

2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ priemonės Nr. 09.4.3-ESFA-K-827 „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“ projektų atrankos kriterijų derinimo lentelė

Eil. Nr.	Juridinis arba fizinis asmuo	Pastabos	ŪM pozicija	ŪM argumentai
1.	Lietuvos verslo konfederacija	<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindime yra pateiktos šios sąvokos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Produktas (produkcija) – pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) gaminami gaminiai (...) ir pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) teikiamos paslaugos. • Paties pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) pagamintos produkcijos pardavimo pajamos – pajamos, gautos dėl prekių ar paslaugų pardavimo per ataskaitinį laikotarpį ir nurodytos tokiuose dokumentuose, kurie įrodo paties pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) prekių ar paslaugų pardavimo apimtį. <p>Pagrindime nurodoma, kad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Ši priemonė skirta darbuotojų mokymams, kurie aktualiausi įmonėms, pačioms gaminančioms produkciją (...)“. Kaip matyti iš pateiktų sąvokų pačios įmonės gaminamos produkcijos sąvoka apima ne tik gamybą, bet ir paslaugų teikimą. • Taip pat pagrindime nurodoma, kad „šis kriterijus padeda užtikrinti, kad ES fondų lėšos bus panaudotos tikslingai ir efektyviai, nes bus remiami tik tie pareiškėjai ir partneriai (privatieji juridiniai asmenys), kurie veikia apdirbamosios gamybos srityje ir patys gamina produkciją“. Tačiau pagal šį specialųjį atrankos kriterijų paraiškas galėtų teikti tik 	Atsižvelgta iš dalies	<p>Atkreipiame dėmesį, kad pagal priemonę Nr. 09.4.3-ESFA-K-827 „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“ (toliau – Priemonė) finansuojamos dvi veiklos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • įmonių darbuotojų mokymai pameistrystės forma, skirti kvalifikacijai arba jos daliai įgyti; • įmonių darbuotojų mokymai darbo vietoje, skirti kvalifikacijai tobulinti. <p>Kiekvienai iš šių veiklų Priemonės finansavimo sąlygų apraše numatytos atskiros lėšos, taikomi specifiniai projektų atrankos kriterijai ir finansuojamų mokymų turinio reikalavimai. Paskelbus pirmąjį kvietimą teikti paraiškas pagal Priemonės veiklą, skirtą mokymams pameistrystės forma, paraiškų nebuvo gauta. Atsižvelgiant į tai, antrąjį kvietimą numatoma skelbti vien tik mokymams pameistrystės forma finansuoti. Atitinkamai keičiami Priemonės projektų atrankos kriterijai, kuriais bus siekiama orientotis į gamybos srityje veikiančias įmones, nes būtent šioms įmonėms mokymai pameistrystės forma yra ypač aktualūs.</p>

	<p>gamybos įmonės, kadangi EVRK 2 red. C sekcijai priskiriamos veiklos yra išimtinai gamyba, todėl įmonės, kurios teikia paslaugas būtų diskriminuojamos ir negalėtų teikti paraiškų patvirtinus tokį specialųjį projektų atrankos kriterijų. Įmonės teikiančios paslaugas lygiai taip pat kaip ir gamybinės įmonės organizuoja darbuotojų mokymus tiek pameistrystės forma (pvz. vieni darbuotojai moko kitus darbuotojus), tiek organizuoja mokymus darbo vietoje kvalifikacijai tobulinti. Be to, paslaugas teikiančios įmonės irgi kuria produktus, tik dažnai šie produktai neturi fizinio apčiuopiamumo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Kriterijus keičiamas siekiant paskatinti apdirbamosios gamybos įmones įgyvendinti projektus, skirtus darbuotojų mokymams pameistrystės forma“. Pagal Veiksmų programos 9 prioriteto 9.4.3 uždavinį „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“, kurio tikslų būtų siekiama įgyvendinant priemonę „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“, nėra numatoma, kad siekiant šio uždavinio tikslų numatoma skatinti tik apdirbamosios gamybos įmones įgyvendinti projektus, skirtus darbuotojų mokymams pameistrystės forma. Todėl, kitomis veiklomis užsiimančių pareiškėjų/ partnerių eliminavimas ir diskriminavimas neatitiktų veiksmų programos konkretaus uždavinio Nr. 9.4.3. tikslų ir veiklų, kuriomis siekiama užsibrėžtų tikslų (pvz. „Teikti paramą pameistrystės ir sektorių kompetencijų ugdymo projektams, taip pat sukurti darbinėje veikloje įgyjamų kvalifikacijų posistemę bei užtikrinti tolesnį jos veikimą“). <p>Taip pat prašome paaiškinti, kodėl kriterijuje numatoma, kad iš įmonės pačios pagamintos produkcijos pareiškėjo ir partnerio pardavimo pajamos turi būti ne mažesnės kaip 70 proc., nors įprastai nustatant įmonės pagrindinę veiklą pakankama ši rodiklio reikšmė yra – 50 proc. Be to, įprastai visuose ES struktūrinių fondų priemonėse yra naudojama 50 proc. pardavimo pajamų iš pačios įmonės pagamintos</p>	<p>Pateikiamas sąvokos bus patikslintos, produktai ir pagamintos produkcijos pardavimo pajamos nebus siejamos su paslaugomis.</p> <p>Pažymime, kad kitomis veiklomis užsiimančios įmonės nėra diskriminuojamos, nes paraiškas jos galėjo teikti pagal pirmąjį kvietimą, kurio rezultatai parodė, kad mokymai pameistrystės forma minėtoms įmonėms nėra aktualūs. Formali kvalifikacija, kuri suteikiama baigus mokymus pameistrystės forma, daug didesnę svarbą turi būtent gamybos sektoriuje. Dėl šios priežasties numatomu kvietimu siekiama paskatinti apdirbamosios gamybos įmonių susidomėjimą mokymais pameistrystės forma ir finansuoti projektus, tiesiogiai įgyvendinančius 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos veiklas, kuriomis numatoma teikti paramą pameistrystės projektams.</p> <p>70 proc. reikšmė siūloma siekiant užtikrinti, kad įmonių pagrindinė veikla būtų gamyba, o ne prekyba. Nustačius 50 proc. reikšmę išauga tikimybė, kad pasiektas įmonės rezultatas bus atsitiktinis, nes vertinami tik paskutinių finansinių metų patvirtintos finansinės atskaitomybės dokumentai.</p>
--	--	--

		<p>produkcijos rodiklio reikšmė, todėl kyla klausimas kuo remiantis priemonėje „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“ nustatoma rodiklio reikšmė yra 70 proc.</p> <p>Atsižvelgiant į pateiktus argumentus, siūlome nekeisti projekto atrankos kriterijaus ir palikti ankstesnę formuluotę: „Pareiškėjo ir partnerio (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) bendroje pardavimo struktūroje ne mažiau kaip 50 procentų sudaro paties pareiškėjo ir paties partnerio (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) pagamintos produkcijos pardavimai (vertinama, ar pareiškėjas ir partneris (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) yra įmonė, kuri pati gamina produkciją (teikia paslaugas), t. y. bendrų pardavimų struktūroje ne mažiau kaip 50 procentų turi sudaryti paties pareiškėjo ir paties partnerio (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) pagamintos produkcijos pardavimai, vertinant pagal paskutinių finansinių metų patvirtintus finansinių ataskaitų rinkinius)“.</p>		
2.	Lietuvos inžinerinės pramonės asociacija „Linpra“	<p>Siūloma pakeisti iš „5. Projekto partneris (verslo asociacija) veikia ne mažiau nei 5 metus ir vienija ne mažiau nei 20 nuolatinę ūkinę komercinę veiklą vykdančių juridinių asmenų“ į „5. Projekto partneris (verslo C sektoriaus asociacija) veikia ne mažiau nei 5 metus ir vienija ne mažiau nei 40 nuolatinę ūkinę komercinę veiklą vykdančių juridinių asmenų.“.</p> <p>Tokiu atveju, jeigu įmonė mokys savo darbuotojus ir jie pakels kvalifikaciją ar tai reiškia, kad bus privalomas darbo sutarties pakeitimas ar bus užskaitoma esama darbo sutartis?</p>	Neatsižvelgta	Kriterijus taikomas įmonių darbuotojų mokymams darbo vietoje, skirtiems kvalifikacijai tobulinti. Pagal antrąjį kvietimą numatoma finansuoti tik mokymus pameistrystės forma, todėl šis kriterijus nėra keičiamas.
			Paaiškinta	Po mokymų darbuotojo darbo sutartis (tiek esamo darbuotojo, tiek naujai įdarbinto), atsižvelgiant į įgytas kompetencijas, turi būti pakeista, papildyta arba sudaryta nauja sutartis įtraukiant naujas funkcijas.