

Lietuvos Respublikos finansų ministerija

KASMETINIŲ ATOSTOGŲ IŠMOKŲ FIKSUOTŲJŲ NORMŲ NUSTATYMO TYRIMO ATASKAITA

2016 m. sausio 19 d.

I. ĮVADAS

Kasmetinių atostogų išmokų fiksuotųjų normų nustatymo tyrimu (toliau – tyrimas) siekiama nustatyti iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų bendrai finansuojamų projektų (toliau – projektas) vykdančiojo personalo ir (ar) projekto dalyvių¹ darbo užmokesčio už kasmetines atostogas ir (ar) kompensacijos už nepanaudotas kasmetines atostogas vidutines normas, taikytinas kaip maksimalios kasmetinių atostogų išmokų fiksuotosios normos.

Šios fiksuotosios normos yra taikytinos siekiant sumažinti administracinę naštą projektų vykdytojams, deklaruojantiems šias išlaidas ir teikiantiems išlaidų pagrindimo ir apmokėjimo įrodymo dokumentus, ir įgyvendinančiosioms institucijoms, atliekančioms išlaidų tinkamumo finansuoti patikrą. Kasmetinių atostogų išmokų fiksuotosios normos leis ženkliai sumažinti projektų vykdytojų administracinio personalo ir įgyvendinančiųjų institucijų darbuotojų laiko sąnaudas ir paprasčiau bei tiksliau planuoti projekto išlaidas paraiškų rengimo metu.

Nustatytos kasmetinių atostogų išmokų fiksuotosios normos yra universalios ir gali būti taikomos visuose projektuose, kuriuose numatoma finansuoti kasmetinių atostogų išlaidas, išskyrus projektus, kuriuose taikomi darbo užmokesčio fiksuotieji dydžiai, apimantys kasmetinių atostogų sąnaudas.

Tyrimas atliktas šiais etapais:

1. Identifikuoti su tyrimo objektu susiję teisės aktai ir atlikta jų analizė;
2. Parengta kasmetinių atostogų išmokų vidutinių normų skaičiavimo metodika ir atlikti skaičiavimai;
3. Apskaičiuotos maksimalios kasmetinių atostogų išlaidų fiksuotosios normos.

Tyrimą atliko PPMI GROUP, UAB ekspertai pagal ūkio subjektų grupės PPMI Group, UAB, viešoji įstaiga Viešosios politikos ir vadybos institutas, UAB „PricewaterhouseCoopers“ ir PricewaterhouseCoopers Luxembourg, atstovaujamos PPMI, 2015-01-07 sutartį Nr. 14P-1 su Lietuvos Respublikos finansų ministerija.

¹ Projekto dalyvių darbo užmokesčio už kasmetines atostogas ir (ar) kompensacijų už nepanaudotas kasmetines atostogas išlaidos yra laikomos tinkamomis finansuoti tik tuo atveju, jeigu tai nustatyta ES ir (ar) Lietuvos Respublikos teisės aktuose (pavyzdžiui, valstybės pagalbos schemeje, projektų finansavimo sąlygų apraše ar pan.)

II. TYRIMO METODIKA

II.1. Tyrimo prielaidos ir duomenų šaltiniai

Projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio už kasmetines atostogas ir (arba) kompensacijos už nepanaudotas kasmetines atostogas išlaidų apskaičiavimas ir tinkamas priskyrimas projektui sąlygoja didelį darbo krūvį projektų vykdytojams, apskaičiuojantiems ir deklaruojantiems šias išlaidas pagal išlaidų pagrindimo dokumentus, bei įgyvendinančiosioms institucijoms, atliekančioms šių išlaidų tinkamumo finansuoti patikrą. Taip pat, įgyvendinančiųjų institucijų vertinimu, skaičiuojant kasmetinių atostogų sąnaudas projektų vykdytojai daro daugiausia klaidų, lyginant su kitomis darbo užmokesčio sąnaudų sudedamosiomis dalimis.

Darbo užmokesčio už kasmetines atostogas ir kompensacijų už nepanaudotas kasmetines atostogas skaičiavimo tvarka reglamentuojama Lietuvos Respublikos teisės aktuose. Šių išlaidų suma yra tiesiogiai proporcinga vidutinei darbuotojo, valstybės tarnautojo, valstybės politiko ar valstybės pareigūno (toliau kartu vadinama darbuotojais) darbo užmokesčio išlaidų sumai, todėl, taikant teisės aktuose nustatytą skaičiavimo principą, yra galimybė nustatyti kasmetinių atostogų išmokų vidutines procentines normas, skaičiuojamas nuo deklaruoto darbo užmokesčio išlaidų sumos (įskaitant susijusias darbdavio sąnaudas), kurios būtų taikomos kaip fiksuotosios normos.

Atliekant šį tyrimą ir skaičiuojant kasmetinių atostogų išmokų fiksuotąsias normas, buvo išanalizuoti šie teisės aktai:

1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (toliau – DK);
2. Lietuvos Respublikos Valstybinio socialinio draudimo įstatymas;
3. Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas;
4. Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymas;
5. Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymas;
6. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimas Nr. 650 (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. lapkričio 19 d. nutarimo Nr. 1288 redakcija) „Dėl darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – LRVN 650);
7. Projektų administravimo ir finansavimo taisyklės, patvirtintos Lietuvos Respublikos finansų ministro 2014 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. 1K-316 „Dėl Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių patvirtinimo“;
8. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. gruodžio 27 d. įsakymas Nr. A1-623 „Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2011 metais patvirtinimo“;

9. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2011 m. gruodžio 19 d. įsakymas Nr. A1-535 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2012 metais patvirtinimo”;
10. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 21 d. įsakymas Nr. A1-581 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2013 metais patvirtinimo”;
11. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gruodžio 16 d. įsakymas Nr. A1-693 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2014 metais patvirtinimo”;
12. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 12 d. įsakymas Nr. A1-646 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2015 metais patvirtinimo”;
13. Rekomendacijos dėl projektų išlaidų atitikties Europos Sąjungos struktūrinių fondų reikalavimams, patvirtintos Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos, Ekonomikos augimo veiksmų programos, Sanglaudos skatinimo veiksmų programos ir 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos valdymo komitetų 2014 m. liepos 4 d. protokolu Nr. 34 (aktuali redakcija nuo 2015 m. sausio 21 d.) (toliau – Rekomendacijos dėl išlaidų atitikties).

II.2. Tyrimo metodika

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, šalyje įregistruotose įmonėse (įstaigose, organizacijose) dirbantiems asmenims gali būti nustatytos skirtingos trukmės kasmetinės atostogos, atsižvelgiant į asmens darbo sąlygas, pobūdį, stažą ir kitas aplinkybes.

Vadovaujantis DK 166 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikoje kasmetinių minimaliųjų atostogų trukmė – dvidešimt aštuonios kalendorinės dienos. DK taip pat nustato ilgesnę (35 kalendorinių dienų) kasmetinių minimaliųjų atostogų trukmę darbuotojams iki aštuoniolikos metų, darbuotojams, vieniems auginantiems vaiką iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų, neįgaliesiems ir kitiems įstatymų nustatytiems asmenims.

Vadovaujantis DK 167 straipsnio nuostatomis, pailgintos iki 58 kalendorinių dienų kasmetinės atostogos suteikiamos kai kurių kategorijų darbuotojams, kurių darbas susijęs su didesne nervine, emocine, protine įtampa bei profesine rizika, taip pat kurių darbo sąlygos yra specifinės. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatyta ilgesnė pedagogų (56 kalendorinės dienos), taip pat ilgesnė gydytojų kasmetinių atostogų trukmė.

Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 36 straipsnyje nustatyta, kad valstybės tarnautojui, turinčiam didesnę kaip penkerių metų tarnybos stažą, už kiekvienų paskesnių trejų metų tarnybos stažą suteikiamos papildomos 3 kalendorinės dienos kasmetinių atostogų, tačiau bendra kasmetinių atostogų trukmė negali būti ilgesnė kaip 42 kalendorinės dienos.

Vadovaujantis Vidaus tarnybos statuto 32 straipsniu, statutinių pareigūnų atostogų trukmė taip pat palaiapsniui ilgėja ilgėjant darbo stažui – turintiems 20 ar daugiau metų tarnybos stažą, kasmetinių atostogų trukmė yra 45 kalendorinės dienos.

Darbo užmokestis už kasmetines atostogas ar pinigine kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas skaičiuojami vadovaujantis LRVN 650 ir priklauso nuo kasmetinių atostogų trukmės ir darbuotojo vidutinio vienos darbo dienos (valandos) užmokesčio, kuris apskaičiuojamas tame pačiame teisės akte nustatyta tvarka.

Vadovaujantis LRVN 650 8 punkto nuostatomis, darbo užmokestis už kasmetines atostogas apskaičiuojamas vidutinio vienos darbo dienos (valandos) užmokesčio dydį padauginus iš darbo dienų (valandų) skaičiaus darbuotojui suteiktų atostogų (pagal darbuotojo arba įmonės darbo (pamainos) grafiką) laikotarpiu. Pinigine kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas nustatoma nepanaudotų atostogų kalendorinių dienų sumą padauginus iš metinio darbo dienų koeficiento (pagal darbuotojo ar įmonės darbo (pamainos) grafiką) ir iš darbuotojo vidutinio vienos darbo dienos užmokesčio.

Taigi, darbo užmokesčio už kasmetines atostogas (ar pinigines kompensacijos už nepanaudotas kasmetines atostogas) dydis yra tiesiogiai proporcingas vidutinio darbo užmokesčio, išmokėto už dirbtas dienas, dydžiui. Šiuo santykiu nuspręsta vadovautis ir skaičiuojant kasmetinių atostogų išmokų fiksuotąsias normas. Fiksuotąsias normas skaičiuojant tokiu būdu, kalendorinės atostogų dienos turi būti perskaičiuotos į atostogų darbo dienas, vadovaujantis metiniais darbo dienų koeficientais. Vadovaujantis teisės aktais, vidutinio darbo užmokesčio, taikomo skaičiuojant darbo užmokesčio už kasmetines atostogas sumą, dydis įprastai (išskyrus teisės aktuose nustatytas išimtis) skaičiuojamas iš 3 kalendorinių mėnesių, einančių prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis (taip pat skaičiuojama ir kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas), tačiau siekiant fiksuotųjų normų taikymo paprastumo, kasmetinių atostogų išmokų fiksuotąsias normas rekomenduojama skaičiuoti nuo per ataskaitinį laikotarpį apskaičiuotos (mokėjimo prašyme deklaruojamos) tinkamų finansuoti darbo užmokesčio išlaidų sumos už dirbtą laiką (neįskaitant ligos, kasmetinių atostogų ir papildomų poilsio dienų laiko ir išlaidų už šį laiką²).

Metiniai darbo dienų koeficientai ir metinis darbo dienų skaičius nustatomi kasmet Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu (einamųjų metų pabaigoje nustatomi dydžiai kitiems metams). Lietuvos Respublikoje metinis darbo dienų skaičius kinta kasmet, priklausomai nuo dienų skaičiaus metuose (keliamaisiais metais darbo valandų skaičius įprastai didesnis) ir valstybinių švenčių dienų (ne)sutapimu su savaitgalio dienomis. Vadovaujantis tyrimo ataskaitos II.1 dalies 8-12 punktuose nurodytais įsakymais, metiniai darbo dienų koeficientai per pastaruosius penkerius metus nekito ir yra 0,7 (esant 5 darbo dienų savaitei) ir 0,9 (esant 6 darbo dienų savaitei). Šie koeficientai naudojami perskaičiuojant kalendorines atostogų dienas į atostogų darbo dienas, pavyzdžiui, 28 kalendorinės atostogų dienos, esant 5 darbo dienų savaitei, perskaičiuojamos į $28 \cdot 0,7 = 19,6$ atostogų darbo dienų.

Tyrimo ataskaitos II.1 dalies 8-12 punktuose išvardytuose įsakymuose nurodyti duomenys apie metinį darbo dienų skaičių per pastaruosius penkerius metus yra pateikiami 1 lentelėje.

² LRVN 650 6 dalyje yra pateikiamas išsamesnis sąrašas išlaidų, kurios neįskaičiuojamos į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį, kuris taikomas skaičiuojant kasmetinių atostogų išmokas, t.y. apmokėjimas už laiką, kai darbuotojas dėl pateisinamų priežasčių teisės aktų, kolektyvinės ir darbo sutarčių numatytais atvejais nedirbo įmonėje (darbo užmokestis už kasmetines ir mokymosi atostogas, prastovas ne dėl darbuotojo kaltės, tarpsezoninius laikotarpius, darbo užmokestis, gautas iš kitos įmonės, kurios įpareigojimus vykdė darbuotojas, kitos numatytos išmokos), taip pat neįskaitoma nedarbo draudimo išmoka, kitos (tarp jų ir materialinės) pašalpos neatsižvelgiant į išmokų šaltinį, tačiau šios LRVN 650 6 dalyje nustatytos išmokos priskiriamos iš ES struktūrinių fondų lėšų netinkamoms finansuoti darbo užmokesčio išlaidoms, todėl Tyrimo ataskaitoje plačiau neapptariamos.

1 lentelė. Metinis darbo dienų skaičius 2011-2015 metais

Metai	Metinis darbo dienų skaičius, esant:	
	5 darbo dienų savaitei	6 darbo dienų savaitei
2011	253	303
2012	252	304
2013	251	301
2014	252	303
2015	252	302

Vidutinis (apskaičiuotas aritmetinio vidurkio būdu) metinis darbo dienų skaičius 2011-2015 metais sudarė:

- 252 darbo dienas, esant 5 darbo dienų savaitei;
- 302,6 darbo dienas, esant 6 darbo dienų savaitei.

Šiuo vidutiniu darbo valandų skaičiumi rekomenduojama vadovautis visą 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos įgyvendinimo laikotarpį, atsisakant kasmetinio perskaičiavimo pagal faktinį darbo dienų konkrečiais metais skaičių, kadangi, kaip matyti iš istorinių duomenų, metinio darbo dienų skaičiaus svyravimas labai nedidelis (+/- 1–3 dienos), o kasmetinis fiksuotųjų normų perskaičiavimas pagal faktinį konkrečių metų darbo dienų skaičių ir tyrimo ataskaitos atnaujinimas sąlygotų ženklių administracinę naštą bei didesnę klaidų tikimybę apskaičiuojant kasmetinių atostogų išmokų sumas.

Remiantis aukščiau išdėstytu, kalendorinės atostogų dienos buvo perskaičiuotos į atostogų darbo dienas – rezultatai pateikiami 2 lentelėje, skaičiavimai – tyrimo ataskaitos 1 priede.

2 lentelė. Kasmetinių atostogų darbo dienų skaičius

Darbo savaitės trukmė	Metinis darbo dienų koeficientas	Kasmetinių atostogų darbo dienų skaičius, kai kalendorinių dienų skaičius yra:																														
		28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58
5 darbo dienų savaitė	0,7	19,6	20,3	21	21,7	22,4	23,1	23,8	24,5	25,2	25,9	26,6	27,3	28	28,7	29,4	30,1	30,8	31,5	32,2	32,9	33,6	34,3	35	35,7	36,4	37,1	37,8	38,5	39,2	39,9	40,6
6 darbo dienų savaitė	0,9	25,2	26,1	27	27,9	28,8	29,7	30,6	31,5	32,4	33,3	34,2	35,1	36	36,9	37,8	38,7	39,6	40,5	41,4	42,3	43,2	44,1	45	45,9	46,8	47,7	48,6	49,5	50,4	51,3	52,2

Kadangi už kasmetines atostogas mokamas vidutinis darbo užmokestis (taip pat apskaičiuojama ir kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas), kasmetinių atostogų išmokų dydį galima išreikšti kaip procentą nuo darbo užmokesčio išlaidų. Pavyzdžiui, esant vidutiniam metiniam 252 darbo dienų skaičiui ir 5 darbo dienų savaitei, asmuo vidutiniškai atostogaus 19,6 darbo dienas, o dirbs $252 - 19,6 = 232,4$ darbo dienas, t.y. kasmetinių atostogų laikas sudarys $19,6 / 232,4 = 8,43$ proc. nuo dirbto laiko. Atitinkamai, darbo užmokestis už kasmetines atostogas (ar kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas) sudarys vidutiniškai 8,43 proc. nuo darbo užmokesčio už dirbtas dienas.

Pagal šį principą nustatomos visos kasmetinių atostogų išmokų fiksuotosios normos, atsižvelgiant į asmeniui priklausančių kasmetinių atostogų dienų skaičių ir darbo savaitės trukmę – t. y. kasmetinių atostogų išmokų fiksuotoji norma apskaičiuojama kasmetinių atostogų darbo dienų skaičių

padalinus iš vidutinio metinio darbo dienų skaičiaus (atėmus kasmetinių atostogų darbo dienas) ir išreiškiama procentais.

Visi kasmetinių atostogų išmokų fiksuotųjų normų dydžiai, kai kalendorinių atostogų dienų skaičius kinta nuo 28 iki 58 per metus, pateikiami tyrimo ataskaitos III dalyje, skaičiavimai – tyrimo ataskaitos 2 priede.

Atsižvelgiant į nevienodą darbuotojų kasmetinių atostogų trukmę, kasmetinių atostogų išmokų fiksuotosios normos nustatomos atsižvelgiant į konkrečiam darbuotojui priklausantį kasmetinių atostogų dienų skaičių bei jam nustatytos darbo savaitės trukmę.

III. TYRIMO REZULTATAI

Nustatytos kasmetinių atostogų išmokų fiksuotosios normos pateikiamos 3 lentelėje.

3 lentelė. Kasmetinių atostogų išmokų fiksuotosios normos

Darbo savaitės trukmė	Metinis darbo dienų koeficientas	Vidutinis metinis darbo dienų skaičius	Kasmetinių atostogų išmokų fiksuotosios normos nuo tinkamų finansuoti darbo užmokesčio išlaidų, kai kasmetinių atostogų kalendorinių dienų skaičius yra:																																	
			28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58			
5 dienų darbo savaitė	0,7	252	8,43	8,76	9,09	9,42	9,76	10,1	10,4	10,8	11,1	11,5	11,8	12,2	12,5	12,9	13,2	13,6	13,9	14,3	14,7	15	15,4	15,8	16,1	16,5	16,9	17,3	17,7	18	18,4	18,8	19,2			
6 dienų darbo savaitė	0,9	302,6	9,08	9,44	9,8	10,2	10,5	10,9	11,3	11,6	12	12,4	12,7	13,1	13,5	13,9	14,3	14,7	15,1	15,5	15,9	16,3	16,7	17,1	17,5	17,9	18,3	18,7	19,1	19,6	20	20,4	20,9			

Kasmetinių atostogų išmoka pagal nustatytą fiksuotąją normą apskaičiuojama projektui priskirtą *tinkamų finansuoti* darbo užmokesčio išlaidų sumą su darbdavio socialinio draudimo ir Garantinio fondo (jeigu taikoma) įmokomis (neįskaitant apmokėjimo už papildomo poilsio dienas išlaidų, darbdavio mokamos ligos pašalpos už pirmas dvi ligos dienas išlaidų, darbo užmokesčio už kasmetines atostogas ar kompensacijos už nepanaudotas kasmetines atostogas išlaidų) už faktiškai dirbtą laiką (neįskaičiuojamas kasmetinių atostogų, papildomo poilsio dienų ir ligos laikas) padauginus iš nustatytos fiksuotosios normos (procentais), atsižvelgiant į darbuotojui pagal teisės aktus priklausantį kasmetinių atostogų dienų skaičių ir darbuotojo darbo režimą (savaitės darbo dienų skaičių). Jei darbuotojui, vadovaujantis DK 149 straipsniu, yra nustatyta suminė darbo laiko apskaita, taikomos fiksuotosios normos, nustatytos 5 darbo dienų savaitei.

Pavyzdžiui, jeigu mokėjimo prašyme nurodyta darbo užmokesčio už dirbtą laiką tinkamų finansuoti išlaidų suma su darbdavio socialinio draudimo ir Garantinio fondo įmokomis yra 3000 eurų, darbdavio mokamos ligos pašalpų tinkamų finansuoti išlaidų suma - 100 eurų, apmokėjimo už papildomas poilsio dienas išlaidų suma su darbdavio socialinio draudimo ir Garantinio fondo įmokomis - 150 eurų, asmuo dirba 5 d.d. per savaitę ir jam priklauso 36 kasmetinių atostogų dienos, tai kasmetinių atostogų išmoka, apskaičiuota pagal nustatytą fiksuotąją normą ir kompensuojama su pateiktu mokėjimo prašymu sudarys $3000 \cdot 11,1 / 100 = 333$ eurus.

Jeigu darbo užmokesčiui taikomi nustatyti fiksuotieji dydžiai, neapimantys kasmetinių atostogų sąnaudų, kasmetinių atostogų išmoka pagal nustatytą fiksuotąją normą apskaičiuojama pagal darbo užmokesčio fiksuotuosius dydžius priskaičiuotą tinkamų finansuoti darbo užmokesčio sumą už dirbtą laiką (išskyrus kasmetinių atostogų, papildomo poilsio dienų laiką ir ligos laiką, už kurį pašalpą moka darbdavys) padauginus iš nustatytos fiksuotosios normos (procentais), atsižvelgiant į darbuotojui

pagal teisės aktus priklausantį kasmetinių atostogų dienų skaičių ir darbuotojo darbo režimą (savaitės darbo dienų skaičių).

Nustatytos kasmetinių atostogų išmokų fiksuotosios normos netaikomos projektuose, kuriuose taikomi darbo užmokesčio fiksuotieji dydžiai, apimantys kasmetinių atostogų sąnaudas.

Kasmetinių atostogų išmokos lėšos yra skirtos finansuoti projektą vykdančio personalo (projekto dalyvių – tik tuo atveju, jeigu darbo užmokesčio už kasmetines atostogas ir (ar) kompensacijos už nepanaudotas kasmetines atostogas išlaidos yra laikomos tinkamomis finansuoti projekto dalyvių išlaidomis) darbo užmokesčio už kasmetines atostogas ir (arba) kompensacijos už nepanaudotas kasmetines atostogas išlaidas (įskaitant susijusias darbdavio išlaidas), todėl taikant kasmetinių atostogų išlaidų fiksuotąsias normas, visos kitos išlaidos, susijusios su kasmetinių atostogų apmokėjimu ar nepanaudotų kasmetinių atostogų kompensavimu (pavyzdžiui, skirtumas tarp faktiškai patirtų darbo užmokesčio už kasmetines atostogas išlaidų ir pagal fiksuotąją normą apskaičiuotų kasmetinių atostogų išmokų), laikomos netinkamomis finansuoti projekto išlaidomis.

IV. NUSTATYTŲ FIKSUOTŲJŲ DYDŽIŲ TAIKYMAS

Projekto išlaidoms, kurios apmokamos taikant šioje tyrimo ataskaitoje nustatytas fiksuotąsias normas, pagrįsti projekto vykdytojas su mokėjimo prašymais turėtų pateikti įgyvendinančiosios institucijos nustatytos formos suvestinę pažymą (įprastinę pažymos dėl darbo užmokesčio priskaitymo, išmokėjimo ir priskyrimo projektui formą, papildytą kasmetinių atostogų išmokai apskaičiuoti reikalingais stulpeliais), kurios rekomenduojama forma pateikiama tyrimo ataskaitos 3 priede. Kartu turi būti pateikiami dokumentai, kuriuose nustatyta darbuotojui priklausančių kasmetinių atostogų trukmė ir darbo savaitės režimas (savaitės darbo dienų skaičius).

Tyrimo ataskaitos III dalyje nustatytos kasmetinių atostogų išmokų fiksuotosios normos taikomos nuo tyrimo ataskaitos įsigaliojimo dienos (ši data nurodyta tyrimo ataskaitos pirmojo puslapio viršutiniame dešiniajame kampe).

Šioje tyrimo ataskaitoje nustatytos fiksuotosios normos keičiamos pasikeitus teisės aktams, reglamentuojantiems kasmetinių atostogų trukmę ar darbo užmokesčio už kasmetines atostogas apskaičiavimo tvarką, t.y. Tyrimo ataskaitos II.1 dalies 1-7 ir 13 punktuose nustatytiems teisės aktams, arba pasikeitus Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu kasmet tvirtinamiems metiniams darbo dienų koeficientams. Pakeitus fiksuotąsias normas, tyrimo ataskaita išdėstoma nauja redakcija, nurodant naujos redakcijos įsigaliojimo datą. Pakeistos fiksuotosios normos nuo jų įsigaliojimo dienos yra taikomos projektams pagal anksčiau pasirašytas projektų sutartis, kadangi projektų vykdytojai darbo užmokesį už kasmetines atostogas ar kompensacijas už nepanaudotas kasmetines atostogas privalo apskaičiuoti vadovaudamiesi galiojančiais teisės aktais.

Už tyrimo ataskaitos atnaujinimą yra atsakinga Lietuvos Respublikos finansų ministerija.