

1. 1 out of 4

1.1 1



Vilniaus universitetas

Kuriamė Lietuvos ateičiai
2014-2020 metų
Europos Sąjungos
Erasmus+ investicijų
veiksmų programa

Korupcijos prevencijos mokymai

Vilniaus universiteto darbuotojams

Pradėti

„Aukštųjų mokyklų tinkamo optimizavimas ir studijų kokybės gerinimas
Šiaulių universitetai prijungiant prie Vilniaus universiteto“ Nr. 09.1-ESFA-V-7J8-03-001

Notes:

1.2 Įžanga



Džiaugiamės, kad prisijungėte prie nuotolinių mokymų „Korupcijos prevencija Vilniaus universitete“

Šia neformalaus mokymo programa siekiama ugdyti ir stiprinti Vilniaus universiteto akademinio ir neakademinio personalo (toliau – darbuotojai) sąžiningumą, skaidrumą ir teisingumą, gebėti atpažinti nesąžiningus poelgius bei didinti nepakantumą korupcijai.

Pateikiama informacija ir užduotys padės sustiprinti gebėjimus atpažinti korupcijos apraiškas ir formas.



Notes:

1.3 3

„Korupcijos prevencijos Vilniaus universitete“ mokymų programą sudaro keturios mokymų temos:

- *Korupcijos samprata ir pasireiškimas*
- *Korupcijos formos*
- *Antikorupcinės aplinkos kūrimas*
- *Korupcijos apraiškos ir jų atpažinimas*

Po kiekvienos mokymų tema pateikiami **žinių patikrinimo klausimai**. Mokymų programos baigimas patvirtinamas, kai sėkmingai atliekamas ir teigiamai įvertinamas **10 klausimų testas**.

Mokymų medžiaga parengta remiantis Specialiųjų tyrimų tarnybos, Generalinės prokuratūros, Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos, VŠĮ „Transparency International“ Lietuvos skyriaus interneto svetainėse, Lietuvos Respublikos teisės aktuose, Vilniaus universiteto teisės aktuose pateikta informacija.

Notes:

1.4 Korupcijos samprata ir pasireiškimas

Korupcijos samprata ir pasireiškimas

Turinys:

1. Vilniaus universiteto teisės aktai, įtvirtinantys skaidrumo principus
2. Korupcija aukštojo mokslo srityse
3. Kas yra korupcija?
4. Korupcinio pobūdžio nusikaltimai ir atsakomybė
5. Žinių patikrinimo testas



Notes:

1.5 Vilniaus universiteto teisės aktai, įtvirtinantys skaidrumo principus

Vilniaus universiteto (toliau – Universitetas) **Statute** apibrėžta, kad Universitetas yra *mokslų ir studijų institucija*, kurios teisinė forma yra viešoji įstaiga.

Universiteto **Statute** įtvirtinti tokie veiklos ir santykių tarp bendruomenės narių principai, kaip:

- *skaidrumo paskirstant ir naudojant išteklius bei priimanč sprendimus;*
- *lygių galimybių ir sąžiningos konkurencijos;*
- *kiti visuotinai pripažinti akademinės etikos principai.*

Vilniaus universitetas kaip viešoji įstaiga savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo, Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatomis.



Notes:

1.6 6

Universiteto **darbuotojai** vadovaujasi **Darbo tvarkos taisyklėmis**.

Skaidrumo ir sąžiningumo principai gali būti **pažeidžiami**, kai:

- **pasinaudojama pareigomis** siekiant gauti neteisėtų pajamų sau ar kitiems asmenims arba dėl kitokių asmeninių paskatų, taip pat savavaliaujama;
- **įgyvendinamos veikos, turinčios vagystės, sukčiavimo, turto pasisavinimo** arba *iššvaistymo, neteisėto atlyginimo paėmimo požymių*, nors už šias veikas darbuotojas ir nebuvo traukiamas baudžiamojon ar administracinėn atsakomybėn;
- **iš studentų priimamos tiesioginės ir netiesioginės dovanos, neakademinio pobūdžio paslaugos** arba *akademinio pobūdžio paslaugos*, tiesiogiai nesusijusios su studijuojamais dalykais.

Vilniaus universiteto **Darbo tvarkos taisyklės** galite perskaityti čia:
<https://avilys.vu.lt/dhs/actDHSDocumentShow.doc?docId=b4905260e74e11e4a7028b0fafad66f1>

Notes:

1.77

Vilniaus universiteto **Akademinės etikos kodekse** yra įtvirtinta, kad **bendruomenės narių tarpusavio santykiai yra grindžiami geros moralės, tarpusavio pagarbos, sąžiningumo, nešališkumo, skaidrumo** ir kitais principais.

Kodekse nustatyta, kad **šiuos principus pažeidžia** bet kokio pobūdžio *atlygio reikalavimas*, kai šis reikalavimas siejamas su sprendimų (ne)priėmimu, taip pat tokio *atlygio davimas ir priėmimas*, taip pat *naudojimasis labiau pažeidžiamaisiais* (dėl pavaldumo ar kitų socialinių santykių) *asmenimis*.

Šios nuostatos skatina **sąžiningumo kultūrą** Universitete, užkertant kelią korupcinėms veikoms.

Vilniaus universiteto *akademinės etikos kodeksą* galite perskaityti čia:
https://www.vu.lt/site_files/Akademine%20etika/Vilniaus_universiteto_Akademine%20etikos_kodeksas.pdf

Notes:

1.8 Korupcija aukštojo mokslo srityse

Aukštojo mokslo sritys, kuriose gali pasireikšti korupcija:

- aukštojo mokslo teisinis reglamentavimas;
- aukštojo mokslo institucijų valdymas;
- aukštojo mokslo kokybės ir sąžiningumo suvokimas;
- dėstytojų įdarbinimas ir darbo organizavimas;
- studentų priėmimas;
- studentų žinių ir studijų rezultatų vertinimas, kvalifikacijos suteikimas;
- mokslinė veikla ir akademinė leidyba.

Nacionalinėje kovos su korupcija programoje 2015-2025 m. pažymima, kad švietimo ir mokslo srityje nustatytos šios **korupcijos rizikos**:

- prekyba egzaminų užduotimis, gerais pažymiais, diplomais;
- prekyba stojimo į aukštąsias mokyklas ir duomenimis apie egzaminus;
- kai mokinių skaičius ribotas, į mokyklą priimami daugiausia sumokėję asmenys;
- gerų švietimo ar mokslo įstaigos reitingų pirkimas;
- daroma kitokio pobūdžio įtaka siekiant gauti gerą reitingą.

"The Council for Higher Education Accreditation (CHEA), Policies and Actions of Accreditation and Quality Assurance Bodies to Counter Corruption in Higher Education", 2019

Notes:

1.9 9

Vadinasi, korupcija gali pasireikšti **ties valstybiniu lygmeniu** tarp aukštųjų mokyklų ir jas kontroliuojančių, akredituojančių institucijų, teisės aktų leidėjų ar finansinių išteklių skirstytojų, **ties ir aukštųjų mokyklų viduje** tarp įstaigų vadovybės, akademinio ir neakademinio personalo, studentų ir kitų suinteresuotųjų šalių.



Notes:

1.10 10

Įvertinkite aprašytą situaciją:

„Asmeniui buvo nurodyta į valstybės biudžetą sumokėti X eurus, ši suma susidarė dėl jo neteisėto studijų finansavimo. Teismas konstatavo, kad atsakovas nebuvo įgijęs vidurinio išsilavinimo, todėl neturėjo teisės siekti aukštojo mokslo. <...> Kas suklastojo minėto asmens brandos atestatą, nežinoma – prokuratūra šio nusikaltimo netyrė <...>“.

Pažymėkite, ar ši situacija gali būti korupcinė veika:

Teisingai

Toliau

Prieiga per internetą:
<https://www.112.lt/naujienos/lietuviske/2018/11/jaguzaitis-ir-karatas-ir-suklastota-izsilavinimo-realybe-policijoms-ir-ko-ne-karta-aiskinti-del-diplomu>




Notes:

1.11 Kas yra korupcija?

Kas yra korupcija?

Egzistuoja daug ir įvairių korupcijos apibrėžimų apibūdinančių šį socialinį reiškinį.

2011 m. *Europos Komisijos komunikate dėl kovos su korupcija Europos Sąjungoje* **korupcija** apibrėžiama kaip piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudos sau ar kitam asmeniui viešajame ir privačiąjame sektoriuje.



Notes:

1.12 12

Korupcija:

- valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens tiesioginis ar netiesioginis **siekimas, reikalavimas arba priėmimas** turinės ar kitokios asmeninės **naudos** sau ar kitam asmeniui **už atlikimą arba neatlikimą veiksmų** pagal einamas pareigas;
- taip pat valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens **veiksmai arba neveikimas** siekiant, **reikalaujant** turinės ar kitokios asmeninės **naudos** sau arba kitam asmeniui ar **šią naudą priimant**;
- taip pat tiesioginis ar netiesioginis **siūlymas ar suteikimas** valstybės tarnautojui, jam prilygintam asmeniui turinės ar kitokios asmeninės **naudos už atlikimą arba neatlikimą veiksmų** pagal valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens einamas pareigas;
- taip pat **tarpininkavimas** darant aukščiau nurodytas veikas*.

Nauda gali būti *materiali* arba *nemateriali*: dovana, paslauga, pažadas, privilegija*.

*2000 m. gegužės 2 d. Lietuvos Respublikos specialiuoju tyrimu tarnybos įstatymas Nr. VIII-1569 (aktuali redakcija)

Notes:

1.13 13

Būtinai korupcijos elementai*:

1. turimi asmens įgaliojimai.

Įgaliojimai nurodo, kaip asmuo privalo elgtis esant tam tikroms aplinkybėms.

2. Elgesys, priešingas turimiems įgaliojimams.

Elgesys gali pasireikšti aktyviais veiksmais, kai elgiamasi priešingai, negu reikalauja nustatytos taisyklės arba neveikimu, kai tyčia nesiimama reikiamų veiksmų.

3. Nepagrįstos naudos sau ar kitiems siekimas.

Naudos siekiama sau pačiam arba kitam asmeniui, o naudos pobūdis gali būti materialius arba nematerialius.

4. Žala.

Žala gali būti padaroma valstybei, visuomenei, organizacijai arba fiziniam asmeniui ar jų grupei.

5. Žalos pobūdis.

Žalos pobūdis gali būti materialinis (turto netekimas, nuostoliai ir pan.) arba nematerialinis (reputacijos praradimas, investicijų, pajamų netekimas ir pan.).

*Specialiųjų tyrimų tarnybos parengtas Antikorupcinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovas, 2018. Prieiga per internetą: https://www.stt.lt/datu/public/uploads/2019/11/06/viesajam_2018_09_05_viesnamus.pdf_z.ii.pdf

Notes:

1.14 Korupcinio pobūdžio nusikaltimai ir atsakomybė

Korupcinio pobūdžio nusikaltimai ir atsakomybė

Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos*:

1. kyšininkavimas

2. prekyba poveikiu

3. papirkimas

4. kitos nusikalstamos veikos.

- piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas
- piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais
- dokumentų klastojimas
- sukčiavimas
- turto pasisavinimas ar iššvaistymas
- tarnybos paslapties ir komercinės paslapties atskleidimas
- kišimasis į valstybės tarnautojo ir viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą
- kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti kyšininkavimą ar papirkimą.

jeigu jos padarytos siekiant sau ar kitiems asmenims naudos.

*2000 m. gegužės 2 d. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos įstatymas Nr. VIII-1849 (aktuali redakcija)

Notes:

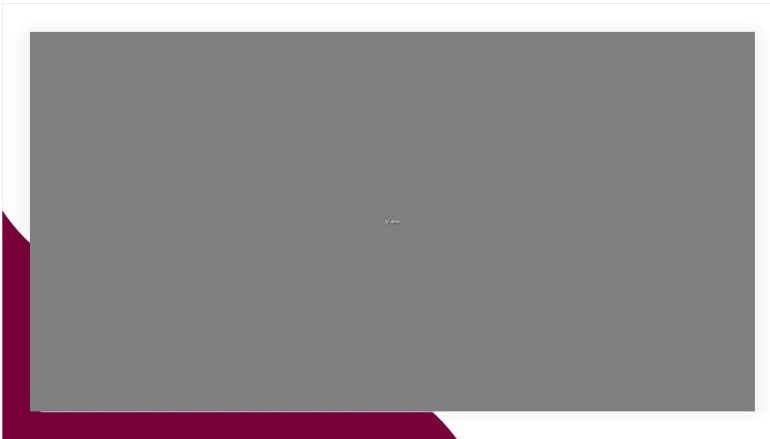
1.15 15

Savarankiškai galite peržiūrėti Specialiųjų tyrimų tarnybos parengta antikorupcinio švietimo viešą paskaitą „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje, Korupciniai nusikaltimai ir atsakomybė“.



Notes:

Video (Slide Layer)



1.16 16

Ivertinkite aprašytą situaciją:

„Mokyklos vadovas <...> vykdydamas savo įgaliojimus organizuojant remonto darbus mokykloje ir jos bendrabutyje, tyčia, savanaudiškais tikslais, pasinaudodamas tarnybine padėtimi priešingais tarnybai interesais, už neteisėtą veikimą – išskirtinių sąlygų sudarymą vykdyti statybos ir remonto darbus jo vadovaujamoje mokykloje ir bendrabutyje, savo ir kito asmens naudai iš tiekėjo atstovo priėmė X vertės kyšį, t. y. nemokamai gavo statybos darbų paslaugas ir medžiagas gyvenamojo namo, priklausancio kitam asmeniui statybai ir remontui.“

Pažymėkite, ar ši situacija gali būti korupcinė veika:

Teisingai

Toliau

Prieiga per internetą: [http://eileismai.lt/tykla/37069875372823/2K-3B7-577/2015...](http://eileismai.lt/tykla/37069875372823/2K-3B7-577/2015.../eileismai.lt/tykla/) /eileismai.lt/tykla/ <[http://eileismai.lt/tykla/37069875372823/2K-3B7-577/2015](http://eileismai.lt/tykla/37069875372823/2K-3B7-577/2015>37069875372823/2K-3B7-577/2015 <<a href=)

Notes:

1.17 17

Padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką gali kilti **baudžiamoji atsakomybė**.

Už korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nusišėpti, užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą, asmuo gali būti baudžiamas teisės dirbti tam tikrą darbą arba užsiimti tam tikra veikla atėmimu, bauda, laisvės apribojimu arba laisvės atėmimo bausme, kuri gali siekti net iki 10 metų.

Daugiau informacijos apie baudžiamąją atsakomybę pateikiama čia:
<https://www.vu.lt/apiemus/korupcijos-prevencija>

Notes:

1.18 Žinių patikrinimo testas



Notes:

2. 2 out of 4

2.1 Korupcijos formos

2. Korupcijos formos

Turinys:

1. Viešųjų ir privačių interesų konfliktas
2. Nepotizmas
3. Dovanos
4. Kyšininkavimas
5. Papirkimas
6. Prekyba poveikiu
7. Piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi
8. Pareigų neatlikimas
9. Žinių patikrinimo testas

A photograph of a modern, multi-story glass building with a blue sky and clouds in the background. The building has a distinctive geometric pattern on its facade.

Notes:

2.2 Viešųjų ir privačių interesų konfliktas

Kas yra interesų konfliktas?

Interesų konfliktas – *situacija*, kai deklaruojantis asmuo, atlikdamas tarnybines pareigas ar vykdydamas tarnybinį pavidimą, *turi priimti ar dalyvauti priimant sprendimą* arba *įvykdyti pavidimą*, kurie susiję ir su jo *privačiais interesais*.

Privatūs interesai yra darbuotojo (jo artimo giminaičio, šeimos nario ar kito artimo asmens) asmeninis suinteresuotumas, galintis *turėti įtakos sprendimams atliekant tarnybines pareigas*.

2007 m. liepos 2 d. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas Nr. VIII-371 (aktuali redakcija)

Notes:

2.3 21

Kaip išvengti viešųjų ir privačių interesų konflikto?

Siekiama, kad Universiteto darbuotojai savo pareigas atliktų *nešališkai, sąžiningai ir tinkamai*, laikantis Lietuvos Respublikos ir Universiteto teisės aktų.

Darbuotojai turi:

- *vengti veiklos*, kuri sukeltų interesų konfliktą;
- *nesinaudoti tarnybinėmis pareigomis* ar statusu asmeninei naudai gauti;
- priimdami sprendimus, *vadovautis įstatymais* ir visų asmenų *lygybės principu*;
- *nesinaudoti* viešai neskelbiama *tarnybine informacija* ne tarnybinei veiklai;
- *nesinaudoti ir neleisti* kitiems naudotis Universiteto *turtu* ne tarnybinei veiklai.


Notes:

2.4 22

Rektoriaus įsakymu patvirtinti Universiteto darbuotojai, vadovaujantis Universiteto rektoriaus patvirtintu *Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės Vilniaus universitete tvarkos aprašu*, pildo ir teikia Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai **privačių interesų deklaracijas**.

Universiteto darbuotojas ar bendruomenės narys privalo **nusišalinti** nuo visų *interesų konfliktą galinčių sukelti pareigų atlikimo, sprendimų priėmimo arba dalyvavimo juos priimant*.

Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės Vilniaus universitete tvarkos aprašą galite perskaityti čia:
<https://avilyis.vu.lt/dhs/actDHSDocumentShow?docOId-eae5azdoc3bet1e78e0zfa880z89574>



Notes:

2.5 23

Įvertinkite aprašytą situaciją:

Universiteto bendruomenės narys gali dalyvauti sprendimo arba dokumento rengimo, svarstymo ir priėmimo etapuose (pavyzdžiui, auditavimas, inspektavimas, klausimo analizavimas, pasiūlymų teikimas, sprendimų priėmimas, dalyvavimas kolegialiaje darinyje priimant sprendimą, dalyvavimas pasitarime, neformali konsultacija, klausimo pristatymas), bet koku būdu paveikti priimamus sprendimus, susijusius su asmeniškai jo ir (ar) jo artimo asmens interesu?

Taip Ne

Tikrinti

Notes:

Taip (Slide Layer)

[vertinkite aprašytą situaciją:

Teisingas atsakymas.

toks bendruomenės nario dalyvavimas gali sukelti interesų konfliktą ir būtų sudaromos galimybės korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikoms, kuomet siekiama turtinė ar neturtinė nauda.

Toliau

Tikrinti

Ne (Slide Layer)

[vertinkite aprašytą situaciją:

Neteisingas atsakymas.

Bendruomenės nario dalyvavimas tokio sprendimo ar dokumento rengime, svarstyme ar priėmimo neužtikrina, kad sprendimas būtų nešališkas ir teisingas. Tokiu atveju bendruomenės narys privalo nusišalinti.

Toliau

Tikrinti

2.6 Nepotizmas


Nepotizmas

tai *naudojimasis tarnybine padėtimi, galia ar savo vardu, į tarnybines pareigas proteguojant šeiminius, giminystės ar kitais artimais ryšiais susijusius asmenis.*

Proteguoti ir globoti galima draugus, pažįstamus ar kitus artimus asmenis. Šis korupcinis reiškinys vadinamas *kronizmu*.

Svarbiausias kandidato atrankos ar karjeros kriterijus tampa ne turima kandidato kvalifikacija, o artimi santykiai. Šiuo atveju yra piktnaudžiaujama tarnybinėmis galiomis, *siekiant tenkinti savo paties ar sau artimo asmens privačius poreikius.*

Nepotizmas yra valdomas **tinkamai derinant viešuosius ir privačius interesus** (deklaruojant privačius interesus, nusišalinant nuo interesų konflikta galinčių sukelti sprendimų).



Notes:

2.7 25

Įvertinkite aprašytą situaciją:

Viešojoje įstaigoje 3 mėnesių praktiką atliko vieno ilgamečio įstaigos darbuotojo dukra. Artimiausiu metu bus ieškomas darbuotojas į atsilaisvinusią darbo vietą. Mergina, kuri praktikos metu pateisino jai keliamus lūkesčius, nori pretenduoti į šią darbo vietą, tačiau jos darbo patirtis yra minimali. Jos tėvas užsiminė įstaigos vadovui, jog labai norėtų, kad dukra būtų priimta į šį darbą. Įstaigos vadovė jaučianti pagarbą ilgamečiam darbuotojui, svarsto palengvinti reikalavimus kandidatams į darbo vietą.

Pažymėkite, ar ši situacija gali būti nepotizmas:


Teisingai

Toliau

Notes:

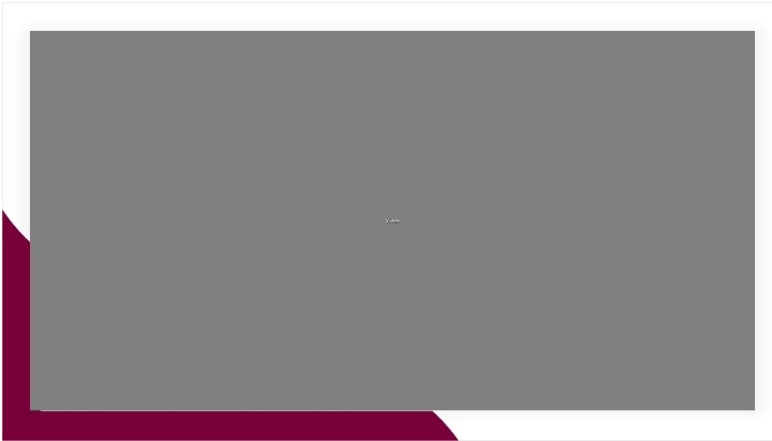
2.8 26

Savarankiškai galite peržiūrėti Specialiųjų tyrimų tarnybos parengtą viešą paskaitą „Interesų konfliktai ir jų valdymas“.



Notes:

Video (Slide Layer)



2.9 Dovanos

Dovanos

*Vyriausioji tarnybinės etikos komisija nurodo, kad **dovana** – tai bet koks neatlygintinai perduodamas turtas ar turtinė teisė.*

Leistinos donanos, tai tokios, kurias gauname *privachu laiku ir tik privačiame gyvenime*, ir tokia dovana nesiekiami gauti jokios asmeninės naudos ar atlygio. Tai *pagarbos ir draugystės išraiška*.



Notes:

2.10 28

Leistinos dovanos taip pat yra dovanos, kurios **gautos pagal protokolą ir yra įprastai susijusios su asmenis tarnybinėmis pareigomis ar tarnybine padėtimi.**

- Tai reprezentacijai skirtos dovanos, pavyzdžiui, kaip reklaminiai leidiniai ir atributika, įstaigos simbolika, kalendoriai, knygos ar kiti leidiniai. Tokių dovanų vertė turi neviršyti 150 eurų sumos.
- Leistinomis dovanomis taip pat laikomos vardinės dovanos, įteikiamos Universiteto darbuotojui išskirtine proga, ar asmeninės dovanos, gautos sukaččių, jubiliejų ar kitomis progomis.

Jei Universiteto darbuotojas **gauna dovaną Universiteto vardu**, apie tai informuoja savo *padalinio materialiai atsakingąjį asmenį*.

Plačiau apie leistas dovanas rasite *Vilniaus universiteto gautų dovanų registravimo ir apskaitos taisyklėse*:
<https://avilys.vu.lt/dhs/actDHSDocumentShow docId=aba8e8702c9c11e2ad48a0c6a708ab78>

Notes:

2.11 29

Nelegalios dovanos, kurios gali būti priskiriamos kyšiu, yra tos, kurios įteikiamos *siekiant tam tikro dovaną priimančio asmens elgesio, neteisėtų veiksmų (ne-)atlikimo arba teisėtų veiksmų (ne-)atlikimo.*

- *Jei kyla abejonių, ar galite priimti dovaną, visada geriau mandagiai padėkoti dovanotojui ir atsisakyti.*
- *Gavus tokią dovaną, reiktų informuoti tiesioginį vadovą, stengtis ją grąžinti dovanotojui arba sudaryti sąlygas dovana naudotis ne tik kitiems darbuotojams, bet ir visiems besikreipiantiems asmenims.*

Notes:

2.12 Kyšininkavimas

Kyšininkavimas

Darbuotojas, savo ar kitų naudai:

- tiesiogiai ar netiesiogiai priėmęs,
- pažadėjęs
- ar susitaręs priimti kyšį,
- reikalavęs ar provokavęs jį duoti už teisėtą ar neteisėtą veikimą ar neveikimą vykdant įgaliojimus (Baudžiamojo kodekso 225 str.).



Notes:

2.13 31

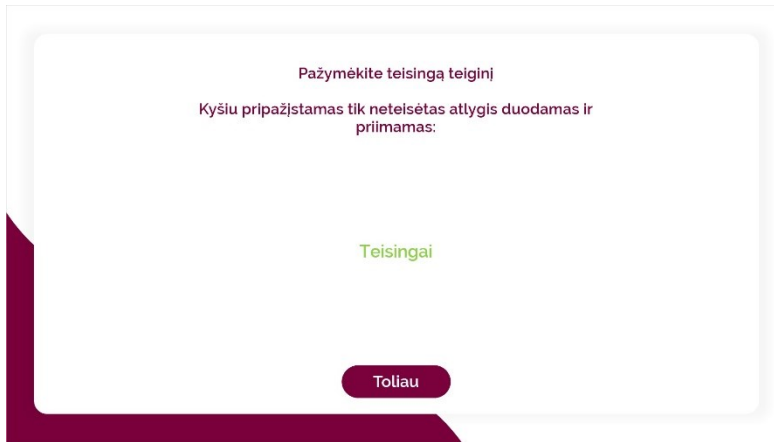
1. Kyšiu kaip materialine arba nematerialine paskata (pavyzdžiui, paslaugos, už kurias įprastai reiktų mokėti) **siekama atlikti (ne-)teisėtą, (ne-)etišką veiksmą arba (ne-)atlikti teisėto veiksmo.**
2. Kyšis gali būti priimamas tiek **tiesiogiai** (be tarpininko), tiek ir **netiesiogiai** (per tarpininką).
3. Kyšiu visada siekiama asmeninės **naudos** sau arba kitam asmeniui.
4. Kyšis gali būti duodamas tiek **prieš tam tikrų veiksmų** duodančiojo ar kito asmens naudai **atlikimą ar neatlikimą**, tiek **po jų atlikimo**.

Tiek *kyšio davimas*, tiek *kyšio priėmimas* ar *tarpininkavimas* yra **neteisėti veiksmai**, kurie užtraukia baudžiamąją atsakomybę.

Notes:

2.14 32

(Pick Many, 10 points, 1 attempt permitted)



Correct	Choice
	Tik prieš tam tikrų veiksmų duodančiojo ar kito asmens naudai atlikimą
	Tik po tam tikrų veiksmų duodančiojo ar kito asmens naudai atlikimo
X	Tiek prieš tam tikrų veiksmų duodančiojo ar kito asmens naudai atlikimą ar neatlikimą, tiek po jų atlikimo.

Feedback when correct:

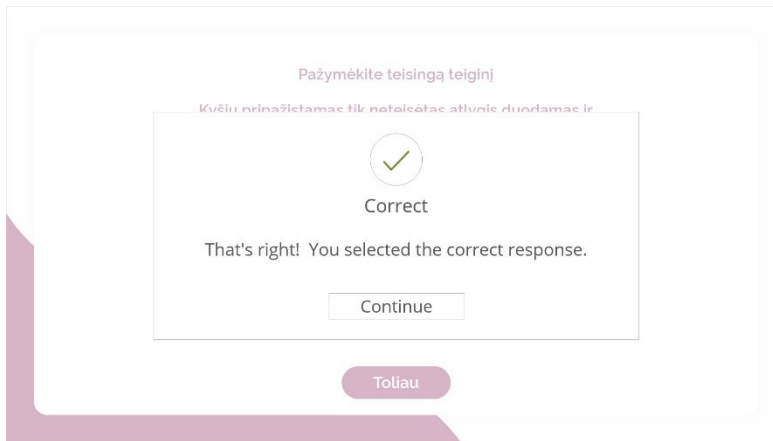
That's right! You selected the correct response.

Feedback when incorrect:

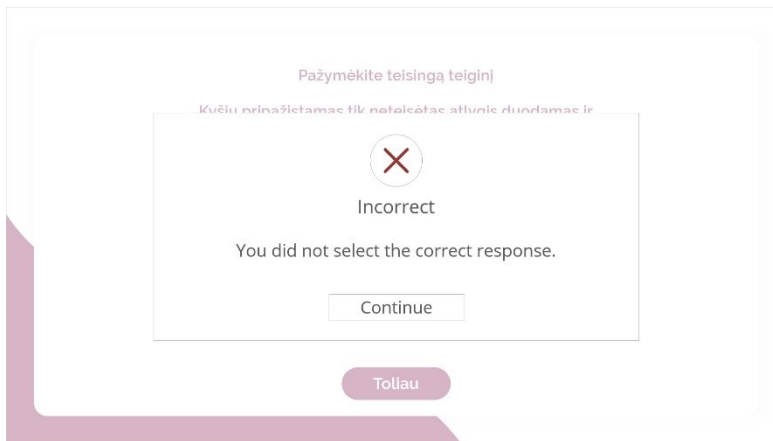
You did not select the correct response.

Notes:

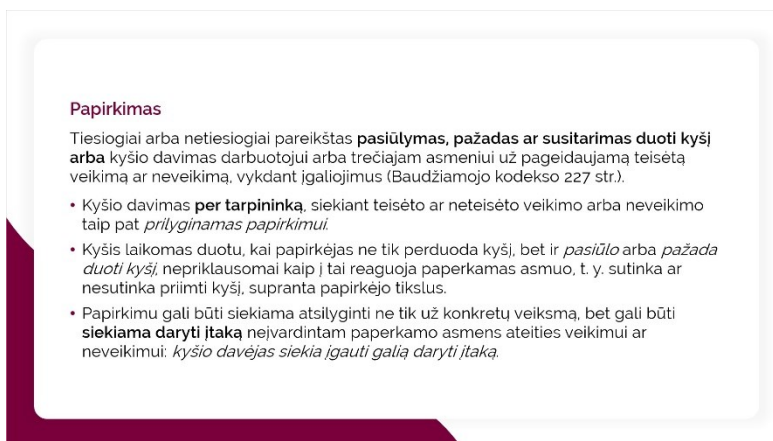
Correct (Slide Layer)



Incorrect (Slide Layer)



2.15 Papirkimas



Notes:

2.16 34

Įvertinkite aprašytą situaciją:

Ar papirkimu gali būti laikoma situacija, kai asmuo, norėdamas gauti komercinę paslaptimi laikomą informaciją (kai ji jam nepriklauso), pažada duoti kysį darbuotojui, kuris padės gauti tokią komercinę informaciją, kai asmeniui to reikės?

Teisingai

Toliau


Notes:

2.17 Prekyba poveikiu

Prekyba poveikiu

Šiuo nusikaltimu siekiama, kad asmuo, **pasinaudodamas savo** visuomenine padėtimi, tarnyba, įgaliojimais, giminyste, pažintimis ar kita tikėtina **įtaka** valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai, tarptautinei viešajai organizacijai, jų darbuotojui, **paveiktų** atitinkamą *instituciją, įstaigą ar organizaciją, darbuotoją*, kad šie teisėtai ar neteisėtai **veiktų ar neveiktų vykdydami įgaliojimus** (Baudžiamojo kodekso 226 str.).

Už tai asmeniui tiesiogiai arba netiesiogiai *paslūdomas, pažadamas ar duodamas kysis*.



Notes:

2.18 36

„Prekiautojas poveikiu“ pasinaudodamas savo įtaka funkcijas įgyvendinančiam ar sprendimus priimančiam asmeniui pažada atlygi arba pats priima atlygi, kad būtų atliktas kyšio davėjui naudingas veiksmas.

Vykdamas prekybą poveikiu gali būti įtrauktas ir **tarpininkas**, kuris žada kyšį perduoti atitinkamam asmeniui arba kyšį pasiimti sau. Duodamas pažadas gali būti užtikrintas, žadant sėkmę, arba atsargus, žadant pabandyti.

Notes:

2.19 37

Įvertinkite aprašytą situaciją:

„Asmuo X pasakė asmeniui Y, kad jam žinomos problemos dėl užstatymo intensyvumo ir minėjo, jog žino, kaip tas problemas spręsti. Jis sakė, kad tų problemų neišspręs eiliniai specialistai, o tai yra aukšto politinio lygio klausimas. Asmuo X ant lapelio užrašė „2x25“ ir pasakė, kad asmuo Y turės padaryti du pavedimus po xxx Eur <...> ir dar xxx duoti grynais asmeniškai asmeniui X. Tai buvo pasakyta konkrečiai ir be jokių užuominų.“

Pažymėkite, ar ši situacija gali būti prekyba poveikiu:

Teisingai

Toliau

Prieiga per internetą: <https://eisteimai.lt/tytu/1861120223752/1-9-11/2011>

Notes:

2.20 Piknaudžiavimas tarnybine padėtimi

Piknaudžiavimas

Tai nusikalstama veika, kai darbuotojas piknaudžiaivo tarnybine padėtimi arba viršijo įgaliojimus ir dėl to **didelės žalos patyrė valstybė, tarptautinė viešoji organizacija, juridinis ar fizinis asmuo** (Baudžiamojo kodekso 228 str.).

Piknaudžiavimas tarnybine padėtimi yra tada, kai *darbuotojas atlieka jam paskirtas pareigas ar funkcijas, tačiau iš tikrųjų savo veikimu ar neveikimu siekia asmeninių interesų*.

Asmuo **gali neatlikti veiksmų**, kurie, turėjo būti būtini, tinkamai atliekant savo pareigas ir įgaliojimus arba atlikti kitus veiksmus, pavyzdžiui:

- darbo priemones ir kitas vertybes naudojant ne pagal paskirtį;
- sudarant neteisėtus, nepagrįstus sandorius;
- eksploatuojant kitų darbą savo interesais;
- neteisėtai suteikiant sau ar kitiems asmenims lengvatų, privilegijų ir pan.

Notes:

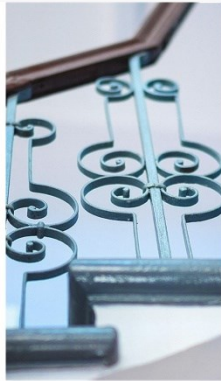
2.21 Pareigų neatlikimas

Tarnybos pareigų neatlikimas

Yra suprantamas kaip darbuotojo **savo pareigų neatlikimas dėl neatsargumo arba netinkamas atlikimas**, jeigu dėl to valstybė, Europos Sąjunga, tarptautinė viešoji organizacija, juridinis ar fizinis asmuo **patyrė didelės žalos** (Baudžiamojo kodekso 229 str.).

Iš pažiūros gali atrodyti, kad asmuo atlieka jam priskirtus įvykdyti veiksmus, pareigas, tačiau **realiai šie veiksmai atliekami**:

- *netinkamu metu,*
- *atmestina,*
- *nekokybiškai,*
- *paviršutiniškai ir dėl šių veiksmų rezultato patiriama žala.*



Notes:

2.22 40

Ivertinkite aprašytą situaciją:

„Medicinos įstaigos darbuotojas <...> atsainiai atliko eismo įvykio metu sužaloto paciento apžiūrą, neįtarė ir nenustatė kepenų ir blužnies sužalojimų, <...> matydamas sunkią paciento sveikatos būklę ir turėdamas numatyti galimas pasekmes – paciento mirtį, <...> nepadarė operacijos – laparatomijos, dėl to pacientas mirė.“

Pažymėkite, ar ši situacija gali būti tarnybos pareigų neatlikimas:

Teisingai

Toliau

Prieiga per internetą: <https://eltestimai.lt/tyla/09948235468029/2K-6z/2011>

Notes:

2.23 Žinių patikrinimo testas



Vilniaus universitetas

Kviečiame pasitikrinti žinias!

Notes:


3. 4 out of 4

3.1 Korupcijos apraiškos ir jų atpažinimas

4. Korupcijos apraiškos ir jų atpažinimas

Turinys:

1. Ar galiu įteikti dovaną?
2. Kaip suprasti, siūlomas kyšis?
3. Kaip suprasti, kad reikalaujamas kyšis?
4. Kaip atpažinti interesų konfliktą?
5. Kaip atpažinti akademinį nesąžiningumą?
6. Informavimas apie korupcijos apraiškas
7. Žinių patikrinimo testas



Notes:

3.2 Ar galiu įteikti dovaną?

Ar galiu įteikti dovaną darbuotojui?

Jei norite padėkoti darbuotojui už kokybišką, malonų, rūpestingą aptarnavimą ar kitų jo pareigų atlikimą, Universitete **tinkamiausia tai išreikšti žodžiu** arba raštu.

Įteikiant dovaną yra *nesiekiama gauti jokios naudos ar atlygio* ir ji dažniausiai įteikiama kitam asmeniui kokia nors proga, nesant abipusio susitarimo.

Klaidinga manyti, kad įteikus „dovaną“ po pageidaujamų veiksnių atlikimo, tai nėra laikoma papirkimu. Kyšis vis tiek bus kyšiu, nesvarbu kada jis buvo įteiktas.



Notes:

3.3 Kaip suprasti, kad siūlomas kyšis?

Kaip suprasti, ar man yra siūlomas kyšis?

Jei asmuo prašo *atlikti* ar *neatlikti veiksmus*, kuriuos Jūs privalote atlikti pagal savo pareigas ir galiojančią tvarką, bei tiesiogiai ar netiesiogiai *žada atlygi*, tuomet **šis asmuo tikrai turi ketinimų Jus papirkti**.

Darbuotojas turi elgtis taip, kad savo elgesiu *nesudarytų įspūdžio, kad yra provokuojama arba reikalaujama duoti kyšį*, pažadėti duoti kyšį ar susitarti dėl kyšio davimo už pareigų atlikimą ar neatlikimą praeityje ar ateityje.

Siekiant išvengti *dviprasmiškų situacijų*, kuomet į Jus besikreipiančiam asmeniui gali susidaryti įspūdis, jog Jūs provokuojate duoti kyšį, bendraudami venkite tokių frazių:

- „Nežinau, bus sunku...“
- „Pažiūrėsime...“
- „Jūsų prašymas/atvejįs sudėtingas...“
- „Čia reikės labai daug/papildomai padirbėti...“ ir pan.

Notes:

3.4 55

(Pick One, 10 points, 1 attempt permitted)

Pažymėkite teisingą teiginį

Kaip pasielgsite, jei atliekant savo darbą, Jums yra duodama dovana (daiktas, maisto produktai, gėrimas, dovanų čekis ar nemokamos paslaugos):

Mandagiai padėkosiu, bet atsisakysiu priimti

Suabejosiu, tačiau priimsiu dovana, bet ne pinigus

Tikrinti

Correct	Choice
	Mandagiai padėkosiu, bet atsisakysiu priimti
	Suabejosiu, tačiau priimsiu

dovaną, bet ne pinigus

Notes:

Ne (Slide Layer)

Pažymėkite teisingą teiginį

Kelias taisyklės, į kurias reikia atsižvelgti priimančiam dovanoms

Neteisingas atsakymas.

Universiteto bendruomenės narys negali priimti dovanų ir (ar) paslaugų arba jų teikti, jeigu tai gali sukelti interesų konfliktą (išimtytis taikomos dovanoms arba paslaugoms pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, kurios įprastai susijusios su Universiteto bendruomenės nario pareigomis, taip pat reprezentacijai skirtoms dovanoms).

Toliau

Tikrinti

Taip (Slide Layer)

Teisingas atsakymas.

Vyriausioji tarnybinės etikos komisija rekomenduoja prieš priimant dovaną, atsakyti sau į šiuos klausimus:

- Kodėl ši dovana siūloma man?
- Kokie santykiai mane sieja su dovanotoju?
- Ar dovana man yra už tai, kad atlieku savo pareigas ir funkcijas?
- Ar tai vienkartinė dovana, ar iš to paties asmens dovanų gaunu dažnai?
- Dėl kokių motyvų priimčiau šią dovaną?
- Ar mano elgesys nepaskatino dovanos teikėjo mane apdovanoti?
- Kaip ši dovana gali paveikti mano nešališkumą? Ar nesijausiu įsipareigojęs (-usi) dovanotojui?
- Ar galėčiau gautą dovaną deklaruoti viešai? Kaip tokią dovaną įvertintų kolegos?

Toliau

3.5 Kaip suprasti, kad reikalaujamas kyšis?

Kaip suprasti, ar darbuotojas tikrai reikalauja kyšio?

Kad yra reikalaujama duoti kyšį, suprasti yra nesudėtinga, nes tai pareiškama tiesiogiai.
Sudėtingiau yra įvertinti, kai *duoti kyšį yra provokuojama*.

Pravartu prisiminti, **ką darbuotojas gali daryti, o ko – ne**, kokios yra jo pareigos ir funkcijos, sprendimų priėmimo tvarka ir terminai.

- Jei asmuo prašo atlikti Jūsų *veiksnius*, kurie nėra būtini pagal galiojančią tvarką, jo pareigas ar funkcijas,
- *vilkina* sprendimo priėmimo laiką, jį atideda,
- *reikalauja* pateikti papildomus dokumentus ar informaciją,
- vis iškelia *papildomas* sprendimo įgyvendinimo *sąlygas* – galima įtarti, kad tas asmuo provokuoja duoti kyšį.

Notes:

3.6 57

(Pick Many, 10 points, 1 attempt permitted)

Pažymėkite visus teisingus teiginius

Kokius veiksmus atliksite, jei jaučiate, kad Jus aptarnaujantis darbuotojas stengiasi vilkinti paslaugos suteikimą ar sprendimo priėmimą ir galbūt savo veiksmais provokuoja duoti kyšį:

Teisingai

Toliau

Correct	Choice
	Kantriai lauksiu paslaugos suteikimo ar sprendimo priėmimo, nes galbūt darbuotojas turi daug darbo
	Kreipsiuosi į darbuotojo tiesioginį vadovą,

prašydamas raštu išdėstyti apie sprendimo delsimo ar vėlavimo priežastis
Kreipsiuosi į darbuotojo tiesioginį vadovą, raštu išdėstydamas savo nuomonę apie sprendimo delsimo ar vėlavimo priežastis
Reikalausiu darbuotojo suteikti paslaugą ar priimti sprendimą kuo greičiau

Feedback when correct:

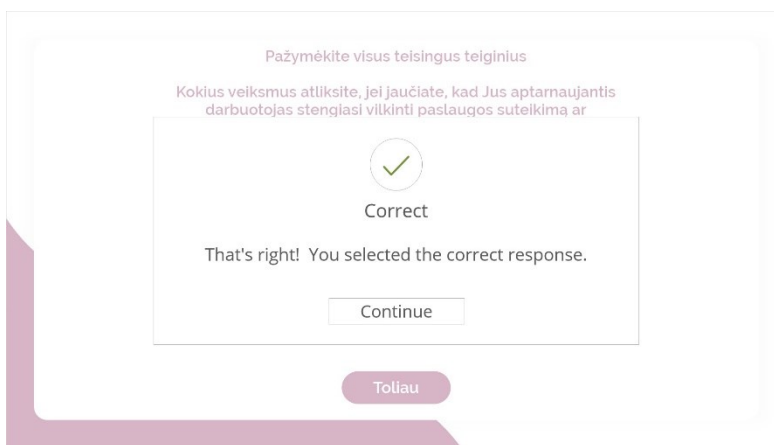
That's right! You selected the correct response.

Feedback when incorrect:

You did not select the correct response.

Notes:


Correct (Slide Layer)



Incorrect (Slide Layer)

Pažymėkite visus teisingus teiginius

Kokius veiksmus atliksite, jei jaučiate, kad Jus aptarnaujantis darbuotojas stengiasi vilkinti paslaugos suteikimą ar



Incorrect

You did not select the correct response.

Continue

Toliau

3.7 58

Kaip elgtis, jei man yra siūlomas/duodamas kyšis?

Jei gavote pasiūlymą priimti kyšį už savo pareigų atlikimą arba neatlikimą ar asmuo padavė kyšį, **turėtumėte**:

- **nepriimti kyšio**;
- **aiškiai pareikšti bei savo veiksmai parodyti**, kad **netoleruosite** jokių nepagrįstų dovanų ar atlygio;
- **apsaugoti įvykio vietą**, jei kyšis buvo paliktas arba įsidėmėti kyšio dalyką;
- apie kyšio siūlymą/gavimą **informuoti tiesioginį vadovą ir už korupcijos prevenciją atsakingą Universiteto darbuotoją**.



Notes:

3.8 Kaip atpažinti interesų konfliktą?

Kaip atpažinti viešųjų ir privačių interesų konfliktą?

Jei vykdydamas savo darbo funkcijas, patekote į padėtį, kuri Jums *kelia vidinį diskomfortą* ir kolegų, studentų *gali būti įvertinama kaip prieštaringa* – yra didelė tikimybė, kad Jums kilo galimas ar net realus interesų konfliktas.

Universiteto bendruomenės narys, susidūręs su situacija, kurioje yra *rengiami, svarstomi ar priimami interesų konfliktą keliantys sprendimai*, turi:

- *informuoti* apie esamą interesų konfliktą *asmenis*, kurie kartu dalyvauja sprendimo procedūroje, savo *tiesioginį vadovą*;
- *nusišalinti* nuo tokių klausimų ir sprendimų rengimo, svarstymo arba priėmimo;
- užtikrinti, kad *nusišalinimo faktas būtų tinkamai įformintas* dokumente;
- *pateikti* savo tiesioginiam vadovui *rašytinį pranešimą apie nusišalinimą*.

Plačiau apie interesų konfliktų valdymą rasite *Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės Vilniaus universitete tvarkos aprašo II sk.*:

<https://avilys.vu.lt/dhs/actDHSDocumentShow?docId-aae5a2d0c3be11e78e02fa8802f89574>

Notes:

3.9 Kaip atpažinti akademinį nesąžiningumą?

Kaip atpažinti akademinį nesąžiningumą?

- *Akademiniai darbuotojai negali prisiimti* studijų pasiekimų vertinimo ar vadovavimo funkcijų, jei studentas yra šeimos narys, giminaitis ar kitas artimas asmuo; *reikalauti* bet kokie pobūdžio atlygio iš studento už žinių ar studijų rezultatų vertinimą; *duoti ar priimti atlygį*.
- Universiteto mokslinėje veikloje *akademinio sąžiningumo principą pažeidžia* tokie veiksmai, kaip mokslinei veiklai svarbių duomenų ar dokumentų klastojimas, sąmoningas nesamo šaltinio ar šaltinio aprašo duomens nurodymas, sąmoningas klaidinančios informacijos apie tyrimo metodiką ir (ar) finansavimo šaltinius pateikimas, plagijavimas.
- Universitetas neleidžia naudoti savo *įsteklių politinei veiklai, privačiam verslui ar asmeninių poreikių tenkinimui*.

Vilniaus universiteto akademinis kodeksas, patvirtintas Vilniaus universiteto senato 2018 m. balandžio 17 d. nutarimu Nr. S-2018-4-4 (aktuali redakcija)
https://www.vu.lt/site_files/Akademinis%20kodeksas.pdf

Notes:

3.10 Informavimas apie korupcijos apraiškas



Informavimas
apie korupcijos
apraiškas

Notes:

3.11 62

Pranešėjų apsauga: ką svarbu žinoti darbuotojams

Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymas įtvirtina asmenų, pateikusių informaciją apie pažeidimą įstaigoje, su kuria juos sieja ar siejo tarnybos ar darbo santykiai arba sutartiniai santykiai, **apsaugos, skatinimo ir pagalbos priemones**. Tokiems asmenims garantuojamas:

- *konfidencialumo užtikrinamas;*
- *draudimas daryti poveikį* apie pažeidimą pranešusiems asmenims;
- taip pat užtikrinama *nemokama teisinė pagalba*.

Pranešime atsakingai išorės institucijai apie korupcinio pobūdžio pažeidimus nurodykite, ar pageidaujate gauti *pranešėjo statusą*.

*2017 m. lapkričio 08 d. Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymas Nr. XIII-824 (aktuali redakcija)


Notes:

3.12 63

Universiteto akademinės bendruomenės nariai privalo:

Pagrįstą informaciją apie galimus akademinės etikos pažeidimus pranešti *Universiteto centrinei akademinės etikos komisijai* arba *Universiteto kamieninio akademinio padalinio komisijai*.

Vilniaus universiteto akademinės etikos kodeksą galite perskaityti čia:
https://www.vu.lt/site_files/Akademin%C4%97_etika/Vilniaus_universiteto_Akademin%C4%97s_etikos_kodeksas.pdf



Notes:

3.13 64

Visi Universiteto bendruomenės nariai privalo:

- **vengti veiklos, kuri sukeltų interesų konfliktą;**
- **apie interesų konfliktą informuoti** tiesioginį vadovą arba Universiteto kolegialaus valdymo organo vadovą;
- **nusišalinti, atsakyti naudotis balsavimo teise**, kai sprendžiamas finansavimo, nuobaudos skyrimo ar skatinimo klausimas jo šeimos nariui ar artimam asmeniui;
- **apie galimas korupcijos pobūdžio veikas pranešti tiesioginiam vadovui ir už korupcijos prevenciją atsakingam Universiteto darbuotojui.**


Notes:

3.14 65

Kur kreiptis Universitete?

🌐 Pranešimą apie galimai korupcijos požymių turintį Universiteto darbuotojų elgesį **galite pateikti užpildydami elektroninį pranešimą:** <https://www.vu.lt/apiemus/korupcijos-prevencija>

@ Arba **pranešimą elektroniniu adresu:** korupcijos.prevencija@cr.vu.lt



Notes:

3.15 66

Pranešimas Specialiųjų tyrimų tarnybai ir Generalinei prokuratūrai

Nesant galimybių informuoti atsakingus Universiteto atstovus, galima kreiptis į teisėsaugos institucijas.

@ **Galite anonimiškai užpildyti [Pranešimo apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimo formą](#)** ir ją atsiųsti el. paštu pranesk@stt.lt

☎ **Galite kreiptis telefonu:** [\(8 5\) 266 3333](tel:852663333)

📱 **Galite pranešti** parsisiuntę „Pranešk STT“ mobiliąją programėlę: [„Android“](#) ir [„iOS“](#)

🌐 Pranešimą **Generalinei prokuratūrai** gali siųsti el. paštu praneseju.apsauga@prokuratura.lt

Notes:

3.16 Žinių patikrinimo testas



Notes:

4. 3 out of 4

4.1 Antikorupcinės aplinkos kūrimas

3. Antikorupcinės aplinkos kūrimas

Turinys:

1. Korupcijos prevencijos tikslas Universitete
2. Korupcijos prevencijos priemonės
3. Korupcijos prevencijos įgyvendinimas Universitete
4. Žinių patikrinimo testas



Notes:

4.2 Korupcijos prevencijos tikslas Universitete

Korupcijos prevencijos tikslas

Korupcijos prevencijos tikslas yra užkirsti *kelią korupcijos atsiradimui ir plėtrai* – nustatyti galimas korupcijos priežastis ir veiksnius bei juos pašalinti.

Galimi korupcijos veiksniai *Universitete* gali būti dėl

- vidinių dokumentų,
- veiklos procedūrų,
- kontrolės veiksmų netobulumo,
- darbuotojų sąmoningumo ir gebėjimo atpažinti korupcijos apraiškas spragu.



Notes:

4.3 44

Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymas

Nustato:

- korupcijos prevencijos *principus, tikslus ir uždavinius* valstybės tarnyboje ir privačiame sektoriuje;
- korupcijos prevencijos *priemonės ir jų teisinius pagrindus*;
- korupcijos prevencijos *subjektus bei jų teises ir pareigas* korupcijos prevencijos srityje.

Korupcijos prevencija – korupcijos *priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas* sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat *poveikis asmenims siekiant atgrasinti* nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

Įgyvendinant korupcijos prevenciją, siekiama skatinti *skaidrų ir atvirą viešųjų paslaugų teikimą*.

Notes:

4.4 45

(Pick One, 10 points, 1 attempt permitted)

Kaip manote, koks pagrindinis nacionalinio lygmens strateginis dokumentas Lietuvoje detaliai apibrėžia valstybės antikorupcinę politiką:

Teisingai

Toliau



Correct	Choice
	Lietuvos Respublikos Konstitucija
	Lietuvos pažangos strategija „Lietuva 2030“
	Lietuvos Respublikos viešojo valdymo tobulinimo 2021-2027 metų programa
	Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programa

Notes:

4.5 Korupcijos prevencijos priemonės

Korupcijos prevencijos priemonės*

1. Korupcijos rizikos analizė.

Šia analize (įstaigos veiklos antikorporcinių požūriū, išvados ir pasiūlymai dėl korupcijos mažinimo, kovos su korupcija programos parengimo) atlieka Specialiųjų tyrimų tarnyba. Įstaiga atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatyma.

2. Kovos su korupcija programos.

Įstaiga rengia arba atnaujina kovos su korupcija programa, taiko kitas priemones būtiniais pokyčiams įgyvendinti.

3. Teisės aktų ar jų projektų antikorporcinių vertinimas.

Ji vykdo teisės akto projekta parengusios įstaigos paskirti valstybės tarnautojai ar darbuotojai.

4. Informacijos apie asmenį, siekiantį eiti tam tikras pareigas, patelkimas.

Informacija yra apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas valstybės ar savivaldybės įstaigoje ar imonėje, arba apie asmenį, kurį į pareigas Europos Sąjungos ar tarptautinėse institucijose teikia Lietuvos Respublika. Siekiama, kad darbu j viešojo sektoriaus institucijas nebūtų priimami asmenys, kuriems būdinga padidinta korupcijos rizika.

5. Informacijos patelkimas valstybės tarnautojų ir juridinių asmenų registrams.

Pateikiama informacija apie valstybės tarnautojus, kurie yra pripažinti padarę korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, tarnybinius nusižengimus.

6. Visuomenės švietimas ir informavimas.

Privalomas švietimo įstaigoms, o kitos įstaigos teikia gyventojams informacija apie savo veikla kovojant su korupcija.

7. Nustatytų korupcijos atvejų viešas paskelbimas.

8. Pranešimas apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas atitinkamoms institucijoms.

9. Kitos įstatymų nustatytos korupcijos prevencijos priemonės.

*išdė m gegužės 28 d. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas Nr. IX-904 (aktuali redakcija)

Notes:

4.6 47

(Pick One, 10 points, 1 attempt permitted)

Pažymėkite teisingą teiginį

Kokių tikslų siekiama įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones:

Teisingai

Toliau



Correct Choice

Neįdarbinti asmenų, kurie yra teisti už nusikalstamas veikas

Netoleruoti korupcijos ir pranešti
apie įtariamus korupcijos atvejus

Parodyti visuomenei, kad įstaiga
atitinka teisės aktų reikalavimus

Feedback when correct:

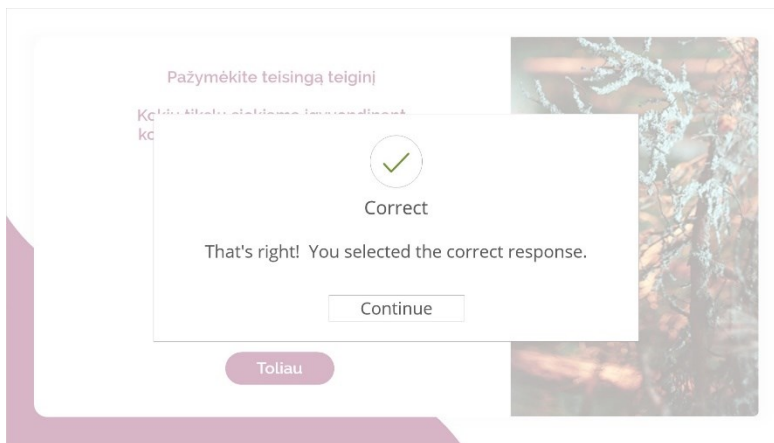
That's right! You selected the correct response.

Feedback when incorrect:

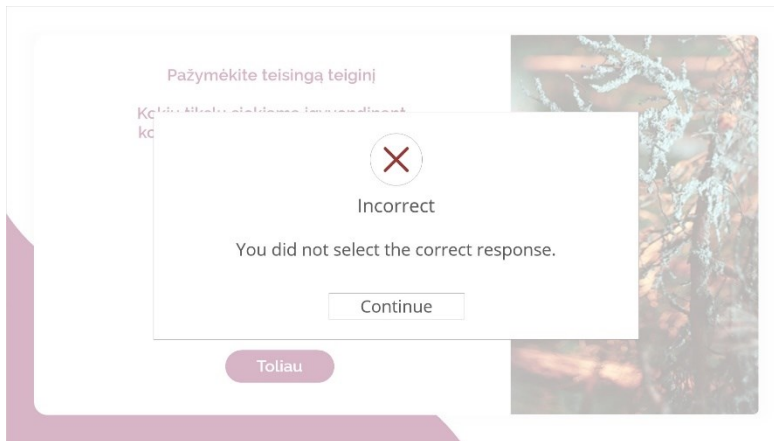
You did not select the correct response.

Notes:

Correct (Slide Layer)



Incorrect (Slide Layer)



4.7 Korupcijos prevencijos įgyvendinimas Universitete

Korupcijos prevencijos įgyvendinimas Universitete

Korupcijos priemonių įgyvendinimo tikslai:

- padidinti Universiteto vykdomos veiklos skaidrumą ir viešumą,
- užtikrinti Universiteto bendruomenės narių sąžiningumą bei nepakantumą korupcijai.

The image shows a slide with a white background and a purple decorative element on the left. The slide contains text about corruption prevention goals in a university. To the right of the text is a photograph of a university courtyard with a yellow building and a paved area. The text is in black, and the photograph is in color.

Notes:

4.8 49

Universitetas įgyvendina **korupcijos prevencijos priemones**:

- antikorporcinį *darbuotojų švietimą*;

Darbuotojų **švietimas** stiprina etikos kultūrą, didėja darbuotojų pagarba, patikimumas ir įsipareigojimai elgtis sąžiningai, mažėja korupcijos pasireiškimo rizika.

- *atsparumo korupcijai reikalavimų vykdymo lygio įvertinimą*;
- Universiteto interneto *svetainėje skelbia* veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašą;
- įgyvendina *Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatus*.

Notes:

4.9 50

Atsakomybės už korupcijos prevencijos įgyvendinimą Universitete

Už **korupcijos prevencijos valdymo sistemos sukūrimą ir įgyvendinimą** atsakingas Universiteto *rektorius*.

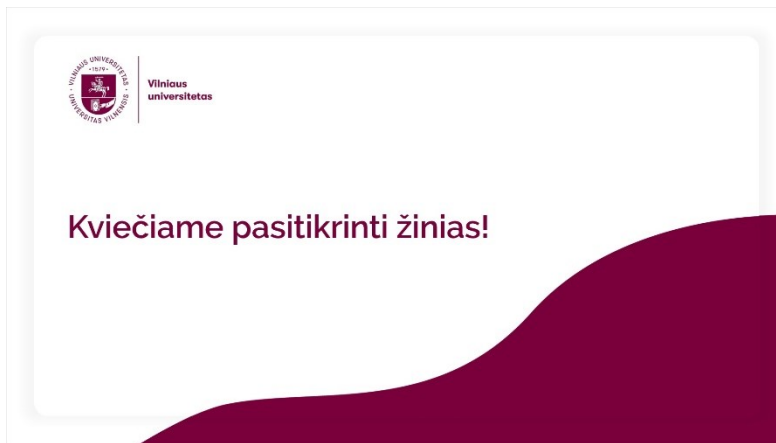
Antikorporcinės veiklos sėkmė priklauso nuo įstaigos vadovybės ryžto įgyvendinti *nulinės tolerancijos korupcijai politiką*.

Vadovai turi rodyti *asmeninį pavyzdį ir iniciatyvą* laikytis aukščiausių elgesio standartų, o jų antikorporcinė pozicija turi būti aiškiai išreikšta visiems Universiteto bendruomenės nariams.

Aukščiausias vadovas paskiria **asmenį ar padalinį, atsakingą už korupcijos prevenciją**, kuris parenka ir koordinuoja tinkamiausių korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą, konsultuoja struktūrinių padalinių vadovus ir kitus darbuotojus.

Notes:

4.10 Žinių patikrinimo testas



Notes:

Testo klausimai kiekvienai mokymų temai (po 4 atsitiktinius klausimus) ir galutiniam testui (10 atsitiktinių klausimų, iš kurių teisingai reikia atsakyti mažiausiai 5 klausimus)

1 tema

1.1. Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupciniai nusikaltimai ir atsakomybė. Korupcijos prevencija: sąžiningumo kultūra universitete. Korupcijos sąvoka, baudžiamoji atsakomybė.

1. Korupciją sudaro šie elementai: turimi įgaliojimai, nepagrįstos naudos sau ar kitiems siekimas, žala ir jos pobūdis. Kurio elemento trūksta?

Elgesys, atitinkantis nustatytas tvarkas ir teisės aktų reikalavimus

Elgesys, priešingas turimiems įgaliojimams

Elgesys, prieštaringas vyraujančioms visuomenės elgesio normoms

Jokio elemento netrūksta

2. Kuris iš išvardintų veiksnių gali skatinti korupcijos atsiradimą viešosiose įstaigose?

Aiškaus vidinio ir išorinio reglamentavimo nebuvimas

Nepakankamas vykdomų funkcijų, teikiamų viešųjų ir administracinių paslaugų finansavimas

Teisingi a ir b atsakymai

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

3. Korupcija lemia šias socialines problemas:

Mažina pasitikėjimą viešojo sektoriaus institucijomis ir jų vykdoma veikla

Didina viešojo sektoriaus institucijų veiklos efektyvumą

Teigiamai veikia valstybės tarnautojų kompetencijų lygį

Teisingi a ir c atsakymai

4. Už Universiteto akademinės etikos kodekso pažeidimą pirmiausia yra taikoma:

Baudžiamoji atsakomybė

Administracinė atsakomybė

Civilinė atsakomybė

Drausminė/tarnybinė atsakomybė

5. Korupcija aukštajame moksle:

Palengvina sprendimų, susijusių su ugdomų kompetencijų įvertinimu, karjeros galimybėmis, priėmimą

Naikina lygias galimybes ir teises į aukštąjį mokslą, kai sėkmę lemia ne pasiekimai ir žinios, o pažeistos taisyklės ir pinigai

Kompensuoja trūkstamas biudžeto lėšas, kai materialinis atlygis gaunamas už suteiktas paslaugas kitiems

Trumpina su sprendimų priėmimu ar veiklos procedūrų įgyvendinimu susijusį darbo laiką

6. Pažymėkite aukštojo mokslo sritis, kuriose gali pasireikšti korupcija (pažymėkite visus teisingus atsakymus):

Studentų priėmimas

Akademinio ir neakademinio personalo įdarbinimas

Leidinių išdavimas bibliotekoje

Aukštosios mokyklos išorinis vertinimas

7. Koks yra rinkinys etikos principų, kuriais privalo vadovautis Universiteto akademinis ir neakademinis personalas:

Pateisinamas nesąžiningas elgesys, administracinės naštos mažinimas, dalyvavimas administracijos vykdomose personalo apklausose

Teisingumas, nesavanaudiškumas, padorumas

Interesų deklaravimas, efektyvus darbo funkcijų atlikimas, pagarba žmogaus teisėms, kūrybiškumas

Konfidencialios informacijos apsaugos užtikrinimas, teisingos informacijos teikimas, popieriaus nenaudojimas vykdant darbo užduotis, siekiant tausoti gamtą

8. Kokia yra būdingiausia korupcijos rizika švietimo ir mokslo srityje, remiantis Nacionaline kovos su korupcija programa 2015-2025 m.?

Gerų švietimo ar mokslo įstaigos reitingų pirkimas

Kai mokinių skaičius ribotas, į mokyklą priimami daugiausia sumokėję asmenys

Prekyba egzaminų užduotimis, gerais pažymiais, stojimo į aukštąsias mokyklas ir duomenimis apie egzaminus

Visi atsakymai yra teisingi

9. Kurio iš pateiktų teiginių *nepriskirtumėte* korupcinio pobūdžio veiksams?

Siūlymas Universiteto darbuotojui gauti tam tikrą asmeninę naudą (dovaną, paslaugą, pažadą, privilegiją) už veiksmų pagal jo einamas pareigas (ne)atlikimą

Tarpininkavimas pritraukiant Universiteto veiklai ir tikslams įgyvendinti reikalingus partnerius, studentus, darbuotojus arba išteklius

(Ne)tiesioginis siekimas, reikalavimas asmeninės naudos už veiksmų pagal einamas pareigas (ne)atlikimą

Vykdant savo darbo funkcijas tam tikrų veiksmų neatlikimas siekiant asmeninės naudos

10. Pažymėkite, kuris elementas *nėra* būtinas korupcijos apraiškos atvejui nustatyti:

Nepagrįstos naudos sau ar kitiems siekimas

Turimi asmens įgaliojimai ir elgesys, priešingas turimiems įgaliojimams

Juridinio fakto suklastojimas

Žala ir žalos pobūdis (materialinis arba nematerialinis)

11. Pažymėkite, kuriuo principu *nėra* grindžiami Universiteto akademinio personalo tarpusavio santykiai:

Asmeninės naudos siekiu

Geros moralės ir tarpusavio pagarbos

Sąžiningumo ir nešališkumo

Skaidrumo

12. Padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką gali kilti atsakomybės (pažymėkite visus teisingus atsakymus):

Baudžiamoji atsakomybė

Administracinė atsakomybė

Civilinė atsakomybė

Darbo pareigų pažeidimas

13. Kurios iš nurodytų situacijų yra galimai korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Universiteto inventoriaus naudojimas asmeniniais tikslais, atliekant su pareigomis nesusijusius darbus

Viešai prieinamos informacijos atskleidimas ne Universiteto darbuotojui

Artimojo įdarbinimas projektinių veiklų atlikimui, nors užduočių pobūdis neatitinka įdarbinto asmens kompetencijos

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

14. Kurios veikos yra korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Papirkimas

Prekyba poveikiu

Kyšininkavimas

Nenorminės leksikos vartoseną vykdant darbo užduotis

15. Kurios veikos yra korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi

Artimojo įdarbinimas projektinių veiklų atlikimui Universitete, nors užduočių pobūdis neatitinka įdarbinto asmens kompetencijos

Piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais

Dokumentų suklastojimas

16. Kurios veikos yra korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Universiteto turto iššvaistymas

Sukčiavimas

Neteisingų duomenų apie pajamas pateikimas

Universiteto turto pasisavinimas

17. Kurios veikos yra korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Privalomų darbo atostogų nepanaudojimas

Sukčiavimas

Neteisingų duomenų apie pelną ar turtą pateikimas

Reiškiama nepagarba kitų bendruomenės narių nuomonei

18. Kurios veikos yra korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Komercinės paslapties atskleidimas

Sukčiavimas

Neteisingų duomenų apie pelną ar turtą pateikimas

Universiteto turto pasisavinimas ar iššvaistymas

19. Kurios veikos yra korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Universiteto komercinės paslapties atskleidimas

Duomenų nepateikimas auditoriui

Melagingas pranešimas darbdaviui apie priežastį, dėl kurios darbuotojas nedalyvaus darbo kolektyvo šventinėje (poilsinėje) išvykoje

Susitarimas su tiekėju, kad tiekėjas padės parengti viešojo pirkimo sąlygas ir iš jo bus įsigyta paslauga, o viešasis pirkimas bus įvykdytas formaliai

20. Kurios veikos yra korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Neteisingų duomenų apie pelną ar turtą pateikimas

Universiteto bendrabučio kambario rezervavimas giminaičiui be atlygio (apmokėjimo už nakvynę), pasinaudojant tarnybine padėtimi

Anoniminių skundų dėl bendradarbių teikimas vadovybei

Universiteto administracijos atsiųstos personalo bendro pobūdžio apklausos anketos neužpildymas

21. Atliekant neteisėtas korupcinio pobūdžio veikas, naudos gali būti siekiama:

Sau pačiam

Šeimos nariui ar kitam artimajam

Kitam asmeniui

Teisingi visi atsakymai

22. Kaip gali pasireikšti korupcinio pobūdžio elgesys? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Veiksmams, kurių netyčia nesiimama, nors šių veiksmų privalomą vykdymą nustato taisyklės ir teisės aktai, tačiau šioje situacijoje nebuvo siekiama nepagrįstos naudos sau ar kitiems

Veiksmams, kai elgiamasi priešingai, nei reikalauja nustatyti taisyklės ir teisės aktai

Veiksmams, kai siekiama paveikti darbuotojo, atliekančio savo funkcijas, veiklą

Veiksmams, kai klastojami dokumentai

23. Kurios veikos yra korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Atviro kodo nemokamos legalios programinės įrangos, nenumatytos pagal Universiteto taisykles ir pareigas, įrašymas į darbo kompiuterį ir naudojimas darbo funkcijų atlikimui

Universiteto pinigų pervedimas iš įstaigos finansinės sąskaitos į asmeninę sąskaitą (siekiant padengti asmeninius išsiskolinimus), o vėliau šios pinigų sumos gražinimas (gavus algą)

Komercinės paslapties atskleidimas

Gėlių ir saldainių įteikimas bendradarbėms Tarptautinės moters dienos proga

24. Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programoje viena iš prioritetinių sričių, kuriose korupcijos paplitimo galimybė yra didžiausia, yra:

a) Švietimas

b) Moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra, inovacijos

c) Švietimas ir aukštasis mokslas

d) Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

25. Skaidrumo ir sąžiningumo principai gali būti pažeidžiami, kai (pažymėkite visus teisingus atsakymus):

Nesilaikoma darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų, darbų organizavimo ir vykdymo taisyklių, instrukcijų reikalavimų

Komercinė, gamybinė, technologinė bei profesinė konfidenciali informacija neatskleidžiama tretiesiems asmenis

Iš studentų priimamos (ne)tiesioginės dovanos, (ne)akademinių pobūdžio paslaugos, tiesiogiai nesusijusios su studijuojamais dalykais

Universiteto kompiuterių tinklo, elektroninio pašto ir informacinių išteklių naudojami pagal nustatytą tvarką

26. Skaidrumo ir sąžiningumo principai gali būti pažeidžiami, kai:

Atsisakoma tikrintis sveikatą, kai tokie patikrinimai darbuotojui yra privalomi

Neatvykstama į darbą be svarbių priežasčių visą darbo dieną

Seksualiai priekabiaujama prie bendradarbių, pavaldinių ar interesantų

Pasinaudojama pareigomis siekiant gauti neteisėtų pajamų sau ar kitiems asmenims arba dėl kitokių asmeninių paskatų, taip pat savavaliaujama

27. Universiteto bendruomenės narių tarpusavio santykiai yra grindžiami šiais principais (pažymėkite visus teisingus atsakymus):

Bendruomenės narių rėmimo ir delegavimo į aukštus valstybinius ar verslo sektoriaus postus

Skaidrumo

Naudojimosi darbuotojais, sukaupusiais daugiau kompetencijų, ir didesnio darbo krūvio jiems formavimo

Geros moralės

28. Kurių vidinių Universiteto teisės aktų laikymasis gali padėti išvengti korupcinio pobūdžio ir etikos pažeidimų?

Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės Universitete tvarkos aprašo

Dovanų apskaitos taisyklių

Akademinės etikos kodekso

Visi atsakymai yra teisingi

29. Universiteto Statute įtvirtinti tokie veiklos ir santykių tarp bendruomenės narių principai, kaip:

Skaidrumo paskirstant ir naudojant išteklius bei priimant sprendimus

Lygių galimybių ir sąžiningos konkurencijos

Kiti visuotinai pripažinti akademinės etikos principai

Visi atsakymai yra teisingi

30. Naudojimasis labiau pažeidžiamaisiais (dėl pavaldumo ar kitų socialinių santykių) asmenimis tiesiogiai pažeidžia Universiteto:

Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės Universitete tvarkos aprašą

Dovanų apskaitos taisykles

Akademinės etikos kodeksą

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

31. Korupcija – tai yra (pažymėkite visus teisingus atsakymus):

Veiksmų neatlikimas pagal suteiktus įgaliojimus nesiekiant naudoti sau ar kitam asmeniui

Veiksmų atlikimas pagal suteiktus įgaliojimus nesiekiant naudoti sau ar kitam asmeniui

Tarpininkavimas organizuojant darbuotojui kyšio perdavimą už jo pareigų (ne)atlikimą

Piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudoti sau ar kitam asmeniui

32. Kurios veikos yra korupcinio pobūdžio nusikaltimai? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas

Kišimasis į darbuotojo veiklą, kai siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą

Piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas

Reikalavimas pavaldiniui dirbti papildomai po nustatytų darbo valandų ir savaitgalį

**33. Kaip tinkamai elgtis, jei konkuruojančio universiteto atstovas Jums siūlo nutekinti konfidencialią Universiteto informaciją? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)
Perspėti konkuruojančio universiteto atstovą, kad tokie veiksmai netoleruoti ir rekomenduoti nutraukti neteisėtą veiklą**

Pranešti apie šį įvykį tiesioginiam vadovui

Sudaryti įspūdį, kad priimate konkuruojančio universiteto atstovo pasiūlymą, bet vietoje konfidencialios informacijos įrašyti kenkėjišką kompiuterinį virusą

Pranešti apie šį įvykį Universiteto korupcijos prevencijos pareigūnui / Duomenų apsaugos pareigūnui

2 tema

2.1. Korupcijos formos ir jų apraiškos: kyšininkavimas, piktnaudžiavimas tarnyba, prekyba įtaka, protekcionizmas, nepotizmas ir kt. Pvz. piktnaudžiavimo tarnyba, nepotizmo sąvokos, interesų konfliktai ir jų valdymas ir pan.

1. Studentas (-ė) neišlaikė studijų dalyko egzamino. Dėstytojas (-a) pasiūlė už papildomą atlygį suteikti konsultaciją ir padėti pasirengti egzamino perlaikymui, netiesiogiai leisdamas suprasti, kad papildomos konsultacijos padės geriau išlaikyti egzaminą. Ar šiuo atveju yra padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, jei taip – kodėl?

Ne, nepadaryta. Studentas apmokės papildomas konsultacijas

Taip, padaryta. Dėstytojas siekė neteisėtai pasipelnyti

Taip, padarytas. Dėstytojas siekė asmeninės naudos pasinaudodamas savo įgaliojimais siekiant paveikti žinių vertinimo rezultatus

Trūksta informacijos įvertinimui, ar padaryta nusikalstama veika

2. Korupcija viešuosiuose pirkimuose:

Užtikrina racionalų lėšų panaudojimą įsigyjant kokybiškas prekes, paslaugas ar darbus

Riboja tiekėjų konkurenciją

Suteikia abipusę naudą tiek perkančiajai organizacijai, tiek ir tiekėjams

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

3. Kyšis gali būti:

Pinigų davimas už norimų veiksmų atlikimą

Pinigų davimas už norimų veiksmų neatlikimą

Paslaugų, kurios įprastai yra mokamos, suteikimas nemokamai už norimų veiksmų atlikimą

Visi atsakymai yra teisingi

4. Kyšis – tai:

Turtinė ar kitokia asmeninė nauda sau ar kitam asmeniui kaip neteisėtas ar nepagrįstas atlygis už pageidaujamą darbuotojo teisėtą ar neteisėtą veikimą arba neveikimą vykdant įgaliojimus

Neoficialus užmokestis darbuotojui už jo atliekamą tarnybines paslaugas nusižengiant nustatytai tvarkai ir teisės aktams, pažeidžiant kitų asmenų teisėtus interesus. Kyšis gali būti mokamas

prevenciškai – už įprastą paslaugos atlikimą dėl gerų santykių su sprendimų priėmėju

Teisingi a ir b atsakymai

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

5. Jei Universiteto darbuotojui yra siūloma atsilyginti už jau priimtus sprendimus:

Atlygį ar dovaną galima priimti, jei priimant sprendimus buvo laikomasi galiojančių procedūrų ir teisės aktų

Atlygį ar dovaną galima priimti, jei vertė neviršija 150 eurų, ir ją deklaruoti

Atlygį ar dovaną galima priimti, jei vertė neviršija 1 MGL vertės

Negalima priimti, išpėti atlygį siūlantį asmenį ir apie tokį pasiūlymą informuoti VU korupcijos prevencijos pareigūną arba tiesioginį vadovą

6. Dalyvaujate tarptautinėje konferencijoje ir esate komandiruotas pristatyti mokslinį pranešimą. Konferencijoje susipažįstate su kolegomis iš užsienio aukštųjų mokyklų, iš vieno jų gaunate dovanų aukštąją mokyklą bei užsienio valstybę reprezentuojančių knygų ir kitos atributikos. Tai yra:

Kyšis

Akademinės etikos kodekso pažeidimas

Teisėtai gauta dovana

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

7. Kokie veiksmai patenka į kyšininkavimo apimtį? (pažymėkite visus teisingus atsakymo variantus)

Pažadas ar susitarimas priimti kyšį

Kyšio paėmimas

Reikalavimas duoti kyšį

Provokavimas duoti kyšį

8. Kyšiu pripažįstamas:

Tik materialus neteisėtas atlygis

Tik nematerialus neteisėtas atlygis

Tiek materialus, tiek nematerialus neteisėtas atlygis

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

9. Kyšiu pripažįstamas tik neteisėtas atlygis reikalaujamas ar provokuojamas jį duoti, žadamas ar sutarimas jį priimti, duodamas ar priimamas:

Kitų naudai

Savo ar kitų naudai

Savo naudai

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

10. Kyšiu pripažįstamas tik neteisėtas atlygis duodamas ir priimamas:

Tik prieš tam tikrų veiksmų duodančiojo ar kito asmens naudai atlikimą

Tik po tam tikrų veiksmų duodančiojo ar kito asmens naudai atlikimo

Tiek prieš tam tikrų veiksmų duodančiojo ar kito asmens naudai atlikimą ar neatlikimą, tiek po jų atlikimo

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

11. Ar dovana gali būti kyšiu?

Dovana niekada negali būti kyšiu, o kyšis niekada negali būti dovana. Tai dvi skirtingos sąvokos

Gali būti, kuomet dovana buvo duota ir priimta siekiant tam tikro dovaną priimančio asmens elgesio

To neįmanoma nustatyti, tai nėra apibrėžta

Gali būti tik tuo atveju, jei dovana duodama privačiu laiku ir privačiame gyvenime, siekiant suteikti teigiamų emocijų

12. Kokiai situacijai priskirtumėte atvejį, kuomet darbuotojas, vykdydamas savo įgaliojimus organizuojant remonto darbus įstaigoje, sudaro išskirtines sąlygas vykdyti šiuos darbus vienam tiekėjui ir vėliau iš jo gauna nemokamai savo namo remonto paslaugą?

Bendradarbiavimas

Teisėtas pareigų vykdymas ir dovanos gavimas

Lobizmas

Kyšininkavimas

13. Kokiai situacijai priskirtumėte atvejį, kuomet tyrėjas, priima pinigus už ikiteisminio tyrimo nutraukimą?

Kyšininkavimas

Nepotizmas

Legalizmas

Tyrimo imties mažinimas

14. Kokiai situacijai priskirtumėte atvejį, kuomet viešojo sektoriaus įstaigos direktorius tiekėjo paprašo nemokamai pagaminti baldus jo namams, o vėliau organizuoja baldų pirkimą iš šio tiekėjo jo vadovaujamai įstaigai?

Tarpininkavimas

Baldų prototipo testavimas ir išbandytos kokybiškos baldų versijos tiekimo organizavimas

Trumpoji tiekimo grandinė

Kyšininkavimas

15. Kokiai situacijai priskirtumėte atvejį, kuomet kontrolierius (viešojo sektoriaus darbuotojas) nustato kontroliuojamame objekte pažeidimus ir iš objekto savininko gavęs atlygį šių pažeidimų neužfiksuoja dokumentuose?

Kyšininkavimas

Korekciniai veiksmai

Prevenciniai veiksmai

Koregavimo veiksmai ir nuolatinis veiklos tobulinimas

16. Interesų konfliktas – tai situacija, kai:

Asmuo, atlikdamas pareigas ar vykdydamas pavidimą, privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavidimą, kurie susiję ir su jo privačiais interesais

Asmuo, atlikdamas pareigas ar vykdydamas pavidimą, privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavidimą, kurie susiję ir su jo pavaldinių interesais

Asmuo, atlikdamas pareigas ar vykdydamas pavidimą, privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavidimą, kurie susiję ir su jo vadovaujamų organizacijos padalinių interesais

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

17. Su interesų konfliktu tiesiogiai susijęs reiškinys yra:

Nepotizmas

Kriminalizmas

Pagautė

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

18. Nepotizmas tai (pažymėkite visus teisingus atsakymo variantus):

Nepalankių darbo užduočių skyrimas nemėgstamiems darbuotojams, sukuriant jiems didesnę darbo krūvį, bloginant jų darbo mikroklimatą. Taip sukuriamos mobingo sąlygos

Darbo premijavimas geriausių rezultatų ir (arba) aukščiausią kompetenciją, kvalifikaciją ar patirtį turintiems darbuotojams. Taip sukuriamos motyvacinės sąlygos ir orientacija į rezultatą darbovietėje

Darbo vietų skyrimas giminėms, artimiesiems išvengiant konkursų ir pažeidžiant „tinkamiausio žmogaus tinkamoje vietoje“ principą. Tai sukuria pavaldinių ir kolegų skolininkų sistemą

Savo šeimos narių, giminaičių bei kitų artimų asmenų globa ir protegavimas darbovietėje, naudojantis einamomis pareigomis, vardu ir galia. Tai yra piktnaudžiavimas tarnybinėmis galiomis

19. Privatūs interesai tai:

Kandidato į darbo vietą ar darbuotojo (ar jo artimo giminaičio, ar šeimos nario) asmeninis turtinis ar neturtinis suinteresuotumas, galintis turėti įtakos sprendimams atliekant darbo pareigas

Sąžiningo atlyginimo darbuotojams kriterijai, kompensuojant išlaidas, kurios patiriamos naudojant privačius darbuotojų išteklius darbo tikslais (pavyzdžiui, dėl pandemijos darbuotojams dirbant iš namų, naudojant asmeninę kompiuterinę įrangą, elektrą ir pan. darbo vykdymui)

Informacijos konfidencialumo valdymo paradigma, kuri sudaro prielaidas efektyviai organizacijos komercinių paslapčių apsaugai

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

20. Ar yra teisėta galimybė Universiteto vadovaujamojo pobūdžio pareigose dirbti tėvui, o pavaldžiose pareigose – tėvo sūnui ar dukrai?

Taip, įskaitant teisę vadovaujamojo pobūdžio pareigose dirbančiajam asmeniškai spręsti savo sūnaus ar dukros darbo Universitete klausimus

Taip, tačiau be teisės vadovaujamojo pobūdžio pareigose dirbančiajam asmeniškai spręsti savo sūnaus ar dukros darbo Universitete klausimus

Ne, išskyrus atvejus, jeigu tai nėra biologinis tėvo vaikas ar dukra (pavyzdžiui, įvaikintas ar sutuoktinio iš kitos santuokos)

Pateikta per mažai informacijos

21. Kokiai veikai priskirtumėte atvejį: „<...> darbuotojas, eidamas savo tarnybines pareigas, rūpinosi vienai ligoninei gauti <...> finansinę paramą. Mainais už tai siekė, kad būtų suremontuotas vienas ligoninės skyrius ir šiam skyriui vadovauti būtų priimta jo sutuoktinė.“?

Prekyba poveikiu

Kronizmas

Nepotizmas

Kyšininkavimas

22. Papirkimas – tai yra atvejis, kuomet:

Vykdomi veiksmai, siekiant daryti įtaką darbuotojų priimamiems sprendimams

Neskaidriai įvykdytas viešasis pirkimas, kurio metu neužtikrintas racionalus lėšų panaudojimas prekėms, paslaugoms ar darbams įsigyti

Pasiūlomas, pažadamas arba duodamas kyšis darbuotojui (arba tarpininkui) už pageidaujamą teisėtą (ne)veikimą vykdant įgaliojimus

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

23. Prekiaujant poveikiu gali būti siekiama paveikti (pažymėkite visus teisingus atsakymus):

Įstaigą, darbuotoją, o pastarieji dėl šio poveikimo neteisėtai veiktų vykdydami savo įgaliojimus

Įstaigą, darbuotoją, o pastarieji dėl šio poveikimo (ne)teisėtai atliktų darbą

Įstaigą, darbuotoją, o pastarieji dėl šio poveikimo teisėtai veiktų vykdydami savo įgaliojimus

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

24. Prekybos poveikiu atvejais duodamas pažadas:

Visuomet yra tik pabandyti paveikti

Visuomet yra kategoriškas – žadant poveikimo sėkmę ar rezultatą pasinaudojant savo įtaka

Gali būti tiek žadant pabandyti paveikti, tiek žadant poveikimo sėkmę ar rezultatą pasinaudojant savo įtaka

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

25. Kuri iš žemiau pateiktų situacijų yra prekyba poveikiu (pažymėkite visus teisingus atsakymus):

Asmuo policijos pareigūnų automobilyje padėjo 200 eurų ir, net išpėtas apie baudžiamąją atsakomybę, pinigų neatsiėmė

Asmuo pažadėjo pasinaudodamas savo tarnyba ir pažintimis su prokuroru, padėti besikreipiančio asmens sutuoktiniui išvengti kardamosios priemonės – suėmimo, ir atlygį priėmė

Direktorius į savo vadovaujamą įstaigą priėmė dirbti artimą šeimos narį, vėliau jį paaukštino, daug kartų siuntė stažuotis į egzotines užsienio šalis, palankiai vykdė šeimos nario tarnybinius prašymus

Asmuo perdavė kitam asmeniui kyšį už tai, kad pastarasis pasinaudodama savo tarnyba ir pažintimis su Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos valstybės tarnautojais, juos paveiktų, kad šie priimtų teigiamą sprendimą to asmens naudai

26. Pagal baudžiamąjį kodeksą, piktnaudžiavimas – tai yra atvejis, kuomet:

Darbuotojas piktnaudžiavo tarnybine padėtimi ir dėl šios priežasties jo darbo funkcijos buvo atliktos nekokybiškai

Darbuotojas piktnaudžiavo tarnybine padėtimi arba viršijo įgaliojimus ir dėl šios priežasties patirta didelė žala

Darbuotojas piktnaudžiavo tarnybine padėtimi arba viršijo įgaliojimus ir dėl šios priežasties buvo neatliktos privalomos darbo procedūros ar procesai

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

27. Pagal baudžiamąjį kodeksą, tarnybos pareigų neatlikimas – tai yra atvejis, kuomet:

Darbuotojas neatliko arba atliko netinkamai tarnybines pareigų ir dėl šios priežasties patirta didelė žala

Darbuotojas neatliko arba atliko netinkamai tarnybines pareigų ir dėl šios priežasties jo darbo funkcijos buvo atliktos nekokybiškai

Darbuotojas neatliko arba atliko netinkamai tarnybines pareigų ir dėl šios priežasties buvo neatliktos privalomos darbo procedūros ar procesai

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

28. Universiteto kamieninio padalinio vadovas į savo vadovaujamą padalinį priėmė dirbti savo dukrą, kurią vėliau paaukštino, siuntė į komandiruotes užsienyje pasirašė dukros jam adresuotus tarnybinius prašymus. Padalinio vadovas mano, kad jo dukra „geriausiai atitinka einamoms pareigoms užimti keliamus kvalifikacinius reikalavimus“ ir savo elgesį pateisina. Kokius geriausiai tinkančius veiksmus turėjo padaryti padalinio vadovas, siekiant išvengti nepotizmo?

Neįdarbinti savo dukters į vadovaujamą kamieninį padalinį

Pateikti Žmogiškųjų išteklių skyriui pranešimą apie savo vadovaujamame padalinyje įdarbintą dukterį

Nusišalinti nuo sprendimų, susijusių su savo dukters įdarbinimu ir kitais tarnybiniais klausimais, priėmimo

Padalinio vadovas savo dukros atžvilgiu viską atliko teisingai

29. Pažymėkite, situaciją, kokiais veiksmais yra mažinama nepotizmo pasireiškimo tikimybė:

Sprendžiant klausimus dėl pavaldinių priedų, priemokų skyrimo, komandiruočių, darbuotojo atestacijos rezultatų, yra nenušalinama

Kai sprendimo priėmimo metu yra nusišalinama nuo sprendimo priėmimo

Kai sprendimo priėmimo metu dalyvauja ir kiti nesuinteresuotieji asmenys

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

30. Viešųjų ir privačių interesų derinimo aspektu netinkamos dovanos darbe yra visuomet tokios dovanos kurios:

Teikiamos pagal tradicijas ir protokolą, kadangi tinkamų pareigų atlikimas nesuderinamas su dovanų teikimu pagal papročius, tradicijas, prietarus ir kitas panašias situacijas darbe
Teikiamos ne pagal vadovo (ar jo įgalioto asmens) įsakymą ir yra nepageidaujamos dovana gaunančios šalies

Teikiamos dovanojant pačios organizacijos ar jos darbuotojų sukurtas prekes ar paslaugas

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

31. Kyšis yra neteisėtas atlygis, kai duodamas:

- a) Prieš norimo sprendimo priėmimą, veiksmų atlikimą ar neatlikimą
- b) Sprendimo priėmimo, norimų veiksmų atlikimo ar neatlikimo metu
- c) Po sprendimo priėmimo, norimų veiksmų atlikimo ar neatlikimo
- d) **Visi atsakymai yra teisingi**

32. Universiteto kamieninio padalinio vadovas į savo vadovaujamą padalinį priėmė dirbti savo dukrą, kurią vėliau paaukštino, siuntė į komandiruotes užsienyje pasirašė dukros jam adresuotus tarnybinius prašymus. Padalinio vadovas mano, kad jo dukra „geriausiai atitinka einamoms pareigoms užimti keliamus kvalifikacinius reikalavimus“ ir savo elgesį pateisina. Kokius geriausiai tinkančius veiksmus turėjo padaryti padalinio vadovas, siekiant išvengti nepotizmo?

a) Neįdarbinti savo dukters į vadovaujamą kamieninį padalinį

b) Pateikti Žmogiškųjų išteklių skyriui pranešimą apie savo vadovaujamame padalinyje įdarbintą dukterį

c) Nusišalinti nuo sprendimų, susijusių su savo dukters įdarbinimu ir kitais tarnybiniais klausimais, priėmimo

d) Padalinio vadovas savo dukros atžvilgiu viską atliko teisingai

3 tema

3.1. Antikorupcinės aplinkos kūrimas viešojo sektoriaus organizacijoje. Įstatymų bazė, antikorupcinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimas ir pan.

1. Pažymėkite elementą, kuris tiesiogiai *neįeina* į korupcijos prevenciją:

Poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo

Korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas

Veiklos tęstinumo planų sudarymas ir testavimas

Korupcijos rizikos veiksnių nustatymas, įvertinimas

2. Įgyvendinant korupcijos prevenciją, *nesiekama*:

Didinti darbuotojų pasitenkinimą darbu

Skatinti skaidrų ir atvirą viešųjų paslaugų teikimą

Atgrasinti asmenis nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo

Atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas ir jas šalinti

3. Koks pagrindinis nacionalinio lygmens strateginis dokumentas Lietuvoje detaliai apibrėžia valstybės antikorupcinę politiką?

Lietuvos Respublikos Konstitucija

Lietuvos pažangos strategija „Lietuva 2030“

Lietuvos Respublikos viešojo valdymo tobulinimo 2021-2027 metų programa

Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programa

4. Kokią korupcijos prevencijos priemonę turėtų įgyvendinti pažangi įstaiga?

Vidinės pranešimų ir skundų valdymo sistemos diegimas

Paslaugų teikimas vieno langelio principu

Korupcijos rizikos analizė atlikimas ir kovos su korupcija programos įgyvendinimas

Projektų vadybos standartų įdiegimas

5. Kokias nuostatas turi demonstruoti įstaigos vadovas, norint įgyvendinti veiksmingą korupcijos prevenciją?

Aplinkos (konteksto) analize pagrįstas įstaigos valdymas

Į įstaigos misijos įgyvendinimą orientuotas įstaigos valdymas

Darbuotojų premijavimas už rezultatyvų projektų įgyvendinimą

Aiški antikorupcinė pozicija, asmeninio pavyzdžio rodymas, laikantis aukščiausių elgesio standartų

6. Kuris elementas tiesiogiai *nesusijęs* su korupcijos prevencijos įgyvendinimu?

Korupcijos prevenciją nustatančių teisės aktų reikalavimų įgyvendinimas

Sprendimų priėmimo įgaliojimų suteikimas darbuotojams

Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos klausimais

Teisės aktų reikalavimų pažeidimų šalinimas

7. Kuris elementas *nedera* su tinkamu korupcijos prevencijos įgyvendinimu?

Vadyba, orientuota į korupcinius nusižengimus įvykdžiusių darbuotojų identifikavimą, nubaudimą ir įvykdytos žalos išieškojimą iš asmeninio turto

Pagal įstaigos kompetenciją įgyvendinama valstybės politika korupcijos prevencijos srityje

Nesudaromos sąlygos korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams

Rengiamos korupcijos prevencijos programos ar priemonės

8. Kokią funkciją turėtų vykdyti asmuo ar padalinys, atsakingas už korupcijos prevenciją įstaigoje?

Turto inventorizacijos atlikimo koordinavimas

Korupcinius nusižengimus įvykdžiusių darbuotojų identifikavimas ir nubaudimo proceso organizavimas

Studentams suteikiamų lengvatinių paskolų išdavimo teisėtumo patikra

Korupcijos prevencijos tobulinimo pasiūlymų teikimas vadovams

9. Kokią funkciją turėtų vykdyti asmuo ar padalinys, atsakingas už korupcijos prevenciją įstaigoje?

Bendrujų funkcijų centralizavimo koordinavimas

Nebereikalingo naudoti įstaigos turto pardavimo aukcionų organizavimas

Kovos su korupcija priemonių įgyvendinimo koordinavimas, apibendrinimas, pasiūlymų teikimas dėl jų tikslinimo

Įvadinis / pirminis darbuotojų saugos instruktavimas

10. Jeigu Jūs būtumėte paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją Universitete, kokią priemonę turėtumėte siekti įgyvendinti?

Darbuotojų pasiūlymų teikimo ir svarstymo procesų veiklai tobulinti įgyvendinimas

Investavimas į darbų plagijavimo patikros sistemos plėtrą

Korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo užtikrinimas

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

11. Jeigu Jūs būtumėte paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją Universitete, kokią priemonę turėtumėte siekti įgyvendinti?

Korupcijos prevencijos priemonių planavimas ir įgyvendinimas

Universiteto investicinio fondo uždirbto pelno skirstymas darbuotojams už sėkmingą korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimą, užtikrinant tinkamą motyvacinę sistemą

Nebereikalingo naudoti Universiteto turto pardavimo aukcionų organizavimas

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

12. Jeigu Jūs būtumėte paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją Universitete, kokią priemonę turėtumėte siekti įgyvendinti?

Mobingo, seksualinio priekabiavimo prevencijos ir lyčių lygybės užtikrinimo Universitete priemonių planavimas bei įgyvendinimas

Studijų programų akreditacijai teikiamų dokumentų ir informacijos teisingumo patikra

Diplomų blankų saugos reikalavimų atitikties vertinimas

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

13. Jeigu Jūs būtumėte paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją Universitete, kokią priemonę turėtumėte siekti įgyvendinti:

Darbuotojų veiklos kompiuteriais darbo metu sekimo sistemos plėtra

Struktūrinių padalinių vadovų konsultavimas, siekiant darbuotojus atgrasinti nuo galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veiklų

Bendradarbiavimo sutarties su STT, VSD ir FNTT įgyvendinimas, orientuojantis į bausmių darbuotojams už korupcinius nusižengimus vykdymą

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

14. Kuris iš žemiau pateiktų rezultatų būdingas veiksmingai įgyvendinamai korupcijos prevencijai?

Greičiau vykstantys veiklos procesai

Padidintas turto valdymo skaidrumas

Veiksmingesnis lygių galimybių principo įgyvendinimas
Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

15. Kuris iš žemiau pateiktų rezultatų būdingas veiksmingai įgyvendinamai korupcijos prevencijai?

Padidintas veiklos procedūrų skaidrumas ir aiškumas

Nepagerintas lyčių atstovavimo pareigose tolygumas

Padidintas darbuotojų mobilumas

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

16. Kuris iš žemiau pateiktų rezultatų būdingas veiksmingai įgyvendinamai korupcijos prevencijai?

Pagerintas darbuotojų pareigų ir funkcijų pakeičiamumas

Darbuotojai aktyviau dalyvauja komandiruotėse

Teisingi a ir b atsakymai

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

17. Kuris iš žemiau pateiktų rezultatų būdingas veiksmingai įgyvendinamai korupcijos prevencijai?

Visuomenė motyvuojama elgtis sąžiningai, pranešti apie korupciją

Studentai aktyviau dalyvauja Erasmus mainų programose

Supaprastintos studijų programų akreditavimo procedūros

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

18. Kuris iš žemiau pateiktų rezultatų būdingas veiksmingai įgyvendinamai korupcijos prevencijai?

Pagerintas žmogaus teisių laikymasis Universitete

Pagerinta Universiteto valdymo kokybė

Padidintas stojančiųjų į Universitetą skaičius

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

19. Kuris iš žemiau pateiktų rezultatų būdingas veiksmingai įgyvendinamai korupcijos prevencijai?

Sumažinti su darbo santykiais susiję išpareigojimai

Padidintas pajamų ir išlaidų skaidrumas

Pagreitintas lėšų apyvartumas

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

20. Kokių tikslų siekiama įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Neįdarbinti asmenų, kurie yra teisti už nusikalstamas veikas

Sukurti korupcijai atsparią aplinką

Netoleruoti korupcijos ir pranešti apie įtariamus korupcijos atvejus

Parodyti visuomenei, kad įstaiga atitinka teisės aktų reikalavimus

21. Kuri korupcijos prevencijos priemonė nėra įgyvendinama aukštojo mokslo įstaigoje?

Visuomenės informavimas ir nustatytų korupcijos atvejų viešinimas

Teisės aktų ir jų projektų antikorpacinis vertinimas

Informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas ministerijoje pateikimas
Informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas aukštojo mokslo įstaigoje pateikimas

22. Kurios korupcijos prevencijos priemonės yra įgyvendinamos aukštojo mokslo įstaigoje (pažymėkite visus teisingus atsakymus) ?

Informacijos pateikimas valstybės tarnautojų ir juridinių asmenų registrams

Visų aukštojo mokslo įstaigos darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimas

Korupcijos prevencijos priemonių veiksmų planų sudarymas, vykdymo koordinavimas ir kontrolės

Veiklų sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas, analizė ir vertinimas

23. Kuri korupcijos prevencijos priemonė nėra įgyvendinama Universitete?

Antikorupcinis darbuotojų švietimas

Atsparumo korupcijai reikalavimų vykdymo lygio įvertinimas

Veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašo Universiteto interneto svetainėje viešinimas

Informacijos saugos strategijos viešinimas

24. Kuri korupcijos prevencijos priemonė nėra įgyvendinama Universitete?

Antikorupcinis darbuotojų švietimas

Atsparumo korupcijai reikalavimų vykdymo lygio įvertinimas

Universiteto vidinio įsivertinimo ataskaitos viešinimas

Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų įgyvendinimas

25. Dėl kokių priežasčių Universitete gali pasireikšti korupciniai veiksniai (pažymėkite visus teisingus atsakymus)?

Dėl vidinių dokumentų netobulumo

Dėl gaunamo pakankamo finansavimo iš valstybės biudžeto

Dėl kontrolės veiksmų nepakankamumo

Dėl darbuotojų gebėjimo atpažinti korupcijos apraiškas spragų

26. Dėl kokių priežasčių Universitete gali pasireikšti korupciniai veiksniai (pažymėkite visus teisingus atsakymus)?

Dėl nesąžiningų veiksmų toleravimo

Dėl bendrųjų veiklos funkcijų centralizavimo

Dėl veiklos procedūrų netobulumo

Dėl kontrolės veiksmų nepakankamumo

27. Kokius tiesioginius rezultatus labiausiai tikėtina gali sąlygoti darbuotojų antikorupcinis švietimas? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Padidinti nepakantumą korupcijai

Padidinti darbuotojų motyvaciją ir lojalumą

Padidinti darbuotojų tarpusavio pavaduojamumą

Sustiprinti darbuotojų išpareigojimus elgtis sąžiningai

28. Kodėl yra svarbus yra darbuotojų antikorupcinis švietimas? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Didėja darbuotojų teisinis neraštingumas

Užtikrinamas tarptautinių mainų intensyvumas bei kokybė
Stiprinama įstaigos etikos kultūra
Didėja darbuotojų pasitikėjimas vienas kitu ir pagarba

29. Kokių tikslų siekiama įgyvendinant korupcijos prevenciją?

Užtikrinti aukštą įstaigos tarptautinį reitingą
Didinti viešųjų paslaugų teikimo perdavimo mastą nevyriausybinėms organizacijoms
Stiprinti mokslinius pasiekimus
Užtikrinti skaidrų ir atvirą viešųjų paslaugų teikimą

30. Kokių tikslų siekiama įgyvendinant korupcijos prevenciją:

Atskleisti korupcijos priežastis ir jas šalinti, siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo
Skatinti universitetų jungimąsi
Teisingi a ir b atsakymai
Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

4 tema

Korupcijos apraiškos ir jų atpažinimas. Kaip atpažinti neteisėto atlygio reikalavimą, piktnaudžiavimą pareigomis administracinėje ir pedagoginėje veikloje, viešuosiuose pirkimuose ir projektuose, turto naudojimą asmenims reikmėms ir kt., dovanų politika ir kitos prevencinės priemonės.

1. Atliekant Jums priskirtas pareigas ir laikantis vidinės tvarkos Jūs greičiau, nei numatyta vidinėje tvarkoje, priimate teigiamą sprendimą kolegai. Sekančią dieną jis už greitai priimtą jam palankų sprendimą Jums įteikia dovaną – rašiklių rinkinį ir saldainių dėžutę. Jūs priimate šią dovaną kaip padėkos ženklą. Kuris situacijos apibūdinimas yra tinkamiausias? (pažymėkite visus teisingus atsakymo variantus):

Tai kyšio priėmimas

Tai darbo tvarkos taisyklių pažeidimas

Būtina deklaruoti dovaną, jei ji viršija 1 MGL sumą

Nei vienas iš pateiktų variantų nėra teisingas

2. Kur turėtumėte kreiptis, jei norėtumėte pranešti apie galimai korupcinio pobūdžio veiklas, su kuriomis susidūrėte savo darbe?

Į tiesioginį vadovą

Į aukštosios mokyklos administraciją

Į Specialiųjų tyrimų tarnybą

Visi atsakymai yra galimi (kadangi priklauso nuo galimai korupcinės veiklos rimtumo ir sudėtingumo)

3. Kurioje iš pateiktų situacijų galima suprasti, kad Jus aptarnaujantis darbuotojas laukia arba reikalauja iš Jūsų kyšio?

Jeigu nėra paviėšinta, kokios yra darbuotojo pareigos ir konkrečios funkcijos

Jei Jus aptarnaujantis darbuotojas prašo pateikti papildomus dokumentus, būtinus paslaugos suteikimui ar sprendimo priėmimui

Jei Jūs žinote, kad sprendimas Jums aktualiu klausimu turi būti priimtas per tam tikrą

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

4. Kurioje iš pateiktų situacijų galima suprasti, kad Jus aptarnaujantis darbuotojas laukia arba reikalauja iš Jūsų kyšio?

Jeigu nėra pateikti paslaugos ir (arba) paslaugos užsakymo (gavimo) proceso aprašymai

Jei automatizuotu būdu arba aptarnaujančio darbuotojo iniciatyva neateina pranešimas apie Jums priklausančią paslaugą ir jos gavimą turite inicijuoti patys

Jei reikalaujama dokumentų ar informacijos, kuri pagal nustatytą tvarką nėra būtina pateikti, taip vilkinant sprendimo priėmimo laiką

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

5. Kurioje iš pateiktų situacijų galima suprasti, kad Jus aptarnaujantis darbuotojas laukia arba reikalauja iš Jūsų kyšio?

Jeigu įstaiga nėra įsidiegusi „vieno langelio“ principo

Jei paslauga suteikta per dvigubai trumpesnį laiką, nei numatyta paslaugos aprašyme

Jei nėra skelbiamas paslaugą teikiančių darbuotojų darbo laiko

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

6. Universiteto Akademinės etikos kodeksas taikomas:

Akademiniam ir neakademiniam personalui

Neakademiniam personalui

Akademiniam personalui

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

7. Kam turi būti pranešama apie galimus akademinės etikos pažeidimus Universitete? Universiteto centrinei akademinės etikos komisijai arba Universiteto kamieninio akademinio padalinio komisijai

Universiteto centrinei akademinės etikos komisijai

Universiteto kamieninio akademinio padalinio komisijai

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

8. Remiantis Universiteto Akademinės etikos kodeksu apie galimą interesų konfliktą reikia informuoti:

Tiesioginį vadovą

Universiteto korupcijos prevencijos pareigūną

Padalinio ginčų nagrinėjimo komisiją

Vyriausiąją tarnybinės etikos komisiją

9. Jei norite pranešti apie korupcijos atvejus Universitete – koks el. paštas yra skirtas tokiems pranešimams?

korupcijos.prevensija@cr.vu.lt

infor@cr.vu.lt

dokumentai@cr.vu.lt

pranesk@vu.lt

10. Jei Universitete yra sprendžiamas finansavimo, nuobaudos skyrimo ar skatinimo klausimas Jūsų šeimos nariui ar artimam asmeniui, tokiu atveju Jūs turite:

Atsisakyti naudotis balsavimo teise

Pasiimti laisvadienį (-ius) ar atostogas klausimo nagrinėjimo ir sprendimo priėmimo laikotarpiu

Užpildyti privačių interesų deklaraciją

Informuoti Universiteto etikos komisarą (revizorių)

11. Universitetas neleidžia naudoti Universiteto išteklių:

Politinei veiklai

Komandiruotėms

Moksliniams tyrimams vykdyti

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

12. Universitetas neleidžia naudoti Universiteto išteklių:

Užsienio konferencijoms ir stažuotėms

Privačiam verslui vykdyti

Reprezentacinių išlaidų padengimui

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

13. Universitetas *neleidžia* naudoti Universiteto išteklių:

Transportui vykstant į darbo susitikimus tame pačiame mieste, kur yra pagrindinė darbo vieta
Nuotoliniam darbui

Asmeninių poreikių tenkinimui

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

14. Universitetas *neleidžia* naudoti Universiteto išteklių:

Universiteto svečių priėmimui

Patalpų ir mokslinės įrangos naudojimui projektinės veiklos įgyvendinimui

Skambinimui į užsienį darbo klausimais

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

15. Jei studentas yra akademinio darbuotojo šeimos narys, giminaitis ar kitas artimas asmuo, tokiu atveju akademiniai darbuotojai, bendraudami su šiais studentais, negali:

Prisiimti studijų pasiekimų vertinimo

Prisiimti studijų pasiekimų vertinimo ar vadovavimo funkcijų

Prisiimti vadovavimo funkcijų

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

16. Bendraudami su studentais akademiniai darbuotojai *negali*:

Reikalauti bet kokio pobūdžio atlygio iš studento, taip pat tokį atlygį duoti ir priimti

Reikalauti bet kokio pobūdžio atlygio iš studento, kai šis reikalavimas siejamas su žinių vertinimo ar kitokiais studijoms svarbiais rezultatais, taip pat tokį atlygį duoti ir priimti

Deleguoti kitam akademiniam darbuotojui studijų pasiekimų vertinimo ar vadovavimo funkcijų

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

17. Akademinio sąžiningumo principą Universiteto mokslinėje veikloje pažeidžia veiksmas, kaip:

Mokslinio laipsnio neturinčio personalo pasitelkimas bendrai mokslinei veiklai

Mokslinei veiklai svarbių duomenų ar dokumentų klastojimas

Mokslinės veiklos produkcijos tikslų nepasiekimas

Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

18. Akademinio sąžiningumo principą Universiteto mokslinėje veikloje pažeidžia veiksmas, kaip:

Sąmoningas klaidinančios informacijos apie tyrimo metodiką ir (ar) finansavimo šaltinius pateikimas

Savo mokslinės veiklos produkcijos nepristatymas dėstomose paskaitose studentams

Mokslinės veiklos produkcijos nepristatymas konferencijose
Nei vienas iš pateiktų atsakymų nėra teisingas

19. Kam akademinis darbuotojas privalo pranešti apie studentų nesąžiningumo atvejus?

Studento tėvams ir (arba) globėjams

Stipendijas skirstančiam finansininkui

Universiteto kamieninio akademinio padalinio administracijai

Rektoriui ir (arba) studijų prorektoriui

20. Kokių atveju reikėtų kreiptis į STT, jei turima žinių arba pagrįstų įtarimų apie valstybės tarnautojų ir pareigūnų daromas ar ketinamas daryti korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas?

Kyšininkavimo

Dokumentų klastojimo

Piktnaudžiavimo tarnybine padėtimi

Visi atsakymai yra teisingi

21. Kaip teisėtai galima atsilyginti viešojo sektoriaus atstovui už jo atliktas pareigas?

Negalima niekaip atsilyginti

Pažadėti pagelbėti greitai sutvarkyti reikalus Jūsų kompetencijos srityje, jei darbuotojui to prireiks ateityje

Parašyti padėkos laišką darbuotojui, įstaigos ar padalinio vadovui

Asmeniškai įteikti mažos vertės dovaną (pavyzdžiui, gėlių, saldumynų)

22. Ar galite įteikti savo tiesioginiam vadovui du bilietus į kalėdinį koncertą?

Taip, nes tai draugiškumo gestas, įvertinant gerą tarpusavio bendradarbiavimą

Taip, nes Šv. Kalėdos yra tradicinė šventė

Taip, bet tik tuo atveju, jeigu ši dovana yra tinkamai įregistruojama Universiteto dovanų apskaitos taisyklėse nustatyta tvarka

Ne, nes vadovas priima sprendimus mano atžvilgiu ir gali patekti į interesų konflikto situaciją

23. Universiteto kamieninio padalinio vadovas gavo kvietimą dalyvauti „verslo pusryčiuose“ ir norėtų kartu su verslininkų asociacijos nariais aptarti naujas, ketinamas plėtoti verslo-mokslo idėjas bei projektus. Kaip turėtų elgtis padalinio vadovas?

Gali dalyvauti susitikime ir pasivaikinti siūlomais pusryčiais, nes tai nesukels jokių abejonių dėl vadovo galimo nešališkumo ateityje priimant sprendimus susijusius šiais verslininkais

Gali dalyvauti susitikime, tačiau už pusryčius turi susimokėti pats, nes tai sukels abejonių dėl vadovo galimo šališkumo ateityje priimant sprendimus susijusius šiais verslininkais

Negali dalyvauti susitikime, nes tai sukels abejonių dėl vadovo galimo nešališkumo ateityje priimant sprendimus susijusius šiais verslininkais

Negali dalyvauti, nes vadovo darbo sutartyje įrašyta darbo vykdymo vieta – Universiteto patalpos

24. Kam Universitete yra priskirtos pagrindinės korupcijos prevencijos funkcijos?

Universiteto korupcijos prevencijos pareigūnui, kuris yra etatinis Universiteto darbuotojas

Nešališkam išoriniam tiekėjui, iš kurio Universitetas įsigyja korupcijos prevencijos funkcijų vykdymo paslaugą

LR švietimo, mokslo ir sporto ministerijai, kuri atsakinga už centralizuotą korupcijos prevencijos vykdymą visose Lietuvos aukštosiose mokyklose

Universiteto centrinės administracijos Vidaus audito skyriui, kuris atsakingas už korupcijos prevenciją

25. Kaip Universitete priimta išreikšti padėką darbuotojui už malonų, kokybišką aptarnavimą?

Įteikti dėžutę saldumynų ar gėlių

Įteikti nuolaidų kuponą vakarienei restorane

Pažadėti pagalbą savo kompetencijų srityje, jei ateityje darbuotojui jos prireiktų

Išreikšti padėką žodžiu arba išsiųsti padėkos žodžius elektroniniu paštu

26. Jei norite pranešti apie galimus reikšmingus korupcinio pobūdžio nusikaltimas veikas savo įstaigoje, kur turėtumėte kreiptis?

antikorupcija@sodra.lt

pranesk@stt.lt

cyberpolice@policija.lt

karstalinija@kam.lt

27. Kas garantuojama asmeniui, pateikusiam informaciją apie pažeidimą (pažymėkite visus teisingus atsakymus)?

Užtikrinama mokama teisinė pagalba

Neatleidimas nuo atsakomybės

Asmens konfidencialumo užtikrinimas

Draudimas daryti neigiamą poveikį asmeniui, pateikusiam informaciją apie pažeidimą

28. Kokius veiksmus pirmiausiai turėtumėte atlikti, jei įtariate, kad Jus aptarnaujantis darbuotojas stengiasi vilkinti paslaugos suteikimą ar sprendimo priėmimą ir galbūt savo veiksmais provokuoja duoti kyšį? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Kantriai lauksiu paslaugos suteikimo ar sprendimo priėmimo, nes galbūt darbuotojas turi daug darbo

Kreipsiuosi į darbuotojo tiesioginį vadovą, raštu išdėstydamas savo nuomonę apie sprendimo delsimo ar vėlavimo priežastis

Reikalausiu darbuotojo suteikti paslaugą ar priimti sprendimą kuo greičiau

Kreipsiuosi į STT dėl galimo korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos

29. Kaip turėtumėte pasielgti, jei atliekant savo darbą, Jums yra duodama dovana (daiktas, maisto produktai, gėrimas, dovanų čekis ar nemokamos paslaugos)?

Priimsiu dovaną, bet pasidalinsiu ja su kolegomis

Priimsiu dovaną, bet sudarysiu sąlygas ja naudotis kolegomis ir įstaigos lankytojams

Suabejosiu, tačiau priimsiu dovaną, bet ne pinigus

Mandagiai padėkosiu, bet atsisakysiu priimti

30. Kaip turėtumėte pasielgti, jei lankytojas galimai paliko kyšį, o Jūs tai pastebėjote tik lankytojui jau pasišalinus? (pažymėkite visus teisingus atsakymus)

Bandysiu surasti lankytoją pagal turimus kontaktinius duomenis

Neliesiu galimai palikto kyšio, apsaugosiu savo darbo vietą, kad kiti asmenys nieko nepaliestų

Informuosiu tiesioginį vadovą

Informuosiu už korupcijos prevenciją atsakingą Universiteto darbuotoją

31. Kur pirmiausiai turėtumėte kreiptis, jei norėtumėte pranešti apie galimai korupcinio pobūdžio veiklas Universitete?

Aukštosios mokyklos administraciją (tiesioginį vadovą ir darbuotoją, atsakingą už korupcijos prevenciją)

Generalinę prokuratūrą

Specialiųjų tyrimų tarnybą

Vyriausiąją tarnybinės etikos komisiją