

PASIŪLYMAI DĖL PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJŲ NUSTATYMO IR KEITIMO

2016 m.

d.

Pasiūlymus dėl projektų atrankos kriterijų nustatymo ir (ar) keitimo teikianti institucija:	Lietuvos Respublikos ūkio ministerija
Veiksmų programos prioriteto numeris ir pavadinimas:	2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioritetas „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“
Veiksmų programos konkretaus uždavinio numeris ir pavadinimas:	9.4.3 konkretus uždavinys „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“
Veiksmų programos įgyvendinimo priemonės (toliau – priemonė) kodas ir pavadinimas:	Nr. 09.4.3-ESFA-K-827 „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“
Priemonei skirtų Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų suma, mln. Eur:	11 mln. Eur.
Pagal priemonę remiamos veiklos:	• įmonių darbuotojų mokymai pameistrystės forma, skirti kvalifikacijai arba jos daliai įgyti; • įmonių darbuotojų mokymai darbo vietoje, skirti kvalifikacijai tobulinti.
Pagal priemonę remiamos veiklos arba dalis veiklų bus vykdomos:	☐ Stebėsenos komiteto pritarimas veiklų ar jų dalies vykdymui ne Veiksmų programos teritorijoje gautas ... <i>(įrašyti Stebėsenos komiteto pritarimo datą).</i> Stebėsenos komiteto pritarimas reikalingas veiklų vykdymui: ☐ ne Lietuvoje, o kitose Europos Sąjungos šalyse (taikoma projektams, finansuojamiems iš Europos regioninės plėtros fondo arba Sanglaudos fondo); ☐ ne ES šalyse (taikoma projektams, finansuojamiems iš Europos socialinio fondo); Stebėsenos komiteto pritarimas nereikalingas, nes: X veiklos bus vykdomos Lietuvoje (arba ES šalyse, kai projektai finansuojami iš Europos socialinio fondo); ☐ apribojimai veiklų vykdymo teritorijai netaikomi.
Projektų atrankos būdas (finansavimo forma finansinių	☐ Valstybės projektų planavimas ☐ Regionų projektų planavimas

priemonių atveju):	☒ Projektų konkursas ☐ Tęstinė projektų atranka ☐ Finansinė priemonė
--------------------	--

Jei pagal priemonę siūloma tvirtinti/keisti kelis projektų atrankos kriterijus, tolesnė lentelės dalis (keturios eilutės) kartojama kiekvienam projektų atrankos kriterijui.

Teikiamas tvirtinti: ☒ SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS ☐ PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	☒ Nustatymas ☐ Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	1. <u>Projektas prisideda prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. rugsėjo 17 d. nutarimu Nr. 986 „Dėl Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014-2020 metų programos patvirtinimo“ (toliau – Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programa), 3 tikslo „Aprūpinti Lietuvos verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ 1 uždavinio „Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams“ įgyvendinimo.</u>
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar projektas prisideda prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programos 3-iojo tikslo „Aprūpinti verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ 1 uždavinio „Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams“ įgyvendinimo. Bus vertinamas projekto veiklų atitikimas siekiant šių Programos trečiojo tikslo 1 uždavinio nuostatų įgyvendinimo: - „Kad studijos ir profesinis mokymas atitiktų darbo rinkos poreikius, būtina užtikrinti mokymo programų pasiūlą, kuri atitiktų nuolat kintančius verslo poreikius ir darbo rinkos pasaulines tendencijas, – sukurti operatyvaus mokymo įstaigų reagavimo į nuolat kintančią padėtį darbo rinkoje mechanizmus, leidžiančius kuo greičiau pritaikyti darbo jėgą prie nuolat kintančių verslo poreikių ir pažangiųjų technologijų.“; - „Ne mažiau svarbu plėtoti tęstinio profesinio mokymo grandį, skirtą darbo rinkos poreikiams operatyviai tenkinti ir ūkio žmogiškųjų išteklių kompetencijai sparčiai tobulinti ar žmogiškiesiems ištekliais perkvalifikuoti. Beveik visos profesinio mokymo įstaigos orientuotos į pirminį profesinį mokymą, tačiau profesinio mokymo paklausa kinta – didėja tęstinio profesinio mokymosi paklausa. Nėra veikiančių finansinių mechanizmų, skatinančių tęstinį profesinį mokymą ir žmogiškųjų išteklių konkurencingumo užtikrinimą. Kadangi tęstinio mokymosi poreikis ūkyje didėja, būtų tikslinga didinti dirbančių asmenų konkurencingumą ir teikti suaugusiųjų tęstinio profesinio mokymo paslaugas.“; - „Siekiant geriau pritaikyti mokinio žinias ir įgūdžius konkrečiai darbo vietai, būtina plėtoti

	praktines mokymo formas darbo vietoje, taip pat pameistrystę. Nors pameistrystės mokymo forma įteisinta Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatyme, tačiau iš tiesų ji neveikia, nes netobuli įstatymo įgyvendinamieji teisės aktai. Darbdaviai neskatinami mokyti pameistrių – nėra mokestinių lengvatų, kurios, pavyzdžiui, leistų įmonėms mažinti pelno mokestį pagal jų investicijas į pameistrių mokymo procesą. Būtina šviesti įmones, supažindinti jas su šia mokymo forma ir jos nauda. Tikslinga sudaryti galimybes operatyviai rengti neformaliojo švietimo programas, reikalingas darbdaviams ir atitinkančias jų poreikius“.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programos tikslų įgyvendinimo ir atitiks Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmoniškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmoniškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus, kurie yra nukreipti į įmonių darbuotojų mokymus pameistrystės forma ir kvalifikacijos tobulinimą darbo vietoje . Lietuvoje pameistrystė suprantama, kaip įdarbinto pameistrio mokymas darbo vietoje – tiek pagal formalias, tiek pagal neformalias profesinio mokymo programas. Tai atspindėta Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatyme, kurio 2 ir 15 straipsniai nustato, jog visas profesinis mokymas gali būti organizuojamas 2 formomis: mokyklinė profesinio mokymo organizavimo forma – kai mokymas vykdomas profesinio mokymo įstaigoje ar kitoje mokykloje. Praktinis mokymas gali būti vykdomas įmonėje, įstaigoje, organizacijoje, ūkininko ūkyje, pas laisvąjį mokytoją ir pameistrystės profesinio mokymo organizavimo forma – kai mokymas vykdomas darbo vietoje: įmonėje, įstaigoje, organizacijoje, ūkininko ūkyje, pas laisvąjį mokytoją. Pameistrystės mokymo organizavimo forma gali būti taikoma tiek pirminiame, tiek tęstiniame profesiniame mokyme. O tęstinis profesinis mokymas gali būti vykdomas tiek pagal formalias, tiek pagal neformalias mokymo programas. Įvertinus asmens neformaliojo profesinio mokymo metu įgytas kompetencijas, jos gali būti pripažintos kaip atitinkamo lygio kvalifikacija arba jos dalis.
Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS ☐ PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	X Nustatymas ☐ Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	2. Pareiškėjas yra privatus juridinis asmuo, valstybės ar savivaldybės įmonė (toliau – įmonė), kurio bendroje pardavimo struktūroje ne mažiau kaip 50 procentų sudaro paties pareiškėjo pagamintos produkcijos (suteiktų paslaugų) pardavimai.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir	Vertinama, ar pareiškėjas yra įmonė, kuri pati gamina produkciją (teikia paslaugas), t. y.

paaiškinimai:	bendrų pardavimų struktūroje ne mažiau kaip 50 procentų turi sudaryti paties pareiškėjo pagamintos produkcijos (suteiktų paslaugų) pardavimai, vertinant pagal paskutinių finansinių metų patvirtintos finansinės atskaitomybės dokumentus.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Nustatytas kriterijus prisideda prie Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ tikslų, kurie yra nukreipti į įmonių darbuotojų mokymus, vykstančius pameistrystės forma ir kvalifikacijos tobulinimą darbo vietoje. Ši priemonė skirta darbuotojų mokymams, kurie aktualiausi įmonėms, pačioms gaminančioms produkciją arba teikiančioms paslaugas, nes didžioji dalis mokymų (ne mažiau kaip 70 procentų) vyks darbo vietoje. Taigi šis kriterijus padeda užtikrinti, kad ES fondų lėšos bus panaudotos tikslingai ir efektyviai, nes bus remiami tik tie pareiškėjai, kurie patys gamina produkciją arba teikia paslaugas. Atitinkamai reikalavimu, kad bendrų pardavimų struktūroje ne mažiau kaip 50 procentų turi sudaryti paties pareiškėjo pagamintos produkcijos pardavimai, siekiama, kad paraiškas teiktų įmonės, kurių visa arba didžioji pajamų dalis gaunama iš pačių pagamintos produkcijos arba suteiktų paslaugų, o ne iš prekybos. Įmonių, užsiimančių prekyba, rėmimas yra negalimas pagal Bendrojo bendrosios išimties reglamento Nr.651/2014 1 straipsnio 2 dalies c) punktą, kuriuo teigiama, kad minėtas reglamentas netaikomas „pagalbai su eksportu susijusiai veiklai trečioje šalyje arba valstybėse narėse, t. y. pagalbai, tiesiogiai susijusiai su eksportuojamais kiekiais, platinimo tinklo kūrimu bei veikla arba su kitomis einamosiomis išlaidomis, susijusiomis su eksporto veikla“. Produktas (produkcija) – pareiškėjo gaminami gaminiai (neapima ateityje planuojamų gaminti gaminių, išskyrus atvejus, kai pareiškėjas yra pasiekęs paskutinį pasiruošimo gaminti gaminius etapą (parengti produktų projektiniai dokumentai (eskizai, brėžiniai, planai ir panašiai), pagamintas prototipas, beta versija ar bandomasis pavyzdys, gauti leidimai, licencijos ar veiklos atestatas, jei tai būtina pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus, ar kita) ir per 6 mėnesius nuo paraiškos pateikimo dienos pradės gaminti). Paties pareiškėjo pagamintos produkcijos pardavimo pajamos – pajamos, gautos dėl prekių pardavimo per ataskaitinį laikotarpį ir nurodytos tokiuose dokumentuose, kurie įrodo paties pareiškėjo prekių pardavimo apimtį, pavyzdžiui, pvz., pelno (nuostolių) ataskaitoje, užpildytoje pagal 3-iojo verslo apskaitos standarto „Pelno (nuostolių) ataskaita“, patvirtinto Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2015 m. birželio 16 d. įsakymu Nr. VAS-40 „Dėl 3-iojo verslo apskaitos standarto „Pelno (nuostolių) ataskaita“ tvirtinimo“, 1 priede pateiktą

	formą, nurodant pardavimo pajamas ir pateikiant pastabos numerį, kuris nurodo detalią informaciją, pateiktą Aiškinamojo rašto, parengto vadovaujantis 6-uoju verslo apskaitos standartu „Aiškinamasis raštas“, patvirtintu <u>Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2012 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. VAS-24 „Dėl 6-ojo verslo apskaitos standarto „Aiškinamasis raštas“ tvirtinimo“</u>, 85.1 papunktyje, kuriame numatyta, kad turi būti nurodyta informacija apie paslaugų ir prekių pardavimo pajamų sumas, sugrupuotas pagal veiklos rūšis ir geografines rinkas. Rengiant šią informaciją, siūloma vadovautis <u>6-ojo verslo apskaitos standarto „Aiškinamasis raštas“ metodinėmis rekomendacijomis, patvirtintomis Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2014 m. sausio 10 d. įsakymu Nr. VAS-2 ir 3-iojo verslo apskaitos standarto „Pelno (nuostolių) ataskaita“ metodinėmis rekomendacijomis, patvirtintomis Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2010 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. VAS-11</u>. Jeigu dokumentai yra pateikiami kita negu minėtų finansinių dokumentų pavyzdine forma, juose turi būti pateikta visa pavyzdinėje formoje nurodyta informacija..
Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS ☐ PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	X Nustatymas ☐ Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	3. Pareiškėjas ir partneris yra įmonė, veikianti ne trumpiau kaip vienerius metus ir kurios vidutinės metinės pajamos per trejus finansinius metus iki paraiškos pateikimo arba pajamos per laikotarpį nuo įmonės įregistravimo dienos (jeigu įmonė vykdytų veiklą mažiau nei trejus finansinius metus) yra ne mažesnės kaip 50 000 Eur (kriterijus partneriams taikomas tik tais atvejais, kai jie yra privatus juridiniai asmenys).
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar pareiškėjas ir partneris (privatus juridinis asmuo) yra įmonė, kuri turi pakankamai patirties, t. y. veikia ne trumpiau kaip vienerius metus, ir kuri yra finansiškai pajėgi, t. y. kurios vidutinės metinės pajamos pagal pastarųjų trejų finansinių metų iki paraiškos pateikimo arba per laiką nuo įmonės įregistravimo dienos (jeigu įmonė vykdytų veiklą mažiau nei trejus finansinius metus) patvirtintos finansinės atskaitomybės dokumentus yra ne mažesnės kaip 50 000 Eur, įgyvendinti projekte numatytas veiklas. Veikianti įmonė – Juridinių asmenų registre įregistruota įmonė, turinti pajamų ir darbuotojų ir teisės aktų nustatyta tvarka teikianti ataskaitas Valstybinei mokesčių inspekcijai, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos skyriams ir metinės finansinės atskaitomybės dokumentus Juridinių asmenų registrai. Įmonės veikimo laikotarpis tikrinamas pagal Juridinių asmenų registro ir (arba) pareiškėjo

	pateiktų patvirtintų finansinės atskaitomybės dokumentų informaciją.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar pareiškėjas ir partneris (privatus juridinis asmuo) yra finansiškai pajėgus įgyvendinti projektą. Ši priemonė yra skirta įmonėms, siekiančioms užtikrinti nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos lygio palaikymą, jų profesinį mobilumą ir gebėjimą sparčiai persiorientuoti į kito ūkio sektoriaus veiklas. Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie įmonių darbuotojų mokymų, vykstančių pameistrystės būdu ir atitiks Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus bei prisidės prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.
Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS ☐ PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	☒ Nustatymas ☐ Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	4. Ne mažiau kaip 70 procentų vykdomų mokymų laiko turi būti skirta mokymams darbo vietoje (netaikoma, jei formalaus mokymo programoje ar jos modulyje praktinio ir teorinio mokymo santykis yra kitoks).
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar projekte numatyta, kad ne mažiau kaip 70 procentų mokymų laiko bus skirta mokymams darbo vietoje. Vertinama informacija, nurodyta mokymų programos apraše.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas skirtas vykdyti tokius mokymus, kurių didžioji dalis laiko bus skirta mokymams darbo vietoje. Nustatytu kriterijumi siekiama, kad darbuotojai įgytų daugiau praktinių konkrečioje darbo vietoje reikalingų žinių ir įgūdžių. Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie įmonių darbuotojų mokymų, vykstančių pameistrystės būdu ir atitiks Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus bei prisidės prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau

	kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.
Teikiamas tvirtinti: ☐ SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS ☒ PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	X Nustatymas ☐ Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	5. Pareiškėjas yra labai maža, maža arba vidutinė įmonė, kaip tai apibrėžta Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar pareiškėjas yra labai maža, maža ar vidutinė įmonė (toliau – MVĮ), kaip tai apibrėžta Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme. Vertinama remiantis Juridinių asmenų registro duomenimis, pareiškėjo pateikta Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto deklaracija. Kuo mažesnė yra įmonė, tuo daugiau balų jai suteikiama.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Mokymai pameistrystės būdu yra skirti tiek didelių, tiek MVĮ darbuotojams. Pasirinktas kriterijus sudarys galimybę didesnei daliai MVĮ darbuotojų dalyvauti mokymuose, vykstančiuose pameistrystės būdu. Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“, kadangi sudarys galimybę MVĮ darbuotojams įgyti papildomų žinių ir reikalingų praktinių įgūdžių.
Teikiamas tvirtinti: ☒ SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS ☐ PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	X Nustatymas ☐ Keitimas
Teikiamas tvirtinti: ☐ SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS ☒ PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	X Nustatymas ☐ Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	6. Pareiškėjas numato mokyti kuo didesnę skaičių darbuotojų.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinamas numatomų mokyti darbuotojų skaičius. Prioritetas teikiamas tiems projektams, kuriais siekiama mokyti daugiau darbuotojų. Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją.

Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Nustatytu kriterijumi siekiama, kad pareiškėjai būtų suinteresuoti įgyvendinti kuo didesnę poveikį turinčius projektus, užtikrinančius masto ekonomiją ir ES struktūrinių fondų investicijų efektyvumą. Nustatytas kriterijus padės įgyvendinti 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančiųjų žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ veiklas ir pasiekti numatomus rezultatus.
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	7. Ne mažiau kaip 70 procentų pameistrystės forma vykdomų mokymų laiko turi būti skirta praktiniams mokymams darbo vietoje (taikoma įmonių darbuotojų mokymams pameistrystės forma, skirtiems kvalifikacijai arba jos daliai įgyti).
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar projekte numatyta, kad ne mažiau kaip 70 procentų mokymų pameistrystės forma vyks darbo vietoje. Vertinama informacija, nurodyta mokymų programos apraše.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektu numatomi mokymai pameistrystės forma, kurių didžioji dalis laiko bus skirta mokymams darbo vietoje. Nustatytu kriterijumi siekiama, kad darbuotojai įgytų daugiau praktinių konkrečioje darbo vietoje reikalingų įgūdžių. Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie įmonių darbuotojų mokymų pameistrystės forma ir atitiks Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančiųjų žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus bei prisidės prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusius asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.
Teikiamas tvirtinti: ☐ SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS ☒ PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	X Nustatymas ☐ Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	8. Su ne mažiau kaip 50 procentų pameistrystės būdu apmokytų darbuotojų bus sudaryta darbo sutartis atlikti funkcijoms pagal mokymų metu įgytą kompetenciją (taikoma įmonių darbuotojų mokymams pameistrystės forma, skirtiems kvalifikacijai arba jos daliai įgyti).
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir	Vertinama, kokią dalį darbuotojų, apmokytų pameistrystės forma, pareiškėjas numato

paaiškinimai:	įdarbinti pagal darbo sutartį atlikti funkcijoms pagal mokymų metu įgytą kompetenciją. Aukštesnis balas skiriamas projektams, kuriuose planuojamų įdarbinti mokymuose dalyvavusių darbuotojų dalis (ne mažiau kaip 50 procentų) yra didesnė.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Nustatytas kriterijus padės atrinkti tuos projektus, kuriuose numatoma įdarbinti darbuotojus, dalyvavusius pameistrystės forma vykusiuose mokymuose. Tokiu būdu, įmonės bus labiau suinteresuotos organizuoti tokius mokymus, kurie iš tiesų būtų naudingi įmonei ir galėtų prisidėti prie sėkmingos įmonės veiklos ateityje. Šis kriterijus prisidės prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusią asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo. Nustatytas kriterijus padės įgyvendinti 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančiųjų žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ veiklas ir pasiekti numatomus rezultatus.
Teikiamas tvirtinti: ☐ SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS ☒ PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	X Nustatymas ☐ Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	9. Pareiškėjas užtikrina pameistrystės būdu apmokytų darbuotojų įgytų kompetencijų vertinimą, siekiant pripažinti įgytas kompetencijas kaip profesinę kvalifikaciją arba jos dalį (taikoma įmonių darbuotojų mokymams pameistrystės forma, skirtiems kvalifikacijai arba jos daliai įgyti).
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Aukštesnis balas suteikiamas pareiškėjams, sudariusiems bendradarbiavimo sutartį su licencijuotu profesinio mokymo teikėju ir asociacija. Jei pareiškėjas yra sudaręs bendradarbiavimo sutartį su licencijuotu profesinio mokymo teikėju ir asociacija, skiriami 3 balai. Jei pareiškėjas yra sudaręs bendradarbiavimo sutartį tik su licencijuotu profesinio mokymo teikėju, skiriami 2 balai. Jei pareiškėjas yra sudaręs bendradarbiavimo sutartį tik su asociacija, skiriamas 1 balas. Nustatytas kriterijus padės įgyvendinti 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančiųjų žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ veiklas ir pasiekti numatomus rezultatus.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Šiuo kriterijumi siekiama paskatinti įmones bendradarbiauti su licencijuotais profesinio mokymo teikėjais ir asociacijomis, siekiant organizuoti tokius mokymus, kurių metu bus

	sudaryta galimybė pameistrystės būdu apmokytiems darbuotojams įgyti profesinę kvalifikaciją arba jos dalį. Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“, kadangi sudarys galimybę pameistrystės būdu apmokytiems darbuotojams įgyti darbo rinkai aktualią profesinę kvalifikaciją arba jos dalį.
Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS ☐ PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	X Nustatymas ☐ Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	10. Projekto partneris (asociacija) veikia ne mažiau nei 5 metus ir vienija ne mažiau nei 20 nuolatinę ūkinę komercinę veiklą vykdančių juridinių asmenų (taikoma, jei partneris yra asociacija ir projektu numatoma vykdyti įmonių darbuotojų mokymus darbo vietoje, skirtus kvalifikacijai tobulinti).
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar projekto partneris (asociacija) turi ne mažiau nei 5 metų veiklos patirtį ir vienija ne mažiau nei 20 nuolatinę ūkinę komercinę veiklą vykdančių juridinių asmenų.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Kriterijumi siekiama išvengti neefektyvaus ES struktūrinių fondų lėšų naudojimo ir užtikrinti, kad pareiškėjai bendradarbiautų su pakankamą veiklos patirtį turinčiomis ir tinkamai įsipareigojimus galinčiomis įgyvendinti asociacijomis. Nustatytas kriterijus padės įgyvendinti 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančiųjų žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ veiklas ir pasiekti numatomus rezultatus.
Teikiamas tvirtinti: ☐ SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS X PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	X Nustatymas ☐ Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	11. Pareiškėjas užtikrina, kad įmonė arba asociacija įvertins mokymus baigusius darbuotojų kompetencijas ir išduos kompetencijas patvirtinantį pažymėjimą (taikoma įmonių darbuotojų mokymams darbo vietoje, skirtiems kvalifikacijai tobulinti).
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar pareiškėjas yra pateikęs dokumentus (bendradarbiavimo sutartį, jungtinės veiklos (partnerystės) sutartį, įmonės deklaraciją), užtikrinančius, kad įmonė arba asociacija įvertins mokymus baigusius darbuotojų kompetencijas ir išduos darbuotojų kompetencijas

	patvirtinančius pažymėjimus. Prioritetas teikiamas tiems projektams, kuriais numatoma, kad mokymus baigusių darbuotojų kompetencijas įvertins ir pažymėjimą išduos asociacija.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Kriterijus pasirinktas siekiant atrinkti tuos projektus, kuriais užtikrinama, kad bus įvertintos mokymus baigusių darbuotojų kompetencijos ir išduoti darbuotojų kompetencijas patvirtinantys pažymėjimai. Prioritetas asociacijoms suteikiamas atsižvelgiant į tai, kad asociacijos išduotas darbuotojo kompetencijas patvirtinantis pažymėjimas gali būti plačiau naudojamas ir turi didesnę vertę darbo rinkoje. Nustatytas kriterijus padės įgyvendinti 9.4.3 konkreto uždavinio „Padidinti dirbančiųjų žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ veiklas ir pasiekti numatomus rezultatus.

Viceministras

 (parašas)

Marius Skarupskas