

PASIŪLYMAI DĖL PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJŲ NUSTATYMO IR KEITIMO

2021 m. liepos 7 d.

Pasiūlymus dėl projektų atrankos kriterijų nustatymo ir (ar) keitimo teikianti institucija:	Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija
Veiksmų programos prioriteto numeris ir pavadinimas:	2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioritetas „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“
Veiksmų programos konkretaus uždavinio numeris ir pavadinimas:	9.4.3 konkretus uždavinys „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“
Veiksmų programos įgyvendinimo priemonės (toliau – priemonė) kodas ir pavadinimas:	Nr. 09.4.3-ESFA-K-805 „Žmogiškieji ištekliai Invest LT+“
Priemonei skirtų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų suma, mln. Eur:	2,6 mln. eurų
Pagal priemonę remiamos veiklos:	Investuotojų, investuojančių Lietuvos Respublikos teritorijoje į gamybą ir (ar) paslaugas, darbuotojų mokymas ir kvalifikacijos tobulinimas, įskaitant mokymo darbo vietoje organizavimą.
Pagal priemonę remiamos veiklos arba dalis veiklų bus vykdomos:	<i>(Stebėsenos komiteto pritarimas nereikalingas)</i> <input checked="" type="checkbox"/> Vykdoma Lietuvoje (arba ES šalyse, kai projektai finansuojami iš Europos socialinio fondo) <input type="checkbox"/> Apribojimai veiklų vykdymo teritorijai netaikomi <input type="checkbox"/> Bus vykdomos projektų veiklos, susijusios su teminiu tikslu, pagal reglamento (ES) Nr. 1303/2013 9 straipsnio pirmosios pastraipos 1 punktą
Projektų atrankos būdas (finansavimo forma finansinių priemonių atveju):	<input type="checkbox"/> Valstybės projektų planavimas <input type="checkbox"/> Regionų projektų planavimas <input checked="" type="checkbox"/> Projektų konkursas <input type="checkbox"/> Tęstinė projektų atranka <input type="checkbox"/> Finansinė priemonė
Teikiamas tvirtinti: <input checked="" type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas Patvirtinta 2014-12-11 nutarimu Nr. 44P-2.1 (2)
Projektų atrankos kriterijaus pavadinimas:	2. Projektas atitinka Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programos patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. rugsėjo 17 d. nutarimu Nr. 986 „Dėl Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programos patvirtinimo“ (toliau –

	Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programa), nuostatas.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar projektai prisidės prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programos pirmojo tikslo „Didinti tiesiogines investicijas į gamybos ir paslaugų sektorius“ ir trečiojo tikslo „Aprūpinti Lietuvos verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ antrojo uždavinio „Sukurti nuolat veikiančias žmogiškųjų išteklių kompetentingumo tobulinimo priemones“ įgyvendinimo. Siekiant pirmojo Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programos tikslo įgyvendinimo, projektu turi būti kuriamos darbo vietos, kurioms reikia papildomų kompetencijų, o siekiant trečiojo tikslo antrojo uždavinio įgyvendinimo, darbuotojams turi būti suteiktos specifinės kompetencijos.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Šio kriterijaus atsisakoma, atsižvelgiant į tai, kad nebuvo pritarta Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programos pratęsimui iki 2021 metų. Vietoje šio kriterijaus siūloma nustatyti naują kriterijų.
Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS □ PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	X Nustatymas □ Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus pavadinimas:	1. 2. Projektas atitinka Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro valdymo sričių 2021–2023 metų strateginio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. kovo 23 d. įsakymu Nr. 4-217 „Dėl Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro valdymo sričių 2021–2023 metų strateginio veiklos plano patvirtinimo“ (toliau – 2021–2023 metų strateginis veiklos planas), nuostatas.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar projektai prisidės prie 2021–2023 metų strateginio veiklos plano antrojo tikslo „Sudaryti sąlygas įmonių darbuotojams prisitaikyti prie kintančių ekonomikos sąlygų“ pirmojo uždavinio „Sukurti nuolat veikiančias žmogiškųjų išteklių kompetentingumo tobulinimo priemones“ įgyvendinimo. Siekiant antrojo 2021–2023 metų strateginio veiklos plano tikslo įgyvendinimo, projektu turi būti kuriamos darbo vietos, kurioms reikia papildomų kompetencijų, o siekiant pirmojo uždavinio įgyvendinimo ir atliepiant ekonomikos poreikius, darbuotojams turi būti suteiktos specifinės kompetencijos. Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie 2021–2023 metų strateginio veiklos plano tikslo įgyvendinimo. Projektų prisidėjimas prie 2021–2023 metų strateginio veiklos plano tikslo įgyvendinimo sudarys sąlygas įmonių darbuotojams įgyti jiems reikalingas kompetencijas ir tapti konkurencingiems darbo rinkoje, nes 2021–2023 metų

	<p>strateginio veiklos plano nuostatose, kurias turės atitikti projektai, akcentuojama būtinybė sukurti nuolat veikiančias žmogiškųjų išteklių kompetentingumo tobulinimo priemones, atitinkančias ekonomikos poreikius.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p><input type="checkbox"/> Nustatymas X Keitimas</p> <p>Patvirtinta 2014-12-11 nutarimu Nr. 44P-2.1 (2)</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>24. Investuotojo privačių investicijų dydis į Lietuvoje įgyvendintą, šiuo metu įgyvendinamą arba į vienerių metų laikotarpyje planuojamą pradėti įgyvendinti investicijų projektą, į kuri turi būti investuota ne vėliau anksčiau kaip per 36 mėnesius nuo projekto įgyvendinimo pabaigos iki paraiškos pateikimo ir ne vėliau kaip per 24 mėnesius nuo projekto sutarties pasirašymo dienos, ne mažesnis kaip 1 448 000 3 000 000 Eur (vienas milijonas keturi šimtai keturiasdešimt aštuoni tūkstančiai trys milijonai eurų) arba tokio investicijų projekto metu sukuriama ne mažiau kaip 20 50 darbo vietų (visu etatu) arba visų pareiškėjo darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto) nemažiau kaip 1,5 karto didesnis nei vidutinis mėnesinis darbo užmokestis šalies ūkyje.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Vertinama, ar investuotojo privačių investicijų dydis į Lietuvoje įgyvendintą, šiuo metu įgyvendinamą arba į vienerių metų laikotarpyje planuojamą pradėti įgyvendinti investicijų projektą, į kuri turi būti investuota ne vėliau kaip per 36 mėnesius nuo projekto įgyvendinimo pabaigos ne mažesnis kaip 1 448 000 Eur (vienas milijonas keturi šimtai keturiasdešimt aštuoni tūkstančiai eurų) arba tokio investicijų projekto metu sukuriama ne mažiau kaip 20 darbo vietų.</p> <p>Vertinama pagal pareiškėjo (investuotojo) dokumentus, įrodančius pareiškėjo (investuotojo) privačių investicijų, darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (bruto) dydį ir darbo vietų (visu etatu) skaičių:</p> <p>privačių investicijų dydis planuojant investicijas pagrindžiamas pateikiant ketinimo protokolo kopiją arba laisvos formos deklaraciją, investavus – patvirtintas laisvos formos sąskaitų suvestines ir (arba) ilgalaikio turto suvestines, patvirtintas vadovo parašu (pateikus kurią nors iš suvestinių privaloma pateikti pasirinktinai 5–10 sąskaitų faktūrų kopijas);</p> <p>darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (bruto) dydis ir darbo vietų (visu etatu) skaičius planuojant investicijas pagrindžiamas pateikiant ketinimo protokolo</p>

	<p>kopiją arba laisvos formos deklaraciją, investavus – pagal paraiškoje pateiktą informaciją.</p> <p>Darbuotojų skaičius taip pat vertinamas pagal Valstybinio socialinio draudimo fondo prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenų bazės duomenis. Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto) vertinamas atsižvelgiant į Lietuvos statistikos departamento skelbiamus naujausius ketvirtinius vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (bruto) šalies ūkyje (su individualiomis įmonėmis) duomenis.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Kriterijus padės atrinkti tuos pareiškėjus (investuotojus), kurių veiklos orientuotos į aukštos pridėtinės vertės kūrimą ir tuos, kurie turi didžiausią darbuotojų mokymo ir kvalifikacijos tobulinimo poreikį, nes kriterijumi nustatomi reikalavimai yra orientuoti į didesnio masto ir palankesnes darbo užmokesčio sąlygas užtikrinančius projektus. Kvalifikuota darbo jėga yra vienas esminių kriterijų sprendžiant dėl investicijų vietos. Visgi dažnai investuotojai susiduria su sunkumais randant tinkamų kompetencijų ir kvalifikacijų darbuotojus, todėl galimybė pasinaudoti finansavimo priemone, leidžiančia darbuotojus mokyti ir kelti jų kvalifikaciją, yra labai reikšminga investuotojų apsisprendimui. Tai ypač aktualu inovatyvių ir aukštą pridėtinę vertę kuriančių technologinių verslų atveju, kurie iki šiol negalėjo pasinaudoti priemonės finansavimu, kadangi jiems nėra reikalingos didelės investicijos ir didelis darbuotojų skaičius, tačiau mokamas vidutinis mėnesinis darbo užmokestis yra gerokai didesnis už šalies vidurkį. Nustatytas kriterijus atitinka 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos (toliau – Veiksmų programa) 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ vieną iš tikslų, kuriuo numatoma remti investuojančių įmonių personalo rengimo poreikius. Kriterijus prisidės prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusių asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo. Kriterijus parengtas atsižvelgiant į Veiksmų programos tikslus. Atrankos kriterijus yra orientuotas į skirtingus užsienio investuotojų projektų tipus (gamybos, paslaugų, technologinius) ir parengtas atsižvelgiant į Veiksmų programos, taip pat 2021–2023 metų strateginio veiklos plano nuostatas, todėl nepagrįstai neišskiria tam tikros tikslinės grupės iš kitų. Siekiant pritraukti stambesnius užsienio investuotojus, paskatinti darbo vietų kūrimą, atitinkamai padidinta privačių investicijų suma ir sukuriama darbo vietų skaičius. Dažnu atveju ir kuriamą aukštą pridėtinę vertę atspindi didesnis nei įprastai mokamas</p>

	įmonių vidutinis darbo užmokestis. Kadangi naujam kvietimui numatyta skirti lėšų suma yra santykinai maža, o finansinis periodas baigiasi, siekiama kad 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijos būtų panaudotos kaip galima efektyviau.
Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas Patvirtinta 2014-12-11 nutarimu Nr. 44P-2.1 (2)
Projektų atrankos kriterijaus pavadinimas:	3. Pareiškėjas yra užsienio investuotojas (įmonė) arba užsienio investuotojo (įmonės) Lietuvos Respublikoje įsteigtas privatus juridinis asmuo, kuriam užsienio investuotojas daro lemiamą įtaką
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Kai pareiškėjas yra užsienio investuotojas (įmonė), pagal pateiktus dokumentus bus tikrinama investuotojo registracijos vieta užsienio valstybėje. Kai pareiškėjas yra užsienio investuotojo (įmonės) Lietuvos Respublikoje įsteigtas privatus juridinis asmuo, kuriam užsienio investuotojas daro lemiamą įtaką, tikrinama pagal pateiktus dokumentus užsienio investuotojo registracijos vieta užsienio valstybėje, Lietuvos Respublikoje įsteigto privataus juridinio asmens registracijos duomenys VĮ Registrų centre ir užsienio investuotojo daroma įtaka pareiškėjui. Lemiamą įtaką suprantama taip, kaip apibrėžta Lietuvos Respublikos konkurencijos įstatyme.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Šio kriterijaus atsisakoma, atsižvelgiant į tai, kad jis dubliuoja galimo pareiškėjo apibrėžimą, numatytą priemonės įgyvendinimo plane.
Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS X PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas Patvirtinta 2014-12-11 nutarimu Nr. 44P-2.1 (2)
Projektų atrankos kriterijaus pavadinimas:	4. Vykdomas naujas plyno lauko investicijų projektas
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Skatinamas naujų plyno lauko investicijų, kurios apibrėžtos Lietuvos Respublikos Investicijų įstatymo 2 straipsnio 13 dalyje, atėjimas į Lietuvą ir investicijų plėtra. Aukštesnis balas suteikiamas, jei vykdomas naujas plyno lauko investicijų projektas, žemesnis – jei vykdoma Lietuvoje jau veikiančio verslo plėtra.
	Atsižvelgiant į tai, kad plyno lauko investicijų sąvoka apima tik gamybinius projektus, kai investuojama į naujo statinio statybą ir įrengimą plyname lauke, ir neapima projektų, kuriuose vystomos paslaugos, kriterijaus siūloma atsisakyti, nes mokymų

	reikia ir darbuotojams, dirbantiems paslaugas teikiančiose įmonėse. Įmonėms, veikiančioms gamybos sektoriuje, prioritetiniai balai bus suteikiami pagal trečiajį projektų atrankos kriterijų.
Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas Patvirtinta 2014-12-11 nutarimu Nr. 44P-2.1 (2)
Projektų atrankos kriterijaus pavadinimas:	5. Projektas prisideda prie Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 204, įgyvendinimo
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Balas suteikiamas projektams, prisidedantiems prie Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 204, 2 tikslo „Didinti darbo jėgos kvalifikacijos atitiktį darbo rinkos reikmėms“ 2.2 uždavinio „Užtikrinti kokybiškų įgūdžių įgijimą švietimo ir mokymo sistemoje“ 2.2.5 priemonės „Tobulinti žmogiškųjų išteklių kvalifikaciją, didinti jų kompetenciją ir ugdyti darbo jėgos įgūdžius“ įgyvendinimo.
	Visi projektai, susiję su mokymais ir kompetencijų tobulinimu, prisideda prie tarpinstitucinio veiklos plano įgyvendinimo, todėl nustatytas atrankos kriterijus nepadaeda atrinkti geriausių projektų. Atsižvelgiant į tai, siūloma šio kriterijaus atsisakyti.
Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input checked="" type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus pavadinimas:	3. Mokymai skirti įmonių, kurių pagrindinės veiklos priskiriamos Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus (EVRK 2 red.) , patvirtinto Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus 2007 m. spalio 31 d. įsakymu Nr. DJ-226 „Dėl Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus patvirtinimo“ (toliau – EVRK 2 red.), C sekcijai, darbuotojų kvalifikacijos įgijimui pameistrystės būdu
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama ar projekte planuojami mokymai yra skirti įmonių, kurių pagrindinės veiklos priskiriamos EVRK 2 red. C sekcijai, darbuotojų kvalifikacijos įgijimui pameistrystės būdu. Prioritetiniai balai suteikiami tiems projektams, kuriuose bus numatyta, kad: - darbuotojai dalyvaus pameistrystės būdu organizuojamuose mokymuose, skirtuose įgyti

	<p>kvalifikaciją apdirbamosios gamybos srityse;</p> <ul style="list-style-type: none"> - pameistrystės būdu mokomi darbuotojai bus priimti į Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registre įregistruotą formaliojo profesinio mokymo programą, suteikiančią kvalifikaciją apdirbamosios gamybos srityje; - daugiau nei 50 proc. projekte mokomų asmenų sudarys apdirbamosios gamybos darbuotojai, mokomi pagal formaliąją programą pameistrystės būdu. <p>Jeigu bent vienas iš išvardintų reikalavimų netenkinamas, prioritetiniai balai nėra skiriami. Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją.</p> <p>Pameistrystė suprantama kaip profesinio mokymo forma, kuri gali būti organizuojama pagal Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registre įregistruotą formaliojo profesinio mokymo programą ar jos modulį (modulius), neformaliojo profesinio mokymo programą ar jos modulį (modulius), kaip nustatyta <u>Profesinio mokymo organizavimo pameistrystės forma tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. spalio 23 d. nutarimu Nr. 1065 „Dėl Profesinio mokymo organizavimo pameistrystės forma tvarkos aprašo patvirtinimo“</u>.</p> <p>Šiam prioritetiniam projektų atrankos kriterijui taikomas didžiausias vertinimo svorio koeficientas.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Prognozuojama, kad Pramonės 4.0 revoliucija ir naujausių technologijų pritaikymas labiausiai paveiks žemos ir vidutinės kvalifikacijos darbuotojus. Todėl paskatos darbuotojų mokymui (tame tarpe ir pameistrystės būdu) turėtų būti orientuotos siekiant padėti šiems asmenims prisitaikyti prie modernėjančios darbo aplinkos ir sudaryti sąlygas tobulinti ir įgyti inžinerinės pramonės kompetencijas. Siūlomu kriterijumi siekiama paskatinti apdirbamosios gamybos įmones įgyvendinti projektus, skirtus darbuotojų mokymui pameistrystės forma. Formali kvalifikacija, kuri suteikiama baigus mokymą pameistrystės forma, daug didesnę svarbą turi būtent gamybos sektoriuje dirbantiems asmenims, nes šio sektoriaus darbuotojams yra būtini praktiniai įgūdžiai, kurie įgyjami mokantis iš meistrų. Dėl šios priežasties siekiama paskatinti apdirbamosios gamybos įmonių susidomėjimą mokymui pameistrystės forma ir sudaryti galimybę užsienio investuotojams dalyvauti pažangioje, dualiniu mokymu pagrįstoje, pameistrystėje pagal pilnas modulines formaliojo mokymo programas, siekiant kokybiškų įgūdžių įgijimo ir darbuotojo parengimo pagal pilną kvalifikaciją, pritaikytą užsienio investuotojui.</p> <p>Pameistrystė yra efektyviausia profesinio mokymo forma, atitinkanti darbo rinkos poreikius ir darbdavių lūkesčius. Profesinio mokymo įstaigos dažnai nerengia specifinių kompetencijų</p>

	<p>turinčių specialistų, kurie galėtų iš karto ateiti į darbo rinką ir kurti pridėtinę vertę, kurių nereikėtų mokyti, kaip dirbti su turima įranga. Pameistrystė turėtų atliepti šiuos kokybės, operatyvumo ir efektyvumo poreikius. Mokantis tokia forma yra įgyjama daugiau praktinių įgūdžių dėl mokymosi aplinkos (reali darbo vieta atliekant realias darbinės funkcijas su meistro priežiūra ir mokymu), organizuojamas sklandesnis perėjimas iš mokymosi į darbą, geresnis įsidarbinimas, glaudesnis švietimo ir verslo bendradarbiavimas, didesnė kvalifikuotų darbuotojų pasiūlos ir paklausos atitiktis. Kadangi asmuo pameistrystės būdu mokosi realioje vietoje jis įgyja ne tik specifines profesines kompetencijas ir išsiugdo meistriškumą, bet jis turi galimybę išsiugdyti bendruosius darbui būtinus gebėjimus, tokius kaip bendravimo, komandinio darbo, problemų sprendimo. Įgyja daugiau pagrįstų karjeros galimybių ne tik toje įmonėje, kurioje dirba pameistriui, bet ir pameistrystės būdu įgijęs kompetencijas ar kvalifikacijas darbo rinkoje yra kur kas patrauklesnis kitiems darbdaviams dėl įgytos realios darbo aplinkos, darbo procesų išmanymo.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p>X Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pavadinimas:</p>	<p>4. 3–Investuotojo darbuotojų kvalifikacijos ugdymas</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Vertinama pareiškėjo darbuotojų kvalifikacija, priklausomai nuo to, kokios kvalifikacijos darbuotojams reikalinga įgyti specifinių kompetencijų. Vertinama remiantis Lietuvos kvalifikacijų sandaros aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 4 d. nutarimu Nr. 535 „Dėl Lietuvos kvalifikacijų sandaros aprašo patvirtinimo“. Aukštesnis įvertinimas suteikiamas tiems projektams, kuriuose mokymuose dalyvauja didesnis skaičius I–V kvalifikacijos lygius atitinkančių darbuotojų. Paraiškos surikiuojamos nuo paraiškų, kuriose numatoma, kad mokymuose dalyvaujančių darbuotojų, atitinkančių I–V kvalifikacijos lygius, dalis yra didesnė iki paraiškų, kuriose numatoma, kad mokymuose dalyvaujančių darbuotojų, atitinkančių I–V kvalifikacijos lygius, dalis yra mažesnė. Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Lietuvos Respublikos finansų ministerijos atliktame 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos tarpiniame vertinime pabrėžiama, kad investicijos tik labai maža apimtimi pasiekia tuos dirbančiuosius asmenis, kuriems jų labiausiai reikia – turinčius žemą / vidutinį kompetencijų lygmenį. Maždaug ketvirtadalis visų užimtųjų gyventojų</p>

	<p>Lietuvoje sudaro įrenginių ir mašinų operatoriai ir surinkėjai bei nekvalifikuoti darbuotojai. Todėl yra labai svarbu skatinti pažeidžiamiausių darbuotojų mokymą.</p> <p>Nustatytas kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ tikslo įgyvendinimo, kuriuo numatoma remti investuojančių įmonių personalo rengimo poreikius.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p><input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p>X Nustatymas</p> <p><input type="checkbox"/> Keitimas</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pavadinimas:</p>	<p>5. 4- Investicijų trukmės vertinimas</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Vertinama įgyvendinamo projekto trukmė iki paraiškos pateikimo – tai yra naujas investicinis projektas ar plėtros investicinis projektas. Prioritetiniai balai suteikiami tiems naujiems investiciniams projektams, kuriuose užsienio investuotojo įmonė iki paraiškos pateikimo veikia Lietuvos Respublikoje trumpiau nei 3 metus. Jei užsienio investuotojo įmonė iki paraiškos pateikimo veikia Lietuvos Respublikoje ilgiau nei 3 metus, balai nėra skiriami.</p> <p>Veikianti įmonė – įmonė, turinti pajamų ir darbuotojų ir teisės aktų nustatyta tvarka teikianti ataskaitas Valstybinei mokesčių inspekcijai, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos skyriams ir metinės finansinės atskaitomybės dokumentus Juridinių asmenų registru.</p> <p>Įmonės veikimo laikotarpis Lietuvos Respublikoje tikrinamas pagal Juridinių asmenų registro ir (arba) pareiškėjo pateiktą patvirtintą finansinės atskaitomybės dokumentų informaciją.</p> <p>Šis projektų atrankos kriterijus taikomas tik projekto vertinimo metu, kadangi skaičiuojamas užsienio investuotojo veiklos laikotarpis Lietuvos Respublikoje iki paraiškos pateikimo.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Kriterijus padės atrinkti naujus pareiškėjus (investuotojus), neseniai vykdančius veiklą Lietuvos Respublikoje, kurių darbuotojams būtina gilinti trūkstamas žinias ir gebėjimus, ugdyti kompetencijas tam tikrose srityse, taip pat skatins veikiančius investuotojus ugdyti įmonės darbuotojus ir įgalinti juos naudoti naujausias tendencijas atitinkančias žinias kasdieninėje darbinėje veikloje.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinų tikslų ir sudarys galimybę investuotojų darbuotojams</p>

	įgyti papildomų žinių ir reikalingų praktinių įgūdžių.
Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	X Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus pavadinimas:	6. 5. Mokymai, skirti labai mažų, mažų ar vidutinių įmonių (toliau – MVI) darbuotojams
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	<p>Vertinama, ar pareiškėjas yra MVI, kurios darbuotojams skirti mokymai. MVI suprantama taip, kaip ši sąvoka apibrėžta Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme. Prioritetiniai balai suteikiami tiems projektams, kuriuose pareiškėjas yra MVI. Jeigu pareiškėjas nėra priskiriamas MVI kategorijai, balai nėra skiriami.</p> <p>Šis projektų atrankos kriterijus taikomas tik projekto vertinimo metu, nes MVI, gavusios paramą ir sėkmingai išplėtusios veiklą, statusas gali pasikeisti, t. y. ji gali tapti, pvz., iš mažos vidutine įmone.</p>
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	<p>Mokymai yra skirti tiek didelių įmonių, tiek MVI darbuotojams. Pasirinktas atrankos kriterijus sudarys galimybę didesnei daliai MVI darbuotojų dalyvauti i mokymuose, skirtuose kompetencijų ugdymui.</p> <p>Didelės įmonės yra pajėgesnės skirti lėšų mokymams ir kvalifikacijos tobulinimui, o MVI nėra tokios pajėgios susidoroti su šiuo iššūkiu.</p> <p>Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“.</p> <p>Šis kriterijus padės užtikrinti, kad būtų pasiektas Veiksmų programos produkto rodiklis „Dirbantieji, kurie dalyvavo ESF mokymuose, suteikiančiuose kvalifikaciją arba kompetenciją“.</p>