

2022

Nutarimo dėl NŽIS  
poveikio įvertinimas,  
apimant rodiklių  
atnaujinimo poreikį

Šioje ataskaitoje pateiktas LR Vyriausybės nutarimo „Dėl Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos (NŽIS) pagrindų aprašo patvirtinimo“ poveikio, apimant rodiklių pakankamumą ir prieinamumą, vertinimas pagal veiksmingumo, poveikio ir rezultatyvumo kriterijus, identifikuoti teigiami ir neigiami NŽIS įgyvendinimo aspektai ir suformuluotos rekomendacijos tolesnei NŽIS plėtrai.

**Tyrimui vadovavo:**

Indrė Pusevaitė, Giedrė Beleckienė

**Tyrimą atliko:**

Giedrė Beleckienė, Liutauras Kazlavickas

**Dėkojame:**

Nuoširdžiai dėkojame visiems, kurie savo mintimis, duomenimis ar kritika prisidėjo prie galutinio ataskaitos varianto.

**Informacija tyrimo citavimui:**

STRATA (2022). Nutarimo dėl NŽIS poveikio įvertinimas, apimant rodiklių atnaujinimo poreikį. Vyriausybės strateginės analizės centras.



Parengta vykdant projektą „Įrodymais grįsto valdymo kompetencijų centro įkūrimas“ (Nr.10.1.1-ESFA-V-912-01-0025)

Pasiūlymus, pastabas, komentarus kviečiame siųsti [info@strata.gov.lt](mailto:info@strata.gov.lt)

# Turinys

<b>Santrumpos</b>	<b>4</b>
<b>Ivadas</b>	<b>5</b>
<b>1. Vertinimo rezultatai</b>	<b>6</b>
<b>2. Metodika</b>	<b>8</b>
<b>3. Vertinimas</b>	<b>9</b>
Problemos mastas ir jos kaita, problemos priežastys, politikos tikslai ir priemonės	9
Intervencijos veiksmingumas, poveikis ir rezultatyvumas	11
Veiksmingumo kriterijus	11
Poveikio kriterijus	13
Rezultatyvumo (efektyvumo) kriterijus	15
Apibendrinimas: teigiami ir neigiami aspektai	15
Rekomendacijos	17
<b>Priedai</b>	<b>18</b>
<b>1 priedas.</b> Kviestų dalyvauti apklausoje institucijų sąrašas	18
<b>2 priedas.</b> Rodikliai, jiems apskaičiuoti reikalingi duomenų šaltiniai, skaidymo taisyklės ir prieinamumas	19
<b>3 priedas.</b> NŽIS rodiklių paskirtis pagal jų objektą ir charakteristikas	30
<b>4 priedas.</b> Institucijų, kurioms LRV nutarimu apibrėžti klausimai NŽIS informacijai naudoti, dokumentų analizė	31

# Santrumpos

<b>EBPO</b>	Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacija
<b>EIMIN</b>	Ekonomikos ir inovacijų ministerija
<b>LRV</b>	Lietuvos Respublikos Vyriausybė
<b>LRVK</b>	Lietuvos Respublikos Vyriausybės Kanceliarija
<b>LSD</b>	Lietuvos statistikos departamentas
<b>MOSTA</b>	Mokslo ir studijų stebėsenos analizės centras
<b>NŽIS</b>	Nacionalinė žmogiškųjų išteklių stebėseną
<b>SADM</b>	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
<b>STRATA</b>	Vyriausybės strateginės analizės centras
<b>ŠMSM</b>	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
<b>ŠVIS</b>	Švietimo valdymo informacinė sistema
<b>VMI</b>	Valstybinė mokesčių inspekcija
<b>VRM</b>	Vidaus reikalų ministerija

# Įvadas

2016 m. LRV patvirtino Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašą<sup>1</sup> (toliau – Nutarimas), kuriuo sudaroma tarpinstitucinė Vyriausybės komisija (toliau – Komisija), nustatoma NŽIS paskirtis, vykdytojai, principai ir koordinavimas, taip pat – NŽIS rodiklių sąrašas. Šiuo nutarimu STRATA įpareigota kasmet pateikti statistinę NŽIS ataskaitą. Šiais metais užduotis apima ir nutarimo dėl NŽIS poveikio įvertinimą.

Tarp pagrindinių priežasčių, lėmusių poreikį detaliau panagrinėti galimybes atnaujinti nutarimą, yra šios:

- Praėjo penkeri metai nuo nutarimo patvirtinimo ir jau yra sukaupta jo įgyvendinimo patirtis.
- Pasikeitė duomenų prieinamumo ir (arba) valdymo aplinkybės – duomenų atvėrimas, naujas valstybės duomenų valdymo ir naudojimo modelis<sup>2</sup>. LSD tampa Valstybės duomenų agentūra, kurioje bus kaupiami visi valstybės duomenys<sup>3</sup>.
- Kilo naujų iššūkių, suponuojančių papildomų duomenų poreikį, pavyzdžiui, COVID-19 (turi įtakos darbo organizavimui, mokymo organizavimui), karas Ukrainoje (turi įtakos imigracijos srautams, užimtumui, švietimui, ekonomikai).

Vertinimas atliktas remiantis teisinio reguliavimo poveikio *ex post* vertinimo metodika<sup>4</sup>, kitais dokumentais, pavyzdžiui, Geresnio reguliavimo gairėmis (*Better regulation guidelines*<sup>5</sup>). Pagrindiniai naudoti informacijos šaltiniai: viešai prieinama informacija, susijusių ministerijų atviri duomenys, apklausos ir interviu duomenys.

Lietuvos žmogiškojo kapitalo būklė<sup>6</sup> ir ši ataskaita yra STRATA veiklos „Statistinė žmogiškųjų išteklių būklės ataskaita ir nutarimo dėl NŽIS poveikio įvertinimas, apimant rodiklių atnaujinimo poreikį“ dalys, kurių pirmoji skirta žmogiškųjų išteklių vystymosi tendencijoms įvertinti, remiantis NŽIS rodikliais, o antroji – nutarimo dėl NŽIS poveikio vertinimui.

---

<sup>1</sup> LRV nutarimas „Dėl NŽIS pagrindų aprašo patvirtinimo“, <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/d713d051dbbd11e59019a599c5cbd673/asr>

<sup>2</sup>[https://www.stat.gov.lt/aktualijos/-/asset\\_publisher/Xx3PXVkwTQPi/content/siekiamo-iteisinti-nauja-valstybes-duomenu-valdymo-ir-naudojimo-modeli?inheritRedirect=false&redirect=https%3A%2F%2Fwww.stat.gov.lt%2Faktualijos%3Fp\\_p\\_id%3D101\\_INSTANCE\\_Xx3PXVkwTQPi%26p\\_p\\_lifecycle%3D0%26p\\_p\\_state%3Dnormal%26p\\_p\\_mode%3Dview%26p\\_p\\_col\\_id%3Dcolumn-2%26p\\_p\\_col\\_count%3D1](https://www.stat.gov.lt/aktualijos/-/asset_publisher/Xx3PXVkwTQPi/content/siekiamo-iteisinti-nauja-valstybes-duomenu-valdymo-ir-naudojimo-modeli?inheritRedirect=false&redirect=https%3A%2F%2Fwww.stat.gov.lt%2Faktualijos%3Fp_p_id%3D101_INSTANCE_Xx3PXVkwTQPi%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview%26p_p_col_id%3Dcolumn-2%26p_p_col_count%3D1)

<sup>3</sup> Oficialiosios statistikos ir valstybės duomenų valdysenos įstatymas (įsigalios nuo 2023 m. sausio 1 d.), <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAP/147df9b0fec711ecbfe9c72e552dd5bd>

<sup>4</sup><https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/6cb6bfd4b15311eba6328c92adabc234?positionInSearchResults=14&searchModelUUID=b1579e87-5b04-48bf-ab39-11afef4b3b3c>

<sup>5</sup> [https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/swd2021\\_305\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/swd2021_305_en.pdf)

<sup>6</sup> <https://strata.gov.lt/tyrimu-ataskaitos/>

# 1. Vertinimo rezultatai

1. **NŽIS veiksmingumas.** Atlikta analizė parodė, kad NŽIS yra pakankamai veiksminga, t. y. pasiekti planuoti tikslai, sumažinta administracinė duomenų gavimo našta ir sutrumpintas duomenų gavimo laikas. Gerėjantis absolventų įsidarbinimas – vienas signalų, kad gerėja švietimo pasiūlos planavimas. Procesiniai dokumentai (pavyzdžiui, nutarimai dėl mokinių priėmimo į profesinio mokymo įstaigas preliminaraus skaičiaus nustatymo<sup>7</sup>) įrodo, kad valdymo subjektai įgalinti naudotis aktualia informacija ir ją naudoja sprendimams dėl žmogiškųjų išteklių plėtros priimti. Tačiau trūksta koordinacijos sprendžiant bendrus žmogiškųjų išteklių klausimus. Pavyzdžiui, EBPO ekspertai pastebėjo, kad įgūdžių sistema Lietuvoje yra fragmentuota, skirtingoms ministerijoms, dalyvaujančioms procese, trūksta bendrų tikslų ir vizijos<sup>8</sup>. NŽIS informacijos naudojimo lygis skirtingose institucijose yra skirtingas, t. y. kai kurios įstaigos net ir prireikus nepasinaudoja stebėsenos teikiamomis galimybėmis. Taip pat nepakankamai skiriama išteklių Komisijos veiklai, jos užduotys yra daugiau techninio pobūdžio. NŽIS sistema buvo kuriama kaip nuolat veikianti sistema, o atitinkami įstatymai (Profesinio mokymo, Mokslo ir studijų) įtvirtina nuostatą reguliariai naudoti NŽIS informaciją. Tai užtikrina tęstinį NŽIS aktualumą. Tačiau kintanti aplinka reikalauja ir NŽIS įgyvendinimo peržiūros ir atnaujinimo. Pirmiausia tai susiję su NŽIS plėtra informacijos požiūriu. Šiuo metu sistema remiasi tik tam tikrais valstybiniais administraciniais duomenimis, reikalingais NŽIS rodikliams apskaičiuoti. Todėl sistema vertintina kaip ribotų galimybių įrankis aktualiems žmonių išteklių klausimams spręsti. Pavyzdžiui, duomenų trūkumą išryškino pastarųjų kelerių metų imigracijos problematika. Pageidautina, kad NŽIS taptų atviresne ir lankstesne sistema, kuri leistų spręsti tiek specifinius, tiek ir bendruosius žmogiškųjų išteklių politikos iššūkius.

Atsižvelgiant į atliktą **NŽIS veiksmingumo** vertinimą, LRVK rekomenduojama:

Eil. Nr.	Rekomendacijos	Atsakinga institucija
1.	<b>Atnaujinti Nutarimą Komisijos teikimu, atsižvelgiant į žemiau pateiktus siūlymus dėl Nutarimo turinio:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1.1. Įteisinti kitų, ne administracinių, duomenų šaltinių prijungimą (pavyzdžiui, darbo skelbimų informacinės sistemos). Siekiant kaip įmanoma efektyvesnio kitų nacionalinių ir tarptautinių informacijos šaltinių įveiklinimo, siūloma taikyti dirbtinio intelekto technologijas.</li><li>1.2. Pavesti Komisijai koordinuoti žmogiškųjų išteklių politikos formavimą ir praplėsti jos sudėtį, įtraukiant visas suinteresuotas šalis.</li><li>1.3. Nustatyti ūkio ir techninio aptarnavimo užduotis, būtinas svarbiausių Komisijos funkcijų įgyvendinimui.</li><li>1.4. Įtvirtinti nuostatą dėl Komisijos veiklos finansavimo.</li></ol>	LRVK

2. **NŽIS rodiklių rinkinio pakankamumas.** Rodiklių rinkinys įvertintas kaip pakankamas, tačiau jų detalumas („smulkumas“) įvardintas kaip problema. Kartais ministerijoms reikia labai specifinių rodiklių, tačiau rinkinyje tokių nėra. Todėl turėtų būti sudarytos galimybės naudoti tuos pačius duomenis naujiems rodikliams apskaičiuoti. Taip pat pasigendama daugiau istorinių duomenų (ilgesnės laiko eilutės). Kol kas prognozės paremtos tik administraciniais duomenimis, stokojama aktualių įžvalgų.

Atsižvelgiant į atliktą **NŽIS rodiklių rinkinio pakankamumo** vertinimą, LRVK rekomenduojama:

<sup>7</sup> LRV kanceliarijos Socialinės politikos grupės pažyma, [https://lrvt.lt/uploads/main/meetings/docs/2467204\\_imp\\_fe2c824d796c7ab4c9bf75e5a9d922e5.pdf](https://lrvt.lt/uploads/main/meetings/docs/2467204_imp_fe2c824d796c7ab4c9bf75e5a9d922e5.pdf)

<sup>8</sup> OECD (2021), OECD Skills Strategy Lithuania: Assessment and Recommendations, OECD Skills Studies, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/14deb088-en>

Eil. Nr.	Rekomendacijos	Atsakinga institucija
2.	<p><b>Atnaujinti Nutarimą Komisijos teikimu, atsižvelgiant į žemiau pateiktus siūlymus dėl Nutarimo turinio:</b></p> <p>2.1. Įteisinti NŽIS duomenų bazės apibrėžimą valstybinių registrų ir kitų informacinių sistemų aibe, atsisakant apibrėžimo rodikliais. Rodikliai turėtų būti nustatomi, atsižvelgiant į nacionalinės žmogiškųjų išteklių (ar įgūdžių) politikos strateginius tikslus, specifinių rodiklių nustatymą paliekant atskirų ministerijų atsakomybei jų veiklos srityse.</p> <p>2.2. Pertvarkyti rodiklių sąrašą, paliekant kertinius rodiklius, reikalingus žmogiškųjų išteklių politikai formuoti ir stebėti. Suteikti teisinę galimybę ministerijoms savarankiškai spręsti ir skaičiuoti specifinius rodiklius, naudojant NŽIS duomenis. Tuo tikslu siekti maksimaliai atverti stebėsenos duomenis.</p> <p>2.3. Papildyti NŽIS įžvalgų (<i>foresight</i>) dalimi, suformuojant jų rengimo principus ir įgyvendinimo nuostatas.</p> <p>2.4. Įpareigoti valstybinių registrų valdytojus peržiūrėti ir pagal galimybes papildyti NŽIS istoriniais duomenimis.</p>	LRVK

3. **NŽIS rodiklių prieinamumas.** Viena vertus, rodiklių reikšmės ir kiti NŽIS produktai yra viešai skelbiami ir prieinami visiems žmonėms. Kita vertus, sprendimų priėmėjų galimybės ir noras naudoti stebėsenos informaciją yra problema ir tai lemia žemą tokios informacijos poreikį ministerijoms. Pasigendama analitikos. Pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių prognozių skaičiai turėtų būti pateikiami su įžvalgomis, pritaikytomis konkrečiai sričiai. Pažymima komunikacijos stoka, pasigendama „draugiškumo vartotojui“ skelbiant rodiklių reikšmes ir pan. Ne visi NŽIS informacijos vartotojai žino, kur skelbiama stebėsenos informacija. Pažymėtina, kad šalyje vykstanti valstybės duomenų pertvarka, sutelkiant juos vienoje vietoje, skatina peržvelgti NŽIS dalies įgyvendinimo ŠVIS platformoje aktualumą.

Atsižvelgiant į atliktą **NŽIS rodiklių prieinamumo** vertinimą, LRVK rekomenduojama:

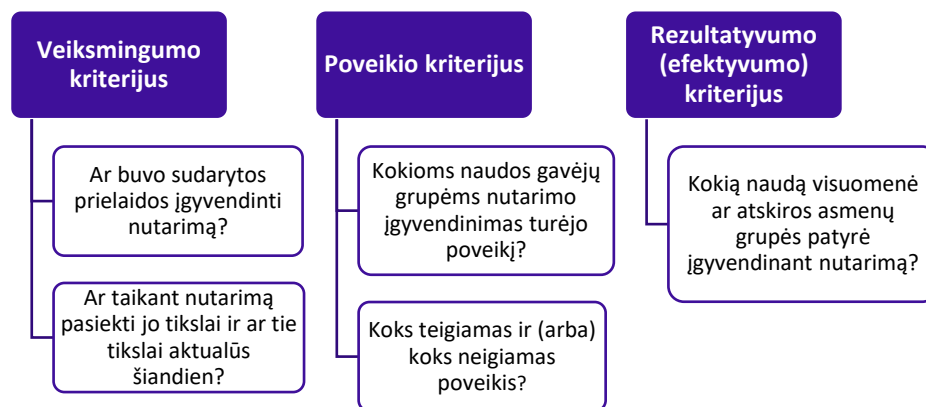
Eil. Nr.	Rekomendacijos	Atsakinga institucija
3.	<p><b>Atnaujinti Nutarimą Komisijos teikimu, atsižvelgiant į žemiau pateiktus siūlymus dėl Nutarimo turinio:</b></p> <p>3.1. Įteisinti NŽIS informacijos atvaizdavimą ir duomenų rinkimą naujoje valstybės duomenų valdymo ir naudojimo sistemoje, kuri užtikrintų duomenų kokybę ir suteiktų galimybę įvairių formatų duomenų jungimui NŽIS reikmėms. Ilgainiui atsisakyti ŠVIS paslaugų, kaip dubliuojančių valstybės duomenų valdymo informacinės sistemos funkcijas.</p> <p>3.2. Įpareigoti ŠVIS valdytoją (ŠMSM) platformos eksploatacijos NŽIS reikmėms laikotarpiu, atsižvelgiant į vartotojų poreikius, sutvarkyti NŽIS rodiklių reikšmių atvaizdavimą ŠVIS, kad būtų paprasta naudotis tiek ekspertams, tiek ir kitiems suinteresuotiems asmenims. Užtikrinti galimybę atsisiųsti rodikliams apskaičiuoti naudotus duomenis.</p> <p>3.3. Užtikrinti NŽIS informacijos viešinimą (įvairiais formatais), įtraukiant šią užduotį tarp pagrindinių Komisijos ūkio ir techninio aptarnavimo užduočių.</p>	LRVK

## 2. Metodika

*Ex post* vertinimu siekiama nustatyti, ar intervencija (teisės aktas) siekė (siekia) užsibrėžtų tikslų taip, kaip tikėtasi, ir kodėl<sup>9</sup>. **Pagrindinis šio vertinimo tikslas** – pateikti LRV nutarimo dėl NŽIS vertinimo pagal veiksmingumo, poveikio ir rezultatyvumo kriterijus ataskaitą, identifikuoti išmoktas pamokas ir pateikti rekomendacijas dėl jo koregavimo.

**Ex post vertinimo objektas:** NŽIS veiksmingumas, rodiklių prieinamumas ir pakankamumas.

### Vertinimo klausimai



Šaltinis – sudaryta autorių

**Vertinimo metodai:** vertinimui atlikti naudoti kiekybiniai ir kokybiniai analizės metodai.

### Vertinimo etapai



**Dokumentų analizė:** atliktas prieinamų dokumentų tyrimas. Rezultatų pagrindu parengtas intervencijos logikos modelis.

**Apklausa ir interviu:** sudaryti klausimynai papildomai informacijai surinkti elektroninės apklausos ir interviu būdais. Institucijos apklausai parinktos, remiantis LRV nutarimo „Dėl NŽIS pagrindų aprašo patvirtinimo“ nuostatomis. Elektroninėje apklausoje pakviesta dalyvauti 50 valstybinių įstaigų (jų sąrašas pateiktas 1 priede). Klausimyną užpildė 29 respondentai. Toliau vertinimo ataskaitoje nagrinėjami atsakymai tik tų įstaigų, kurios nurodė, kad savo veikloje naudoja informaciją apie žmogiškuosius išteklius. Jų iš viso yra 12, t. y. mažiau nei pusė atsakiusiųjų. Atliktų interviu (dalyviai – ministerijų ir Kanceliarijos atstovai) skaičius – 7.

**Vertinimo ataskaita:** vertinimas atliktas pagal veiksmingumo, poveikio ir rezultatyvumo kriterijams suformuluotus klausimus, remiantis dokumentų analizės metu surinkta informacija ir apklausos bei interviu rezultatais.

**Rekomendacijos:** apibendrinus vertinimo rezultatus, išskyrus teigiamus ir neigiamus NŽIS veiksmingumo, rodiklių prieinamumo ir pakankamumo aspektus, parengtos rekomendacijos stebėsenai plėtoti.

<sup>9</sup> [https://policy.trade.ec.europa.eu/analysis-and-assessment/ex-post-evaluations\\_en](https://policy.trade.ec.europa.eu/analysis-and-assessment/ex-post-evaluations_en)

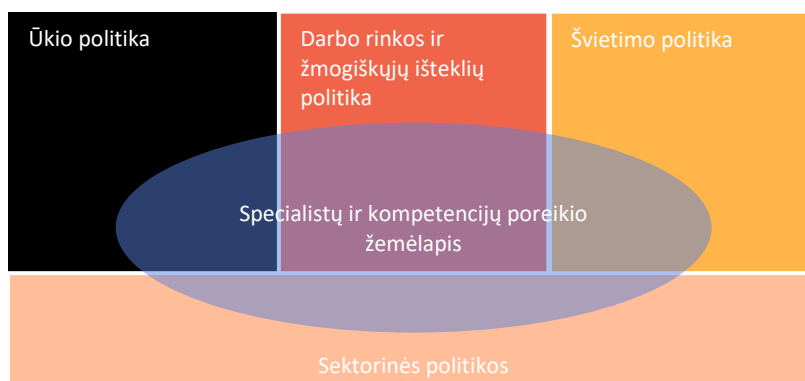


# 3. Vertinimas

## Problemos mastas ir jos kaita, problemos priežastys, politikos tikslai ir priemonės

Darbo jėgos paklausos ir pasiūlos atitikties problema visuomet buvo svarbi Lietuvai. Jos aktualumą patvirtina ir Europos Komisijos specifinės rekomendacijos šaliai. Pavyzdžiui, 2014<sup>10</sup>, 2015<sup>11</sup> ir 2016 m.<sup>12</sup> Lietuvai rekomenduojama gerinti švietimo atitiktį darbo rinkos poreikiams. Viena iš problemos priežasčių – ribotos aprėpties informacija, t. y. trūko duomenų, kurie leistų operatyviau ir tiksliau įvertinti problemos mastą<sup>13</sup> ir priimti įrodymais pagrįstus sprendimus situacijai gerinti. Tam tikri pavieniai tyrimai egzistavo (pavyzdžiui, Magistrantūros ir Lietuvos ūkio poreikių atitikimas (2006 m.), Medienos sektoriaus studija. Darbuotojų ir jų kvalifikacijos kaitos prognozių tyrimo ataskaita (2008 m.)), tačiau bendros žmogiškųjų išteklių stebėsenos ir prognozavimo sistemos nebuvo. Todėl LRV 2010 m. pavadė Švietimo ir mokslo ministerijai (dabar – Švietimo, mokslo ir sporto ministerija) koordinuoti Specialistų kvalifikacijų žemėlapio 2010–2016 m. (toliau – Žemėlapis) rengimą.

ŠMSM užsakymu „BGI consulting“ 2010 m. parengė studiją<sup>14</sup>, kuri apibendrinė jau atliktus šios srities tyrimus Lietuvoje ir pateikė planą, kaip turėtų būti prognozuojamas specialistų ir kompetencijų poreikis ateityje. Remiantis tyrimo rezultatais, Žemėlapis turi būti traktuojamas kaip kelias viešosios politikos sritis apimančią tęstinę veiklą, integruota į sprendimų priėmimo, įgyvendinimo, stebėsenos ir kt. politikos etapus. Rekomenduota, kad Žemėlapis rengimo institucinė sistema apimtų tarpinstitucinę darbo grupę<sup>15</sup>, ŠMSM, Ūkio ministeriją (dabar – Ekonomikos ir inovacijų ministerija). Kitų ministerijų vaidmuo būtų aktualus analizuojant ir prognozuojant pagal sektorius. Žemėlapis prognozavimo objektas yra kelių viešosios politikos sričių sankirtoje:



Šaltinis – „BGI consulting“ (2010). Specialistų ir kompetencijų poreikio žemėlapis studija<sup>16</sup>

„BGI consulting“ atlikto tyrimo išvadose rekomenduojama rinkti informaciją apie asmenų išsilavinimą ir profesijas (ji būtų naudinga nagrinėjant įsidarbinimą), sukurti nuoseklią prognozavimo sistemą, kuri apimtų darbo rinkos paklausą, pasiūlą, jų suderinamumą ir kokybinius parametrus. Taip pat studijoje rekomenduota prognozių rezultatus traktuoti kaip galimus ir (arba) tikėtinus ateities scenarijus ir juos sprendimų priėmimo procese derinti

<sup>10</sup> [https://ec.europa.eu/info/publications/2014-european-semester-country-specific-recommendations-commission-recommendations\\_en](https://ec.europa.eu/info/publications/2014-european-semester-country-specific-recommendations-commission-recommendations_en)

<sup>11</sup> [https://ec.europa.eu/info/publications/2015-european-semester-country-specific-recommendations-commission-recommendations\\_en](https://ec.europa.eu/info/publications/2015-european-semester-country-specific-recommendations-commission-recommendations_en)

<sup>12</sup> [https://ec.europa.eu/info/european-semester/european-semester-timeline/eu-country-specific-recommendations/2016-european\\_en](https://ec.europa.eu/info/european-semester/european-semester-timeline/eu-country-specific-recommendations/2016-european_en)

<sup>13</sup> Pavyzdžiui, kiek absolventų dirba žemesnės ar aukštesnės kvalifikacijos už įgytąją reikalaujantį darbą.

<sup>14</sup> BGI consulting (2010). Specialistų ir kompetencijų poreikio žemėlapis studija, 2010.

[https://smsm.lrv.lt/uploads/smsm/documents/files/kiti/Zemelapio\\_studija\\_galutine\\_ataskaita.pdf](https://smsm.lrv.lt/uploads/smsm/documents/files/kiti/Zemelapio_studija_galutine_ataskaita.pdf)

<sup>15</sup> Sudaryta iš Ministro tarnybos, Ūkio ministerijos ir ŠMSM atstovų (BGI consulting (2010). Specialistų ir kompetencijų poreikio žemėlapis studija, 2010)

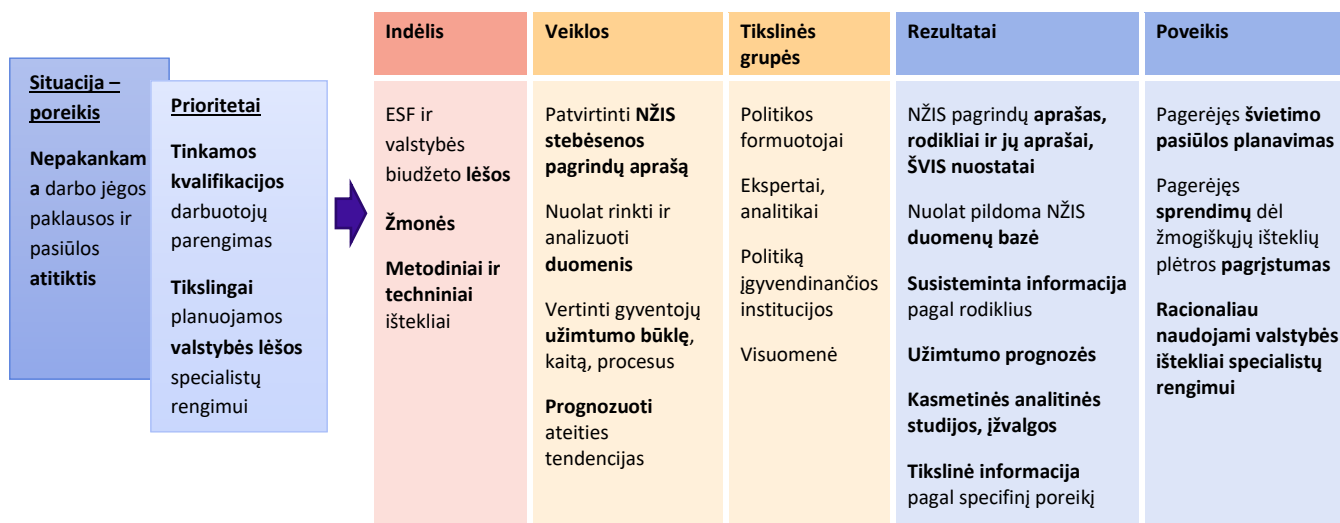
<sup>16</sup> Remiantis LRV 2010 m. nutarimu „Dėl ministrams pavedamų valdymo sričių“ (<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.368484?ifwid=>), už švietimo sritį buvo atsakingas švietimo ir mokslo ministras, ūkio ir žmogiškųjų išteklių politiką – ūkio ministras. Sektorinės politikos yra tokios kaip, pavyzdžiui, sveikatos apsauga, žemės ūkis ir pan.

su kitais šaltiniais ir mąstymo būdais. Kaip viena pagrindinių Žemėlapio rezultatų panaudojimo kryptį nustatytas valstybės finansuojamų studentų skaičiaus planavimas.

Tęsiant pradėtus darbus, LRV įpareigojo ŠMSM, EIMIN ir SADM „sukurti aukštųjų mokyklų absolventų įsidarbinimo ir karjeros stebėsenos sistemą (specialistų kvalifikacijų žemėlapi), nuolat atnaujinti Lietuvos ūkio prognozę ir priėmimą į aukštąsias mokyklas planuoti atsižvelgiant į šio žemėlapio duomenis ir Lietuvos ūkio prognozes, užtikrinti tinkamos kvalifikacijos darbuotojų parengimą“<sup>17</sup>. Tuo tikslu 2014–2015 m. ŠMSM pavedimu MOSTA (dabar – STRATA) atliko Absolventų karjeros stebėsenos tyrimą, kuriame analizavo longitudinės absolventų apklausos rezultatus ir ŠVIS, „Sodros“ ir VMI duomenis apie absolventų įsidarbinimą. Siekiant toliau plėtoti absolventų karjeros stebėseną, pasiūlyta ŠVIS papildyti informacija apie asmenis, dirbančius savarankiškai, pagal individualios veiklos pažymą ir kt. (VMI duomenys), bedarbius (Darbo biržos – dabar Užimtumo tarnybos – duomenys) ir asmenų migraciją (Gyventojų registro duomenys). Taip pat rekomenduota nuolat atnaujinti aktualius duomenis apie asmenų profesijas<sup>18</sup>.

Visų įvardintų veiklų rezultatas – 2016 m. Nutarimas<sup>19</sup>. Pagrindinis siekis – užtikrinti nuolatinę žmogiškųjų išteklių stebėseną Lietuvoje. Šiuo nutarimu patvirtintas NŽIS pagrindų aprašas, sudaryta tarpinstitucinė Vyriausybės komisija<sup>20</sup> NŽIS koordinuoti ir apibrėžtos jos užduotys, patvirtintas rodiklių sąrašas. Numatyta, kad stebėsenos informacija naudojama: (1) švietimo subjektams įgalinti naudoti NŽIS informaciją sprendimams jų veikloje priimti ir (2) informuoti visuomenę apie Lietuvos gyventojų užimtumo būklę, kaitą, procesus ir ateities tendencijas. ŠMSM įpareigota parengti ir pateikti Vyriausybei ŠVIS nuostatų projektą, kartu su EIMIN ir SADM parengti patvirtintų rodiklių aprašus. NŽIS apibrėžiama kaip nuolatinis duomenų rinkimas ir analizė, siekiant padėti švietimo subjektams<sup>21</sup> vertinti gyventojų užimtumo būklę, kaitą, procesus ir prognozuoti ateities tendencijas priimant įrodymais (duomenimis) pagrįstus sprendimus. Aptariamas dokumentas buvo atnaujintas du kartus: 2018 ir 2020 m. Pagrindiniai patobulinimai: Komisija papildyta atstovais iš VRM; STRATA įpareigota teikti Komisijai informaciją, reikalingą jai pavestoms užduotims atlikti, ir rengti metinę statistinę stebėsenos būklės ataskaitą; rodiklių sąrašas papildytas vienu rodikliu – mažas pajamas gaunančių asmenų dalis (procentais).

Remiantis pateikta informacija ir numatomo teisinio reguliavimo pažyma<sup>22</sup>, sudarytas **intervencijos** (šiuo atveju NŽIS pagrindų aprašo patvirtinimo) **logikos modelis**:



<sup>17</sup> Nutarimas „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012–2016 metų programos įgyvendinimo prioritetinių priemonių patvirtinimo“, 119 punktas, <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.444678/PxteMgaeYR>

<sup>18</sup> MOSTA (2015). Specialistų kvalifikacijų žemėlapis, [https://strata.gov.lt/images/leidiniai/Specialistu\\_kvalifikaciju\\_zemelapis\\_pirmine\\_analize\\_2015.pdf](https://strata.gov.lt/images/leidiniai/Specialistu_kvalifikaciju_zemelapis_pirmine_analize_2015.pdf)

<sup>19</sup> <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/d713d051dbbd11e59019a599c5cbd673?ifwid=-3e0lf717m>

<sup>20</sup> Iš Vyriausybės kanceliarijos, ŠMSM, EIMIN, SADM ir STRATA atstovų

<sup>21</sup> Vėlesnėse nutarimo redakcijose – valdymo subjektams

<sup>22</sup> Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo pažyma, <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAK/1d81120a94a11e59010bea026bdb259?ifwid=-ex1rvh6ad>

## Intervencijos veiksmingumas, poveikis ir rezultatyvumas

### Veiksmingumo kriterijus

- Ar buvo sudarytos prielaidos įgyvendinti nutarimą?

2016 m. patvirtinus NŽIS pagrindų aprašą ir rodiklių sąrašą, **sudarytas teisinis pagrindas** vykdyti žmogiškųjų išteklių stebėseną, t. y. **sudaryta galimybė jungti skirtinguose valstybės registruose ir informacinėse bazėse renkamus ir saugomus duomenis**, juos analizuoti ir vertinti gyventojų užimtumo, apimančio ūkio, švietimo ir darbo rinkos sritis, būklę, kaitą ir procesus. Tais pačiais metais parengti ir patvirtinti rodiklių aprašai. Jie atnaujinti 2020 m.<sup>23</sup> Rodiklio aprašą sudaro šios dalys: paskirtis, aprėptis, skaičiavimo metodas, skaičiavimo duomenys ir šaltiniai, duomenų rinkimo periodiškumas, rodiklio skaičiavimo reguliarumas, rodiklio palyginamumas ir skaidymo taisyklės. Duomenų šaltiniai apima skirtingo pavaldumo valstybinius registrus ir duomenų bases. Vienam rodikliui apskaičiuoti paprastai naudojami keletas įvairių registrų ir informacinių sistemų duomenys. Pavyzdžiui, rodikliui „Ilgijusių išsilavinimą ir/ ar kvalifikaciją asmenų, dirbančių samdomą darbą, dalis (procentais)“ apskaičiuoti reikalinga Gyventojų, Studentų, Apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų, Mokinų ir Mokesčių mokėtojų registrų informacija. Interviu metu skirtingų valstybės duomenų šaltinių integracija vertinta kaip teigiamas dalykas, kuris palengvino ir pagreitino duomenų naudojimą. Rodikliai, jiems apskaičiuoti reikalingi duomenų šaltiniai, skaidymo taisyklės ir prieinamumas pateikti 2 priede. Remiantis atlikta analize galima teigti, kad visi rodikliai yra skelbiami ŠVIS platformoje, dalis – metinėje statistinėje stebėsenos ataskaitoje.

Įdomu pastebėti, kad rodikliai suskaidyti į penkias grupes. Kaip jau buvo minėta, rodiklio apraše, be kitų dalykų, yra apibrėžta jo paskirtis. Analizuojant rodiklius pagal paskirtį, galima išskirti objektą ir jo charakteristikas (3 priedas). Iš atliktos analizės matyti, kad konkretų objektą ir jo charakteristikas galima analizuoti pagal rodiklių iš skirtingų grupių rinkinį. Pvz., apie besimokančių asmenų aktyvumą darbo rinkoje galima spręsti iš antros ir trečios grupės NŽIS rodiklių.

LRV nutarimu patvirtintuose ŠVIS nuostatuose<sup>24</sup> **įteisintas NŽIS duomenų tvarkymas ŠVIS**<sup>25</sup>, t. y. apibrėžta konkreti vieta (platforma), kurioje turi būti kaupiama ir tvarkoma skirtingų duomenų šaltinių informacija, skirta NŽIS rodikliams apskaičiuoti. Yra numatyta, kad pagrindinis asmens duomenų tvarkymo tikslas – integruoti registrų, informacinių sistemų ir juridinių asmenų kaupiamus duomenis, susijusius su asmens darbine veikla, švietimu, mokslu, sveikata, ir juos susieti siekiant užtikrinti švietimo įstatymo ir NŽIS įgyvendinimą. Vienas iš ŠVIS uždavinių – automatizuoti duomenų apie šalies žmogiškuosius išteklius tvarkymą. Pastebėtina, kad, pritarus Oficialiosios statistikos ir valstybės duomenų valdysenos įstatymui<sup>26</sup>, visi valstybės duomenys bus kaupiami vienoje rankose. Todėl kyla veiklos dubliavimo rizika.

Komisijos personalinė sudėtis tvirtinama Ministro Pirmininko potvarkiu. Nuo 2016 m. sudėtis buvo keista 6 kartus. Pagal šiuo metu galiojantį dokumentą, Komisiją sudaro LRV kanceliarijos atstovai<sup>27</sup>, ŠMSM, EIMIN, SADM, VRM viceministrai ir STRATA direktorius. Pagrindinė **Komisijos užduotis – koordinuoti NŽIS vykdymą ir organizavimą** tarp institucijų ir įstaigų. LRV kanceliarija įpareigota ūkiškai ir techniškai aptarnauti Komisiją, tačiau informacija apie tai, kiek lėšų ar kitų išteklių skiriama šiai funkcijai įgyvendinti, nėra viešai skelbiama. Interviu metu identifikuota, jog efektyviam Komisijos veikimui užtikrinti skiriama nepakankamai išteklių.

<sup>23</sup> ŠMSM įsakymas „Dėl Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų rodiklių aprašų patvirtinimo“, 2020, <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/67781741af4111ea9a12d0dada3ca61b?jfwid=mmceopofj>

<sup>24</sup> LRV nutarimas, Švietimo valdymo informacinės sistemos (ŠVIS) nuostatai, 2016 m., <https://www.svis.smm.lt/svietimo-valdymo-informacines-sistemas-nuostatai-2/>

<sup>25</sup> LRV nutarimas, Švietimo valdymo informacinės sistemos (ŠVIS) nuostatai, 2016 m., <https://www.svis.smm.lt/svietimo-valdymo-informacines-sistemas-nuostatai-2/>

<sup>26</sup> Oficialiosios statistikos ir valstybės duomenų valdysenos įstatymas (įsigalios nuo 2023 m. sausio 1 d.), <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAP/147df9b0fec711ecbfe9c72e552dd5bd>

<sup>27</sup> Ministro Pirmininko 2 patarėjai (vienas jų – Komisijos pirmininkas), Strateginių kompetencijų grupės patarėja

Komisijos narių pareigų aprašymų analizė leidžia teigti, kad jų užimtumas yra labai didelis ir, nesant atitinkamos administracinės pagalbos, kyla rizika dėl tinkamo Komisijai priskirtų užduočių įgyvendinimo. Pastebėtina, kad tam tikra dalimi analitinę pagalbą Komisijai teikia STRATA. Pagalba šiuo metu faktiškai susideda iš kasmetinės statistinės stebėsenos būklės ataskaitos parengimo darbų.

Prancūzijos užimtumo tarybos (*Conseil d'Orientation pour l'Emploi, COE*) veiklos modelis gali tarnauti kaip gerosios patirties pavyzdys, užtikrinant sklandų Komisijos darbą. Taryba sukurta Ministro Pirmininko nutarimu kaip nuolat veikiantis tinklas, vienijantis įvairias suinteresuotas šalis (pvz., socialinius partnerius, parlamentarus, ekspertus), kad aptartų su užimtumu ir įgūdžių poreikiais susijusius klausimus<sup>28</sup>. Tarybą aptarnauja sekretoriatas – nedidelė komanda, kuri analizuoja ir sistemina susijusių informaciją, organizuoja tarybos posėdžius, rengia Vyriausybei teikiamas ataskaitas<sup>29</sup>.

Turimais duomenimis, **NŽIS sistemos sukūrimui ir įgyvendinimui** (apima infrastruktūros parengimą, metodikų sukūrimą ir išbandymą, ataskaitų rengimą) nuo 2016 m. iki 2021 m. **panaudota apie 2,5 mln. eurų, faktiškai visos lėšos projektinės**. Kitaip tariant, sistemos egzistavimas labai priklauso nuo ESF finansavimo. Tai kelia iššūkių dėl veiklos tęstinumo<sup>30</sup>, t. y. kyla klausimas, ar bus užtikrintas adekvatus finansavimas iš valstybės biudžeto NŽIS sistemos palaikymui ir tobulinimui užtikrinti. Nagrinėjant NŽIS sistemos kūrimo išlaidų struktūrą matyti, kad apie 18 proc. lėšų skirta NŽIS duomenų platformai sutvarkyti, t. y. atnaujinti ŠVIS, užtikrinant jos integraciją su atitinkamomis informacinėmis sistemomis<sup>31</sup>. Šiuo metu platformos ir rodiklių priežiūrą atlieka vienas darbuotojas (kaštai – apie 25 tūkst. eurų per metus). Didžiausią išlaidų dalį (apie 82 proc.) sudaro lėšos, skirtos švietimo stebėsenos ir vertinimo sistemų, įrankių, metodikų kūrimo, išbandymo ir diegimo veikloms. Atskirai vertintos lėšos, skirtos žmogiškųjų išteklių paklausos prognozavimo sistemai sukurti ir palaikyti. Nagrinėjamu laikotarpiu jos sudarė apie 0,5 mln. eurų<sup>32</sup>.

- Ar taikant nutarimą pasiekti jo tikslai ir ar tie tikslai aktualūs šiandien?

Remiantis numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo pažyma<sup>33</sup>, tikslas buvo „**Sudaryti teisinį pagrindą vykdyti valstybinę žmogiškųjų išteklių stebėseną**“, kuri leistų įvertinti studentų ir absolventų integracijos į darbo rinką tendencijas ir žmogiškųjų išteklių situaciją Lietuvoje. Tai turėtų padėti užtikrinti tinkamos kvalifikacijos darbuotojų parengimą ir tikslingai planuoti specialistų rengimui skiriamas valstybės lėšas. Pagrindinės veiklos apėmė NŽIS pagrindų aprašo patvirtinimą, nuolatinio duomenų rinkimo ir analizės užtikrinimą, gyventojų užimtumo būklės, kaitos ir procesų vertinimą ir ateities tendencijų prognozavimą.

Teisinis pagrindas vykdyti valstybinę žmogiškųjų išteklių stebėseną sudarytas LRV nutarimu, patvirtinančiu stebėsenos pagrindų aprašą<sup>34</sup>. Tokiu būdu buvo užtikrinta galimybė jungti skirtingų registrų duomenis vienoje vietoje, juos nuolat atnaujinti ir analizuoti. Kasmetinėse statistinėse ataskaitose apie žmogiškųjų išteklių būklę pagal NŽIS rodiklius pateikiama informacija apie gyventojų užimtumą, jo kaitą ir procesus. Būklės ataskaita rengiama kasmet nuo 2018 m.<sup>35</sup> ir skelbiama viešai STRATA portale<sup>36</sup>. Taip pat sukurta ir

<sup>28</sup> <https://www.cedefop.europa.eu/en/data-insights/skills-anticipation-france>

<sup>29</sup> <https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/acteurs/partenaires/article/coe-conseil-d-orientation-pour-l-emploi>

<sup>30</sup> OECD (2021), OECD Skills Strategy Lithuania: Assessment and Recommendations, OECD Skills Studies, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/14deb088-en>

<sup>31</sup> <https://www.nsa.smm.lt/projektai/infrastrukturinginiai-projektai/svis-am/>

<sup>32</sup> Projekto įgyvendinimas tęsiamas

<sup>33</sup> Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo pažyma, <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAK/1d811120a94a11e59010bea026bdb259?jfwid=-ex1rvh6ad>

<sup>34</sup> LRV nutarimas „Dėl NŽIS pagrindų aprašo patvirtinimo“, <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/d713d051dbbd11e59019a599c5cbd673/asr>

<sup>35</sup> 2018 m. atnaujinus LRV nutarimą „Dėl NŽIS pagrindų aprašo patvirtinimo“, jis papildytas reikalavimu, kad kiekvienais metais iki balandžio 30 d. STRATA turi parengti metinę statistinę stebėsenos būklės ataskaitą ir paskelbti jos rezultatus

<sup>36</sup> <https://strata.gov.lt/tyrimu-ataskaitos/#2022>

nuolat palaikoma žmogiškųjų išteklių prognozavimo ir stebėsenos sistema<sup>37</sup>. Joje pateikiamos bendrosios, detaliosios (pagal profesijų grupes, ekonominės veiklos sektorius, išsilavinimą ir regionus) vidutinės trukmės prognozės, tarptautinio palyginimo duomenys ir kita susijusi informacija (pvz., tyrimai, metodikos). Prognozavimo sistemos plėtra tęsiama toliau. Pagrindiniai jos siekiai: ilgalaikių žmogiškųjų išteklių prognozių rengimas<sup>38</sup>, prognozavimo automatizavimas, darbo rinkos ateities įžvalgų rengimas.

Mokslo ir studijų įstatyme<sup>39</sup> yra nurodyta, kad valstybės finansuojamų vietų planavimas turėtų vykti atsižvelgiant į specialistų įsidarbinimo rodiklius. Profesiniame mokyme valstybės finansuojamų ir nefinansuojamų vietų skaičius turi būti nustatomas, įvertinus NŽIS informaciją<sup>40</sup>. Šių nuostatų įtvirtinimas įstatymuose rodo nuolatinį NŽIS poreikį, nes vadovaujantis kaupiama informacija kiekvienais metais priimami sprendimai dėl valstybės finansuojamų specialistų rengimo prioritetų ir apimčių.

## Poveikio kriterijus

- Kokioms naudos gavėjų grupėms nutarimo įgyvendinimas turėjo poveikį?

LRV nutarime<sup>41</sup> nurodyta, kad ministerijos, LRV kanceliarija, LRV įstaigos ir įstaigos prie ministerijų, kitos LRV atskaitingos institucijos ir įstaigos turi naudoti NŽIS informaciją savo veikloje sprendimams priimti (toliau – valdymo subjektai). Tai apima politikos formuotojus, politiką įgyvendinančias institucijas, ekspertus ir analitikus. Taip pat NŽIS informacija turėtų būti naudojama visuomenei apie Lietuvos gyventojų užimtumą ir ateities tendencijas informuoti. Todėl visuomenė irgi traktuojama kaip naudos gavėjų grupė.

- Koks teigiamas ir (arba) koks neigiamas poveikis?

Remiantis apklausos duomenimis, dauguma respondentų, kurie savo veikloje naudoja informaciją apie žmogiškuosius išteklius, yra **susipažinę su rodikliais ir žino, kur juos galima rasti**. Tarp respondentų vyrauja nuomonė, kad NŽIS rodiklių rinkinys yra pakankamas. Kita vertus, kai kurie apklausos dalyviai mini, kad NŽIS rodiklių sąrašas per detalus ir abejoja jo prasme. Dėl rodiklių detalumo pritaria ir kai kurie interviu dalyviai. Anot jų, rodiklių rinkinys turėtų būti lakoniškas, apimti bendruosius rodiklius. Įgūdžių strategijoje įvardinta, kad sprendimų priėmėjų galimybės ir noras naudoti stebėsenos informaciją yra problema ir tai lemia žemą tokios informacijos poreikį ministerijoms<sup>42</sup>.

Kalbant apie **NŽIS informacijos panaudojimo tikslus**, apklausos duomenimis, dažniausiai minimas tikslas „veiklai planuoti“. Taip pat informacija naudojama ataskaitoms rengti, sprendimams priimti (pvz., sprendžiant struktūrinių pokyčių klausimus, nagrinėjant siūlymus dėl naujų kvalifikacijų). Interviu dalyviai minėjo, kad informacija yra naudojama ir specifiniams vienkartiniais tikslams (pvz., EBPO atliekamam vertinimui). NŽIS informacijos vartojimą įrodo ir atlikta dokumentų analizė (4 priedas) pagal institucijas, kurioms minėtu LRV nutarimu<sup>43</sup> apibrėžta, kokiems klausimams spręsti skirta NŽIS informacija. Pažymėtina, kad stebėsenos informacijos naudojimo lygis institucijose skirtingas, t. y. kai kurios naudoja gana intensyviai, kitos – ne. Remiantis apklausa, paprastai naudojama tik su įstaigos veikla susijusių rodiklių informacija. Dažniausiai remiamasi apskaičiuotomis rodiklių reikšmėmis ir apibendrinta informacija. Kartais naudojami tik duomenys, skirti rodikliams apskaičiuoti. Interviu rezultatai patvirtina įvardintas tendencijas.

<sup>37</sup> Žmogiškųjų išteklių prognozavimo ir stebėsenos sistema, <https://zips.lt/>

<sup>38</sup> Naudojami Lietuvos registruose kaupiami duomenys

<sup>39</sup> Mokslo ir studijų įstatymas, <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.343430/asr>

<sup>40</sup> Profesinio mokymo įstatymas, <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.45299/asr>

<sup>41</sup> LRV nutarimas „Dėl NŽIS pagrindų aprašo patvirtinimo“, <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/d713d051dbbd11e59019a599c5cbd673/asr>

<sup>42</sup> OECD (2021), OECD Skills Strategy Lithuania: Assessment and Recommendations, OECD Skills Studies, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/14deb088-en>

<sup>43</sup> LRV nutarimas „Dėl NŽIS pagrindų aprašo patvirtinimo“, <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/d713d051dbbd11e59019a599c5cbd673/asr>

Interviu dalyviai buvo paprašyti įvertinti **NŽIS naudą**. Duomenų atvirumas ir prieinamumas buvo įvardintas kaip galimybė tą pačią situaciją pamatyti įvairiais pjūviais. Turėdami NŽIS informaciją, politikos formuotojai gali matyti realų vaizdą, priimti objektyviais duomenimis grįstus sprendimus. Įteisinta galimybė sujungti skirtingų registru duomenis „pabaigė kryžiaus kelius“, t. y. sutrumpėjo duomenų gavimo laikas, sumažėjo administracinė našta. Kaip teigiamas dalykas išskirtas vienos institucijos, kuri teikia analitines paslaugas ir prireikus gali pakonsultuoti, buvimas<sup>44</sup>.

Tarpinstitucinės viceministrų lygmens **Komisijos įsteigimas vertinamas kaip teigiamas dalykas**, t. y. toks organas, be kitų dalykų, galėtų padėti racionaliau naudoti valstybės lėšas integruotos informacinės žmonių išteklių sistemos kūrimui. Tačiau, kaip jau minėta anksčiau (žr. Veiksmingumo kriterijus), Komisijos efektyviam veikimui užtikrinti skiriama nepakankamai išteklių. Kita problema yra ta, kad Komisijos užduotys yra daugiau techninio pobūdžio ir apima tik NŽIS organizavimo ir įgyvendinimo priežiūrą, o Lietuvoje pasigendama organo, kuris galėtų koordinuoti įgūdžių politikos formavimą ir įgyvendinimą<sup>45</sup>. Kitaip tariant, trūksta tarpinstitucinio koordinavimo, kuris palengvintų bendrą darbą formuojant nacionalinę įgūdžių politiką.

Atskirai reikėtų paminėti **STRATA produktus**. Remiantis LRV nutarimu<sup>46</sup>, STRATA turi teikti informaciją Komisijai, reikalingą jos užduotims atlikti, rengti metinę statistinę stebėsenos būklės ataskaitą ir skelbti jos rezultatus, naudoti NŽIS duomenis ir informaciją žmogiškųjų išteklių stebėsenai, statistiniams tyrimams ir prognozavimui atlikti, informacijai ir rekomendacijoms teikti, užimtumo, profesinio mokymo, mokslo ir studijų, inovacijų stebėsenai, vertinimams bei kitoms teisės aktuose nustatytoms funkcijoms atlikti. Kitaip tariant, STRATA rengia analitinę informaciją, padedančią valdymo subjektams priimti pagrįstus sprendimus savo veiklos srityse. Pagrindinių produktų sąrašas pateiktas 4 priede. Remiantis apklausos duomenimis, dauguma respondentų pritarė, kad stebėsenos rezultatai turėtų būti skelbiami NŽIS būklės ataskaitoje. Kita vertus, interviu metu buvo suabejota tokios ataskaitos tikslingumu, išreikštas poreikis specifinės informacijos rengimui.

Remiantis Įgūdžių strategija<sup>47</sup>, **Lietuva padarė didelę pažangą aprūpinant Vyriausybę ir ministerijas informacija**, reikalinga žmogiškųjų išteklių politikai formuoti. NŽIS informacija suteikė galimybę nuolat stebėti tolesnį aukštojo mokslo ir profesinio mokymo absolventų kelią ir vertinti, kiek tinkamai parengti specialistai. Lietuva patenka tarp dviejų trečdalių šalių (iš 31 vertintos), kurios yra įdiegę sistemine absolventų stebėseną<sup>48</sup>.

Rodiklių reikšmės<sup>49</sup>, prognozės ir kiti produktai, parengti NŽIS duomenų pagrindu, yra **skelbiami viešai**, t. y. prieinami visiems žmonėms. Pavyzdžiui, STRATA parengti ir paskelbti produktai buvo atsiversti apie 5,8 tūkst. kartų (unikalus atvejais). Be to, siekiant geriau informuoti visuomenę apie žmogiškųjų išteklių plėtros tendencijas, naujienos skelbiamos socialiniuose tinkluose, rengiami vieši rezultatų pristatymai. Todėl būtų galima teigti, kad tiek valdymo subjektai, tiek ir visuomenė yra informuoti apie Lietuvos gyventojų užimtumo būklę, kaitą, procesus ir ateities tendencijas. Kita vertus, kai kurie respondentai įvardija NŽIS informacijos viešinimo stoką. Tą patį signalizuoja ir interviu dalyviai. Tarp išsakytų pastebėjimų minimi mažas žinomumas, nepakankama komunikacija apie tai, ką turime, nepakankamas duomenų prieinamumas (viešai paskelbtos tik rodiklių reikšmės). Stebėsenos duomenų atvirumas leistų suinteresuotoms šalims informaciją pritaikyti specifiniams savo poreikiams. Remiantis apklausos duomenimis, dabartinis NŽIS rodiklių atvaizdavimas ŠVIS

<sup>44</sup> Turėta omenyje STRATA

<sup>45</sup> OECD (2021), OECD Skills Strategy Lithuania: Assessment and Recommendations, OECD Skills Studies, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/14deb088-en>

<sup>46</sup> LRV nutarimas „Dėl NŽIS pagrindų aprašo patvirtinimo“, <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/d713d051dbbd11e59019a599c5cbd673/asr>

<sup>47</sup> OECD (2021), OECD Skills Strategy Lithuania: Assessment and Recommendations, OECD Skills Studies, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/14deb088-en>

<sup>48</sup> European Commission, Directorate-General for Education, Youth, Sport and Culture, Beadle, S., Vale, P., Mannsberger-Nindl, S., et al., Mapping the state of graduate tracking policies and practices in the EU Member States and EEA countries : final report, Publications Office, 2020, <https://data.europa.eu/doi/10.2766/62505>

<sup>49</sup> NŽIS rodiklių reikšmės skelbiamos portale <https://rsvs3.emokykla.lt/rodikliai/NZIS.html>



portale yra tobulintinas (jis nėra draugiškas vartotojui, sudėtinga duomenis nagrinėti ir atsisiųsti, trūksta rodiklių aprašymų).

## Rezultatyvumo (efektyvumo) kriterijus

- Kokią naudą visuomenė ar atskiros asmenų grupės patyrė įgyvendinant nutarimą?

Valstybės finansuojamų specialistų rengimo aukštosiose ir profesinėse mokyklose planavimas, be kitų duomenų, turi remtis NŽIS informacija<sup>50</sup>. Ji apima stebėsenos ir prognozavimo rezultatus ir yra naudojama kaip vienas iš šaltinių nustatant valstybės finansuojamų vietų, į kurias numatomas jaunuolių priėmimas einamaisiais metais, skaičių. Pavyzdžiui, Nacionalinės sveikatos sistemos specialistų rengimo valstybinio užsakymo formavimo komitetas paskelbia valstybės finansuojamų vietų skaičių pirmosios pakopos slaugos, akušerijos, burnos priežiūros, vientisosioms medicinos ir odontologijos kryptių bei medicinos ir odontologijos rezidentūros studijoms, atsižvelgdamas į STRATA atnaujintas Sveikatos priežiūros specialistų poreikio prognozavimo tyrimo prognozes bei kitus duomenis ir analizes<sup>51</sup>.

Informacija apie absolventų užimtumą rodo, kad gerėja aukštojo mokslo ir profesinio mokymo absolventų įsidarbinimo rodikliai. Pavyzdžiui, aukštojo mokslo pirmosios pakopos absolventų, kurie dirba kvalifikacijos lygmenį atitinkantį darbą, dalis padidėjo (nuo 63,0 proc. 2017 m. iki 70,3 proc. 2021 m.). Profesinio mokymo absolventų įsidarbinimas, sumažėjęs 2020 m. (labiausiai tikėtina dėl COVID-19), 2021 m. vėl pradėjo augti. Vertinant profesinio mokymo absolventų įsidarbinimą 3 metų laikotarpiu, t. y. 20–34 metų amžiaus asmenų, kurie baigė profesinį mokymą prieš 1–3 metus ir dirba, pastebima teigiama tendencija, matyti, kad rodiklio reikšmė 2017–2021 m. laikotarpiu padidėjo 1,8 procentinio punkto (t. y. nuo 63,3 proc. iki 65,1 proc.)<sup>52</sup>. Be to, sumažėjo aukštųjų ir profesinių mokyklų absolventų vertikalioji kvalifikacijos neatitiktis (metinis sumažėjimas 2020–2021 m. aukštajame moksle buvo 2,6 procentinio punkto, profesiniame mokyme – 2,4 procentinio punkto)<sup>53</sup>.

Apibendrinant galima teigti, kad NŽIS informacija leidžia geriau pagrįsti sprendimus, reikalingus specialistų rengimo planavimui. Todėl gerėja švietimo pasiūlos planavimas ir, sprendžiant iš aukštojo mokslo ir profesinio mokymo absolventų įsidarbinimo rezultatų, racionaliau naudojamos valstybės lėšos specialistų rengimui.

## Apibendrinimas: teigiami ir neigiami aspektai

	Teigiami aspektai	Neigiami aspektai
<p><b>Veiksmingumo kriterijus</b></p> <p>1. Ar buvo sudarytos prielaidos įgyvendinti nutarimą?</p> <p>2. Ar taikant nutarimą pasiekti jo tikslai ir ar tie tikslai aktualūs šiandien?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sudarytas teisinis pagrindas vykdyti žmogiškųjų išteklių stebėseną, t. y. sudaryta galimybė jungti skirtinguose valstybės registruose ir informacinėse bazėse renkamus ir saugomus duomenis</li> <li>▪ Apibrėžta konkreti vieta (platforma), kurioje turi būti kaupiama ir tvarkoma skirtingų duomenų šaltinių informacija</li> <li>▪ Įsteigta tarpinstitucinė Komisija NŽIS vykdymui ir organizavimui koordinuoti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Efektyviam Komisijos veikimui užtikrinti skiriama nepakankamai išteklių</li> <li>▪ Faktiškai visos lėšos, skirtos NŽIS sukūrimui ir įgyvendinimui, projektinės, todėl kyla rizika dėl NŽIS sistemos tęstinumo</li> <li>▪ Kyla rizika dėl kuriamos valstybės duomenų</li> </ul>

<sup>50</sup> Rekomendacijos dėl prioritetinių kryptių nustatymo (valstybės finansavimui planuoti ir papildomai skatinti priėmimą), remiantis kitų šalių patirties analize, STRATA, <https://strata.gov.lt/images/tyrimai/2022-metai/20220302-Prioritetines-kryptys.pdf>

<sup>51</sup> Nuo kitų mokslo metų valstybės finansuojamų medicinos studijų vietų bus daugiau, <https://sam.lrv.lt/lt/naujienos/nuo-kitu-mokslo-metu-valstybes-finansuojamu-medicinos-studiju-vietu-bus-daugiau>

<sup>52</sup> Profesinis mokymas Lietuvoje 2021 m. (numatoma paskelbti)

<sup>53</sup> Lietuvos žmogiškojo kapitalo būklė, <https://strata.gov.lt/wp-content/uploads/2022/06/20220503-Lietuvos-zmogiskojo-kapitalo-bukle.pdf>

	<b>Teigiami aspektai</b>	<b>Neigiami aspektai</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Skirtos lėšos NŽIS sukūrimui ir įgyvendinimui</li> <li>▪ Nutarimo tikslai pasiekti ir yra aktualūs dabartiniu metu</li> </ul>	<p>valdysenos informacinės sistemos veiklų dubliavimo</p>
<p><b>Poveikio kriterijus</b></p> <p>1. Kokioms naudoms gavėjų grupėms nutarimo įgyvendinimas turėjo poveikį?</p> <p>2. Koks teigiamas ir (arba) koks neigiamas poveikis?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Valdymo subjektai yra susipažinę su rodikliais, žino, kur juos rasti, ir naudoja stebėsenos informaciją savo veikloje</li> <li>▪ Įsteigta tarpinstitucinė viceministrų lygmens Komisija integruotos informacinės žmonių išteklių sistemos kūrimui</li> <li>▪ Įteisinta galimybė sujungti skirtingų registru duomenis sumažino stebėsenos informacijos gavimo laiko sąnaudas ir administracinę našta</li> <li>▪ NŽIS informacija suteikė galimybę nuolat stebėti aukštojo mokslo ir profesinio mokymo absolventų tolesnį kelią ir vertinti, kiek tinkamai parengti specialistai</li> <li>▪ Lietuva padarė didelę pažangą aprūpinant Vyriausybę ir ministerijas informacija, reikalinga žmogiškųjų išteklių politikai formuoti</li> <li>▪ NŽIS rodiklių rinkinys yra pakankamas</li> <li>▪ NŽIS rodiklių reikšmės ir produktai, parengti stebėsenos duomenų pagrindu, yra skelbiami viešai ir prieinami visiems žmonėms</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Valdymo subjektų žinojimas apie NŽIS informaciją ir jos vartojimas savo veikloje skiriasi</li> <li>▪ Komisijos užduotys yra daugiau techninio pobūdžio ir apima tik NŽIS organizavimo ir įgyvendinimo priežiūrą, pasigendama tarpinstitucinio organo, kuris palengvintų bendrą darbą formuojant nacionalinę įgūdžių politiką</li> <li>▪ Sprendimų priėmėjų galimybės ir noras naudoti stebėsenos informaciją yra problema ir tai lemia žemą tokios informacijos poreikį ministerijoms</li> <li>▪ Stokojama komunikacijos apie NŽIS informaciją, apie tai, ką turime</li> <li>▪ Nepakankamas NŽIS duomenų prieinamumas (skelbiamos tik rodiklių reikšmės)</li> <li>▪ Rodiklių sąrašas per detalus</li> <li>▪ Tobulintinas NŽIS rodiklių atvaizdavimas ŠVIS portale (jis nėra draugiškas vartotojui, sudėtinga duomenis nagrinėti ir atsisiųsti, trūksta rodiklių aprašymų)</li> </ul>
<p><b>Rezultatyvumo (efektyvumo) kriterijus</b></p> <p>1. Kokią naudą visuomenė ar atskiros asmenų grupės patyrė įgyvendinant nutarimą?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ NŽIS informacija leidžia geriau pagrįsti sprendimus, reikalingus specialistų rengimo planavimui</li> <li>▪ Gerėja švietimo pasiūlos planavimas</li> <li>▪ Racionaliau naudojamos valstybės lėšos specialistų rengimui</li> </ul>	



## Rekomendacijos

Atsižvelgiant į atliktą vertinimą, LRVK rekomenduojama atnaujinti Nutarimą Komisijos teikimu, atsižvelgiant į žemiau pateiktus siūlymus dėl Nutarimo turinio:

Eil. Nr.	
<b>1. Atsižvelgiant į NŽIS veiksmingumo vertinimą:</b>	
1.1.	Įteisinti kitų, ne administracinių, duomenų šaltinių prijungimą (pavyzdžiui, darbo skelbimų informacinės sistemos). Siekiant kaip įmanoma efektyvesnio kitų nacionalinių ir tarptautinių informacijos šaltinių įveiklinimo, siūloma taikyti dirbtinio intelekto technologijas.
1.2.	Pavesti Komisijai koordinuoti žmogiškųjų išteklių politikos formavimą ir praplėsti jos sudėtį, įtraukiant visas suinteresuotas šalis.
1.3.	Nustatyti ūkio ir techninio aptarnavimo užduotis, būtinas svarbiausių Komisijos funkcijų įgyvendinimui.
1.4.	Įtvirtinti nuostatą dėl Komisijos veiklos finansavimo.
<b>2. Atsižvelgiant į NŽIS rodiklių rinkinio pakankamumo vertinimą:</b>	
2.1.	Įteisinti NŽIS duomenų bazės apibrėžimą valstybinių registrų ir kitų informacinių sistemų aibe, atsisakant apibrėžimo rodikliais. Rodikliai turėtų būti nustatomi, atsižvelgiant į nacionalinės žmogiškųjų išteklių (ar įgūdžių) politikos strateginius tikslus, specifinių rodiklių nustatymą paliekant atskirų ministerijų atsakomybei jų veiklos srityse.
2.2.	Pertvarkyti rodiklių sąrašą, paliekant kertinius rodiklius, reikalingus žmogiškųjų išteklių politikai formuoti ir stebėti. Suteikti teisinę galimybę ministerijoms savarankiškai spręsti ir skaičiuoti specifinius rodiklius, naudojant NŽIS duomenis. Tuo tikslu siekti maksimaliai atverti stebėsenos duomenis.
2.3.	Papildyti NŽIS įžvalgų ( <i>foresight</i> ) dalimi, suformuojant jų rengimo principus ir įgyvendinimo nuostatas.
2.4.	Įpareigoti valstybinių registrų valdytojus peržiūrėti ir pagal galimybes papildyti NŽIS istoriniais duomenimis.
<b>3. Atsižvelgiant į NŽIS rodiklių prieinamumo vertinimą:</b>	
3.1.	Įteisinti NŽIS informacijos atvaizdavimą ir duomenų rinkimą naujoje valstybės duomenų valdymo ir naudojimo sistemoje, kuri užtikrintų duomenų kokybę ir suteiktų galimybę įvairių formatų duomenų jungimui NŽIS reikmėms. Ilgainiui atsisakyti ŠVIS paslaugų, kaip dubliuojančių valstybės duomenų valdymo informacinės sistemos funkcijas.
3.2.	Įpareigoti ŠVIS valdytoją (ŠMSM) platformos eksploatacijos NŽIS reikmėms laikotarpiu, atsižvelgiant į vartotojų poreikius, sutvarkyti NŽIS rodiklių reikšmių atvaizdavimą ŠVIS, kad būtų paprasta naudotis tiek ekspertams, tiek ir kitiems suinteresuotiems asmenims. Užtikrinti galimybę atsisiųsti rodikliams apskaičiuoti naudotus duomenis.
3.3.	Užtikrinti NŽIS informacijos viešinimą (įvairiais formatais), įtraukiant šią užduotį tarp pagrindinių Komisijos ūkio ir techninio aptarnavimo užduočių.

# Priedai

## 1 priedas. Kviestų dalyvauti apklausoje institucijų sąrašas

### **ĮSTAIGOS PRIE MINISTERIJŲ**

1. Studijų kokybės vertinimo centras
2. Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centras
3. MITA
4. Valstybinė darbo inspekcija prie SADM
5. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie SADM
6. Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnyba prie SADM
7. Neįgalųjų reikalų departamentas prie SADM
8. Jaunimo reikalų agentūra
9. Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba prie SADM
10. Ginčų komisija prie SADM
11. Užimtumo tarnyba prie SADM
12. Socialinių paslaugų priežiūros departamentas prie SADM
13. „Investuok Lietuvoje“
14. Lietuvos standartizacijos departamentas
15. Lietuvos inovacijų centras
16. Inovacijų agentūra
17. Valdymo koordinavimo centras
18. Klaipėdos mokslo ir technologijų parkas
19. Kauno mokslo ir technologijų parkas
20. CPO LT
21. „Keliauk Lietuvoje“
22. Registrų centras
23. Informacinės visuomenės plėtros komitetas
24. Lietuvos metrologijos inspekcija
25. Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnyba
26. Valstybės tarnybos departamentas
27. Informatikos ir ryšių departamentas
28. Asmens dokumentų išrašymo centras
29. Migracijos departamentas
30. Regioninės plėtros departamentas
31. Turto valdymo ir ūkio departamentas

### **LR VYRIAUSYBĖS ĮSTAIGOS**

1. Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija
2. Valstybinė maisto ir veterinarijos tarnyba
3. Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnyba
4. Narkotikų, tabako ir alkoholio kontrolės departamentas
5. Tautinių mažumų departamentas

### **VYRIAUSYBEI ATSKAITINGOS INSTITUCIJOS IR ĮSTAIGOS**

1. Lietuvos administracinių ginčų komisija
2. Valstybinė atominės energetikos saugos inspekcija
3. Mokestinių ginčų komisija prie LRV
4. Viešųjų pirkimų tarnyba
5. Vyriausybės atstovų įstaiga

### **KITOS ĮSTAIGOS**

1. Lietuvos nacionalinės UNESCO komisijos sekretoriatas
2. Rytų Europos studijų centras

## 2 priedas. Rodikliai, jiems apskaičiuoti reikalingi duomenų šaltiniai, skaidymo taisyklės ir prieinamumas

### Santrumpos

**AR** – Adresų registras

**AVSDR** – Apdraustųjų valstybinio socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registras

**DAR** – Diplomų ir atestatų registras

**GR** – Gyventojų registras

**JAR** – Juridinių asmenų registras

**KPR** – Karo prievolinkų registras

**MMR** – Mokesčių mokėtojų registras

**MR** - Mokinių registras

**SR** – Studentų registras

**SMPKR** – Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registras

**GPM IS** – Gyventojų pajamų mokesčio informacinė sistema

**LDB IS** – Lietuvos darbo biržos informacinė sistema

**MAIS** – Mokesčių apskaitos informacinė sistema

**ND IS** – Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos informacinė sistema

**SODRA IS** – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos informacinė sistema

**SPIS** – Socialinės paramos šeimai informacinė sistema

**LSD** – Lietuvos statistikos departamentas

Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų RODIKLIAI	Duomenų šaltinis	Skaidymo taisyklės	Rodiklių skelbimas
1. Asmenų, įgijusių išsilavinimą ir (arba) kvalifikaciją Lietuvos Respublikoje, arba įgijusių išsilavinimą ir (arba) kvalifikaciją užsienyje asmenų, kurių kvalifikacija pripažinta Lietuvoje (toliau – įgiję išsilavinimą asmenys), veikla:			
1.1. įgijusių išsilavinimą asmenų, dirbančių samdomą darbą, dalis (procentais);	GR; SR; MR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS <sup>54</sup>
1.2. įgijusių išsilavinimą asmenų, dirbančių ir samdomą darbą, ir savarankiškai, dalis (procentais);	GR; SR; MR; AVSDR	Demografiniai duomenys; Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS

<sup>54</sup> <https://rsvs3.emokykla.lt/rodikliai/NZIS.html#>

<b>Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų RODIKLIAI</b>	<b>Duomenų šaltinis</b>	<b>Skaidymo taisyklės</b>	<b>Rodiklių skelbimas</b>
1.3. įgijusių išsilavinimą asmenų, dirbančių savarankiškai, dalis (procentais);	GR; SR; MR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
1.4. įgijusių išsilavinimą asmenų, kurie studijuoja arba mokosi, dalis (procentais);	GR; SR; MR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
1.5. įgijusių išsilavinimą asmenų, kurie studijuoja arba mokosi ir dirba arba samdomą darbą, arba savarankiškai, dalis (procentais);	GR; SR; MR; AVSDR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
1.6. įgijusių išsilavinimą asmenų, turinčių bedarbio statusą, dalis (procentais);	GR; SR; MR; LDB IS; KPR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie bedarbius Duomenys apie paskutinį darbdavį	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
1.7. įgijusių išsilavinimą asmenų, turinčių ilgalaikio bedarbio statusą, dalis (procentais);	GR; SR; MR; LDB IS; KPR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie bedarbius Duomenys apie paskutinį darbdavį	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
1.8. įgijusių išsilavinimą asmenų, atliekančių privalomąją karo tarnybą, dalis (procentais);	GR; SR; MR; KPR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie paskutinį darbdavį	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
1.9. įgijusių išsilavinimą asmenų, išėjusių vaiko priežiūros atostogų, dalis (procentais);	GR; SR; MR; KPR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
1.10. įgijusių išsilavinimą asmenų, deklaravusių išvykimą iš Lietuvos, dalis (procentais);	GR; SR; MR; KPR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie paskutinį darbdavį	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
1.11. įgiję išsilavinimą asmenys, deklaravę grįžimą į Lietuvą (vienetais);	GR; SR; MR; KPR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją	Rodiklio skelbimas – ŠVIS

Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų RODIKLIAI	Duomenų šaltinis	Skaidymo taisyklės	Rodiklių skelbimas
		Duomenys apie darbdavį Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje	
1.12. įgijusių išsilavinimą asmenų, apie kuriuos nėra duomenų pagal Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų rodiklių sąrašo 1.1–1.10 punktus, dalis (procentais).	GR; SR; MR;LDB IS; KPR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
<b>2. Dirbantys įgiję išsilavinimą asmenys:</b>			
2.1. įsidarbinusių asmenų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);	GR; SR; AVSDR; MR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
2.2. asmenų, kurie dirbo studijuodami arba baigdami mokslus, dalis (procentais);	GR; SR; AVSDR; MR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
2.3. vidutinis laikotarpis, iki asmenys, nedirbę per studijas arba baigdami mokslus, įsidarbina pirmą kartą (dienomis);	GR; SR; AVSDR; MR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
2.4. asmenų, kurie turėjo darbo patirties studijuodami arba mokydamiesi, dalis (procentais);	GR; SR; AVSDR; MR; MMR	Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
2.5. dirbančių asmenų (išskyrus tuos, kurie studijuoja arba mokosi) pasiskirstymas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių (toliau – LPK) (procentais);	GR; SR; AVSDR; MR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS; Lietuvos žmogiškojo kapitalo būklė
2.6. asmenų, kurie dirba ir studijuoja arba mokosi, pasiskirstymas pagal LPK (procentais);	GR; SR; AVSDR; MR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją	Rodiklio skelbimas – ŠVIS

Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų RODIKLIAI	Duomenų šaltinis	Skaidymo taisyklės	Rodiklių skelbimas
		Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	
2.7 asmenų, dirbančių darbą, kuriam reikia žemesnės, nei jų įgyta, kvalifikacijos, dalis (procentais);	GR; SR; AVSDR; MR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
2.8 dirbančių asmenų pasiskirstymas viešajame ir privačiame sektoriuose (procentais);	GR; SR; AVSDR; MR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
2.9 dirbančių asmenų pasiskirstymas pagal darbdavio dydį (procentais);	GR; SR; AVSDR; MR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
2.10. dirbančių asmenų pasiskirstymas pagal Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (procentais);	GR; SR; AVSDR; MR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
2.11. asmenų pasiskirstymas pagal deklaruotos gyvenamosios vietos savivaldybę (procentais);	GR; SR; MR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
2.12. asmenų pasiskirstymas pagal gyvenamosios vietos, nurodytos darbdaviui, savivaldybę (procentais);	GR; SR; MR; MMR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS

Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų RODIKLIAI	Duomenų šaltinis	Skaidymo taisyklės	Rodiklių skelbimas
2.13. dirbančių asmenų pasiskirstymas pagal darbdavio buveinės savivaldybę (procentais);	GR; SR; MR; JAR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
2.14. vidutinis dirbusių asmenų darboviečių skaičius (vienetais);	GR; SR; AVSDR; MR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
2.15. vidutinis dirbusių asmenų dirbtų dienų skaičius (dienomis);	GR; SR; MR; MMR AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
2.16. vidutinis ataskaitinio mėnesio samdomą darbą dirbusių asmenų darbo užmokestis (eurais);	GR; SR; MR; MMR AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
2.17. vidutinės ataskaitinių metų savarankiškai dirbusių asmenų pajamos (eurais);	GR; SR; MR; MMR AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
2.18. skirtingais metais įgijusių išsilavinimą asmenų, dirbančių samdomą darbą, darbo užmokesčio skirtumas (procentais).	GR; SR; MR; MMR AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
<b>3. Asmenys, kurie mokosi:</b>			
3.1 savarankiškai dirbančių asmenų skaičius (vienetais);	GR; SR; MR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius	Rodiklio skelbimas – ŠVIS

Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų RODIKLIAI	Duomenų šaltinis	Skaidymo taisyklės	Rodiklių skelbimas
3.2 samdomą darbą dirbančių asmenų skaičius (vienetais);	GR; SR; MR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
3.3 savarankiškai ir samdomą darbą dirbančių asmenų skaičius (vienetais);	GR; SR; MR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
3.4 dirbančių studentų arba mokinių skaičius (vienetais).	GR; SR; MR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
<b>4. Socialinė parama:</b>			
4.1 įgijusių išsilavinimą asmenų, kurie, baigę studijas arba mokyklą, bent kartą gavo socialinę išmoką, dalis (procentais);	GR; SR; MR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie socialines išmokas Duomenys apie paskutinį darbdavį	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
4.2 vidutinis laikotarpis, kurį įgiję išsilavinimą asmenys gavo socialinio draudimo išmokas (dienomis);	GR; SR; MR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie socialines išmokas Duomenys apie paskutinį darbdavį	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
4.3 vidutinė socialinio draudimo išmokų, išmokėtų vienam įgijusiam išsilavinimą asmeniui, suma (eurais);	GR; SR; MR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie socialines išmokas Duomenys apie paskutinį darbdavį	Rodiklio skelbimas – ŠVIS



Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų RODIKLIAI	Duomenų šaltinis	Skaidymo taisyklės	Rodiklių skelbimas
4.4 neįgalųjų įgijusių išsilavinimą asmenų dalis (visų įgijusių išsilavinimą asmenų procentais).	GR; SR; MR; ND IS	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie socialines išmokas	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
<b>5. Bendrieji rodikliai:</b>			
5.1 gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);	GR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius	Rodiklio skelbimas – ŠVIS; Lietuvos žmogiškojo kapitalo būklė
5.2 samdomą darbą dirbančių gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);	GR; AVSDR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
5.3 dirbančių ir samdomą darbą, ir savarankiškai gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);	GR; MMR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
5.4 savarankiškai dirbančių gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);	GR; MMR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
5.5 priimtų samdomų darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);	GR; MMR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje	Rodiklio skelbimas – ŠVIS; Lietuvos žmogiškojo kapitalo būklė

Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų RODIKLIAI	Duomenų šaltinis	Skaidymo taisyklės	Rodiklių skelbimas
		Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	
5.6 atleistų samdomų darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);	GR; MMR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie įgytą išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie paskutinį darbdavį	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
5.7 darbdavių skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);	GR; MMR; AVSDR	Duomenys apie darbdavį	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
5.8 gyventojų, turinčių bedarbio statusą, skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);	GR; MMR; AVSDR; LDB IS	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie bedarbius Duomenys apie socialines išmokas Duomenys apie paskutinį darbdavį	Rodiklio skelbimas – ŠVIS; Lietuvos žmogiškojo kapitalo būklė
5.9 deklaravusių išvykimą iš Lietuvos gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);	GR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie paskutinį darbdavį	Rodiklio skelbimas – ŠVIS; Lietuvos žmogiškojo kapitalo būklė
5.10 deklaravusių grįžimą į Lietuvą gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);	GR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie paskutinį darbdavį	Rodiklio skelbimas – ŠVIS; Lietuvos žmogiškojo kapitalo būklė
5.11 dirbančių gyventojų, pakeitusių deklaruotą gyvenamosios vietos savivaldybę, dalis (procentais)	GR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje	Rodiklio skelbimas – ŠVIS; Lietuvos žmogiškojo kapitalo būklė
5.12 dirbančių gyventojų, pakeitusių profesiją pagal LPK, skaičius (vienetais);	GR; AVSDR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
5.13 gyventojų, dirbančių toje savivaldybėje, kurioje įgijo išsilavinimą, dalis (procentais);	GR; AVSDR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją	Rodiklio skelbimas – ŠVIS

Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų RODIKLIAI	Duomenų šaltinis	Skaidymo taisyklės	Rodiklių skelbimas
		Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoj	
5.14 vidutinis ataskaitinio mėnesio samdomą darbą dirbusių gyventojų darbo užmokestis ir jo pasiskirstymas (eurais);	GR; AVSDR; MMR	Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS; Lietuvos žmogiškojo kapitalo būklė
5.15 gyventojų, gaunančių mažesnę už minimaliąją mėnesinę algą, skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);	GR; AVSDR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
5.16 vidutinės ataskaitiniais metais savarankiškai dirbusių gyventojų pajamos ir jų pasiskirstymas (eurais);	GR; AVSDR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
5.17 samdomų darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas viešajame ir privačiame sektoriuose (vienetais);	GR; SR; AVSDR; MR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
5.18 dirbančių neįgaliųjų dalis (visų neįgaliųjų procentais);	GR; AVSDR; MMR; ND IS	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie socialines išmokas	Rodiklio skelbimas – ŠVIS

Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų RODIKLIAI	Duomenų šaltinis	Skaidymo taisyklės	Rodiklių skelbimas
5.19 dirbančių neįgaliųjų dalis (visų dirbančiųjų procentais);	GR; AVSDR; MMR; ND IS	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie socialines išmokas	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
5.20 gaunančių socialinę paramą dirbančiųjų dalis (procentais);	GR; SR; AVSDR; MR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie socialines išmokas	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
5.21 vidutinis dirbusių gyventojų darboviečių skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);	GR; AVSDR; MMR	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
5.22 neįgaliųjų gyventojų dalis (procentais);	GR; ND IS	Demografiniai duomenys Duomenys apie išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys apie darbdavį Duomenys apie darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnus, valstybės tarnautojus Duomenys apie savarankiškai dirbančiuosius Duomenys apie gyventojų užimtumą darbo rinkoje Duomenys apie socialines išmokas	Rodiklio skelbimas – ŠVIS
5.23. mažas pajamas gaunančių asmenų dalis (procentais).	GR; MR; SR;	Demografiniai duomenys (savivaldybė) Duomenys pagal išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją Duomenys pagal gyventojų užimtumą darbo rinkoje	Rodiklio skelbimas – ŠVIS

Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų RODIKLIAI	Duomenų šaltinis	Skaidymo taisyklės	Rodiklių skelbimas
	AVSDR; MMR; SMPKR; DAR; AR; SODRA IS; SPIS; LDB IS; GPM IS; MAIS; LSD	Duomenys pagal LPK Duomenys apie socialines išmokas (pagal socialines išmokas, išskyrus pensijas; pagal visas socialines išmokas)	

### 3 priedas. NŽIS rodiklių paskirtis pagal jų objektą ir charakteristikas

Rodiklių objektas ir jų charakteristikos	Gyventojai					Asmenys, įgiję išsilavinimą ir (arba) kvalifikaciją					Besimokantys asmenys	Neįgalieji			Darbo rinka												
	Sudėtis	Švietimo poreikis	Darbo rinkos pokyčiai	Aktyvumas darbo rinkoje	Integracija į darbo rinką	Situacija darbo rinkoje	Patrauklumas darbo rinkoje	Integracija į darbo rinką	Užimtumas	Aktyvumas darbo rinkoje		Įtaka išmokų poreikiui	Aktyvumas darbo rinkoje	Integracija į darbo rinką	Aktyvumas darbo rinkoje	Nacionalinė	Situacija	Nacionalinė	Pokyčiai	Nacionalinė	Sudėtis	Regioninė	Nacionalinė	Regioninė	Patrauklumas	Paskatos dirbti	Įsidarbimas
<i>Rodiklių grupė</i>																											
1. Asmenys, įgiję išsilavinimą ir (arba) kvalifikaciją						1.1; 1.2; 1.5; 1.6; 1.7; 1.11; 1.12		1.4	1.1; 1.2; 1.3; 1.4; 1.5; 1.6; 1.7; 1.8; 1.9; 1.10; 1.11; 1.12																		
2. Dirbantys įgiję išsilavinimą asmenys									2.1; 2.3; 2.5; 2.7; 2.8; 2.9; 2.10; 2.13; 2.14; 2.15; 2.16; 2.17; 2.18			2.2; 2.4; 2.6			2.16; 2.17; 2.18	2.1	2.5; 2.6; 2.7; 2.8; 2.9; 2.10; 2.11; 2.12; 2.13	2.11; 2.12; 2.13	2.13; 2.14; 2.15; 2.16; 2.17; 2.18;								
3. Asmenys, kurie mokosi											3.1; 3.2; 3.3; 3.4																
4. Socialinė parama						4.1; 4.2; 4.3					4.1; 4.2; 4.3		4.4														
5. Bendrieji rodikliai	5.1; 5.9; 5.10; 5.22	5.1	5.1	5.2; 5.3; 5.4; 5.8	5.20				5.13					5.18; 5.19	5.18; 5.19	5.14; 5.15; 5.16	5.5; 5.6; 5.9; 5.10	5.7; 5.12; 5.17; 5.21	5.11; 5.13	5.11; 5.13	5.13	5.13	5.13	5.23	5.23		

#### 4 priedas. Institucijų, kurioms LRV nutarimu apibrėžti klausimai NŽIS informacijai naudoti, dokumentų analizė

Institucijos	Analizuoti dokumentai	NŽIS informacijos panaudojimas
LR švietimo, mokslo ir sporto ministerija (ŠMSM)	Nacionalinės plėtros programos <sup>55</sup>	Naudota STRATA informacija, kuriai parengti pasitelkiami NŽIS duomenys
	ŠMSM strateginiai veiklos planai (2021–2023 m.; 2022–2024 m.);	
	ŠMSM veiklos ataskaitos (2019 m.; 2020 m.; 2021 m.)	
LR socialinės apsaugos ir darbo ministerija (SADM)	Nacionalinės plėtros programos	NŽIS informacija nenaudota
	SADM strateginiai veiklos planai (2021–2023 m.; 2022–2024 m.);	NŽIS informacija nenaudota
	SADM veiklos ataskaitos (2019 m.; 2020 m.; 2021 m.)	NŽIS informacija nenaudota
LR ekonomikos ir inovacijų ministerija (EIMIN)	Nacionalinės plėtros programos	Naudotas STRATA apskaičiuotas rodiklis, kuriam sudaryti pasitelkiami NŽIS duomenys
	EIMIN strateginiai veiklos planai (2021–2023 m.; 2022–2024 m.);	
	EIMIN veiklos ataskaitos (2019 m.; 2020 m.; 2021 m.)	NŽIS informacija nenaudota
LR vidaus reikalų ministerija (VRM)	Nacionalinės plėtros programos	NŽIS informacija nenaudota
	VRM strateginiai veiklos planai (2021–2023 m.; 2022–2024 m.);	NŽIS informacija nenaudota
	VRM veiklos ataskaitos (2019 m.; 2020 m.; 2021 m.)	NŽIS informacija nenaudota

STRATA 2020–2021 m. atlikti tyrimai, kuriems buvo naudojami NŽIS duomenys	
Lietuvos žmogiškojo kapitalo būklė <sup>56</sup>	reguliariai atliekama analizė
Studijų krypčių grupių apžvalgos (Gyvybės mokslų; Matematikos; Socialinių mokslų; Verslo ir vadybos mokslų; Žemės ūkio mokslų)	reguliariai atliekamos apžvalgos
Profesinis mokymas Lietuvoje 2020 <sup>57</sup>	reguliariai atliekama stebėseną
Sveikatos priežiūros specialistų prognozavimas <sup>58</sup>	teminis 2021 m. tyrimas
Pedagogų poreikio prognozavimas <sup>59</sup>	teminis 2021 m. tyrimas
Mokslo būklės apžvalga <sup>60</sup>	teminis 2020 m. tyrimas
Specialistų paklausos prognozės 2020–2026 m. <sup>61</sup>	teminis 2020 m. tyrimas
Senstanti Lietuvos visuomenė <sup>62</sup>	teminis 2020 m. tyrimas
Lietuvos studijų būklė <sup>63</sup>	reguliariai atliekama stebėseną
Ekonomikos pulsas (05; 06; 07; 08; 09; 10; 11 mėn.)	kasmėnesinės apžvalgos (ekonomikos stebėsenai COVID-19 laikotarpiu)
Žmogiškasis kapitalas Lietuvoje 2020 <sup>64</sup>	reguliariai atliekama analizė
Švietimo pasiūlos prognozavimo tyrimo ataskaita <sup>65</sup>	teminis 2020 m. tyrimas
Profesinis mokymas Lietuvoje 2019 <sup>66</sup>	reguliariai atliekama stebėseną
Mokytojų darbo užmokesčio apžvalga <sup>67</sup>	teminis 2020 m. tyrimas
Užsienio kapitalo, inovatyvių ir eksportuojančių įmonių žmogiškieji ištekliai <sup>68</sup>	teminis 2020 m. tyrimas

<sup>55</sup> <https://lr.lt/lt/strateginis-valdymas-1/strateginis-valdymas/nacionalines-pletros-programos>

<sup>56</sup> <https://strata.gov.lt/images/tyrimai/2021-metiai/20210524-lietuvas-zmogiskojo-kapitalo-bukle-2021.pdf>

<sup>57</sup> <https://strata.gov.lt/images/tyrimai/2021-metiai/20211021-profesinis-mokymas-lietuvoje-2020.pdf>

<sup>58</sup> <https://strata.gov.lt/images/tyrimai/2021-metiai/20210719-sveikatos-specialistu-poreikis-rezultatai-ir-issvados.pdf>

<sup>59</sup> <https://strata.gov.lt/images/tyrimai/2021-metiai/20210318-pedagogu-poreikio-prognozavimas-rezultatu-apzvalga.pdf>

<sup>60</sup> <https://strata.gov.lt/images/tyrimai/2020-metiai/mokslo-politika/20201221-mokslo-bukles-apzvalga.pdf>

<sup>61</sup> <https://strata.gov.lt/images/tyrimai/2020-metiai/zmogiskojo-kapitalo-politika/20201215-specialistu-paklausos-prognozes-2020-2026.pdf>

<sup>62</sup> <https://strata.gov.lt/images/tyrimai/2020-metiai/zmogiskojo-kapitalo-politika/20210324-senstanti-lietuvas-visuomene-2020.pdf>

<sup>63</sup> <https://strata.gov.lt/images/tyrimai/2020-metiai/svietimo-politika/20200901-Lietuvos-studiju-bukle.pdf>

<sup>64</sup> <https://strata.gov.lt/images/tyrimai/2020-metiai/zmogiskojo-kapitalo-politika/20200511-zmogiskasis-kapitalas-Lietuvoje.pdf>

<sup>65</sup> <https://strata.gov.lt/images/tyrimai/2020-metiai/zmogiskojo-kapitalo-politika/20200220-Svietimo-pasiulos-prognozavimas-ataskaita.pdf>

<sup>66</sup> <https://strata.gov.lt/images/tyrimai/2020-metiai/svietimo-politika/20200424-profesinis-mokymas-lietuvoje-2019.pdf>

<sup>67</sup> <https://strata.gov.lt/images/tyrimai/2020-metiai/svietimo-politika/20200205-mokytoju-darbo-uzmokescio-apzvalga.pdf>

<sup>68</sup> <https://strata.gov.lt/images/tyrimai/20200421-INOEXU-tyrimas.pdf>



Kuriame pamatus pagrįstiems ir  
įžvalgiems viešosios politikos sprendimams