

FORMAI PRITARTA

2014-2020 m. Europos Sąjungos struktūrinių fondų administravimo darbo grupės, sudarytos Lietuvos Respublikos finansų ministro 2013 m. liepos 11 d. įsakymu Nr. 1K-243 „Dėl darbo grupės sudarymo“, 2017 m. vasario 13 d. protokolu Nr. 1 (34)

**PASIŪLYMAI DĖL PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJŲ NUSTATYMO IR KEITIMO**

2018 m. gegužės d.

<b>Pasiūlymus dėl projektų atrankos kriterijų nustatymo ir (ar) keitimo teikianti institucija:</b>	Lietuvos Respublikos ūkio ministerija
<b>Veiksmų programos prioriteto numeris ir pavadinimas:</b>	2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioritetas „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“
<b>Veiksmų programos konkretaus uždavinio numeris ir pavadinimas:</b>	9.4.3 konkretus uždavinys „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“
<b>Veiksmų programos įgyvendinimo priemonės (toliau – priemonė) kodas ir pavadinimas:</b>	Nr. 09.4.3-ESFA-K-814 „Kompetencijos LT“
<b>Priemonei skirtų Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų suma, mln. Eur:</b>	22,64 mln. eurų
<b>Pagal priemonę remiamos veiklos:</b>	1) specialiųjų mokymų, skirtų sektorinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas; 2) darbinėje veikloje įgyjamų aukšto meistriškumo kvalifikacijų posistemės sukūrimas.
<b>Pagal priemonę remiamos veiklos arba dalis veiklų bus vykdomos:</b>	<i>(Stebėsenos komiteto pritarimas reikalingas)</i> <input type="checkbox"/> ne Lietuvoje, o kitose Europos Sąjungos šalyse (taikoma projektams, finansuojamiems iš Europos regioninės plėtros fondo arba Sanglaudos fondo);

	<p>(Siekiant įgyvendinti priemonės tikslą – paskatinti įmonių tarptautiškumą, teikiant paramą planuojamai eksportuoti produkcijai sertifikuoti, dalis veiklų bus vykdomos ne Lietuvoje, o kitose ES šalyse. Tokiu atveju, kai nebus galimybės įsigyti kompleksinę sertifikavimo paslaugą, pareiškėjas privalės pats vykti į kitą ES šalį ir vežti sertifikuojamus gaminius sertifikuoti į kitose ES šalyse veikiančias sertifikavimo įstaigas.)</p> <p><b>X</b> ne ES šalyse (taikoma projektams, finansuojamiems iš Europos socialinio fondo);  <b>(Stebėsenos komiteto pritarimas nereikalingas)</b></p> <p><input type="checkbox"/> vykdoma Lietuvoje (arba ES šalyse, kai projektai finansuojami iš Europos socialinio fondo);</p> <p><input type="checkbox"/> apribojimai veiklų vykdymo teritorijai netaikomi.</p>
<p><b>Projektų atrankos būdas (finansavimo forma finansinių priemonių atveju):</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Valstybės projektų planavimas</p> <p><input type="checkbox"/> Regionų projektų planavimas</p> <p><b>X</b> Projektų konkursas</p> <p><input type="checkbox"/> Tęstinė projektų atranka</p> <p><input type="checkbox"/> Finansinė priemonė</p>
<p><b>Teikiamas tvirtinti:</b></p> <p><b>X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</b></p>	<p><input type="checkbox"/> <b>Nustatymas</b></p> <p><b>X Keitimas</b></p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</b></p>	<p>1. Projektas atitinka <a href="#">Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 m. programos (toliau – Programa), patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. rugsėjo 17 d. nutarimu Nr. 986 „Dėl Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programos patvirtinimo“</a>, nuostatas.</p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</b></p>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1-ajai veiklai: specialiųjų mokymų, skirtų sektorinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas.</p> <p>Vertinama, ar projektai, <b>kuriems numatomi įmonių darbuotojų specialieji mokymai, skirti sektorinėms kompetencijoms ugdyti</b>, prisidės prie Programos <del>trečiojo–3-iojo</del> tikslo „<b>Sudaryti sąlygas įmonių darbuotojams prisitaikyti prie kintančių ekonomikos sąlygų ir aprūpinti Lietuvos verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais</b>“ <del>1-pirmojo</del> uždavinio „<b>Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams</b>“ ir <del>2-antrojo</del> uždavinio „<b>Sukurti nuolat veikiančias žmogiškųjų išteklių kompetentingumo tobulinimo priemones</b>“ nuostatų.</p>

	<p>Bus vertinamas projekto veiklų atitikimas, siekiant šių Programos trečiojo tikslo <b>1 pirmojo</b> ir <b>2 antrojo</b> uždavinių nuostatų įgyvendinimo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– „siekiant didinti žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, numatoma plėtoti ir tobulinti kvalifikacijų sistemą. Verslo srityje reikėtų aktyviau vykdyti kvalifikacijų sistemos formavimo darbus, skatinti verslo atstovus dalyvauti priimant kvalifikacijų sistemos formavimo sprendimus, rengiant profesinius standartus ir mokymo programas, vertinant įgytą kompetenciją“;</li> <li>– „nauja paramos schema turėtų sudaryti galimybę remti asocijuotų struktūrų, atstovaujančių ekonomikos sektoriams, įgyvendinantiems žmogiškųjų išteklių kompetentingumo projektus, skirtus vienatipėms konkrečiau sektoriaus kompetencijoms“;</li> <li>– „tikslinga vykdyti įmonių darbo jėgos kompetentingumo didinimą užtikrinančias priemones, rengti mokymą sektoriaus lygmeniu, remiant asocijuotų verslo struktūrų sektorinius projektus ir kompetencijų ugdymo centrus, skirtus vienatipėms tam sektoriui būdingoms kompetencijoms įgyti“.</li> </ul>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</b></p>	<p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisideda prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 m. programos tikslų įgyvendinimo.</p> <p>Priemonė „Kompetencijos LT“ yra skirta įgyvendinti Programos trečiojo tikslo „Aprūpinti Lietuvos verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ specialias nuostatas. Todėl visi projektai turi prisidėti prie šio tikslo ir jam įgyvendinti numatytų 1 uždavinio „Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams“ ir 2 uždavinio „Sukurti nuolat veikiančias žmogiškųjų išteklių kompetentingumo tobulinimo priemones“.</p> <p>Priemonėje „Kompetencijos LT“ tiesiogiai šiems uždaviniams įgyvendinti yra numatytos veiklos „Sukurti darbinėje veikloje įgyjamų aukšto meistriškumo kvalifikacijų posistemės modelį“ ir „Teikti paramą sektorių kompetencijų ugdymo projektams“.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas atitinka Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus. Veiksmų programoje yra numatyta „Teikti paramą sektorių kompetencijų ugdymo projektams“.</p> <p><b>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektai prisidės prie Programos 3-iojo tikslo įgyvendinimo. Projektų prisidėjimas prie Programos sudarys sąlygas</b></p>

	<p>įmonių darbuotojams įgyti jiems reikalingas kompetencijas ir tapti konkurencingais darbo rinkoje, nes Programos nuostatose, kurias turės atitikti projektai, akcentuojama būtinybė vykdyti darbuotojų poreikius atitinkančius mokymus, padedančius prisitaikyti prie ūkio pokyčių.</p> <p>Šis kriterijus keičiamas, pasikeitus strateginio dokumento – Programos nuostatoms.</p>
<p><b>Teikiamas tvirtinti:</b>  <b>X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</b>  <input type="checkbox"/> <b>PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Nustatymas  <b>X Keitimas</b></p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</b></p>	<p>2. Pareiškėjas yra ne trumpiau kaip dvejus metus veikiantis (įregistruotas Juridinių asmenų registre) <b>juridinis asmuo, išskyrus privačiuosius juridinius asmenis ir valstybės arba savivaldybės įmones, kuris ne trumpiau kaip 12 mėnesių iki paraiškos pateikimo mėnesio kiekvieną mėnesį turėjo apdraustųjų, verslo asociacija arba prekybos, pramonės ir amatų rūmai, arba klasterio koordinatorius, kurie ne trumpiau kaip vienus metus iki paraiškos pateikimo momento mokėjo Valstybinio socialinio draudimo fondo (toliau – Sodra) įmokas.</b></p> <p><del>Jeigu pareiškėjo klasterio koordinatoriaus teisinė forma yra mažoji bendrija, tuomet jis turi būti įregistruotas Juridinių asmenų registre ne vėliau kaip prieš du metus iki paraiškos pateikimo momento, o už vienus metus iki paraiškos pateikimo momento įgyvendinančiajai institucijai turi pateikti finansinės atskaitomybės dokumentus, kuriuose užfiksuotos pajamos ir išlaidos.</del></p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</b></p>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1-ajai veiklai: specialiųjų mokymų, skirtų sektoriinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas.</p> <p>Vertinant būtina įsitikinti, kad pareiškėjas turi pakankamai patirties, t. y.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>yra juridinis asmuo, išskyrus privačiuosius juridinius asmenis ir valstybės arba savivaldybės įmones, savo veiklą yra įregistravęs Juridinių asmenų registre ne vėliau kaip prieš dvejus metus iki paraiškos pateikimo. Tikrinama pagal Juridinių asmenų registro duomenis;</b></li> <li>- <b>ne trumpiau kaip 12 mėnesių iki paraiškos pateikimo mėnesio kiekvieną mėnesį turėjo apdraustųjų ne mažiau kaip vienerius metus iki paraiškos pateikimo moka Sodros įmokas arba, jeigu pareiškėjo klasterio koordinatoriaus teisinė forma yra mažoji bendrija, jis įgyvendinančiajai institucijai pateikia už vienus metus iki paraiškos pateikimo momento finansinės atskaitomybės dokumentus, kuriuose užfiksuotos pajamos ir</b></li> </ul>

	<p>išlaidos. Apdraustieji suprantami taip, kaip jie apibrėžti Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatyme. Tikrinama pagal Valstybinio socialinio draudimo fondo (toliau – „Sodra“) duomenų bazę. Sodros duomenų bazės arba pareiškėjo įgyvendinančiajai institucijai pateiktų patvirtintų finansinės atskaitomybės dokumentų informacija.</p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</b></p>	<p>Šis kriterijus pasirinktas tam, kad būtų užtikrinta, kad paraiškas teiks realiai veikiantys <b>juridiniai asmenys</b> – asociacijos, pramonės, prekybos ir amatų rūmai ar klasterio koordinatorius, o ne ką tik (ar dar blogiau – tik projekto įgyvendinimui) susikūrę juridiniai asmenys.</p> <p>Ūkio ministerijos nuomone, ne trumpiau kaip dvejus metus iki paraiškos pateikimo mėnesio veikianti įmonė, kuri ne trumpiau kaip 12 mėnesių turėjo apdraustųjų, yra tinkamas pareiškėjas pagal priemonę: ji jau turi veiklos patirties.</p> <p>Šios priemonės įgyvendinimui yra labai svarbu, kad pareiškėjas būtų realiai veikiantis verslo asociacija arba prekybos, pramonės ir amatų rūmai, arba klasterio koordinatorius, o ne ką tik (ar dar blogiau – tik projekto įgyvendinimui) susikūręs juridinis asmuo.</p> <p>Projektų atrankos kriterijai buvo teikti viešam aptarimui. Socialiniai ir ekonominiai partneriai (asociacija „Žinių ekonomikos forumas“, asociacija Lietuvos pramoninkų konfederacija, viešoji įstaiga Lietuvos inovacijų centras) kaip tik išsakė nuomonę, kad reiktų dar labiau griežtinti šį reikalavimą, numatant, kad „pareiškėjas turi pakankamai veiklos patirties, t. y. (i) savo veiklą įregistravęs ne vėliau kaip prieš dvejus metus iki paraiškos pateikimo ir (ii) 2 metus teikia finansines ataskaitas atitinkamoms institucijoms, (iii) turi patvirtintus 2 metų metinius finansinės atskaitomybės dokumentus, kuriuose užfiksuotos pajamos ir išlaidos“. Ūkio ministerijos nuomone, vienerių metų Sodros įmokos jau parodo, kad pareiškėjas yra realiai veikiantis.</p>
<p><b>Teikiamas tvirtinti:</b>  <input checked="" type="checkbox"/> <b>SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</b>  <input type="checkbox"/> <b>PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Nustatymas</b>  <input type="checkbox"/> Keitimas</p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</b></p>	<p><b>3. Projekto metu apmokyta ne mažiau kaip 50 darbuotojų iš tam tikro ekonominės veiklos sektoriaus ir (arba) ne mažiau kaip 100 darbuotojų iš tam tikro profesijų sektoriaus.</b></p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir</b></p>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1-ajai veiklai: specialiųjų mokymų, skirtų</p>

<p><b>paiškinimai:</b></p>	<p>sektorinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas. Vertinama, ar vieno projekto metu bus apmokyta ne mažiau negu 50 darbuotojų iš tam tikro ekonominės veiklos sektoriaus ir (arba) ne mažiau kaip 100 darbuotojų iš tam tikro profesijų sektoriaus. Ekonominės veiklos sektoriumi bus laikomas ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus (toliau – EVRK (2 redakcija)) skyrius. Tais atvejais, kai EVRK (2 redakcija) sekcija apima siaurus labai giminingos veiklos skyrius, tuomet sektorius nustatomas pagal EVRK sekcijas. Profesijų sektoriumi bus laikoma profesijų grupė pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių (toliau – LPK 2012) (3 ženklų klasifikavimo lygmuo). Tais atvejais, kai pagrindinis pogrupis apima siaurus labai giminingas profesijas, profesijų sektoriai bus nustatomi pagal LPK 2012 pagrindinius pogrupius (2 ženklų klasifikavimo lygmuo).</p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</b></p>	<p>Nustatytu kriterijumi siekiama, kad pareiškėjai būtų suinteresuoti įgyvendinti kokybiškus projektus, užtikrinančius sektorinių kompetencijų ugdymą didesnei darbuotojų grupei, tuo pačiu masto ekonomiją ir Europos Sąjungos (toliau – ES) fondų investicijų efektyvumą. Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ įgyvendinimo ir Veiksmų programos produkto rodiklio „Dirbantieji, kurie dalyvavo ESF mokymuose, suteikiančiuose kvalifikaciją arba kompetenciją“ pasiekimo.</p>
<p><b>Teikiamas tvirtinti:</b> <b>X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</b> <input type="checkbox"/> <b>PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</b></p>	<p><b>X Nustatymas</b> <input type="checkbox"/> Keitimas</p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</b></p>	<p><b>4. Projektu numatomi specialieji mokymai, skirti tam tikro ekonominės veiklos sektoriaus arba tam tikro profesijų sektoriaus darbuotojams, ir tiesiogiai susiję su esamomis ar būsimomis darbuotojo pareigomis.</b></p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</b></p>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1-ajai veiklai: specialiųjų mokymų, skirtų sektorinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas. Vertinant būtina įsitikinti, kad projektu numatomi specialieji mokymai, t. y.: – mokymai, skirti įmonėms, kurių darbuotojai bus mokomi, priskiriamoms tam pačiam ekonominės veiklos sektoriui pagal EVRK (2 redakcija), arba</p>

	<p>– mokymai, numatantys ugdyti kompetencijas, kurios siejamos su profesijomis, klasifikuojamomis tame pačiame profesijų sektoriuje pagal profesijų sektorių pagal LPK 2012.</p> <p>Vertinama, ar mokymai skirti įmonėms, priklausančioms vienam ekonominės veiklos sektoriui, arba įmonėms iš skirtingų sektorių tuo atveju, kai jų darbuotojų mokymai skirti vieno profesijų sektoriaus kompetencijoms ugdyti (pvz., suvirintojo profesijos kompetencijos yra naudojamos tiek statybos, tiek automobilių remonto, tiek laivų statybos sektoriuose).</p> <p>Ekonominės veiklos sektoriumi bus laikomas EVRK (2 redakcija) skyrius. Tais atvejais, kai EVRK (2 redakcija) sekcija apima siaurus labai giminingos veiklos skyrius, tuomet sektorius nustatomas pagal EVRK sekcijas.</p> <p>Profesijų sektoriumi bus laikoma profesijų grupė pagal LPK 2012 (3 ženklų klasifikavimo lygmuo). Tais atvejais, kai pagrindinis pogrupis apima siauras labai giminingas profesijas, profesijų sektoriai bus nustatomi pagal LPK 2012 pagrindinius pogrupius (2 ženklų klasifikavimo lygmuo).</p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</b></p>	<p>Nustatytas kriterijus padės užtikrinti, kad projektas atitinka Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus.</p> <p>Kriterijus pasirinktas, siekiant užtikrinti, kad projektu būtų teikiami specialieji mokymai, skirtuose sektorinėms kompetencijoms ugdyti.</p> <p>Leidimas mokyti tiek vienam ekonominės veiklos sektoriui priklausančių įmonių darbuotojus, tiek skirtingiems sektoriams priklausančių, tačiau siekiančių ugdyti vienam profesijų sektoriui priklausančias darbuotojų kompetencijas, sudarys galimybę dalyvauti platesniam ratui įmonių ir ugdyti darbuotojų sektorines kompetencijas pagal įmonėms patogesnę kriterijų.</p> <p>Pasirinkimas tik vieno iš šių kriterijų neleistinai apribotą galimybę ugdyti visam sektoriui reikalingas tipines kompetencijas.</p>
<p><b>Teikiamas tvirtinti:</b>  <input type="checkbox"/> <b>SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</b>  <input checked="" type="checkbox"/> <b>PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</b></p>	<p>Patvirtinta 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos Stebėsenos komiteto 2015 m. birželio 18 d. posėdyje.</p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</b></p>	<p>3. Projekto partnerių, atstovaujančių tą patį sektorių pagal ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (toliau – EVRK (2 redakcija)) arba profesijų sektorių pagal Lietuvos</p>

<p><b>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</b></p>	<p>profesijų klasifikatorių (toliau – LPK 2012), skaičius.</p> <p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1 ajai veiklai: specialiųjų mokymų, skirtų sektorinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas.</p> <p>Vertinama, kiek pareiškėjas pritraukia partnerių (įmonių, kurių darbuotojai bus mokomi), kurie arba priskiriami tam pačiam ekonominės veiklos sektoriui pagal EVRK (2 redakcija), arba numato ugdyti kompetencijas, kurios siejamos su profesijomis, klasifikuojamomis tame pačiame profesijų sektoriuje pagal LPK 2012. Kuo daugiau partnerių dalyvaus projekte, tuo daugiau balų toks projektas gauna vertinimo metu.</p> <p>Priemonė skirta ugdyti sektorines kompetencijas, todėl reikalaujama, kad įmonės priklausytų vienam ekonominės veiklos sektoriui arba gali būti iš skirtingų sektorių tuo atveju, kai jų darbuotojų mokymai skirti vieno profesijų sektoriaus kompetencijoms ugdyti (pvz., suvirintojo profesijos kompetencijos yra naudojamos tiek statybos, tiek automobilių remonto, tiek laivų statybos sektoriuose).</p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</b></p>	<p>Kriterijus pasirinktas, siekiant užtikrinti, kad kuo daugiau įmonių turėtų galimybę dalyvauti specialiuosiuose mokymuose, skirtuose sektorinėms kompetencijoms ugdyti.</p> <p>Leidimas dalyvauti tiek vienam ekonominės veiklos sektoriui priklausančioms įmonėms, tiek skirtingiems sektoriams priklausančioms, tačiau siekiančioms ugdyti vienam profesijų sektoriui priklausančias darbuotojų kompetencijas, sudarys galimybę dalyvauti platesniam ratui įmonių ir ugdyti sektorines kompetencijas pagal jiems patogesnę kriterijų.</p> <p>Pasirinkimas tik vieno iš šių kriterijų neleistinai apribotą galimybę ugdyti visam sektoriui reikalingas tipines kompetencijas.</p> <p>Ekonominės veiklos sektoriumi bus laikomas EVRK (2 redakcija) skyrius. Tais atvejais, kai EVRK (2 redakcija) sekcija apima siaurus labai giminingos veiklos skyrius, tuomet sektorius nustatomas pagal EVRK sekcijas.</p> <p>Profesijų sektoriumi bus laikoma profesijų grupė pagal LPK 2012 (3 ženklų klasifikavimo lygmuo). Tais atvejais, kai pagrindinis pogrupis apima siaurus labai giminingas profesijas, profesijų sektoriai bus nustatomi pagal LPK 2012 pagrindinius pogrupius (2 ženklų klasifikavimo lygmuo).</p>
<p><b>Teikiamas tvirtinti:</b></p> <p><input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p><input type="checkbox"/> Nustatymas</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Keitimas</p>



<b>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</b>	45. Mokymai, skirti labai mažų, mažų ir vidutinių įmonių (toliau – MVĮ) darbuotojams.
<b>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</b>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1-ajai veiklai: specialiųjų mokymų, skirtų sektorinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas.</p> <p><del>Vertinama, ar mokymai yra skirti MVĮ darbuotojams.</del> <b>Projektui teikiamas prioritetas, jeigu jis skirtas MVĮ darbuotojams mokyti.</b></p> <p>Aukštesnis įvertinimas skiriamas (vedamas aritmetinis gautų įvertinimų pagal atskiras šio kriterijaus dalis vidurkis) tiems projektams, kuriuose:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- daugiau partnerių (įmonių, kurių darbuotojai mokomi,) yra MVĮ;</li> <li>- daugiau mokoma MVĮ darbuotojų (matuojant procentine išraiška nuo visų mokymuose dalyvaujančių darbuotojų).</li> </ul> <p><b>Paraiškos surikiuojamos nuo paraiškų, kuriose numatoma, kad didesnė dalis projekto dalyvių – įmonių bus MVĮ/bus mokoma daugiau MVĮ darbuotojų, iki paraiškų, kuriose numatoma, kad tokių dalyvių dalis bus mažesnė.</b></p> <p><b>MVĮ statusas tikrinamas tik paraiškos vertinimo metu.</b></p>
<b>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</b>	<p>Mokymai yra skirti tiek didelių įmonių, tiek MVĮ darbuotojams. Pasirinktas kriterijus sudarys galimybę didesnei daliai MVĮ darbuotojų dalyvauti specialiuosiuose mokymuose, skirtuose sektorinių kompetencijų ugdymui.</p> <p>Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“. Didelės įmonės ir taip turi lėšų sektoriniams mokymams, sunkiausia yra padėtis būtent MVĮ atveju, kurios negali skirti tam lėšų. Smulkiojo ir vidutinio verslo aktas akcentuoja MVĮ konkurencingumo didinimo svarbą ūkio augimui, tai yra numatyta ir Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 m. programoje: „Taigi tikslinga vykdyti įmonių darbo jėgos kompetentingumo didinimą užtikrinančias, taip pat smulkiojo ir vidutinio verslo įmonėms ir fiziniams asmenims prieinamas priemones, rengti mokymą sektoriaus lygmeniu, remiant asocijuotų verslo struktūrų sektorinius projektus ir kompetencijų ugdymo centrus, skirtus vienatipėms tam sektoriui būdingoms kompetencijoms įgyti.“</p> <p>Šis kriterijus padės užtikrinti, kad būtų pasiekti Veiksmų programos produkto rodikliai: „Dirbantieji, kurie dalyvavo ESF mokymuose, suteikiančiuose kvalifikaciją arba kompetenciją“ ir „Apmokyti investicijas gavusių labai mažų, mažų ir vidutinių įmonių darbuotojai“.</p>
<b>Teikiamas tvirtinti:</b> <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input type="checkbox"/> Nustatymas <input checked="" type="checkbox"/> Keitimas

<b>X PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</b>	
<b>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</b>	56. <del>Fizinių asmenų — įmonių darbuotojų, kurie dalyvaus specialiuose mokymuose, skirtuose sektorinių kompetencijų ugdymui, skaičius.</del>
<b>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</b>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1-ajai veiklai: specialiųjų mokymų, skirtų sektorinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas.</p> <p><del>Vertinama, kiek fizinių asmenų — įmonių darbuotojų — dalyvaus specialiuose mokymuose, skirtuose sektorinių kompetencijų ugdymui. Vertinamas numatomų mokytų fizinių asmenų — įmonių darbuotojų skaičius. Prioritetas teikiamas tiems projektams, kuriais siekiama mokytį daugiau kaip 100 darbuotojų. Aukštesnis įvertinimas skiriamas projektams, kurių įgyvendinimo metu bus apmokyta daugiau darbuotojų.</del></p> <p><b>Paraiškos surikiuojamos nuo paraiškų, kuriose numatomas didesnis mokymuose dalyvaujančių įmonių darbuotojų skaičius, iki paraiškų, kuriose numatomas mažesnis mokymų dalyvių skaičius. Skaičiuojami unikalūs darbuotojai.</b></p> <p><b>Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją.</b></p>
<b>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</b>	<p><b>Nustatytu kriterijumi siekiama, kad pareiškėjai būtų suinteresuoti įgyvendinti kuo didesnę poveikį turinčius projektus, užtikrinančius sektorinių kompetencijų ugdymą didesnei įmonių darbuotojų grupei, tuo pačiu masto ekonomiją ir ES struktūrinių fondų investicijų efektyvumą.</b></p> <p><del>Pasirinktas kriterijus užtikrins sektorinių kompetencijų ugdymą didesnei įmonių darbuotojų grupei. Šis kriterijus paskatins įmones aktyviau naudotis galimybe mokytį savo darbuotojus.</del></p> <p>Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ <b>įgyvendinimo ir</b> Šis kriterijus padės užtikrinti, kad būtų pasiektas Veiksmų programos produkto rodiklio „Dirbantieji, kurie dalyvavo ESF mokymuose, suteikiančiuose kvalifikaciją arba kompetenciją“ <b>pasiekimo.</b></p>
<b>Teikiamas tvirtinti:</b> <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input checked="" type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas
<b>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</b>	<b>7. Mokymai, skirti apmokyti įmonių darbuotojus ir suteikti jiems kompetencijas, reikalingas diegiant/jdiegus skaitmeninio technologijas</b>

<p><b>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</b></p>	<p><b>gamybos procesuose.</b></p> <p>Prioritetas yra teikiamas projektams, kuriuose numatoma didesnę darbuotojų skaičių apmokyti ir suteikti jiems kompetencijas, reikalingas diegiant/įdiegus skaitmeninio technologijas gamybos procesuose. Paraiškos surikiuojamos nuo paraiškų, kuriose numatomas didesnis mokymuose dalyvaujančių įmonių darbuotojų, įgysiančių kompetencijas, reikalingas diegiant/įdiegus skaitmeninio technologijas gamybos procesuose, skaičius, iki paraiškų, kuriose numatomas mažesnis mokymuose dalyvaujančių įmonių darbuotojų, įgysiančių kompetencijas, reikalingas diegiant/įdiegus skaitmeninio technologijas gamybos procesuose, skaičius. Skaičiuojami unikalūs darbuotojai. Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją.</p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</b></p>	<p>Remiantis Komisijos komunikatu Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui „Europos pramonės skaitmeninimas. Naudojimas visais bendrosios skaitmeninės rinkos privalumais“, (2016 04 19 COM(2016) 180 final), Europos ekonomikai grįžtant į įprastą vėžes, daug kas priklauso nuo gamybos pramonės ir jos sąveikos su paslaugomis. Tuo pačiu metu vyksta nauja pramoninė revoliucija, kurios varomoji jėga yra naujų kartų skaitmeninės technologijos. Lietuvoje pramonės įmonės skatinamos diegti skaitmeninio technologijas (pvz., yra sukurta priemonė „Pramonės skaitmeninimas LT+), tačiau skaitmeninio technologijų įdiegimas pareikalauja kitokios kompetencijos darbo jėgos, kuri gebėtų dirbti su tokiomis technologijomis. Todėl prioritetas suteikiamas projektams, kurie numato apmokyti darbuotojus būtent tokių kompetencijų, kurios reikalingos diegiant/įdiegus skaitmeninio technologijas gamybos procesuose.</p>
<p><b>Teikiamas tvirtinti:</b>  <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS  <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p><input type="checkbox"/> Nustatymas  <input checked="" type="checkbox"/> Keitimas</p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</b></p>	<p>68. Pareiškėjo patirtis, įgyvendinant įmonių darbuotojų kompetencijų ugdymo iniciatyvas (projektus).</p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</b></p>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1-ajai veiklai: specialiųjų mokymų, skirtų sektoriinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas.</p> <p>Vertinant paraišką, projektui suteikiamas prioritetas skiriant balą, jeigu pareiškėjas per 3 metus iki paraiškos pateikimo įgyvendinančiojoje institucijoje dienos yra įgyvendinęs projektus, kurių metu kompetenciją įgijo ne mažiau kaip</p>

	<p><b>30 įmonių darbuotojų, finansuotus 2007–2013 m. ir (arba) 2014–2020 m. ES fondų lėšomis.</b></p> <p><b>Prioritetas suteikiamas projektui, kurio pareiškėjas turi daugiau patirties, įgyvendinant kompetencijų ugdymo projektus. Patirtis bus matuojama kiekybiniais rodikliais: projektų skaičius ir projektų vertė. Skaičiuojami unikalūs įmonių darbuotojai.</b></p> <p><del>Vertinant būtina įsitikinti, kad pareiškėjas turi pakankamai veiklos patirties įgyvendinant kompetencijų formavimo iniciatyvas (projektus), t. y. sėkmingai įgyvendinęs bent 1 darbuotojų kompetencijų formavimo iniciatyvą (projektą), kurios metu kompetenciją įgijo ne mažiau kaip 10 asmenų / darbuotojų.</del></p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</b></p>	<p>Šis kriterijus pasirinktas tam, kad būtų užtikrinta, <b>padės užtikrinti</b>, kad paraiškas teiks realią patirtį kompetencijų formavimo <b>ugdymo</b> srityje turintys pareiškėjai.</p> <p><b>Sėkmingam projekto įgyvendinimui svarbu, kad pareiškėjas turėtų patirties įmonių darbuotojų kompetencijų ugdymo srityje. Viešojo aptarimo metu socialiniai ekonominiai partneriai pasiūlė, kad būtų reikalaujama, kad pareiškėjas būtų įgyvendinęs 2 projektus. Reikalavimas dėl 1 projekto sudarytų galimybę praplėsti potencialių pareiškėjų ratą, taip pat užtikrinant, kad jie turės ir reikalaujamą patirtį.</b></p>
<p><b>Teikiamas tvirtinti:</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</b></p>	<p><b>X Nustatymas</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Keitimas</b></p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</b></p>	<p>9. Projektai yra skirti Lietuvos Respublikos teritorijoje, išskyrus Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos miestų ir rajonų savivaldybes, veikiančių įmonių darbuotojams mokytį.</p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</b></p>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1-ajai veiklai: specialiųjų mokymų, skirtų sektorialių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas.</p> <p>Vertinama, ar projektai yra skirti Lietuvos Respublikos teritorijoje, išskyrus Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos miestų ir rajonų savivaldybes, veikiančių įmonių darbuotojams mokytį.</p> <p>Projektui teikiamas prioritetas, jeigu jis įgyvendinamas Lietuvos Respublikos teritorijoje veikiančių įmonių (išskyrus Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos miestų ir rajonų savivaldybes) darbuotojams mokytį.</p> <p>Aukštesnis įvertinimas skiriamas (vedamas aritmetinis gautų įvertinimų pagal atskiras šio kriterijaus dalis vidurkis) tiems projektams, kuriuose:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- daugiau įmonių, kurių darbuotojai mokomi, veikia Lietuvos Respublikos teritorijoje, išskyrus Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos miestų ir rajonų savivaldybes;</li> </ul>

	<p>- daugiau mokomų darbuotojų, dirbančių įmonėse, kurios veikia Lietuvos Respublikos teritorijoje, išskyrus Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos miestų ir rajonų savivaldybes (matuojant procentine išraiška nuo visų mokymuose dalyvaujančių darbuotojų).</p> <p>Paraiškos surikiuojamos nuo paraiškų, kuriose numatoma, kad didesnė dalis įmonių, kurių darbuotojai mokomi, veikia Lietuvos Respublikos teritorijoje, išskyrus Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos miestų ir rajonų savivaldybes / bus mokoma daugiau darbuotojų, dirbančių įmonėse, kurios veikia Lietuvos Respublikos teritorijoje, išskyrus Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos miestų ir rajonų savivaldybes, iki paraiškų, kuriose numatoma, kad tokių įmonių / darbuotojų dalis bus mažesnė.</p> <p>Įmonės veiklos teritorija tikrinama tik paraiškos vertinimo metu.</p>
<p><b>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</b></p>	<p>Mokymai yra skirti visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje veikiančių įmonių darbuotojams. Pasirinktas kriterijus sudarys galimybę didesnei daliai regionuose veikiančių įmonių darbuotojų dalyvauti specialiuosiuose mokymuose, skirtuose sektorinėms kompetencijoms ugdyti.</p> <p>Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“. Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos miestų ir rajonų savivaldybėse veikiančios įmonės turi daugiau galimybių vykdyti sektorinius mokymus, regionuose veikiančioms įmonėms tai padaryti sudėtingiau dėl mažesnės įmonių koncentracijos ir mokymams reikalingų žmogiškųjų ir finansinių išteklių.</p> <p>Šis kriterijus padės užtikrinti, kad būtų pasiekti Veiksmų programos produkto rodikliai: „Dirbantieji, kurie dalyvavo ESF mokymuose, suteikiančiuose kvalifikaciją arba kompetenciją“ ir „Apmokyti investicijas gavusių labai mažų, mažų ir vidutinių įmonių darbuotojai“.</p>