

**2014–2020 METŲ EUROPOS SĄJUNGOS FONDŲ INVESTICIJŲ VEIKSMŲ  
PROGRAMOS PRIORITETŲ ĮGYVENDINIMO**

**PRIEMONĖS NR. 09.4.3-ESFA-K-825 „PAMEISTRYSTĖ IR KVALIFIKACIJOS  
TOBULINIMAS DARBO VIETOJE“  
PAGRINDIMAS**

Nr.	Klausimas	Ministerijos pateikta informacija (pildymo instrukcija)
<b>I. Priemonės aprašymas</b>		
1.	Priemonės atitiktis 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos (toliau – veiksmų programa) nuostatoms	<p>Priemonė prisideda prie 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“, 9.4 investicinio prioriteto „Vienodų galimybių formaliai, neformaliai ir savarankiškai mokytis visą gyvenimą suteikimas visoms amžiaus grupėms, darbuotojų žinių, įgūdžių ir kompetencijos ugdymas ir lanksčių mokymosi būdų, be kita ko, pasitelkiant profesinį mokymą ir įgytos kompetencijos pripažinimą, skatinimas“, 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ įgyvendinimo.</p> <p>Kintanti ekonomika ir nuolat atsinaujinančios technologijos bei inovacijos lemia tai, kad retas darbuotojas gali išsiversti vien tik su kadaise įgyta kvalifikacija, jos netobulindamas ir neatnaujindamas žinių bei įgūdžių.</p> <p>Taigi priemone siekiama sudaryti sąlygas įmonių darbuotojams įgyti reikalingą kvalifikaciją, jos dalį ar tobulinti turimą kvalifikaciją- tokiu būdu užtikrinant nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos lygio palaikymą, jų profesinį mobilumą ir gebėjimą sparčiai persiorientuoti į kito ūkio sektoriaus veiklas. Planuojama finansuoti kvalifikacijai ar jos daliai įgyti skirtus mokymus, vykstančius pameistrystės forma, taip pat mokymus darbo vietoje, skirtus kvalifikacijai tobulinti.</p> <p>Mokymai pameistrystės forma turės atitikti šias sąlygas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• su mokymuose dalyvaujančiu asmeniu yra sudaryta darbo sutartis;</li> <li>• praktinis mokymas turi vykti darbo vietoje (ne mažiau 70 proc. mokymų laiko turės būti skirta mokymams darbo vietoje);</li> <li>• teorinį mokymą gali vykdyti tiek licencijuotas mokymo teikėjas, tiek įmonė;</li> <li>• baigus pameistrystės mokymo programą, įgytos kompetencijos bus įvertintos dėl atitikties formaliai kvalifikacijai ar jos daliai, t. y. licencijuotas mokymo teikėjas ar asociacija išduos darbuotojo įgytą formalią kvalifikaciją ar jos dalį patvirtinantį pažymėjimą. Licencijuotas mokymo teikėjas ar asociacija pažymėjimus galės išduoti tiek būdami projekto partneriais, tiek projekto vykdytojui perkant paslaugą mokymus baigusių darbuotojų kvalifikacijai įvertinti;</li> <li>• mokymosi tvarkaraštis turi būti sudarytas taip, kad suteiktų galimybę dirbti ir mokytis vienu metu.</li> </ul> <p>Mokymai, skirti kvalifikacijai tobulinti darbo vietoje, turės atitikti šias sąlygas:</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• su mokymuose dalyvaujančiu asmeniu yra sudaryta darbo sutartis;</li> <li>• praktinis mokymas turi vykti darbo vietoje (ne mažiau 70 proc. mokymų laiko turės būti skirta mokymams darbo vietoje);</li> <li>• baigus mokymo programą, bus įvertintos mokymus baigusio darbuotojo įgytos kompetencijos, t. y. darbuotojui bus išduotas įgytas kompetencijas patvirtinantis pažymėjimas. Kompetencijas įvertins asociacija, įmonė, kurios pažymėjimas pripažįstamas tarptautiniu mastu (pvz., „Bosch“, „Toyota“, „Microsoft“) arba įmonė, turinti mokytojus, galinčius mokyti įmonių darbuotojus tarptautiniu mastu pripažįstamoms kompetencijoms įgyti;</li> <li>• mokymosi tvarkaraštis turi būti sudarytas taip, kad suteiktų galimybę dirbti ir mokytis vienu metu.</li> </ul>
2.	Priemonės atitiktis strateginio planavimo dokumentų nuostatomis	<p>Įgyvendinant priemonę prisidedama prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programos įgyvendinimo. Priemonės „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“ tikslas ir remiamos veiklos atitinka minėtos programos 3-iojo tikslo „Aprūpinti Lietuvos verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ 2 uždavinio „Sukurti nuolat veikiančias žmogiškųjų išteklių kompetentingumo tobulinimo priemones“ nuostatas. Bus sudaryta galimybė dirbančių asmenų, ne jaunesnių nei 18 metų, mokymui darbo vietoje, kuris yra vienas iš nuolat veikiančių žmogiškųjų išteklių kompetentingumo tobulinimo sistemos elementų.</p> <p>Įgyvendinant priemonę prisidedama prie 2014–2020 metų nacionalinės pažangos programos 1.1.3 uždavinio „Sukurti suaugusiųjų mokymosi sąlygas ir paskatas“ įgyvendinimo.</p> <p>Šia priemone neprisidedama prie 2014–2020 metų nacionalinės pažangos programos horizontaliųjų prioritetų įgyvendinimo.</p> <p>Įgyvendinant priemonę prisidedama prie Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 204, 2 tikslo „Didinti darbo jėgos kvalifikacijos atitiktį darbo rinkos reikmėms“, 2.2 uždavinio „Užtikrinti kokybiškų įgūdžių įgijimą švietimo ir mokymo sistemoje“, 2.2.4 priemonės „Tobulinti žmogiškųjų išteklių kvalifikaciją, didinti jų kompetenciją ir ugdyti darbo jėgos įgūdžius“ įgyvendinimo.</p>
3.	Išankstinių ( <i>ex ante</i> ) sąlygų įvykdymas (jei taikoma)	Netaikoma.
4.	Priemonės tikslingumas, tinkamumas ir tęstinumas, atsižvelgiant į vertinimų išvadas	<p><u>Priemonės tikslingumas.</u> Eurostato 2013 metų duomenimis, Lietuvos darbuotojų darbo produktyvumas – vienas mažiausių Europos Sąjungoje. Iš dalies tai nulemta žmogiškųjų išteklių konkurencingumo.</p> <p>Per apklausas darbdaviai nurodo svarbią problemą – mokymo įstaigas baigusiems specialistams trūksta praktinio pasirengimo įgūdžių, turėdami formalią kvalifikaciją jie būna nevisiškai pasirengę dirbti darbo vietose, kur reikia papildomų kompetencijų. Be to, atsirandančios naujos technologijos ir inovacijos nuolat verčia darbuotojus taikytis prie pokyčių, tobulinti esamą kompetenciją ir įgyti papildomų kompetencijų.</p>

		<p><i>Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programoje</i> pabrėžiama, kad „siekiant geriau pritaikyti darbuotojo žinias ir įgūdžius konkrečiai darbo vietai, būtina plėtoti praktinę mokymo formą darbo vietoje – pameistrystę.“</p> <p>2007–2013 m. programavimo laikotarpiu darbuotojų mokymai, vykstantys pameistrystės forma kvalifikacijai ar jos daliai įgyti, ir mokymai, skirti kvalifikacijai tobulinti darbo vietoje, nebuvo finansuojami Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis. Taigi šiuo programavimo laikotarpiu planuojama įgyvendinti naują priemonę „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“, skirtą remti įmonių darbuotojų mokymus, sudarančius galimybę įgyti kvalifikaciją, jos dalį ar tobulinti turimą kvalifikaciją darbo vietoje, prioritetą teikiant labai mažoms, mažoms ir vidutinėms įmonėms (toliau – MVI).</p> <p>2014 m. birželio mėn. pateiktoje <i>Lietuvos 2014–2020 m. ES struktūrinių fondų veiksmų programos išankstinio vertinimo ataskaitoje</i> (<a href="http://www.esparama.lt/vertinimo-ataskaitos">http://www.esparama.lt/vertinimo-ataskaitos</a>) pateikiama išvada, kad „Veiksmų programos 9.4 investiciniame prioritate planuojamos investicijos yra pakankamos reikšmingam pokyčiui ir planuojamiems rezultatams pasiekti.“</p> <p>Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos užsakyto tyrimo „Socialinės integracijos paslaugų socialiai pažeidžiamų ir socialinės rizikos asmenų grupėms situacijos, poreikių ir rezultatyvumo vertinimas, siekiant efektyviai panaudoti 2007–2013 m. Europos Sąjungos struktūrinę paramą“ skyriuje „Poveikis. Koks buvo ESF intervencijų socialiniai pažeidžiamiesiems asmenims poveikis?“ 5.2. papunktyje pabrėžiama, kad projektuose trūksta darbo įgūdžius tobulinančios veiklos – praktinių užsiėmimų, ypač potencialiose darbovietėse. Praktiniai užsiėmimai leidžia socialiai pažeidžiamiesiems asmenims įgyti patirties, kurią jie vėliau gali pristatyti ieškodami darbo, pažinčių, taip pat pratina darbdavius prie tokių žmonių įtraukimo.</p>
5.	Priemonės suderinamumas su kitomis priemonėmis	<p>Priemonė įgyvendinama nėra susijęs ir neturi būti suderintas su kitomis ministerijos ir (ar) kitų ministerijų įgyvendinamų veiksmų programos, kitos ES finansinės paramos ar kitos tarptautinės paramos, taip pat nacionalinėmis lėšomis finansuojamų priemonių veiklomis, t. y. priemonė gali būti įgyvendinama savarankiškai.</p> <p>Priemonė nepapildo ir neturi būti suderinama su kitomis Veiksmų programos 9 prioritetą įgyvendinančiomis priemonėmis.</p>
6.	Nagrinėtų priemonės veiklų įgyvendinimo alternatyvų aprašymas ir siūlomos alternatyvos pasirinkimo pagrindimas (jei taikoma)	Netaikoma.
7.	Galimų pareiškėjų arba galutinių naudos gavėjų pasirinkimo pagrindimas	<p>Pareiškėjais pagal priemonę galės būti privatūs juridiniai asmenys ir valstybės bei savivaldybės įmonės, prioritetą teikiant MVI.</p> <p>Valstybės ir savivaldybės įmonės dažnu atveju yra monopolininkai tam tikroje teritorijoje, pameistrystė šioms įmonėms yra ypač palanki</p>

		<p>jiems pasirengti specialistus, reikalingus itin svarbiose infrastruktūros ir komunalinių paslaugų srityse. Nesuteikus joms galimybės pasinaudoti mokymais pameistrystės forma ar tobulinti darbuotojų kvalifikaciją darbo vietoje, didelis Lietuvos ūkio darbuotojų segmentas būtų diskriminuojamas. Pvz., energetikos įmonės ypač laukia šios priemonės, kad pačios galėtų pasirengti energetikos ūkiui reikalingus specialistus.</p> <p>Atsižvelgiant į tai, buvo numatyta, kad valstybės ir savivaldybės įmonių darbuotojai turi turėti galimybę gauti paramą mokymui pameistrystės forma lygiaverčiais pagrindais su privačiais juridiniais asmenimis. Todėl valstybės ir savivaldybės įmonės yra tarp priemonės „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“ pareiškėjų. Privatieji juridiniai asmenys yra juridiniai asmenys, kurių tikslas – tenkinti privačius interesus (Civilinio kodekso 2.34 straipsnis).</p> <p>Valstybės ir savivaldybės įmonės suprantamos taip, kaip apibrėžta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme. MVĮ suprantama taip, kaip apibrėžta Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme.</p> <p>Pasirinkti pareiškėjai, atitinkantys Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“, 9.4.3 konkretų uždavinį „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“, pagal kurį gali būti remiami viešieji ir privatūs juridiniai asmenys.</p> <p>Partneriais galės būti licencijuoti profesinio mokymo teikėjai, verslo asociacijos, privatieji juridiniai asmenys. Licencijuoti profesinio mokymo teikėjai ir verslo asociacijos kaip partneriai numatyti siekiant užtikrinti, kad mokymus baigę darbuotojai įgytų tam tikrų darbo vietai reikalingų kompetencijų, kurios bus įvertintos dėl atitikties formaliai kvalifikacijai ar jos daliai, ir jiems bus išduoti tą patvirtinantys pažymėjimai. Privatieji juridiniai asmenys kaip partneriai numatyti tam, kad būtų sudaryta galimybė bendradarbiauti identiškų mokymų poreikį ir galimybes turinčioms įmonėms, taip užtikrinant masto ekonomiją ir mažesnius projektų administravimo kaštus. Šiais partneriais galės būti įmonės, kurių darbuotojai būtų mokomi pagal tą (-as) pačią (-ias) mokymo programą (-as), kaip ir pareiškėjo darbuotojai.</p> <p>Prioritetą ir didesnę finansavimo intensyvumą planuojama taikyti MVĮ bei pameistrystės mokymo formai, atsižvelgiant į 2007–2013 m. laikotarpio Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įgyvendintų įmonių darbuotojų mokymui skirtų priemonių patirtį (didžioji dalis paramos gavėjų buvo didelės įmonės) ir į ataskaitoje „Pasiūlymai dėl 2014–2020 m. numatomų žmogiškųjų išteklių konkurencingumo didinimo priemonių“ pateiktą rekomendaciją „<u>rekomenduojama paramą teikti tik toms įmonėms, kuriose dirba ne daugiau kaip 250 darbuotojų.</u>“</p>
8.	Supaprastintas išlaidų apmokėjimas	Supaprastintai, t. y. pagal fiksuotuosius įkainius, fiksuotąsias sumas arba taikant fiksuotąją normą, apmokamos išlaidos yra tinkamos finansuoti, jei yra nustatytos vadovaujantis bent vienu iš Projektų

		<p>administravimo ir finansavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos finansų ministro 2014 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. 1K-316, 35 skirsnyje nurodytų būdų.</p> <p>Valstybės pagalbą šiai priemonei planuojama taikyti vadovaujantis Bendrojo bendrosios išimties reglamento 31 straipsnio nuostatomis. Atitinkamai planuojama priemonei taikyti tinkamas išlaidas, nurodytas 31 straipsnio 3 dalyje.</p> <p>Šiuo metu nėra atlikto reprezentatyvaus tyrimo, nustatančio mokymų, vykstančių darbo vietoje, vidutines išlaidas. Tokiam tyrimui atlikti netgi nebūtų pakankamai duomenų ar apibrėžtos imties, nes pagal priemonę planuojama remti specializuotus, konkrečiai kiekvienai įmonei būtinus darbuotojų mokymus, vykstančius darbo vietoje, kurių pobūdis, imlumas praktinio mokymo medžiagoms, kaina ir išlaidų dydis gali labai skirtis. Atsižvelgiant į tai, manytina, kad šios priemonės atveju mokymų išlaidoms netikslinga taikyti supaprastintą mokymų, vykstančių darbo vietoje, išlaidų (fiksuojamųjų įkainių arba fiksuotųjų sumų) apmokėjimo būdą.</p> <p>Pažymėtina, kad fiksuotuosius projekto išlaidų vieneto įkainius planuojama taikyti projekto veikloms vykdyti reikalingoms kuro ir viešojo transporto išlaidoms apmokėti (toliau – transporto fiksuotieji įkainiai). Transporto fiksuotieji įkainiai bus nustatyti vadovaujantis Lietuvos Respublikos finansų ministerijos atlikto Kuro ir viešojo transporto išlaidų fiksuotųjų įkainių nustatymo tyrimo ataskaitos duomenimis.</p> <p>Taip pat planuojama taikyti fiksuotąją normą projekto netiesioginėms išlaidoms apmokėti.</p>
9.	Galimybė taikyti viešojo ir privataus sektorių partnerystės būdą (jei taikoma)	Netaikoma, nes priemonės veiklos nėra skirtos investicijoms į viešąją infrastruktūrą.
10.	Galimybė taikyti visuotinę dotaciją (jei taikoma)	Netaikoma, nes pagal priemonę finansuojamos veiklos yra nevienarūšės.
11.	Jungtinės priemonės tikslingumo pagrindimas (jei taikoma)	Netaikoma.
12.	Galimų rizikų vertinimas	<p>Šios priemonės įgyvendinimo rizikos yra susijusios daugiau su politiniais bei teisiniais aspektais. Vis dar išlieka ekonominio nuosmukio rizika. Tiek politinio, tiek ekonominio stabilumo nebuvimas gali turėti įtakos pareiškėjų galimybėms prisidėti prie projektų įgyvendinimo savomis lėšomis.</p> <p>Be to, tai yra nauja priemonė, kuri ankstesniaisiais programavimo laikotarpiais nebuvo įgyvendinama, todėl egzistuoja nepakankamo įmonių susidomėjimo priemone ir ribotomis galimybėmis prisidėti prie projektų įgyvendinimo savomis lėšomis rizika.</p> <p>Vienas iš planuojamų minėtų rizikų valdymo būdų yra viešinimo, t. y. priemonės populiarinimo, veiklų įgyvendinimas.</p> <p>Rodiklių įgyvendinimo rizika gali būti suvaldyta reikalaujant, kad įmonė paraiškoje nurodytų mokymų turinį, t. y. kartu su paraiška turės pateikti mokymo programos aprašymą.</p>

		Tačiau šios rizikos galėtų būti vertinamos kaip mažos ir planuojama, kad neturės didelės įtakos šios priemonės įgyvendinimui.
13.	Horizontaliųjų principų įgyvendinimas	Atsižvelgiant į priemonės specifiką, nėra galimybių aktyviai prisidėti prie horizontaliųjų principų įgyvendinimo. Pagal priemonę finansuojamos mokymų, vykstančių pameistrystės forma kvalifikacijai ar jos daliai įgyti ir mokymų darbo vietoje kvalifikacijai tobulinti, veiklos. Taigi tokių veiklų finansavimas aktyviai neprideda prie horizontaliųjų principų įgyvendinimo. Visiems naudos gavėjams nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, etninės priklausomybės, religijos principų bus suteikiamos teisės dalyvauti projektų veiklose ir naudotis jų rezultatais.
<b>II. Finansavimo forma</b>		
14.	Priemonės finansavimo formos pasirinkimo pagrindimas	Negrąžinamoji subsidija. Ši finansavimo forma pasirinkta dėl <u>priemonės veiklos specifikos</u> ir <u>skatinamojo poreikio</u> . Priemone siekiama skatinti įmonių darbuotojų mokymus, vykstančius pameistrystės forma kvalifikacijai ar jos daliai įgyti ir mokymus darbo vietoje kvalifikacijai tobulinti, prioritetą teikiant MVĮ ir pameistrystės mokymo formai. Atsižvelgiant į intervencijų specifiką, tokia finansavimo forma yra tinkama ir efektyvi, nes planuojamos finansuoti veiklos nėra tiesiogiai susijusios su ekonomine veikla ir pelno siekimu. Tinkamą priemonės finansavimo formos pasirinkimą taip pat įrodo <i>Lietuvos 2014–2020 m. ES struktūrinių fondų veiksmų programos išankstinio vertinimo ataskaitoje</i> pateikiama išvada, kad „Veiksmų programos 9.4 investiciniame prioritete planuojamos investicijos yra pakankamos reikšmingam pokyčiui ir planuojamiems rezultatams pasiekti. Pasirinkta taikyti paramos forma – negrąžintina parama – yra efektyvi.“
15.	Galimybė taikyti finansines priemones (jei taikoma)	Netaikoma.
16.	Galimybė taikyti grąžinamąją subsidiją	Įgyvendinant projektus ketinama taikyti negrąžinamąją subsidiją. Pagal šią priemonę planuojamiems finansuoti projektams dėl veiklos specifikos neketinama taikyti grąžinamosios subsidijos, nes planuojamos finansuoti veiklos nėra tiesiogiai susijusios su ekonomine veikla ir pelno siekimu. Be to, nėra galimybės susieti finansavimo dydį su pasiektais projekto rezultatais, ar numatyti, kad projektų vykdytojai galėtų visą ar dalį lėšų sumos grąžinti per nustatytą laikotarpį po projekto finansavimo pabaigos.
<b>III. Atrankos būdas</b>		
17.	Projektų atrankos būdo pagrindumas	Numatomas taikyti projektų atrankos būdas – projektų konkursas. Projektų konkursas, kaip projektų, įgyvendinamų pagal šią priemonę, atrankos būdas, sudaro vienodas ir nediskriminacines sąlygas visiems tinkamiems pareiškėjams įgyti teisę pasinaudoti ES fondų teikiamomis investicijomis. Projektų konkursas vykdomas, siekiant

		nustatyti, kuris pareiškėjas galėtų geriau prisidėti prie veiksmų programos prioriteto konkretaus uždavinio įgyvendinimo. Geriausiai prisidedantys prie priemonės įgyvendinimo pareiškėjai bus atrenkami, suformulavus padedančius tą įvertinti projektų atrankos kriterijus. Konkretūs reikalavimai pareiškėjams ir projektams bus nustatyti projektų finansavimo sąlygų apraše. Taigi šis projektų atrankos būdas užtikrina lėšų panaudojimo efektyvumą.
<b>IV. Įgyvendinančioji institucija</b>		
18.	Įgyvendinančiosios institucijos pasirinkimas (jei taikoma)	VšĮ Europos socialinio fondo agentūra pasirinkta dėl sukauptos žmoniškųjų išteklių plėtros projektų vertinimo, atrankos ir įgyvendinimo priežiūros patirties Lietuvos 2004–2006 Bendrojo programavimo dokumento ir 2007–2013 metų programavimo laikotarpiais.
<b>V. Reikalavimai, susiję su paramos pagal kitas iš ES finansuojamas programas ir kitą tarptautinę paramą atskyrimu</b>		
19.	Priemonės sankirtų su kitomis veiksmų programos priemonėmis įvertinimas ir nustatymas	Įvertintos galimos sankirtos su Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Švietimo ir mokslo ministerijos 2014–2020 metų laikotarpiu planuojamomis įgyvendinti priemonėmis. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos planuojama 7.4.1 uždavinį įgyvendinanti priemonė Nr. 07.4.1-ESFA-V-404 „Jaunimo užimtumo didinimas“ nuo priemonės „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“ atsiskiria pagal tikslinę grupę. Priemonės „Jaunimo užimtumo didinimas“ veiklos skirtos nedirbantiems, nesimokantiems ir mokymuose nedalyvaujantiems jaunuoliams, o priemonės „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“ – dirbantiems įmonėse asmenims. Nustatyta, kad galima sankirta su Švietimo ir mokslo ministerijos (toliau – ŠMM) planuojama priemone Nr. 09.4.1-ESFA-K-736 „Praktinių įgūdžių įgijimo rėmimas“, nes galimas dubliavimas su minėtos priemonės veikla „Mobilumo galimybės profesinių mokyklų mokiniams praktinio mokymo moduliui darbo vietoje“. Galimas atskyrimas pagal tikslines grupes ir priemonių veiklų pobūdį. Priemonės „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“ veiklos skirtos dirbantiems įmonėse asmenims, pagal priemonę nebus finansuojami asmenų, besimokančių profesinėse mokyklose, mokymai, vykstantys pameistrystės forma. Sankirtų su ŠMM planuojama 9.4.2 uždavinį įgyvendinančia priemone Nr. 09.4.2-ESFA-K-714 „Formaliojo ir neformaliojo mokymosi galimybių plėtra“ nelieka, kadangi ŠMM numato iš šios priemonės išbraukti veiklas „dirbančių asmenų, turinčių ne aukštesnį kaip profesinį išsilavinimą ir siekiančių įgyti darbo rinkoje paklausią profesinę kvalifikaciją arba jos dalį, įtraukimas į mokymo programas“ ir „vyresnio amžiaus asmenų, siekiančių įgyti aukštojo mokslo kvalifikaciją arba jos dalį, įtraukimas į mokymo programas, senjorų mokymosi galimybių plėtra“.
20.	Priemonės sankirtų su kitų ES struktūrinių fondų, kitos ES finansinės	Pagal priemonę numatytos finansuoti veiklos bus finansuojamos vadovaujantis Europos parlamento ir tarybos 2013 m. gruodžio 17 d. reglamento (ES) Nr. 1304/2013 dėl Europos socialinio fondo, kuriuo

	paramos ar kitos tarptautinės paramos priemonėmis įvertinimas ir nustatymas	<p>panaikinamas Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1081/2006, nuostatomis. Šioje priemonėje numatytų veiklų nenumatoma finansuoti kitų ES struktūrinių fondų, kitos ES finansinės paramos ar kitos tarptautinės paramos priemonių lėšomis.</p> <p>Įvertintos priemonės veiklų finansavimo galimybės kitų ES finansinių instrumentų, nurodytų ES finansinių instrumentų suderinamumo su teminiais tikslais, lentelėje. Sankirtų su Žemės ūkio ministerijos planuojamomis priemonėmis, kurias numatoma finansuoti Europos žemės ūkio fondo Kaimo plėtrai lėšomis, nenustatyta. Taip pat nenustatyta priemonės sankirtų ir su kitomis ES finansinės ar kitos tarptautinės paramos priemonėmis.</p> <p>Taip pat įvertintos 2007–2013 m. ES struktūrinių fondų lėšomis finansuotos priemonės. Projektai ir projektų veiklos, finansuojami priemonės Nr. 09.4.3-ESFA-K-840 „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“ lėšomis, negali būti finansuoti ar iš dalies finansuoti Ekonomikos augimo veiksmų programos VP2-2.2-ŪM-03-V priemonės „Asistentas-3“ lėšomis.</p>
21.	Priemonės sankirtos su iš valstybės biudžeto programų finansuojamomis veiklomis	Netaikoma, nes panašios veiklos iš valstybės biudžeto programų nefinansuojamos.
<b>VI. Priemonės įgyvendinimo stebėsenos rodikliai</b>		
22.	Nacionalinių stebėsenos rodiklių nustatymo poreikis	Nacionaliniai stebėsenos rodikliai šiai priemonei nenustatomi, nes peržiūrėjus ex-ante vertintojų pateiktus duomenis apie reikalingus papildomus duomenis ES struktūrinės paramos panaudojimo poveikio vertinimams, nustatyta, kad veiksmų programoje nustatytų stebėsenos rodiklių užtenka užtikrinti tinkamą ir kokybišką priemonės įgyvendinimo stebėseną.
<b>VII. Priemonės finansavimo šaltiniai</b>		
23.	Priemonei skiriamo finansavimo sumos pagrindimas	Šiai priemonei numatoma skirti 11 mln. EUR. Priemonės finansavimo lėšų suma numatyta, įvertinus veiksmų programoje 9.4.3 uždavinio veikloms patvirtintą lėšų sumą, numatytus pasiekti produkto rodiklius. Taip pat atsižvelgiant į Ūkio ministerijos atsakingų administracijos padalinių pateiktą preliminarų įmonių poreikį pameistrystės mokymams.
24.	Priemonei skiriamų ES struktūrinių fondų lėšų pagrindimas	Priemonei skiriamų ES struktūrinių fondų lėšų santykis su priemonei numatyta bendra tinkamų finansuoti išlaidų verte buvo nustatytas vadovaujantis Bendrojo bendrosios išimties reglamento Nr. 651/2014 (BBIR) 31 straipsnio nuostatomis. Valstybės pagalbos intensyvumas – iki 50 proc. Intensyvumas gali būti padidintas 10 proc. punktų, jei pagalba teikiama vidutinėms įmonėms; 20 proc. punktų, jei pagalba teikiama labai mažoms ir mažoms įmonėms ir 10 proc. punktų, jei mokymas suteikiamas neįgaliesiems darbuotojams.
25.	Priemonės finansavimo iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto poreikio pagrindimas (jei	Netaikoma, nes priemonės įgyvendinimo plane priemonei finansuoti nėra numatyta Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų.



	taikoma)	
26.	Priemonės finansavimo iš savivaldybių biudžetų poreikio pagrindimas (jei taikoma)	Netaikoma, nes priemonės įgyvendinimo plane priemonei finansuoti nėra numatyta savivaldybių biudžetų lėšų.
27.	Priemonės finansavimo iš projektų vykdytojų ir (arba) partnerių lėšų, finansuojamų iš valstybės biudžeto arba viešųjų lėšų, poreikio pagrindimas (jei taikoma)	Netaikoma.
<b>Papildoma informacija</b>		
28.	Priemonės suderinimas su kitomis institucijomis	<p>2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos administravimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. spalio 30 d. nutarimu Nr. 1090, 123 punktu, priemonių įgyvendinimo plano projekto dalis, kurioje nurodytos Veiksmų programos 9 prioriteto priemonės, taip pat šių priemonių pagrindimai buvo pateikti derinti Aplinkos ministerijai, Energetikos ministerijai, Kultūros ministerijai, Vidaus reikalų ministerijai, Sveikatos apsaugos ministerijai, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, Žemės ūkio ministerijai, Susisiekimo ministerijai, Švietimo ir mokslo ministerijai, VŠĮ Europos socialinio fondo agentūrai. Pastabas ir pasiūlymus pateikė Švietimo ir mokslo ministerija ir VŠĮ Europos socialinio fondo agentūra. Į dalį pateiktų pastabų atsižvelgta, informacija apie priemonę priemonių įgyvendinimo plane, taip pat priemonės pagrindime patikslinta. Pastabos, į kurias neatsižvelgta, bei paaiškinimai kodėl, pateikti pridedamoje Derinimo pažymoje dėl Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos prioriteto įgyvendinimo priemonių įgyvendinimo plano projekto.</p> <p>Taip pat priemonės įgyvendinimo plano projektas ir priemonės pagrindimas pakartotinai 2015 m. balandžio 3 d. raštu buvo pateiktas derinimui Vidaus reikalų ministerijai, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, Žemės ūkio ministerijai, Švietimo ir mokslo ministerijai ir VŠĮ Europos socialinio fondo agentūrai. Priemonei pastabas ir pasiūlymus pateikė tik VŠĮ Europos socialinio fondo agentūra, į pastabas atsižvelgta.</p>
29.	Kita	Jei būtina, nurodoma papildoma informacija.