

2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 09.3.3-ESFA-K-733 priemonės „Mokslininkų ir kitų tyrėjų kvalifikacijos tobulinimas žinioms imliose įmonėse“ projektų finansavimo sąlygų aprašo Nr. 1 2 priedas

NAUDOS IR KOKYBĖS VERTINIMO LENTELĖ

Paraiškos kodas	
Pareiškėjo pavadinimas	
Projekto pavadinimas	
Projektą planuojama įgyvendinti:	
<input type="checkbox"/> su partneriu (-iais) <input type="checkbox"/> be partnerio (-ių)	
<input type="checkbox"/> PIRMINĖ <input type="checkbox"/> PATIKSLINTA	

Prioritetinis projektų atrankos kriterijus (toliau – kriterijus)	Kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai	Maksimalus galimas kriterijaus vertinimo balas	Minimalus galimas kriterijaus vertinimo balas	Vertinimo metu suteiktų balų skaičius	Komentarai
1. Projektas prisideda prie Prioritetinių mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros ir inovacijų raidos (sumaniosios	Balas teikiamas tiems projektams, kurie prisideda prie Prioritetinių mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros ir inovacijų raidos (sumaniosios specializacijos) krypties ir jų prioritetų įgyvendinimo programos nuostatų ir bent	20	0		

<p>specializacijos) kryptių ir jų prioritetų įgyvendinimo programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. balandžio 30 d. nutarimu Nr. 411 „Dėl Prioritetinių mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros ir inovacijų raidos (sumaniosios specializacijos) kryptių ir jų prioritetų įgyvendinimo programos patvirtinimo“, nuostatų ir bent vieno šioje programoje nustatyto prioriteto veiksmų plano.</p>	<p>vieno šioje programoje nustatyto prioriteto veiksmų plano.</p> <p>Jei projektas prisideda prie Prioritetinių mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros ir inovacijų raidos (sumaniosios specializacijos) kryptių ir jų prioritetų įgyvendinimo programos nuostatų ir bent vieno šioje programoje nustatyto prioriteto veiksmų plano - 20 balų;</p> <p>Jei projektas neprisideda prie Prioritetinių mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros ir inovacijų raidos (sumaniosios specializacijos) kryptių ir jų prioritetų įgyvendinimo programos nuostatų ir bent vieno šioje programoje nustatyto prioriteto veiksmų plano - 0 balų.</p> <p><i>Kartu su paraiška, pareiškėjas turi pateikti dokumentą įrodantį atitikimą sumanios specializacijos kryptiai patvirtintą Mokslo, inovacijų ir technologijų agentūros.</i></p>				
<p>2. Pareiškėjas turi MTEPI projektų įgyvendinimo patirties</p>	<p>Siekiant paskatinti mokslo ir verslo bendradarbiavimą, aukštesnis įvertinimas suteikiamas tiems projektams, kurių pareiškėjai įgyvendino verslo ir (ar) mokslo bendradarbiavimo MTEP projektus ir (ar) bendrus projektus su mokslo ir studijų įstaigomis ir (ar) projektus su tarptautiniais partneriais. Vertinama tik pareiškėjo turima patirtis. Didesnis balas teikiamas tiems projektams, kurie įgyvendino daugiau minėtų projektų.</p>	40	0		

	<p>Jeį įgyvendino daugiau kaip 4 projektus – 40 balų;</p> <p>Jeį įgyvendino 3-4 projektus – 25 balai;</p> <p>Jeį įgyvendino 1 - 2 – 10 balų.</p> <p>Jeį neįgyvendino ne vieno projekto – 0 balų.</p> <p><i>Kartu su paraiška, pareiškėjas turi pateikti įgyvendintų projektų sąrašą.</i></p>				
<p>3. Ne mažiau kaip 10 proc. etatų įmonėje yra skirti mokslininkams ir kitiems tyrėjams.</p>	<p>Paraiškos pateikimo metu ne mažiau kaip 10 proc. etatų (bent pusę metų iki paraiškos pateikimo dienos) įmonėje yra skirta mokslininkams ir kitiems tyrėjams. Turi būti įvertinta, kiek procentų visų pilnų etatų įmonėje sudaro etatai skirti mokslininkams ir kitiems tyrėjams. Maksimalus balas teikiamas, jei įmonėje yra didesnis nei 10 procentų mokslininkų ir kitų tyrėjų etatų skaičius.</p> <p>Jeį įmonėje dirba ne mažiau kaip 10 procentų mokslininkų ir kitų tyrėjų – 25 balai;</p> <p>Jeį įmonėje dirba mažiau kaip 10 procentų mokslininkų ir tyrėjų - 0 balų.</p> <p><i>Kartu su paraiška, pareiškėjas turi pateikti etatų skaičių įrodančius dokumentus.</i></p>	25	0		

<p>4. Projektas prisideda prie horizontaliųjų principų įgyvendinimo</p>	<p>Vertinant paraiškas balas bus suteikiamas, jei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projektas prisideda prie horizontaliojo principo Moterų ir vyrų lygybės įgyvendinimo, jei įmonėje įdarbinant mokslininkus ir kitus tyrėjus atsižvelgiama į lyčių pusiausvyrą įmonėje. Laikoma, kad įmonėje įdarbinant mokslininkus ir kitus tyrėjus atsižvelgiama į lyčių pusiausvyrą įmonėje, jei iš visų iki paraiškos pateikimo įmonėje dirbančių mokslininkų ir kitų tyrėjų ne mažiau nei 40 proc. yra vienos lyties atstovai analogiškose pareigose tokiose kaip: įmonėje dirbantys mokslininkai, tyrėjai. <p>Jei įmonėje įdarbinus mokslininką ar tyrėją bus išlaikyta lyčių pusiausvyra - 5 balai;</p> <p>Jei įmonėje įdarbinus mokslininką ar tyrėją nebus išlaikyta lyčių pusiausvyra – 0 balų.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projektas prisideda prie horizontaliojo principo Nediskriminavimas įgyvendinimo, jei įmonė sudaro palankias sąlygas įsidarbinti žmonėms su negalia. Laikoma, kad įmonė sudaro palankias sąlygas įsidarbinti žmonėms su negalia, jei įmonė yra įdarbinusi ar projekto metu planuoja įdarbinti neįgalų mokslininką ar tyrėją ne mažiau kaip 0,25 etato. <p>Jei įmonėje dirba arba bus projekto metu įdarbintas neįgalus žmogus – 10 balų.</p>	<p>15</p>	<p>0</p>		
--	--	------------------	-----------------	--	--

	<p>Jei įmonėje nedirba ir nebus įdarbintas žmogus su negalia – 0 balų.</p> <p>Už kiekvieną iš dviejų kriterijaus vertinimo aspektų suteikti balai sumuojami.</p> <p><i>Kartu su paraiška, pareiškėjas turi pateikti:</i></p> <p><i>1. darbuotojų sąrašą, kuriame matoma lyčių pusiausvyra įmonėje.</i></p> <p><i>2. dokumentą įrodantį sumažintą darbuotojo darbingumo arba neįgalumo lygį.</i></p>				
	Suma:	100			

 (paraiškos vertinimą atlikusios institucijos atsakingo asmens pareigų pavadinimas)

 (data)

 (vardas ir pavardė, parašas*)

* Jei pildoma popierinė versija