

— Europos socialinio fondo agentūra —

SUBSIDIJOS DARBO UŽMOKESČIUI FIKSOTŲJŲ ĮKAINIŲ NUSTATYMO TYRIMO ATASKAITA

2016-11-28



TURINYS

ĮVADAS.....	4
I. TYRIMO METODIKA	5
I.1. Tyrimo prielaidos ir duomenų šaltiniai	5
I.2. Tyrimo metodika	7
II. TYRIMO REZULTATAI	12
III. NUSTATYTŲ FIKSUOTŲJŲ DYDŽIŲ TAIKYMAS	13
NAUDOTI TEISĖS AKTAI IR KITI ŠALTINIAI.....	15
PRIEDAI.....	16

Sutrumpinimai

Rekomendacijos dėl išlaidų atitikties – [2014–2020 m. rekomendacijos dėl projektų išlaidų atitikties Europos Sąjungos struktūrinių fondų reikalavimams](#).

Užimtumo tarnyba – Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

SFMIS2014 – Europos Sąjungos struktūrinės paramos kompiuterinė informacinė valdymo ir priežiūros sistema, kurios tikslas rinkti, apdoroti ir saugoti statistikos ir finansinius duomenis, susijusius su ES 2014–2020 metų struktūrinės paramos lėšų, bendrojo finansavimo lėšų ir nacionalinių lėšų panaudojimu.

Sąvokos

Subsidija darbo užmokesčiui – įgyvendinant konkrečias įdarbinimo priemones (įdarbinimas subsidijuojant ir darbo įgūdžių įgijimo rėmimas) darbdaviams, įdarbinusiems teritorinės darbo biržos siūstus asmenis, mokama subsidija darbo užmokesčiui, nurodytam įdarbinto asmens darbo sutartyje, ir nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotoms draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms iš dalies kompensuoti.

Draudėjai – juridiniai asmenys, kitos organizacijos ar jų padaliniai (filialai, atstovybės), taip pat fiziniai asmenys, kurie įstatymų nustatyta tvarka privalo mokėti valstybinio socialinio draudimo įmokas.

Projekto dalyvis – asmuo, kuris dalyvauja projektu, susijusių su įdarbinimo rėmimo priemonėmis – įdarbinimu subsidijuojant ir darbo įgūdžių įgijimo rėmimu, veiklose bei naudojami įdarbinimo rėmimo priemonėmis.

Kitos šiame tyrime vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Atsakomybės ir funkcijų paskirstymo tarp institucijų, įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programą, taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. birželio 4 d. nutarimu Nr. 528 „Dėl atsakomybės ir funkcijų paskirstymo tarp institucijų, įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programą“, ir 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos administravimo taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. spalio 3 d. nutarimu Nr. 1090 „Dėl 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos administravimo taisyklių patvirtinimo“ bei Projektų administravimo ir finansavimo taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos finansų ministro 2014 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. 1K-316 „Dėl Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių patvirtinimo“.

ĮVADAS

Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotųjų įkainių nustatymo tyrimo metu siekiama nustatyti fiksuotuosius įkainius, kurie būtų naudojami įgyvendinant projektus, kuriuos planuojama finansuoti pagal 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos, patvirtintos Europos Komisijos 2014 m. rugsėjo 8 d. sprendimu Nr. C(2014)6397 (toliau – 2014-2020 m. veiksmų programa), 7 prioriteto „Kokybiško užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje skatinimas“ 7.3.1 konkretaus uždavinio „Padidinti gyventojų, ypač ilgalaikių ir ne kvalifikuotų bedarbių bei neįgaliųjų užimtumą“ priemonę Nr. 07.3.1-ESFA-V-401 „Bedarbių integracija į darbo rinką“.

Šie fiksuotieji įkainiai nustatomi siekiant supaprastinti iš 2014–2020 m. veiksmų programos Europos socialinio fondo lėšų bendrai finansuojamų projektų, susijusių su įdarbinimo rėmimo priemonėmis – įdarbinimu subsidijuojant ir darbo įgūdžių įgijimo rėmimu, administravimą. Taikant šiuos fiksuotuosius įkainius pareiškėjams bus lengviau planuoti projekto išlaidas rengiant paraiškas, o projektų vykdytojams paprasčiau atsiskaityti už projekto lėšų panaudojimą.

Tyrimo ataskaitoje nustatyti fiksuotieji įkainiai ir jų dydžiai gali būti taikomi pagal 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos prioritetų įgyvendinimo priemonės finansuojamuose projektuose, kuriuose numatoma pripažinti tinkamomis finansuoti subsidijos darbo užmokesčiui išlaidos.

Tyrimas atliekamas šiais etapais:

1. Atlikta teisės aktų, reglamentuojančių darbo ieškančių asmenų užimtumo rėmimą, analizė;
2. Surinkti ir išanalizuoti su tyrimo objektu susijusių projektų istoriniai duomenys;
3. Naudojant statistinę analizę nustatyti Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotųjų įkainių dydžiai. Statistinė duomenų analizė atlikta naudojant *IBM SPSS statistics* programą;
4. Aprašytas tyrimu nustatytų fiksuotųjų įkainių taikymas.

Tyrimą atliko viešoji įstaiga Europos socialinio fondo agentūra. Tyrimą atnaujino viešosios įstaigos Europos socialinio fondo agentūros metodinės pagalbos skyrius.

I. TYRIMO METODIKA

I.1. TYRIMO PRIELAIDOS IR DUOMENŲ ŠALTINIAI

Remiantis Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo (toliau – Užimtumo įstatymas) 41 straipsnio nuostatomis remiamos dvi įdarbinimo priemonės:

- 1) įdarbinimas subsidijuojant, kurio tikslas yra įdarbinti Užimtumo tarnybos siūstą asmenį negrąžintinai kompensuojant darbdaviui dalį šio asmens darbo užmokesčio išlaidų. Įgyvendinant šią priemonę darbdaviams mokama subsidija darbo užmokesčiui;
- 2) darbo įgūdžių įgijimo rėmimas, kuris organizuojamas asmenims tiesiogiai darbo vietoje trūkstamiems darbo įgūdžiams įgyti. Įgyvendinant šią priemonę darbdaviui mokama subsidija darbo užmokesčiui, o kai darbdavio paskirti atsakingi asmenys darbo įgūdžių įgijimui organizuoti skiria daugiau kaip 20 procentų savo darbo laiko, darbdaviams gali būti iš dalies kompensuojamos darbo įgūdžių įgijimo tiesiogiai darbo vietoje organizavimo išlaidos.

Vadovaujantis Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2 punkto nuostatomis, subsidijos darbo užmokesčiui dydis apskaičiuojamas procentais nuo įdarbinto asmens darbo užmokesčio ir nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotų draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų lėšų¹:

- 1) 75 procentai apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami asmenys, nurodyti Užimtumo įstatymo 25 straipsnio 1 ir 10 punktuose²;
- 2) 60 procentų apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami asmenys, nurodyti Užimtumo įstatymo 25 straipsnio 2 punkte³;
- 3) 50 procentų apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami asmenys, nurodyti Užimtumo įstatymo 25 straipsnio 3–9 punktuose⁴.

Vadovaujantis Užimtumo įstatymo 43 straipsnio 4 dalies nuostatomis, kai darbdavio paskirti atsakingi asmenys darbo įgūdžių įgijimui organizuoti skiria daugiau kaip 20 procentų savo darbo laiko, darbdaviams gali būti iš dalies kompensuojamos darbo įgūdžių įgijimo tiesiogiai darbo vietoje organizavimo išlaidos, kurios sudaro:

- 1) ne daugiau kaip 20 procentų visos mokamos subsidijos darbo užmokesčiui už įdarbintus asmenis, jeigu darbdavio paskirti atsakingi asmenys yra vyresni kaip 50 metų darbuotojai;

¹ Vadovaujantis Užimtumo įstatymo nuostatomis, įmokos į Garantinį fondą neįskaičiuojamos.

² Darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis ir asmenys, kuriems suteiktas pabėgėlio statusas, arba asmenys, kuriems suteikta papildoma ar laikinoji apsauga.

³ Bedarbiai, kurie yra darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas 30–40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis.

⁴ Bedarbiai, kurie yra darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas 45–55 procentų darbingumo lygis arba lengvas neįgalumo lygis; nekvalifikuoti bedarbiai, kurie nėra įgiję jokios profesinės kvalifikacijos arba jų užsienyje įgyta profesinė kvalifikacija nėra pripažinta įstatymų nustatyta tvarka, taip pat bedarbiai, kurie neturi jokios neformaliu būdu įgytos kompetencijos, pripažintos įstatymų nustatyta tvarka; ilgalaikiai bedarbiai iki 25 metų, kurių nedarbo trukmė ilgesnė kaip 6 mėnesiai, ir ilgalaikiai bedarbiai nuo 25 metų, kurių nedarbo trukmė ilgesnė kaip 12 mėnesių, skaičiuojant nuo įsiregistravimo Užimtumo tarnyboje dienos; vyresni kaip 50 metų bedarbiai; asmenys, turintys teisę į papildomas užimtumo garantijas pagal Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatymą; bedarbiai iki 29 metų; pirmą kartą pagal įgytą kvalifikaciją ar kompetenciją darbo veiklą pradėdantys bedarbiai.

2) ne daugiau kaip 10 procentų visos mokamos subsidijos darbo užmokesčiui už įdarbintus asmenis kitais atvejais, negu nurodyti 1 punkte.

Atsižvelgiant į tai, kad Užimtumo įstatyme nustatytos dvi remiamo įdarbinimo priemonės, buvo analizuojami projektai, kurie 2014–2020 m. finansavimo laikotarpiu patyrė subsidijos darbo užmokesčiui išlaidas ir kurios buvo apmokėtos pagal realiai patirtas išlaidas. Tokiu būdu buvo tirti keturių 2014–2020 m. finansavimo laikotarpiu įgyvendinamų/įgyvendintų projektų konkrečių įdarbinimo priemonių – įdarbinimo subsidijuojant ir darbo įgūdžių įgijimo rėmimo – duomenys (12 651 subsidijos arba užmokesčiui skirtos įdarbinimui subsidijuojant ir 6 756 subsidijos darbo užmokesčiui skirtos darbo įgūdžių įgijimo rėmimui. Detalesnė informacija pateikta 1 priede):

1. projekto Nr. 07.3.1-ESFA-V-401-01-0001 „Ilgalaikių bedarbių įdarbinimo rėmimas“, kuris buvo įgyvendinamas nuo 2015 m. rugsėjo 15 d. iki 2018 m. liepos 24 d.;
2. projekto Nr. 07.3.1-ESFA-V-401-01-0002 „Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“, kuris buvo įgyvendinamas nuo 2015 m. rugsėjo 24 d. iki 2018 m. birželio 27 d.;
3. projekto Nr. 07.3.1-ESFA-V-401-02-0001 „Vyresnio amžiaus bedarbių rėmimas“, kuris buvo įgyvendinamas nuo 2015 m. rugsėjo 24 d. iki 2018 m. birželio 27 d.;
4. projekto Nr. 07.4.1-ESFA-V-404-02-0001 „Naujas startas“, kuris pradėtas įgyvendinti nuo 2015 m. gruodžio mėn. ir dar nėra užbaigtas.

Analizuojant projektų patirtas išlaidas, į tyrimą buvo įtrauktos tik tos išlaidos, kurios nagrinėjamu laikotarpiu buvo pripažintos tinkamomis. Projektų istoriniai duomenys buvo gauti iš projektų vykdytojų su mokėjimo prašymais pateiktų suvestinių išmokėtų subsidijų darbo užmokesčiui išlaidų pažymų, kuriose sumos buvo patikslintos atsižvelgiant į su mokėjimo prašymais netinkamomis pripažintas išlaidas bei atliktus grąžinimus.

Nors remiantis LR teisės aktais subsidija yra išmokama už darbdavio apskaičiuotą darbo užmokestį su socialinio draudimo įmokomis, tačiau analizuojant projektų istorinius duomenis pastebėta, kad pažymoje nurodytas darbdavio apskaičiuotas darbo užmokestis su socialinio draudimo įmoka nėra tinkamas dydis nustatyti vidutiniškai mokamą darbo užmokestį ir taip apskaičiuoti Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotuosius įkainius. Tais atvejais, kai darbuotojas pas darbdavį dirba pilną mėnesį, o projekte priskirtas valandų skaičius yra mažesnis, išlaidų deklaravimo pažymoje yra nurodomas darbdavio apskaičiuotas darbo užmokestis už pilną mėnesį, o priskaityta ir išmokėta subsidija perskaičiuojama atsižvelgiant ne tik į darbdavio apskaičiuotą darbo užmokestį pagal darbuotojo faktiškai tą mėnesį dirbtą laiką, bet taip pat ir į išmokos laikotarpį, todėl siekiant eliminuoti permokėjimo riziką, nuspręsta tyrimo atlikimui naudoti istorinius duomenis apie projektų vykdytojų priskaitytą subsidijos dydį ir tokiu būdu projektų istoriniai duomenys buvo naudojami siekiant apskaičiuoti subsidijų darbo užmokesčiui bei atitinkamai darbo užmokesčio su socialinio draudimo įmokomis dydžius.

Atsižvelgiant į Užimtumo įstatymo nuostatas, įgyvendinant įdarbinimo subsidijuojant priemonę mokamos tik subsidijos darbo užmokesčiui, o įgyvendinant darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę – subsidijos darbo užmokesčiui ir darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidos. Todėl darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės atveju nustatant Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotuosius įkainius bus įskaičiuojama ir darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidų dalis.

Atkreiptinas dėmesys, kad subsidija ir darbo įgūdžių įgijimo tiesiogiai darbo vietoje organizavimo išlaidų suma yra apskaičiuojama atsižvelgiant į darbdavio darbuotojui išmokėtą darbo užmokestį, o darbo užmokestis Lietuvoje pastaraisiais metais nuolat augo. Tai pastebima tiek minimalios algos kilimo atveju, tiek ir vidutinio darbo užmokesčio, kuris skelbiamas Lietuvos Statistikos departamento oficialios statistikos portale <http://osp.stat.gov.lt>, kilimo atveju (1 lentelė, 2 priedas). Atsižvelgiant į tai, kad atlyginimai nuolat auga ir į tai, kad atnaujinto tyrimo rezultatai bus taikomi ateityje, atliekant tyrimą tikslinga įtraukti tik 2018 m. istorinius duomenis, neįtraukiant ankstesnių laikotarpių duomenų, nes priešingu atveju istorinių duomenų analizės pagrindu nustatyti dydžiai neatitiks realios ekonominės

situacijos. 2018 m. buvo įgyvendinami visi keturi projektai, todėl imtis, naudojama apskaičiuojant dydžius, yra pakankama.

1 LENTELĖ. DARBO UŽMOEKŠČIO KILIMO TENDENCIJOS

Metai	Minimali mėnesinė alga be darbdavio mokesčių, Eur	Metinis pokytis, %	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis bruto ⁵ , Eur	Metinis pokytis, %
1	2		3	
2015	300-325	–	713,45	–
2016	350-380	~+17%	773,58	+8,43%
2017	380	–	839,45	+8,51%
2018	400	+5,26%	924,03	+10,08%

Tyrimo atlikimo metu buvo iškeltos šios hipotezės:

- 1) subsidijos darbo užmokesčiui dydis priklauso nuo regiono/miesto kuriame mokama subsidija;
- 2) subsidijos darbo užmokesčiui dydis priklauso nuo rėmimo būdo (įdarbinimas subsidijuojant, darbo įgūdžių įgijimo rėmimas);
- 3) subsidijos darbo užmokesčiui dydis priklauso nuo subsidijos procento.

I.2. TYRIMO METODIKA

Projektų vykdytojai deklaruodami išlaidas kartu su mokėjimo prašymais teikė išlaidų deklaravimo pažymą, kurioje buvo pildoma informacija apie projekto dalyvį, jo dalyvavimo laikotarpį, nustatytą darbo užmokestį, nustatytą darbo laiką, faktiškai dirbtą laiką, darbdavio apskaičiuotas darbo užmokesčio išlaidas kartu su socialinio draudimo įmoka, priskaitytą/išmokėtą subsidiją ir kt. Ši informacija yra pakankama atliekant analizę ir siekiant apskaičiuoti fiksuotąjį įkainį.

Atsižvelgiant į tai, kad į tyrimo imtį turi būti įtrauktos tik tinkamos finansuoti išlaidos, buvo įvertinta, kiek su analizuojamais duomenimis susijusių išlaidų buvo pripažinta netinkamomis finansuoti mokėjimo prašymų tikrinimo metu bei atliktą grąžinimų remiantis SFMIS2014 duomenimis:

- 1) mokėjimo prašymų tikrinimo metu projektuose Nr. 07.3.1-ESFA-V-401-01-0001, Nr. 07.3.1-ESFA-V-401-01-0002 ir Nr. 07.3.1-ESFA-V-401-02-0001 visos su tyrimo objektu susijusios deklaruotos išlaidos buvo pripažintos

⁵ Bruto darbo užmokestis – atlyginimas pinigais, apimantis tiesiogiai darbdavio darbuotojui mokamą pagrindinį darbo užmokestį ir papildomą uždarbį, įskaitant darbuotojo mokamas valstybinio socialinio draudimo įmokas ir gyventojų pajamų mokestį. Įskaitomas darbo užmokestis už viršvalandžius, darbą poilsio ir švenčių dienomis, nedirbtą, bet apmokėtą laiką (kasmetines ir papildomas atostogas, prastovas ne dėl darbuotojo kaltės ir kitą darbdavio apmokėtą laiką, tiesiogiai susijusį su darbu), darbo užmokesčio skirtumas dėl jo indeksavimo, pasikeitus pragyvenimo sąlygoms. Neįskaitoma materialinė, laikinojo nedarbingumo pašalpa, mokama neatsižvelgiant į finansavimo šaltinį, kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas, išeitinė išmoka ir pan. (Šaltinis: Lietuvos statistikos departamento generalinio direktoriaus 2018 m. sausio 10 d. įsakymu Nr. DJ-10 patvirtinta Metinio darbo užmokesčio statistinių rodiklių rengimo metodika)

tinkamomis, todėl tyrime toliau naudoti duomenys pagal deklaruotas išlaidas. Projekto Nr. 07.4.1-ESFA-V-404-02-0001 atveju buvo nustatyta, kad mokėjimo prašymuose dalis išlaidų buvo pripažinta netinkamomis (7 įrašai), todėl išlaidų deklaravimo pažymose nurodytos sumos buvo patikslintos atsižvelgiant į tinkamą finansuoti išlaidų dydį;

2) analizuojant atliktus grąžinimus projektuose Nr. 07.3.1-ESFA-V-401-01-0001, Nr. 07.3.1-ESFA-V-401-01-0002 ir Nr. 07.3.1-ESFA-V-401-02-0001 grąžinimų, susijusių su tyrime nagrinėjamu laikotarpiu ir tyrimo objektu, nebuvo atlikta, todėl tyrime toliau naudoti duomenys pagal deklaruotas išlaidas. Projekto Nr. 07.4.1-ESFA-V-404-02-0001 atveju buvo nustatyta, kad dalis su mokėjimo prašymais tinkamomis pripažinti išlaidos buvo susigrąžintos, todėl atitinkamai tyrime naudojami duomenys yra patikslinti pagal tinkamą finansuoti išlaidų dydį, įvertinus grąžintas lėšas (9 įrašai). Tuo atveju, kai grąžinimai atlikti dėl paaiškėjusių aplinkybių, kad į veiklas įtrauktas asmuo neatitinka tikslinės grupės ar pažeidė sutarties sąlygas, visos tokio asmens išlaidos buvo pripažintos netinkamomis, todėl jos neįtraukiamos į tyrimo imtį ir jiems 1 priede suteiktas neanalizuojamų duomenų požymis (7 įrašai). Kiti įrašai, susiję su netinkamomis išlaidomis, kurioms buvo atlikti grąžinimai dėl kitų priežasčių, į tyrimo imtį įtraukti ir tyrimo duomenys pakoreguoti atsižvelgiant į tinkamą finansuoti išlaidų sumą (2 įrašai).

Galutinę tyrimo imtį sudaro šie įrašai: 12 645 subsidijos arba užmokesčiai, skirtos įdarbinimui subsidijuojant ir 6 755 subsidijos darbo užmokesčiui, skirtos darbo įgūdžių įgijimo rėmimui.

Užimtumo tarnyba teikdama pažymą išlaidų deklaravimui prie kiekvieno asmens taip pat nurodo papildomo rėmimo požymį, kuris yra išreikštas tam tikru šifruotu skaičiumi. Pagal šį rėmimo požymį galima nustatyti, kokio dydžio subsidija yra mokama konkrečiam asmeniui (2 lentelė). Pavyzdžiui, kodas 37 reiškia - Darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas 30-40 proc. darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis. Pagal šį požymį galima nustatyti, kad mokamos subsidijos dydis yra 60 proc. nuo priskaičiuoto darbo užmokesčio su socialinio draudimo įmoka. Detalesnė informacija pateikiama 2 lentelėje.

2 LENTELĖ. PAPILDOMO RĖMIMO POŽYMIO PAAIŠKINIMAI

Papildomo rėmimo požymio Nr.	Papildomo rėmimo požymio reikšmė	Mokamos subsidijos dydis atsižvelgiant į papildomo rėmimo požymį, %
1	2	3
12	Motina arba tėvas bei kiti asmenys, faktiškai auginantys vaiką iki aštuonerių metų	50
63	Nekvalifikuoti bedarbiai, kurie nėra įgiję jokios profesinės kvalifikacijos arba jų užsienyje įgyta profesinė kvalifikacija nėra pripažinta įstatymų nustatyta tvarka, taip pat bedarbiai, kurie neturi jokios neformaliu būdu įgytos kompetencijos	50
22	Darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas 45–55 procentų darbingumo lygis arba lengvas neįgalumo lygis	50
26	Bedarbystės trukmė daugiau kaip 6 mėn. (asmenys iki 25 m.)	50
27	Bedarbystės trukmė daugiau kaip 12 mėn. (asmenys virš 25 m.)	50
29	Pirmą kartą pagal įgytą kvalifikaciją ar kompetenciją darbo veiklą pradėdantys bedarbiai	50
30	Vyresni kaip 50 metų darbingi asmenys	50

37	Darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas 30–40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis	60
44	Darbingi asmenys iki 29 metų	50

Duomenys buvo analizuojami naudojant SPSS Modeler programą ir Microsoft Excel funkcijų pagalba. Visų pirma, buvo patikrintos tyrime išsikelto hipotezės.

1 hipotezė. Subsidijos darbo užmokesčiui dydis priklauso nuo regiono/miesto kuriame mokama subsidija. Koreliacinė analizė parodė⁶, kad egzistuoja silpnas ryšys tarp subsidijos dydžio ir regiono/miesto kuriame mokama subsidija: subsidijos dydžio ir regiono/miesto kuriame mokama subsidija koreliacijos koeficientas yra $-0,047$ (3 priedas. 1 pav.), todėl nustatant subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotąjį įkainį buvo nuspręsta nediferencijuoti subsidijos dydžio atsižvelgiant į regioną/miestą kuriame buvo mokėta subsidija;

2 hipotezė. Subsidijos darbo užmokesčiui dydis priklauso nuo rėmimo būdo (įdarbinimas subsidijuojant, darbo įgūdžių įgijimo rėmimas). Koreliacinė analizė⁷ parodė, kad egzistuoja silpnas neigiamas ryšys tarp subsidijos dydžio ir rėmimo būdo: subsidijos dydžio ir rėmimo būdo koreliacijos koeficientas yra $-0,029$ (3 priedas, 2 pav.), todėl nustatant subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotąjį įkainį nuspręsta nediferencijuoti subsidijos dydžio atsižvelgiant į rėmimo būdą (įdarbinimas subsidijuojant, darbo įgūdžių įgijimo rėmimas);

3 hipotezė. subsidijos darbo užmokesčiui dydis priklauso nuo subsidijos dydžio (proc.). Koreliacinė analizė⁸ parodė, kad egzistuoja silpnas neigiamas ryšys tarp subsidijos darbo užmokesčiui dydžio ir subsidijos dydžio (proc.): subsidijos darbo užmokesčiui dydžio ir subsidijos dydžio (proc.) koreliacijos koeficientas yra $-0,003$ (3 priedas. 3 pav.). Taip pat analizuojant duomenis pastebėta, kad daugumoje atvejų (99,52 proc.) buvo mokėta 50 proc. subsidija, kitais atvejais mokėta 60 proc. subsidija, ir, remiantis projektų istoriniais duomenimis, nebuvo atvejų, kad būtų mokėta 75 proc. subsidija (detalesnė informacija pateikiama 1 priede)

Remiantis Užimtumo įstatymu, Užimtumo tarnyba gali mokėti 3 skirtingų dydžių išmokas, tačiau, kaip jau buvo minėta, analizuojamuose projektuose dažniausiai buvo mokama 50 proc. subsidija (99,52 proc.). Siekiant įvertinti, ar šiuo metu įgyvendinamuose projektuose yra mokama ir kitokio dydžio subsidija, o ne tik 50 proc. dydžio subsidija, tikslinga papildomai atlikti papildomą analizę dėl mokamos subsidijos dydžio. Todėl papildomai įvertinti ir 2018-2019 metais dviejų Užimtumo tarnybos įgyvendinamų projektų duomenys, kai subsidijos darbo užmokesčiui išlaidos yra apmokamos pagal fiksuotuosius įkainius:

- 1) projekto Nr. 07.3.1-ESFA-V-401-04-0001 „TAPK- Tavo ateities perspektyvų kūrimas“, kuris pradėtas įgyvendinti nuo 2017 m. gruodžio mėn. ir dar nėra užbaigtas;
- 2) projekto Nr. 07.3.1-ESFA-V-401-04-0002 „Pasinaudok galimybe“, kuris pradėtas įgyvendinti nuo 2017 m. gruodžio mėn. ir dar nėra užbaigtas.

Projekto vykdytojas, deklaruodamas išlaidas pagal fiksuotuosius įkainius kartu su mokėjimo prašymu teikdavo pažymą dėl subsidijų darbo užmokesčiui apmokėjimo, kurioje buvo pateikiama informacija apie mokėtos subsidijos dydį (proc.). Analizuojant kartu su mokėjimo prašymais pateiktą informaciją (4 priedas) pastebėta, kad 2018 ir 2019 metais projekto vykdytojas deklaravo ne tik 50 proc. dydžio subsidiją darbo užmokesčiui (92 proc. nuo viso išmokėtų subsidijų skaičiaus), bet taip pat deklaravo ir 60 proc. (6 proc. nuo viso išmokėtų subsidijų skaičiaus) ir 75 procentų (2 proc. nuo viso išmokėtų subsidijų skaičiaus) subsidijas darbo užmokesčiui. Įvertinus šių projektų

^{6,8} Čia skaičiuotas Spearman'as koreliacijos koeficientas, kadangi šis dydis yra tinkamiausias intervaliniams kintamiesiems, kuriems normalumo prielaida nėra tenkinama, ir ranginiams kintamiesiems.

⁸ Čia skaičiuotas Pirsono koreliacijos koeficientas, kuris naudojamas ryšio stiprumui nustatyti tarp dviejų intervalinių kintamųjų.

informaciją, galima daryti išvadą, kad šiuo metu darbo užmokesčio subsidijavimui yra taikomos visos trys Užimtumo įstatyme numatytos subsidijos dydžio formos, todėl atsižvelgiant į faktą, kad šioje tyrimo ataskaitoje nustatyti dydžiai bus taikomi ateinančiais laikotarpiais ir į tai, kad 2018 ir 2019 metais buvo mokėtos trijų skirtingų dydžių išmokos, nustatant subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotąjį įkainį tikslingą jį skaidyti pagal mokamos subsidijos dydį (proc.).

Atsižvelgiant į tai, kad projektų dalyviai, įtraukti į remiamo įdarbinimo priemones, gali dirbti ne visą darbo dieną, o tik keletą valandų (pagal darbo sutartyje sulygtas darbo valandas) bei, vadovaujantis Rekomendacijų dėl išlaidų atitikties 166 punkto rekomendacija „siekiant paprastesnės fiksuotųjų įkainių apskaitos, rekomenduojamas darbo užmokesčio fiksuotojo įkainio kiekybinio rezultato vienetas – darbo valanda“, nuspręsta nustatyti valandinius Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotuosius įkainius, todėl kiekvienu konkrečiu atveju priskaityta subsidija yra dalinama iš faktiškai dirbtų valandų skaičiaus ir tokiu būdu apskaičiuojamas valandinis subsidijos darbo užmokesčiui dydis (1 priedas).

Taip pat atsižvelgiant į aukščiau pateiktą informaciją, kad subsidijos dydį tikslinga diferencijuoti pagal mokamos subsidijos procentinę išraišką, tyrimo atlikimo metu susidurta su problema, kad 2018 metais daugumoje atvejų buvo deklaruotos tik 50 proc. subsidijos dydžio išmokos, todėl nėra istorinių duomenų, kuriais remiantis būtų galima apskaičiuoti ir nustatyti 60 ir 75 proc. vidutinį subsidijos dydį. Kadangi visais atvejais subsidija yra mokama nuo darbo užmokesčio kartu su socialinio draudimo įmoka, todėl darbo užmokesčio dydis darbuotojui nepriklauso nuo to, kokio dydžio subsidija buvo mokėta – 50, 60 ar 75 proc. – ir yra toks pat, kaip ir 50 proc. subsidijos atveju, skiriasi tik išmokėtos subsidijos dydis. Todėl, siekiant nustatyti darbo užmokesčio su socialinio draudimo įmoka dydį, apskaičiuotas valandinis subsidijos dydis yra perskaičiuojamas į darbo užmokestį su socialinio draudimo įmoka atsižvelgiant į mokėtos subsidijos dydį (proc.)⁹ (detalūs skaičiavimai pateikiami 1 priede).

Kadangi iš 1 lentelėje pateiktos informacijos matyti, kad darbo užmokestis šalyje nuolat auga, iš 2018 m. duomenų apskaičiuotas valandinis darbo užmokesčio su socialinio draudimo įmoka dydis indeksuojamas atsižvelgiant į Lietuvos statistikos departamento nurodytą 2019 metų IV ketvirčio mėnesinio darbo užmokesčio indeksą, lyginant su ankstesnių metų atitinkamu ketvirčiu – 108,6 % (2018 m. IV ketv.), kadangi Lietuvos statistikos departamentas dar nėra paskelbęs 2019 m. bendro šalies mėnesinio darbo užmokesčio indekso lyginant su ankstesniais metais (2018 m.). Darbo užmokesčio indeksas – tai santykinis dydis, rodantis, kaip kinta realus darbo užmokestis, lyginant su praėjusių metų atitinkamu laikotarpiu: reikšmė, viršijanti 100 %, rodo augimą laikui bėgant, o nesiekianti 100 % – sumažėjimą. Atsižvelgiant į aukščiau nurodytą informaciją 2019 m. lygmeniu indeksuotas darbo užmokesčio su socialinio draudimo įmoka dydis yra lygus **4,85 Eur/val.**, detalūs skaičiavimai pateikti tyrimo ataskaitos 6 priede.

Atsižvelgiant į tai, kad Užimtumo įstatyme numatyti trys subsidijuojamo darbo užmokesčio dydžiai (proc.), buvo nustatyti trys subsidijos darbo užmokesčiui dydžiai:

$$SDU_{50} = DU_{val.} * 0,5 = 4,85 * 0,5 = \mathbf{2,43 \text{ Eur/val.}}$$

$$SDU_{60} = DU_{val.} * 0,6 = 4,85 * 0,6 = \mathbf{2,91 \text{ Eur/val.}}$$

$$SDU_{75} = DU_{val.} * 0,75 = 4,85 * 0,75 = \mathbf{3,64 \text{ Eur/val.}}, \text{ kur}$$

SDU₅₀– subsidijos darbo užmokesčiui dydis, kai subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 50 proc., Eur/val.;

SDU₆₀– subsidijos darbo užmokesčiui dydis, kai subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 60 proc., Eur/val.;

SDU₇₅– subsidijos darbo užmokesčiui dydis, kai subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 75 proc., Eur/val.;

DU_{val.} – vidutinis valandinis darbo užmokestis, mokamas įgyvendinant įdarbinimo priemones – įdarbinimą subsidijuojant ir darbo įgūdžių įgijimo rėmimą, Eur/val. (4,85 Eur/val.)

Siekiant nustatyti darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidų dydį, buvo išanalizuoti projektų dalyvių, kurie buvo įtraukti į darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemones, duomenys. Analizės metu nustatyta, kad 16,28 proc. subsidijų darbo užmokesčiui atveju darbdaviams buvo kompensuojamos darbo įgūdžių įgijimo tiesiogiai darbo vietoje

⁹ Mokėtos subsidijos procentas nustatomas remiantis 2 lentelėje pateikta informacija

organizavimo išlaidos. Kadangi subsidijos darbo užmokesčiui dydžiai nustatyti vienai darbo valandai, o darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidos siejamos su subsidijos darbo užmokesčiui dydžiu, buvo nuspręsta apskaičiuoti darbo įgūdžių įgijimo tiesiogiai darbo vietoje organizavimo išlaidas tenkančias projekto dalyvio vienai darbo valandai (darbo įgūdžių įgijimo tiesiogiai darbo vietoje organizavimo išlaidos konkrečiam projekto dalyviui konkretų mėnesį padalintos iš atitinkamo mėnesio faktiškai projekto dalyvio dirbtų darbo valandų skaičiaus). Analizės metu gauti rezultatai – aritmetinis darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidų, tenkančių vienai darbo valandai, vidurkis lygus 0,08 Eur/val. (žr. 1 priedą).

Atsižvelgiant į aukščiau pateiktą informaciją, taip pat iš 1 lentelėje pateiktos informacijos matyti, kad darbo užmokestis šalyje nuolat auga, iš 2018 m. duomenų apskaičiuoti valandiniai darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidų dydžiai indeksuojami atsižvelgiant į Lietuvos statistikos departamento nurodytą 2019 metų IV ketvirčio mėnesinio darbo užmokesčio indeksą, lyginant su ankstesnių metų atitinkamu ketvirčiu – 108,6 % (2018 m. IV ketv.), kadangi Lietuvos statistikos departamentas dar nėra paskelbęs 2019 m. bendro šalies mėnesinio darbo užmokesčio indekso lyginant su ankstesniais metais (2018 m.), detalūs skaičiavimai pateikti tyrimo ataskaitos 6 priede. Atsižvelgiant į analizės rezultatus, nustatytas darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidų dydis, indeksuotas 2019 m. lygmeniu – **0,05 Eur/val.** Šie dydžiai taikomi visiems projektų dalyviams, kurie įtraukti į darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę, nepriklausomai nuo faktiškai patirtų išlaidų, kadangi nustatant šį darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidų dydį buvo atsižvelgta į šių išlaidų patyrimo dažnumą (buvo skaičiuojamas aritmetinis vidurkis iš visų duomenų, neeliminuoiant nulinių reikšmių).

Remiantis analizės metu gautais rezultatais bei Užimtumo įstatymu, kuriame numatyti trys subsidijuojamo darbo užmokesčio dydžiai (proc.) ir darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidų kompensavimas, buvo nustatyti šeši Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotieji įkainiai:

$$F_{JS50} = SDU_{50} = 2,43$$

$$F_{JS60} = SDU_{60} = 2,91$$

$$F_{JS75} = SDU_{75} = 3,64$$

$$F_{DJJR50} = SDU_{50} + DJJO = 2,48$$

$$F_{DJJR60} = SDU_{60} + DJJO = 2,96$$

$$F_{DJJR75} = SDU_{75} + DJJO = 3,69 \text{ kur:}$$

F_{JS50} – Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotasis įkainis (kai įgyvendinama įdarbinimo subsidijuojant priemonė ir subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 50 proc.), Eur/val.;

F_{JS60} – Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotasis įkainis (kai įgyvendinama įdarbinimo subsidijuojant priemonė ir subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 60 proc.), Eur/val.;

F_{JS75} – Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotasis įkainis (kai įgyvendinama įdarbinimo subsidijuojant priemonė ir subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 75 proc.), Eur/val.;

F_{DJJR50} – Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotasis įkainis (kai įgyvendinama darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonė ir subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 50 proc.), Eur/val.;

F_{DJJR60} – Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotasis įkainis (kai įgyvendinama darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonė ir subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 60 proc.), Eur/val.;

F_{DJJR75} – Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotasis įkainis (kai įgyvendinama darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonė ir subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 75 proc.), Eur/val.;

SDU_{50} – subsidijos darbo užmokesčiui dydis, kai subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 50 proc., Eur/val. (nustatytas dydis 2,43 Eur/val.);

SDU_{60} – subsidijos darbo užmokesčiui dydis, kai subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 60 proc., Eur/val. (nustatytas dydis 2,91 Eur/val.);

SDU₇₅ – subsidijos darbo užmokesčiui dydis, kai subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 75 proc., Eur/val. (nustatytas dydis 3,64 Eur/val.);

DJJO – darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidų dydis, kai įgyvendinama darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonė, Eur/val. (nustatytas dydis 0,05 Eur/val.).

II. TYRIMO REZULTATAI

Remiantis tyrimo ataskaitos I dalyje pateikta metodika bei skaičiavimais, nustatyti šeši Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotieji įkainiai (3 lentelė):

3 LENTELĖ. SUBSIDIJOS DARBO UŽMOKESČIUI FIKSUOTIEJI ĮKAINIAI TAIKOMI 2019 M.

Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotasis įkainis	Subsidijos darbo užmokesčiui dalis	Darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidų dalis	Nustatytas dydis, Eur/val.
1	2	3	4=(2)+(3)
F _{J_{S50}} – Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotasis įkainis (kai įgyvendinama įdarbinimo subsidijuojant priemonė ir subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 50 proc.), Eur/val.	2,43	-	2,43
F _{J_{S60}} – Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotasis įkainis (kai įgyvendinama įdarbinimo subsidijuojant priemonė ir subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 60 proc.), Eur/val.	2,91	-	2,91
F _{J_{S75}} – Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotasis įkainis (kai įgyvendinama įdarbinimo subsidijuojant priemonė ir subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 75 proc.), Eur/val.	3,64	-	3,64
F _{D_{JJR50}} – Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotasis įkainis (kai įgyvendinama darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonė ir subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 50 proc.), Eur/val.	2,43	0,05	2,48
F _{D_{JJR60}} – Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotasis įkainis (kai įgyvendinama darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonė ir subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 60 proc.), Eur/val.	2,91	0,05	2,96

F_{DJJR75}– Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotasis įkainis (kai įgyvendinama darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonė ir subsidijuojama darbo užmokesčio dalis yra 75 proc.), Eur/val.	3,64	0,05	3,69
--	------	------	------

Šiais fiksuotaisiais įkainiais nustatomos subsidijos darbo užmokesčiui eurai, tenkančios vienam projekto dalyviui už vieną darbo valandą. Pagal šiuos nustatytus fiksuotuosius įkainius (3 lentelės 4 stulpelis ir 4 lentelės 4 stulpelis) apmokama projekto dalyvio subsidijos darbo užmokesčiui suma už ataskaitinį mėnesį apskaičiuojama projekto dalyvio konkretų mėnesį faktiškai dirbtas darbo valandas padauginus iš nustatyto fiksuotojo įkainio dydžio.

III. NUSTATYTŲ FIKSUOTŲJŲ DYDŽIŲ TAIKYMAS

Tyrimo ataskaitos II dalyje nustatyti Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotųjų įkainių dydžiai taikomi nuo 2020 m. sausio 1 d. Tyrimo ataskaitos rezultatai skelbiami svetainėje <http://www.esinvesticijos.lt/lt/dokumentai/supaprastinto-islaidu-apmokejimo-tyrimai>.

Šioje tyrimo ataskaitoje nustatyti Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotieji įkainiai (F_{IJS50}, F_{IJS60}, F_{IJS75}, F_{DJJR50}, F_{DJJR60}, F_{DJJR75}) taip pat gali būti taikomi ir kituose projektuose, kuriuose bus patiriamos Subsidijos darbo užmokesčiui išlaidos, jei nebus kitų apribojimų.

Fiksuotųjų dydžių perskaičiavimo sąlygos. Tyrimo ataskaitoje nustatyti fiksuotieji įkainiai peržiūrimi ir, esant poreikiui, perskaičiuojami, naudojant Lietuvos statistikos departamento nurodytą mėnesinį ankstesnių metų darbo užmokesčio (bruto) indeksą, lyginant su ankstesniais metais¹⁰.

Pakeisti fiksuotųjų įkainių dydžiai taikomi projektuose, finansuojamuose pagal anksčiau sudarytas projektų sutartis.

Tuo atveju, kai audito ar kitos institucijos nustato, kad supaprastintai apmokamų išlaidų dydis ar jo taikymo sąlygos buvo netinkamai nustatyti (tais atvejais, kai dydis turėjo būti mažesnis arba kitaip taikomas), patikslintas dydis ar jo taikymo sąlygos yra taikomi jau įgyvendinamų projektų veiksmų, vykdomų nuo dydžio ar jo taikymo sąlygų patikslinimo įsigaliojimo dienos, išlaidoms apmokėti¹¹.

Už tyrimo ataskaitos atnaujinimą atsakingas viešosios įstaigos Europos socialinio fondo agentūros metodinės pagalbos skyrius.

Fiksuotų dydžių vertinimas paraiškų vertinimo etape. Projekte konkrečiam projekto dalyviui taikomas vienas iš dviejų tyrimo ataskaitos II dalyje nustatytų Subsidijos darbo užmokesčiui fiksuotųjų įkainių, atsižvelgiant į įgyvendinamą remiamo įdarbinimo priemonę.

Pareiškėjai paraiškos rengimo metu suplanuoja, kiek projekto dalyvių numatoma įtraukti į įdarbinimo subsidijuojant ir darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemones, kiek vidutiniškai mėnesių planuojama jiems mokėti subsidijas darbo užmokesčiui, kiek vidutiniškai per mėnesį projekto dalyviai faktiškai dirbs valandų ir atitinkamai pasirenka tyrimo ataskaitos II dalyje numatytus įkainius ir juos daugina iš planuojamo darbo valandų skaičiaus¹².

¹⁰ <https://osp.stat.gov.lt/statistiniu-rodikliu-analize> (Gyventojai ir socialinė statistika/Darbo užmokestis ir darbo sąnaudos/Darbo užmokesčio rodikliai (ketvirtiniai ir metiniai)/Darbo užmokestis/Darbo užmokesčio indeksas (mėnesinis))

¹¹ Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos finansų ministro 2004 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. 1K-316 428¹ punktą

¹² Pavyzdžiui, 2020 m. projekte planuojama įdarbinimo subsidijuojant priemonė, į kurią planuojama įtraukti 11 100 projekto dalyvių (10 000 iš jų bus taikoma 50 proc. subsidija, 1 000 – 60 proc., 100 – 75 proc.), vidutinis mėnesių skaičius,

Fiksuotųjų dydžių vertinimas projektų administravimo etape. Projekto vykdymo metu konkrečiam projekto dalyviui apmokamos subsidijos darbo užmokesčiui ir darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidoms, pritaikius vieną iš šešių tyrimo ataskaitos III dalyje nustatytų fiksuotųjų įkainių vienai darbo valandai.

Subsidijos darbo užmokesčiui ir darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidoms, kurios apmokamos taikant tyrimo ataskaitos II dalyje nustatytus fiksuotuosius įkainius, pagrįsti projekto vykdytojas turi pateikti:

1. Pažymą dėl subsidijų darbo užmokesčiui apmokėjimo (5 priedas).
2. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo ir finansavimo sutarties kopiją arba įdarbinimo subsidijuojant įgyvendinimo ir finansavimo sutarties kopiją.
3. Projekto dalyvio darbo laiko apskaitos žiniaraščio kopiją.

Kitos taikymo sąlygos. Tyrimu nustatyti fiksuotieji įkainiai gali būti taikomi ir kitų priemonių projektams, įgyvendinamiems pagal 2014–2020 m. veiksmų programą, jei projekto veiklos skirtos įgyvendinti įdarbinimo rėmimo priemones pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą ir atitinkamoms išlaidoms padengti (subsidijoms darbo užmokesčiui, darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidoms).

kurį bus mokama subsidija darbo užmokesčiui, yra 5 mėn., tuomet planuojamas subsidijų skaičius yra 55 500 (50 000 – kai taikoma 50 proc. subsidija, 5 000 – 60 proc., 500 – 75 proc.), vidutinis faktiškai dirbtų val. skaičius – 100 d. val. Taigi planuojama šiai veiklai suma lygi: 10 000 dalyvių * 5 mėn. * 100 val. * 2,59 Eur/val. + 1 000 dalyvių * 5 mėn. * 100 val. * 3,10 Eur/val. + 100 dalyvių * 5 mėn. * 100 val. * 3,88 Eur/val. = 14 694 000 Eur.

NAUDOTI TEISĖS AKTAI IR KITI ŠALTINIAI

1. [Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymas](#) (2016 m. birželio 21 d. Nr. XII-2470).
2. [2014–2020 m. rekomendacijos dėl projektų išlaidų atitikties Europos Sąjungos struktūrinių fondų reikalavimams](#).

PRIEDAI

3 PRIEDAS. SUBSIDIJŲ DARBO UŽMOKESČIUI STATISTINĖ DUOMENŲ ANALIZĖ

1 pav. Subsidijos dydžio ir regiono/miesto kuriame mokama subsidija koreliacinė matrica.

			Priskaityta subsidija	Regionas
Spearman's rho	Priskaityta subsidija	Correlation Coefficient	1,000	,047**
		Sig. (2-tailed)	.	,000
		N	19400	19400
	Regionas	Correlation Coefficient	,047**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,000	.
		N	19400	19400

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2 pav. Subsidijos dydžio ir rėmimo būdo koreliacinė matrica.

			Priskaityta subsidija	Rėmimo požymis
Spearman's rho	Priskaityta subsidija	Correlation Coefficient	1,000	-,029**
		Sig. (2-tailed)	.	,000
		N	19400	19400
	Rėmimo požymis	Correlation Coefficient	-,029**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,000	.
		N	19400	19400

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3 pav. Subsidijos dydžio ir subsidijos procento koreliacinė matrica.

		Priskaityta subsidija	mokamas subsijos dydis, %
Priskaityta subsidija	Pearson Correlation	1	-,003
	Sig. (2-tailed)		,685
	N	19400	19400
mokamas subsijos dydis, %	Pearson Correlation	-,003	1
	Sig. (2-tailed)	,685	
	N	19400	19400

Tyrimo atnaujinimas finansuotas iš Techninės paramos lėšų (projektas Nr. 11.0.1-CPVA-V-201-01-0030 „Europos socialinio fondo agentūra – metodinės pagalbos ir konsultacijų teikimas“).



Kuriame
Lietuvos ateitį
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programa