

PASIŪLYMAI DĖL PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJŲ NUSTATYMO IR KEITIMO

2017_m. ___rugpjūčio_____d.

(Jei projektų atrankos kriterijus keičiamas, informacija į formą įrašoma lyginamuoju variantu. Jei siūlymai dėl projektų atrankos kriterijų teikiami pagal skirtingas 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos (toliau – Veiksmų programa) įgyvendinimo priemones (toliau – priemonė), kiekvienai priemonei žemiau esanti lentelė kartojama)

Pasiūlymus dėl projektų atrankos kriterijų nustatymo ir (ar) keitimo teikianti institucija:	Lietuvos Respublikos ūkio ministerija.
Veiksmų programos prioriteto numeris ir pavadinimas:	Veiksmų programos 9 prioritetas „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“.
Veiksmų programos konkrečiau uždavinio numeris ir pavadinimas:	9.4.3 konkretus uždavinys „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“.
Veiksmų programos įgyvendinimo priemonės (toliau – priemonė) kodas ir pavadinimas:	Nr. 09.4.3-ESFA-K-814 „Kompetencijos LT“.
Priemonei skirtų Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų suma, mln. Eur:	22,64.
Pagal priemonę remiamos veiklos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. specialiųjų mokymų įmonių darbuotojams, skirtų sektorinėms kompetencijoms ugdyti, teikimas; 2. darbo veikloje įgyjamų aukšto meistriškumo kvalifikacijų posistemės sukūrimas; 3. mokymai pradedančiųjų įmonių darbuotojų kompetencijoms ugdyti.
Pagal priemonę remiamos veiklos arba dalis veiklų bus vykdomos:	<p>× <i>Stebėsenos komiteto pritarimas veiklų ar jų dalies vykdymui ne Veiksmų programos teritorijoje gautas 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos stebėsenos komiteto 2015 m. birželio 18 d. nutarimu Nr. 44P-5.1 (7).</i></p> <p>Stebėsenos komiteto pritarimas reikalingas veiklų vykdymui:</p> <p><input type="checkbox"/> <i>ne Lietuvoje, o kitose Europos Sąjungos šalyse (taikoma projektams, finansuojamiems iš Europos regioninės plėtros fondo arba Sanglaudos fondo);</i></p> <p><input type="checkbox"/> <i>ne ES šalyse (taikoma projektams, finansuojamiems iš Europos socialinio fondo);</i></p> <p>Stebėsenos komiteto pritarimas nereikalingas, nes:</p>

	<input type="checkbox"/> veiklos bus vykdomos Lietuvoje (arba ES šalyse, kai projektai finansuojami iš Europos socialinio fondo); <input type="checkbox"/> apribojimai veiklų vykdymo teritorijai netaikomi.
Projektų atrankos būdas (finansavimo forma finansinių priemonių atveju):	<input type="checkbox"/> Valstybės projektų planavimas <input type="checkbox"/> Regionų projektų planavimas <input checked="" type="checkbox"/> Projektų konkursas <input type="checkbox"/> Tęstinė projektų atranka <input type="checkbox"/> Finansinė priemonė <i>(Pažymimas vienas iš projektų atrankos būdų (finansavimo forma finansinių priemonių atveju))</i>

Jei pagal priemonę siūloma tvirtinti/keisti kelis projektų atrankos kriterijus, tolesnė lentelės dalis (keturios eilutės) kartojama kiekvienam projektų atrankos kriterijui.

Teikiamas tvirtinti: <input checked="" type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <i>(Pažymimas vienas iš galimų projektų atrankos kriterijų tipų.)</i>	<input type="checkbox"/> Nustatymas <input checked="" type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	1. Projektas atitinka Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 m. programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. rugsėjo 17 d. nutarimu Nr. 986 „Dėl Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programos patvirtinimo“ (toliau – Programa), nuostatas.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1-ajai veiklai: (specialiųjų mokymų įmonių darbuotojams, skirtų sektorinėms kompetencijoms ugdyti, teikimas) ir 3-ajai veiklai (mokymai pradedančiųjų įmonių darbuotojų kompetencijoms ugdyti).</p> <p>Vertinama, ar projektai, kuriais numatomi įmonių darbuotojų specialieji mokymai, skirti sektorinėms kompetencijoms ugdyti, prisidės prie Programos 3-iojotrečiojo tikslo „Aprūpinti Lietuvos verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ Sudaryti sąlygas įmonių darbuotojams prisitaikyti prie kintančių ekonomikos sąlygų ir aprūpinti Lietuvos verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ 1 pirmojo uždavinio „Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams“ ir 2 antrojo uždavinio „Sukurti nuolat veikiančias žmogiškųjų išteklių kompetentingumo tobulinimo priemones“ nuostatas.</p>

	<p>Bus vertinamas projekto veiklų atitikimas, siekiant šių Programos trečiojo tikslo 1 pirmojo ir 2 antrojo uždavinių nuostatų įgyvendinimo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „siekiant didinti žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, numatoma plėtoti ir tobulinti kvalifikacijų sistemą. verslo srityje reikėtų aktyviau vykdyti kvalifikacijų sistemos formavimo darbus, skatinti verslo atstovus dalyvauti priimant kvalifikacijų sistemos formavimo sprendimus, rengiant profesinius standartus ir mokymo programas, vertinant įgytą kompetenciją“; - „darbo vietoje įgyta patirtis ir kompetencija dažnai neturi formalios išraiškos, nes esama kvalifikacijų sistema nenumato galimybių formalizuoti žmogaus kvalifikacijos tobulinimo per visą jo darbinę biografiją. Taigi būtų tikslinga sukurti darbinėje veikloje įgyjamos kvalifikacijos posistemę ir užtikrinti, kad jos funkcionalumas būtų palaikomas ir tobulinamas“; - „nauja paramos schema turėtų sudaryti galimybę remti asocijuotų struktūrų, atstovaujančių ekonomikos sektoriams, įgyvendinantiems žmogiškųjų išteklių kompetentingumo projektus, skirtus vienatipėms konkrečiaus sektoriaus kompetencijoms“; - „tikslinga vykdyti įmonių darbo jėgos kompetentingumo didinimą užtikrinančias priemones, rengti mokymą sektoriaus lygmeniu, remiant asocijuotų verslo struktūrų sektorinius projektus ir kompetencijų ugdymo centrus, skirtus vienatipėms tam sektoriui būdingoms kompetencijoms įgyti“. <p>Vertinama, ar projektai, kuriais numatomi mokymai pradedančiųjų įmonių darbuotojų kompetencijoms ugdyti, prisidės prie trečiojo Programos tikslo „Sudaryti sąlygas įmonių darbuotojams prisitaikyti prie kintančių ekonomikos sąlygų ir aprūpinti Lietuvos verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ įgyvendinimo.</p> <p>Kriterijus keičiamas atsižvelgiant į tai, kad pagal priemonę „Kompetencijos LT“ numatoma finansuoti naują veiklą – mokymus pradedančiųjų įmonių darbuotojų kompetencijoms ugdyti, – pagal kurią finansuojamiems projektams taip pat turėtų būti taikomas reikalavimas dėl atitikties Programos nuostatom.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 m. programos tikslų įgyvendinimo.</p>

	<p>Priemonė „Kompetencijos LT“ yra skirta įgyvendinti Programos trečiojo tikslo „Aprūpinti Lietuvos verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ specialias nuostatas. Todėl visi projektai turi prisidėti prie šio tikslo ir jam įgyvendinti numatyto 1 uždavinio „Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams“ ir 2 uždavinio „Sukurti nuolat veikiančias žmogiškųjų išteklių kompetentingumo tobulinimo priemones“.</p> <p>Šiuo metu tarpinstitucinėje darbo grupėje yra derinamas priemonių plano projektas. Jame tiesiogiai šiems uždaviniams įgyvendinti yra numatytos veiklos „Sukurti darbinėje veikloje įgyjamų aukšto meistriškumo kvalifikacijų posistemės modelį“ ir „Teikti paramą sektorialių kompetencijų ugdymo projektams“.</p> <p>Todėl projektų atrankos kriterijumi pasirinktas atitikimas Programos trečiojo tikslo „Aprūpinti Lietuvos verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ 1 uždavinio „Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams“ ir 2 uždavinio „Sukurti nuolat veikiančias žmogiškųjų išteklių kompetentingumo tobulinimo priemones“ nuostatomis. Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas atitiks Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus.</p> <p>Veiksmų programoje yra numatyta „teikti paramą sektorialių kompetencijų ugdymo projektams“.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie Programos tikslų įgyvendinimo. Projektų prisidėjimas prie Programos sudarys sąlygas įmonių darbuotojams įgyti jiems reikalingas kompetencijas ir tapti konkurencingais darbo rinkoje, nes Programos nuostatose, kurias turės atitikti projektai, akcentuojama būtinybė vykdyti darbuotojų poreikius atitinkančius mokymus, padedančius prisitaikyti prie ūkio pokyčių.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p><input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p>Kriterijus patvirtintas 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos stebėsenos komiteto 2015 m. birželio 18 d. nutarimu Nr. 44P-5.1 (7).</p>

<i>(Pažymimas vienas iš galimų projektų atrankos kriterijų tipų.)</i>	
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	<p>2. Pareiškėjas yra ne trumpiau kaip dvejus metus veikianti (įregistruota Juridinių asmenų registre) verslo asociacija arba prekybos, pramonės ir amatų rūmai, arba klasterio koordinatorius, kurie ne trumpiau kaip vienus metus iki paraiškos pateikimo momento mokėjo Valstybinio socialinio draudimo fondo (toliau – Sodra) įmokas. Jeigu pareiškėjo – klasterio koordinatoriaus – teisinė forma yra mažoji bendrija, tuomet jis turi būti įregistruotas Juridinių asmenų registre ne vėliau kaip prieš du metus iki paraiškos pateikimo momento, o už vienus metus iki paraiškos pateikimo momento įgyvendinančiajai institucijai pateikti patvirtintus finansinės atskaitomybės dokumentus, kuriuose užfiksuotos pajamos ir išlaidos.</p>
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1-ajai veiklai: specialiųjų mokymų, skirtų sektorinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas.</p> <p>Vertinant būtina įsitikinti, kad pareiškėjas turi pakankamai patirties, t. y.</p> <ul style="list-style-type: none"> - savo veiklą įregistravęs Juridinių asmenų registre ne vėliau kaip prieš dvejus metus iki paraiškos pateikimo, tikrinama pagal Juridinių asmenų registro duomenis; - ne mažiau kaip vienerius metus iki paraiškos pateikimo moka Sodros įmokas arba, jeigu pareiškėjo – klasterio koordinatoriaus – teisinė forma yra mažoji bendrija, jis įgyvendinančiajai institucijai pateikia už vienus metus iki paraiškos pateikimo momento patvirtintus finansinės atskaitomybės dokumentus, kuriuose užfiksuotos pajamos ir išlaidos, tikrinama pagal Sodros duomenų bazės arba pareiškėjo įgyvendinančiajai institucijai pateiktų patvirtintų finansinės atskaitomybės dokumentų informaciją.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	<p>Šis kriterijus pasirinktas tam, kad būtų užtikrinta, kad paraiškas teiks realiai veikiančios asociacijos, pramonės, prekybos ir amatų rūmai ar klasterio koordinatorius.</p> <p>Šios priemonės įgyvendinimui yra labai svarbu, kad pareiškėjas būtų realiai veikianti</p>

	<p>verslo asociacija arba prekybos, pramonės ir amatų rūmai, arba klasterio koordinatorius, o ne ką tik (ar dar blogiau – tik projekto įgyvendinimui) susikūręs juridinis asmuo. Projektų atrankos kriterijai buvo teikti viešam aptarimui. Socialiniai ir ekonominiai partneriai (asociacija „Žinių ekonomikos forumas“, asociacija Lietuvos pramoninkų konfederacija, viešoji įstaiga Lietuvos inovacijų centras) kaip tik išsakė nuomonę, kad reiktų dar labiau griežtinti šį reikalavimą, numatant, kad „pareiškėjas turi pakankamai veiklos patirties, t. y. (i) savo veiklą įregistravęs ne vėliau kaip prieš dvejus metus iki paraiškos pateikimo ir (ii) 2 metus teikia finansines ataskaitas atitinkamoms institucijoms, (iii) turi patvirtintus 2 metų metinius finansinės atskaitomybės dokumentus, kuriuose užfiksuotos pajamos ir išlaidos“. Ūkio ministerijos nuomone, vienerių metų Sodros įmokos jau parodo, kad pareiškėjas yra realiai veikiantis.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <i>(Pažymimas vienas iš galimų projektų atrankos kriterijų tipų.)</i></p>	<p>Kriterijus patvirtintas 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos stebėsenos komiteto 2015 m. birželio 18 d. nutarimu Nr. 44P-5.1 (7).</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>3. Projekto partnerių, atstovaujančių tą patį sektorių pagal ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (toliau – EVRK (2 redakcija)) arba profesijų sektorių pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių (toliau – LPK 2012), skaičius.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1-ajai veiklai: specialiųjų mokymų, skirtų sektorinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas.</p> <p>Vertinama, kiek pareiškėjas pritraukia partnerių (įmonių, kurių darbuotojai bus mokomi), kurie: arba priskiriami tam pačiam ekonominės veiklos sektoriui pagal EVRK (2 redakcija), arba numato ugdyti kompetencijas, kurios siejamos su profesijomis, klasifikuojamomis tame pačiame profesijų sektoriuje pagal LPK 2012. Kuo daugiau partnerių dalyvaus projekte, tuo daugiau balų toks projektas gauna vertinimo metu.</p>

	<p>Priemonė skirta ugdyti sektorines kompetencijas, todėl reikalaujama, kad įmonės arba priklausytų vienam ekonominės veiklos sektoriui, arba gali būti iš skirtingų sektorių, tačiau tuo atveju, kai jų darbuotojų mokymai skirti vieno profesijų sektoriaus kompetencijoms ugdyti (pvz., suvirintojo profesijos kompetencijos yra naudojamos tiek statybos, tiek automobilių remonto, tiek laivų statybos sektoriuose).</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Kriterijus pasirinktas, siekiant užtikrinti, kad kuo daugiau įmonių turėtų galimybę dalyvauti specialiuosiuose mokymuose, skirtuose sektorinėms kompetencijoms ugdyti.</p> <p>Leidimas dalyvauti tiek vienam ekonominės veiklos sektoriui priklausančioms įmonėms, tiek skirtingiems sektoriams priklausančioms, tačiau siekiančioms ugdyti vienam profesijų sektoriui priklausančias darbuotojų kompetencijas, sudarys galimybę dalyvauti platesniam ratui įmonių ir ugdyti sektorines kompetencijas pagal jiems patogesnę kriterijų.</p> <p>Pasirinkimas tik vieno iš šių kriterijų neleistinai apribotą galimybę ugdyti visam sektoriui reikalingas tipines kompetencijas.</p> <p>Pagal nutylėjimą ekonominės veiklos sektoriumi bus laikomas EVRK (2 redakcija) skyrius. Tais atvejais, kai EVRK (2 redakcija) sekcija apima siaurus labai giminingos veiklos skyrius, tuomet sektorius bus nustatomas pagal EVRK sekcijas. Tokių sektoriais laikomų sekcijų pavyzdys yra žemiau:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sekcija F „Statyba“ – skyriai 41 „Pastatų statyba“, 42 „Inžinerinių statinių statyba“, 43 „Specializuota statybos veikla“. 2. Sekcija I „Apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veikla“ – skyriai 55 „Apgyvendinimo veikla“, 56 „Maitinimo ir gėrimų teikimo veikla“. <p>Tokioms EVRK sekcijoms geriau būtų laikyti sektoriumi visą sekciją, o ne jos skyrių.</p> <p>Pagal nutylėjimą profesijų sektoriumi bus laikoma profesijų grupė pagal LPK 2012 (3 ženklų klasifikavimo lygmuo). Tačiau tais atvejais, kai pagrindinis pogrupis apima</p>

	<p>siauras labai giminingas profesijas, profesijų sektoriai bus nustatomi pagal LPK 2012 pagrindinius pogrupius (2 ženklų klasifikavimo lygmuo): Tokių profesijų sektoriumi laikomų pagrindinių pogrupių pavyzdys yra žemiau: 25 „Informacinių technologijų ir ryšių sistemų specialistai“ 35 „Informacinių ir ryšių sistemų technikai“ 41 „Tarnautojai, atliekantys bendras funkcijas, ir klavišinių įtaisų operatoriai“ 42 „Klientų aptarnavimo tarnautojai“ 43 „Apskaitos, statistikos, finansų ir materialinių vertybių apskaitos tarnautojai“ 44 „Kiti tarnautojai“ 52 „Pardavėjai“ 61 „Kvalifikuoti prekinio žemės ūkio darbuotojai“ 62 „Kvalifikuoti prekinio miškų, žuvininkystės ir medžioklės ūkio darbuotojai“ 63 „Natūraliojo ūkio kultūrinių augalų ir gyvulių augintojai, žvejai, miško gėrybių ir vaistažolių rinkėjai“ 71 „Statybininkai ir giminiškų profesijų darbininkai (išskyrus elektrikus)“ 82 „Surinkėjai“</p>
<p>Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS × PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <i>(Pažymimas vienas iš galimų projektų atrankos kriterijų tipų.)</i></p>	<p>Kriterijus patvirtintas 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos stebėsenos komiteto 2015 m. birželio 18 d. nutarimu Nr. 44P-5.1 (7).</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>4. Mokymai, skirti labai mažų, mažų ir vidutinių įmonių (toliau – MVI) darbuotojams.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1-ajai veiklai: specialiųjų mokymų, skirtų sektoriinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas. Vertinama, ar mokymai yra skirti MVI darbuotojams. Aukštesnis įvertinimas skiriamas (vedamas aritmetinis gautų įvertinimų pagal atskiras šio kriterijaus dalis, vidurkis) tiems projektams, kuriuose:</p>

	<p>- daugiau partnerių (įmonių, kurių darbuotojai mokomi) yra MVI;</p> <p>- daugiau mokoma MVI darbuotojų (matuojant procentine išraiška nuo visų mokymuose dalyvaujančių darbuotojų).</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Mokymai yra skirti tiek didelių įmonių, tiek MVI darbuotojams. Pasirinktas kriterijus sudarys galimybę didesnei daliai MVI darbuotojų dalyvauti specialiuosiuose mokymuose, skirtuose sektorių kompetencijų ugdymui.</p> <p>Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“. Didelės įmonės ir taip turi lėšų sektoriniams mokymams, sunkiausia yra padėtis būtent MVI atveju, kurios negali skirti tam lėšų. Smulkiojo ir vidutinio verslo aktas akcentuoja MVI konkurencingumo didinimo svarbą ūkio augimui, tai yra numatyta ir Programoje: „Taigi tikslinga vykdyti įmonių darbo jėgos kompetentingumo didinimą užtikrinančias, taip pat smulkiojo ir vidutinio verslo įmonėms ir fiziniams asmenims prieinamas priemones, rengti mokymą sektoriaus lygmeniu, remiant asocijuotų verslo struktūrų sektorinius projektus ir kompetencijų ugdymo centrus, skirtus vienatipėms tam sektoriui būdingoms kompetencijoms įgyti.“</p> <p>Šis kriterijus padės užtikrinti, kad būtų pasiektas Veiksmų programos produkto rodikliai: „Dirbantieji, kurie dalyvavo ESF mokymuose, suteikiančiuose kvalifikaciją arba kompetenciją“ ir „Apmokyti investicijas gavusių labai mažų, mažų ir vidutinių įmonių darbuotojai“.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p><input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p>× PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p>(Pažymimas vienas iš galimų projektų atrankos kriterijų tipų.)</p>	<p>Kriterijus patvirtintas 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos stebėsenos komiteto 2015 m. birželio 18 d. nutarimu Nr. 44P-5.1 (7).</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>5. Fizinių asmenų – įmonių darbuotojų, kurie dalyvaus specialiuose mokymuose, skirtuose sektorių kompetencijų ugdymui, skaičius.</p>

<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1-ajai veiklai: specialiųjų mokymų, skirtų sektoriinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas.</p> <p>Vertinama, kiek fizinių asmenų – įmonių darbuotojų – dalyvaus specialiuosiuose mokymuose, skirtuose sektoriinių kompetencijų ugdymui. Aukštesnis įvertinimas skiriamas projektams, kurių įgyvendinimo metu bus apmokyta daugiau darbuotojų.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Pasirinktas kriterijus užtikrins sektoriinių kompetencijų ugdymą didesnei įmonių darbuotojų grupei. Šis kriterijus paskatins įmones aktyviau naudotis galimybe mokytis savo darbuotojus.</p> <p>Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkreto uždavinio „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“. Šis kriterijus padės užtikrinti, kad būtų pasiektas Veiksmų programos produkto rodikliai: „Dirbantieji, kurie dalyvavo ESF mokymuose, suteikiančiuose kvalifikaciją arba kompetenciją“.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p><input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS (Pažymimas vienas iš galimų projektų atrankos kriterijų tipų.)</p>	<p>Kriterijus patvirtintas 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos stebėsenos komiteto 2015 m. birželio 18 d. nutarimu Nr. 44P-5.1 (7).</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>6. Pareiškėjo patirtis įgyvendinant darbuotojų kompetencijų ugdymo iniciatyvas (projektus)</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės 1-ajai veiklai: specialiųjų mokymų, skirtų sektoriinių kompetencijų ugdymui, įmonėms teikimas.</p> <p>Vertinant būtina įsitikinti, kad pareiškėjas turi pakankamai veiklos patirties įgyvendinant kompetencijų formavimo iniciatyvas (projektus) t. y. ar yra sėkmingai įgyvendinęs bent 1 darbuotojų kompetencijų formavimo iniciatyvą (projektą), kurios metu kompetenciją įgijo ne mažiau kaip 10 asmenų/darbuotojų.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Šis kriterijus pasirinktas tam, kad būtų užtikrinta, kad paraiškas teiks realią patirtį kompetencijų formavimo srityje turintys ūkio subjektai.</p>

	Šio kriterijaus esmė, kad pareiškėjas turėtų bent kokią nors patirtį darbuotojų kompetencijų ugdymo srityje. Viešojo aptarimo metu socialiniai ekonominiai partneriai norėjo, kad būtų reikalaujama, kad pareiškėjas būtų įgyvendinęs 2 projektus. Reikalavimas dėl 1 projekto sudarytų galimybę praplėsti potencialių pareiškėjų ratą, tuo pačiu užtikrinant, kad jie turės ir reikalaujamą patirtį.
Teikiamas tvirtinti: <input checked="" type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS (Pažymimas vienas iš galimų projektų atrankos kriterijų tipų.)	<input checked="" type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	7. Projektu numatomi mokymai, suteikiantys pradedančiųjų įmonių darbuotojams specialiąsias kompetencijas, skatinančias darbuotojų gebėjimą kurti ir plėtoti verslą.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Šis kriterijus taikomas priemonės trečiajai veiklai: mokymai pradedančiųjų įmonių darbuotojų kompetencijoms ugdyti. Vertinama, ar į projektą numatomus mokymus įtraukti šie moduliai: „Skaitmeninė rinkodara ir produkto vartotojų bazės augimas (angl. <i>growth hacking</i>)“, „Vartotojų patirties dizainas“ (angl. <i>UX design</i>), „Skaitmeninių produktų pardavimai“, „Skaitmeninių produktų duomenų valdymas, vystymas ir analizė“, „Produkto kūrimas“, „Verslo vystymas“ arba juos atitinkantys.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Šis kriterijus pasirinktas siekiant užtikrinti, kad mokymų turinys būtų orientuotas į specialiąsias pradedančiųjų įmonių darbuotojų kompetencijas, skatinančias darbuotojų gebėjimą kurti ir plėtoti verslą. Moduliai parinkti atsižvelgiant į tai, kad pagal juos įgyjamos kasdieniniame pradedančiųjų įmonių darbuotojų darbe reikalingos kompetencijos, kurias turinčių darbuotojų pradedančiosioms įmonėms yra sudėtinga rasti. Poreikis įgyvendinti priemones, skirtas pradedančiųjų įmonių veiklai skatinti ir kompetencijai ugdyti, yra identifikuotas ir Lietuvos verslumo veiksmų 2014–2020 metų plane. Pagal modulius bus parengti specialistai darbui pradedančiosiose įmonėse ir tokių būdu skatinamas spartesnis šių įmonių augimas,

	<p>nes įmonėms nereikės skirti finansinių ir laiko resursų reikalingų specialistų paieškai ir mokymui.</p> <p>Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją.</p> <p>Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“, kadangi sudarys galimybę pradedančiųjų įmonių darbuotojams įgyti papildomų žinių ir reikalingų praktinių įgūdžių. Kriterijumi taip pat bus prisidedama prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p><input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p>(Pažymimas vienas iš galimų projektų atrankos kriterijų tipų.)</p>	<p>× Nustatymas</p> <p><input type="checkbox"/> Keitimas</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>8. Projektu numatomų modulių temų, aktualių pradedančiųjų įmonių darbuotojams, skaičius.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės trečiajai veiklai: mokymai pradedančiųjų įmonių darbuotojų kompetencijoms ugdyti.</p> <p>Vertinama, kiek pradedančiųjų įmonių darbuotojams aktualių mokymų temų yra įtraukta į projektą. Aukštesnis įvertinimas skiriamas projektams, kuriais numatomų modulių temų, aktualių pradedančiųjų įmonių darbuotojams, skaičius yra didesnis.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Šis kriterijus pasirinktas siekiant užtikrinti mokymų turinio kokybę. Modulių temos parinktos atsižvelgiant į pradedančiųjų įmonių darbuotojų darbo specifiką, šios temos turėtų užtikrinti pradedančiųjų įmonių darbuotojų gebėjimus pradėti ir plėtoti naują verslą, tinkamai valdyti pradedančiosios įmonės augimą, greitai reaguoti į kintančias verslo sąlygas ir organizuoti pradedančiajai įmonei reikalingus išteklius. Poreikis įgyvendinti priemones, skirtas pradedančiųjų įmonių veiklai skatinti ir kompetencijai ugdyti, yra identifikuotas ir Lietuvos verslumo veiksmų 2014–2020 metų plane. Modulių temos padės nustatyti reikalavimus mokymų turiniui ir užtikrinti, kad</p>

mokymus baigę darbuotojai turės pakankamai gebėjimų dirbti pradedančiose įmonėse.

Mokymų temos, kurias turės atitikti moduliai:

- modulis „Skaitmeninė rinkodara ir produkto vartotojų bazės augimas“: klientų įsigijimas ir įsigijimo kanalai, klientų konvertavimo ir išlaikymo rinkodara, skaitmeninės rinkodaros rezultatų matavimo metrikos, produkto tarptautinė plėtra, paieškos variklio optimizavimas, A/B testavimas;
- modulis „Vartotojų patirties dizainas“: vartotojų tyrimas, produkto sąveikos ir sąsajos projektavimas, prototipo gaminimas ir testavimas;
- modulis „Skaitmeninių produktų pardavimai“: B2B ir B2C startuoliuose pardavimų planavimas, vykdymas ir įgyvendinimas;
- modulis „Skaitmeninių produktų duomenų valdymas, vystymas ir analizė“: problemos/hipotezės formulavimas, eksperimento projektavimas, duomenų gavyba ir sutvarkymas, duomenų analizavimas, duomenų vizualizacija, produkto atitikimas rinkai, klientų rato palaikymas, produkto valdymo rezultatų matavimo metrikos, produkto rinkodaros ir finansų modeliavimas;
- modulis „Produkto kūrimas“: problemos išgryninimas, produkto kūrimo metodologijos, vartotojo identifikavimas, problemos sprendimo būdai, problemos sprendimo žingsniai ir vertės klientui nustatymas, produkto išgryninimas ir MVP koncepcijos sukūrimas, produkto dizainas, produkto A/B testavimas;
- modulis „Verslo vystymas“: vartotojų pritraukimas, pardavimų strategijos, kainodara, B2B ir B2C rinkodara, intelektinė nuosavybė, investicinių sutarčių sudarymo procesas, įmonės įkūrimas ir akcijų paskirstymas, komandos formavimas, pristatymo investuotojams parengimas, trumpas prisistatymas investuotojams.

Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“, kadangi sudarys galimybę pradedančiųjų įmonių darbuotojams įgyti papildomų žinių ir reikalingų praktinių įgūdžių. Kriterijumi taip pat bus prisidedama prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusiu asmenų, kurie

	taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.
Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS (Pažymimas vienas iš galimų projektų atrankos kriterijų tipų.)	<input checked="" type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	9. Pareiškėjo patirtis įgyvendinant mokymų iniciatyvas, skirtas pradedančiųjų įmonių darbuotojų kompetencijoms ugdyti.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės trečiajai veiklai: mokymai pradedančiųjų įmonių darbuotojų kompetencijoms ugdyti.</p> <p>Vertinamas vidutinis per 2 metus iki paraiškos registravimo įgyvendinančiojoje institucijoje dienos organizuotų mokymų iniciatyvų (pvz., mokymai renginių metu, seminarai, B2B renginiai) skaičius.</p> <p>Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją. Pradedančiųjų įmonių mokymų iniciatyvoms priskiriamos iniciatyvos, kurios atitinka bent vieną iš šių kriterijų:</p> <ul style="list-style-type: none"> • mokymų iniciatyvos aprašyme (programoje) yra nurodyta, kad mokymo iniciatyva yra aktuali pradedančiosioms įmonėms arba šias įmones norintiems įkurti asmenims; • mokymų iniciatyva yra susijusi su technologinių inovatyvių produktų tobulinimu arba kūrimu. • tarp mokymų dalyvių yra pradedančiųjų įmonių, įtrauktų į pradedančiųjų įmonių duomenų bazę, kuri skelbiama adresu http://www.startuplithuania.lt/en/startups, atstovai. <p>Aukštesnis įvertinimas (daugiau balų) skiriamas pareiškėjams, kurių vidutinis per 2 metus iki paraiškos registravimo įgyvendinančiojoje institucijoje dienos organizuotų mokymų iniciatyvų skaičius yra didesnis.</p>
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Šis kriterijus pasirinktas siekiant užtikrinti pakankamą pareiškėjų patirtį pradedančiųjų įmonių darbuotojų mokymų srityje ir šių darbuotojų poreikius atitinkančią mokymų kokybę.

	<p>Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“, kadangi sudarys galimybę pradedančiųjų įmonių darbuotojams įgyti papildomų žinių ir reikalingų praktinių įgūdžių. Kriterijumi taip pat bus prisidedama prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS (Pažymimas vienas iš galimų projektų atrankos kriterijų tipų.)</p>	<p>× Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>10. Projektu numatoma mokyti aukštųjų technologijų sektoriaus pradedančiųjų įmonių darbuotojus.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės trečiajai veiklai: mokymai pradedančiųjų įmonių darbuotojų kompetencijoms ugdyti. Vertinamas numatomų mokyti aukštųjų technologijų sektoriaus pradedančiųjų įmonių darbuotojų skaičius. Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją. Aukštesnis įvertinimas (daugiau balų) skiriama tiems projektams, kuriais numatomų mokyti aukštųjų technologijų sektoriaus pradedančiųjų įmonių darbuotojų skaičius yra didesnis.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Šis kriterijus pasirinktas siekiant užtikrinti, kad į projekto tikslinę grupę būtų įtraukti aukštųjų technologijų sektoriaus darbuotojai, nes būtent šio sektoriaus darbuotojams būtina nuolat įgyti papildomų specialiųjų kompetencijų, sudarančių sąlygas prisitaikyti prie ūkio pokyčių ir išnaudoti turimą potencialą. Aukštųjų technologijų sektorius Lietuvoje yra palyginti menkai išvystytas, tačiau turi didelį augimo potencialą ir gali kurti didesnę pridėtinę, nes būtent šiame sektoriuje vyrauja aukštos</p>

	<p>pridėtinės vertės gamyba bei paslaugos. Siekiant spartesnio progreso aukštųjų technologijų sektoriaus plėtros srityje, būtina investuoti į šio sektoriaus pradedančiųjų įmonių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą.</p> <p>Aukštųjų technologijų sektoriaus veikloms priskiriamos Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus (EVRK 2 red.), patvirtinto Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus 2007 m. spalio 31 d. įsakymu Nr. DĮ-226 „Dėl Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus patvirtinimo“ (toliau – EVRK 2 red.), C sekcijos 26 skyriuje, J sekcijos 58 skyriaus 58.2 grupėje, 62 ir 63 skyriuose nurodytos veiklos.</p> <p>Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“, kadangi sudarys galimybę pradedančiųjų įmonių darbuotojams įgyti papildomų žinių ir reikalingų praktinių įgūdžių. Kriterijumi taip pat bus prisidedama prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p><input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p>(Pažymimas vienas iš galimų projektų atrankos kriterijų tipų.)</p>	<p>× Nustatymas</p> <p><input type="checkbox"/> Keitimas</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>11. Organizuotas mokytojų darbuotojų įgytų kompetencijų vertinimas.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Šis kriterijus taikomas priemonės trečiajai veiklai: mokymai pradedančiųjų įmonių darbuotojų kompetencijoms ugdyti.</p> <p>Vertinama, ar pareiškėjas yra pateikęs dokumentus (bendradarbiavimo sutartį, jungtinės veiklos (partnerystės) sutartį, įmonės deklaraciją), užtikrinančius, kad mokymų teikėjas arba verslo asociacija įvertins mokymus baigusiu darbuotojų kompetencijas ir išduos darbuotojų kompetencijas patvirtinančius pažymėjimus.</p>

	<p>Aukštesnis įvertinimas (daugiau balų) skiriamas tiems projektams, kuriais numatoma, kad mokymus baigusią darbuotojų kompetencijas įvertins ir pažymėjimą išduos verslo asociacija. Mažesnis įvertinimas (mažiau balų) skiriamas tiems projektams, kuriais numatoma, kad mokymus baigusią darbuotojų kompetencijas įvertins ir pažymėjimą išduos mokymų teikėjas. Balai neskiriami, jei projektu nenumatoma organizuoti mokymus baigusią darbuotojų kompetencijų vertinimo ir išduoti kompetencijas patvirtinančių pažymėjimų.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Kriterijus pasirinktas siekiant atrinkti tuos projektus, kuriais užtikrinama, kad bus įvertintos mokymus baigusią darbuotojų kompetencijos ir išduoti darbuotojų kompetencijas patvirtinantys pažymėjimai. Prioritetas verslo asociacijoms suteikiamas atsižvelgiant į tai, kad verslo asociacijos išduotas darbuotojo kompetencijas patvirtinantis pažymėjimas gali būti plačiau naudojamas ir turi didesnę vertę darbo rinkoje.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įgyvendinti 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančiųjų žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ veiklas ir pasiekti numatomus rezultatus.</p>

Ūkio viceministrė

(parašas)

Lina Sabaitienė