

**JONAVOS VIETOS VEIKLOS GRUPĖ**

Kodas 304138400 Žeimių g. 15, LT-55158 Jonava Tel 8 616 71 312 e. p. juokimasjuozas@gmail.com

REIKALŲ MINISTERIJOS REGIONINIS POLITIKOS DEPARTAMENTAS
GAUTA 2016-06-30
Nr. 226-993

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų  
ministerijos regioninės politikos  
departamentui

2016-06-30Nr.2016/06/30I 2016-06-13Nr.22D-918**DĖL JONAVOS MIESTO VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. gruodžio 11 d. įsakymu Nr. 1V-992 Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėmis Jonavos vietos veiklos grupė teikia Jonavos miesto vietos plėtros strategiją.

PRIDEDAMA:

1. Jonavos miesto vietos plėtros strategiją – 87 lapai.

Pirmininkas



Juozas Jokimas

**ORIGINALAS**



Kuriame  
Lietuvos ateitį  
2014–2020 metų  
Europos Sąjungos  
fondų investicijų  
veiksmų programa

## **JONAVOS VIETOS VEIKLOS GRUPĖ**

# **JONAVOS MIESTO VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA**

Jonava, 2016 m.

## TURINYS

1. ĮVADAS .....	3
2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS .....	5
3.TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ .....	6
3.1. TERITORIJOS ANALIZĖ.....	6
3.2. STIPRYBIŲ, SILPNYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ ANALIZĖ.....	17
4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI, IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS..	18
4.1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI.....	18
4.2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS INTEGRUOTUMAS IR NOVATORIŠKUMAS .....	25
5. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANČIŲ VIETOS PLĖTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS .....	27
6.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS.....	28
7.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS.....	31
7.1.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO, ATRANKOS, STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO KOORDINAVIMO IR STEBĖSENOS ATSAKOMYBIŲ PASISKIRSTYMAS.....	31
7.2. ĮGYVENDINIMO PROCEDŪRA, NUSTATANT, KAIP BUS ATRENKAMI VEIKSMŲ IR JUOS ĮGYVENDINANČIŲ PROJEKTŲ VYKDYTOJAI.....	33
7.3.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS .....	37
7.4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS PAKEITIMŲ INICIJAVIMO PROCEDŪRA .....	39
8. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS .....	41
PRIEDAI .....	5051

## 1. ĮVADAS

Jonavos miesto vietos plėtros strategija skirta spręsti Jonavos miesto nedarbo ir socialinės atskirties problemas bei didinti bendruomenių socialinę integraciją, pasitelkiant bendruomenių, nevyriausybinę organizacijų, verslo ir vietos valdžios ryšius. Įgyvendinant strategiją bus siekiama konkrečių Jonavos miestui aktualių tikslų: (1) užtikrinti socialinių ir kitų paslaugų plėtrą prisidedant prie socialinės atskirties mažinimo, (2) gerinti Jonavos miesto gyventojų padėtį darbo rinkoje skatinant neaktyvių ir darbingų gyventojų užimtumą ir didinant verslumo galimybes. Susitelkimas į socialinės integracijos didinimą apjungiant skirtingus sektorius prisidės prie neigiamų Jonavos miesto socialinių ir ekonominių tendencijų mažėjimo.

Jonavos miesto vietos plėtros strategiją parengė Jonavos vietos veiklos grupė (juridinio asmens kodas 304138400, teisinė forma - asociacija). Jonavos vietos veiklos grupės valdyba susideda iš vietos valdžios (Jonavos rajono savivaldybės), verslo (Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūbų Jonavos filialo atstovė, Jonavos rajono verslininkų darbdavių asociacijos atstovė, UAB „Jonavos vaistinė“ atstovas) ir pilietinės visuomenės (Lietuvos socialdemokratinio jaunimo sąjungos Jonavos skyriaus atstovė, Jonavos keliautojų klubo atstovo, VŠĮ Vaikų ir jaunimo visapusiško lavinimo centro atstovė) atstovų. Jonavos vietos veiklos grupės pirmininkas yra Juozas Jokimas.

Vietos plėtros strategija parengta įgyvendinant projektą „Jonavos miesto vietos plėtros strategijos rengimas“, kuris yra finansuojamas iš Europos Socialinio fondo, Valstybės biudžeto ir Jonavos vietos veiklos grupės lėšų pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ 08.6.1-ESFA-T-909 priemonę „Vietos plėtros strategijų rengimas“. Vietos plėtros strategijos rengimo tikslas yra parengti Jonavos miesto vietos plėtros strategiją, kuria siekiama didinti vietines įsidarbinimo galimybes ir skatinti bendruomenės socialinę integraciją pasitelkiant bendruomenės, verslo ir vietos valdžios ryšius.

Jonava – miestas įsikūręs centrinėje Lietuvos dalyje, priklausantis Jonavos rajono savivaldybei ir Kauno regionui. Kauno regiono integruotoje teritorijų vystymo programoje (patvirtinta Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. rugsėjo 9 d. įsakymu Nr. 1V-709), Jonavos miestas yra laikomas pereinamojo laikotarpio tiksline teritorija. 2015 m. pradžioje Jonavos mieste gyveno 29 031 gyventojai. Jonavos miesto gyventojų struktūroje pagal amžių, darbingo amžiaus gyventojai sudaro 66,8 proc., vaikai – 15 proc., pensinio amžiaus gyventojai – 18,2 proc. Jonavos mieste kaip ir beveik visoje Lietuvoje mažėja darbingo amžiaus gyventojų bei vaikų dalis, o pensinio amžiaus gyventojų dalis turi polinkį didėti. Tai atskleidžia demografinės pusiausvyros sutrikdymą, kas turi įtakos socialiniam ir ekonominiam vystymuisi.

Jonava – miestas, pasižymintis aukštu pramonės potencialu su išvystyta žemųjų technologijų pramone bei patrauklia vieta užsienio investicijoms. Jonavos mieste išvystytas smulkus ir vidutinis verslas, kuriame pastebimas augantis darbuotojų skaičius. Tačiau nepaisant esamų verslo galimybių ir teigiamų tendencijų, Jonava susiduria su nedarbo problema, neigiama natūralia gyventojų kaita, netolygia socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičiaus kaita. Pažymėtina, jog Jonavos mieste bedarbystė traukiasi pakankamai lėtai, kas turi įtakos užimtų gyventojų skaičiui, išmokamų socialinių pašalpų dydžiui.

Siekiant spręsti minėtas problemas bei prisidėti prie socialinės integracijos didinimo Jonavoje, buvo parengta Jonavos miesto vietos plėtros strategija. Jonavos miesto vietos plėtros strategijai rengti gauta finansinė parama leido užtikrinti aktyvų bendruomenių, nevyriausybinę organizacijų, verslo ir vietos valdžios atstovų įtraukimą į strategijos rengimą. Skirtingų interesų ir sektorių atstovų dalyvavimas strategijos rengime užtikrino principo „iš apačios į viršų“

įgyvendinimą, kas atskleidė aktualių socialinių problemų spektrą bei kokybišką diskusiją dėl problemų sprendimo būdų. Tai leido suformuoti įgalinančius veiksmus, nukreiptus į neaktyvių darbingų gyventojų užimtumo didinimą, verslumo gebėjimų vystymą, bendruomenės iniciatyvų, mažinančių socialinę atskirtį, įgyvendinimą. Parengta strategija pasižymi integruotumu ir novatoriškumu, nes siekiama apimti keletą veiklos sektorių, pasitelkti kitų organizacijų ir šalių gerą patirtį. Tikima, jog strategijos tikslų ir uždavinių siekimas turės „sniego gniūžties“ efektą – padaugės tikslinės grupės narių bei kitos organizacijos remdamosi strategijos įgyvendinimo patirtimi, galės pritaikyti atrinktus veiksmus.

Siekiant užtikrinti veiksmų įgyvendinimą, Jonavos vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos įgyvendinimui numatoma prašyti Europos Sąjungos socialinio fondo paramos, be kurios Jonavos vietos veiklos grupė yra nepajėgi įgyvendinti visų užsibrėžtų siekių. Tikima, jog parengta strategija turės ir prevencinius rezultatus, t.y. vykdomos veiklos atitolins galimas problemas. Neabejotina, jog Jonavos vietos veiklos grupės parengta strategija yra vienas svarbesnių žingsnių mieste, prisidedanti prie geresnės gyvenimo kokybės kūrimo gyventojams.



## 2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS

Jonavos miesto vietos plėtros strategija bus įgyvendinama Jonavos mieste. 2015 m. pradžios Lietuvos statistikos departamento duomenimis, Jonavos mieste gyveno 29 031 gyventojas. Didžioji miesto gyventojų dalis – darbingo amžiaus asmenys (66,8 proc.). 18,2 proc. miesto gyventojų sudaro pensinio amžiaus asmenys ir 15,0 proc. – vaikai. Jaunimas sudaro 19,6 proc. nuo visų Jonavos miesto gyventojų skaičiaus.



2.1. pav. Jonavos miesto teritorijos ribos

Šaltinis: [www.openstreetmap.org](http://www.openstreetmap.org)

Tikslinės gyventojų grupės, į kurias bus orientuota vietos plėtros strategija:

- *Socialinę atskirtį patiriantys asmenys (neįgalieji, smurto artimoje aplinkoje subjektai, karų dalyviai, tremtiniai, socialinės rizikos šeimos ir jose augantys vaikai, benamiai, buvę kaliniai, kitataučiai, pabėgėliai, jaunimas, esantis socialinėje atskirtyje ir kiti socialinę atskirtį patiriantys asmenys).* Šios tikslinės grupės poreikis – įveikti socialinę atskirtį bei integruotis į visuomenę kaip pilnaverčiams visuomenės nariams. Įgyvendinus vietos plėtros strategiją, bus vykdomos priemonės, skirtos socialinę atskirtį patiriančių asmenų socialinei integracijai, suteikiant įgūdžius, gerinančius jų situaciją tiek visuomeniniame gyvenime, tiek darbo rinkoje.

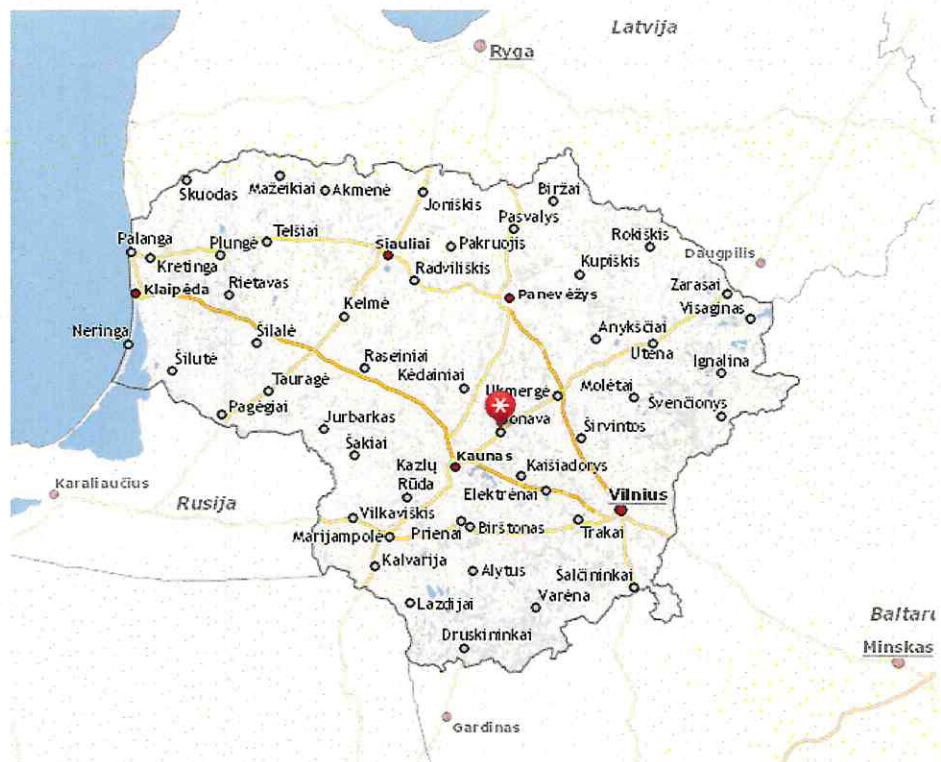
- *Nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas.* Šios tikslinės grupės poreikis – įsidarbinti ir įgyti darbo patirties arba pradėti savo verslą, leidžiantį įsitvirtinti visuomenėje ir užsitikrinti sau stabilias pajamas pragyvenimui. Įgyvendinus vietos plėtros strategiją, bus vykdomos priemonės, prisidedančios prie Jonavos miesto jaunimo įsidarbinimo galimybių ir verslumo didinimo.
- *Darbingi bedarbiai.* Šios tikslinės grupės poreikis yra įsidarbinti arba pradėti savo verslą, leidžiantį užsidirbti savo ir savo šeimos pragyvenimui būtinas pajamas. Įgyvendinant vietos plėtros strategiją, bus vykdomos priemonės, prisidedančios prie Jonavos miesto bedarbių įsidarbinimo galimybių ir verslumo didinimo.
- *Verslą ar savarankišką veiklą pradedantys asmenys.* Tai yra Jonavos miesto asmenų grupė, kuri neturi pakankamai žinių bei priemonių, reikalingų verslo pradžiai. Šiai tikslinei grupei reikalingų priemonių suteikimas verslui pradėti yra vienas svarbesnių pagalbos žingsnių šiame procese.
- *Darbingi Jonavos miesto gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos.* Tai yra tie miesto gyventojai, kurių pajamos yra nedidelės, todėl dažniausiai jų galimybės plėtoti verslumo idėjas yra apribotos dėl finansinių išteklių. Todėl siekiama juos paskatinti ir suteikti pagalbą pradedant savarankišką veiklą ar verslą įgyvendinant idėją (-as).

### 3.TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ

#### 3.1. TERITORIJOS ANALIZĖ

**Geografinė apžvalga.** Jonavos miestas įsikūręs Lietuvos centrinėje dalyje, Kauno regione (R-1). Jis apie 100 km yra nutolęs nuo Vilniaus miesto ir apie 32 km nuo Kauno miesto (žiūrėti 3.1.1. pav.). Jonavos miesto esamos planinės struktūros susiformavimui esminės įtakos turėjo miesto padėtis Neries ir Varnakos upių slėnių atžvilgiu. Taip pat didelę įtaką darė rytinėje miesto pusėje nutiestas geležinkelis. Jonavoje susikerta geležinkelio magistralės iš Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos (R-2). Be to, Jonavos miestą kerta tarptautinė magistralė Kaunas-Daugpilis. Ši magistralė užtikrina patogų susisiekimą su šiais reikšmingais tarptautiniais transporto koridoriais: Klaipėda-Kaunas-Vilnius-Minskas (Kijevas), „Via Baltica“ (Berlynas-Varšuva-Kaunas-Ryga-Talinas (Helsinkis), automagistrale Vilnius-Panevėžys-Šiauliai-Palanga. Nuo šių transporto magistralių Jonavos miestas tėra nutolęs vidutiniškai 30-40 kilometrų atstumu.

Iš Jonavos pakankamai greitai galima pasiekti du svarbiausius Lietuvos keleivinius oro uostus. Tarp Jonavos ir Kauno esančiame Karmėlavos miestelyje veikia rekonstruotas Kauno tarptautinis oro uostas, kuris gali priimti ir aptarnauti praktiškai visų tipų orlaivius (R-3).



### 3.1.1. pav. Jonavos miesto geografinė padėtis

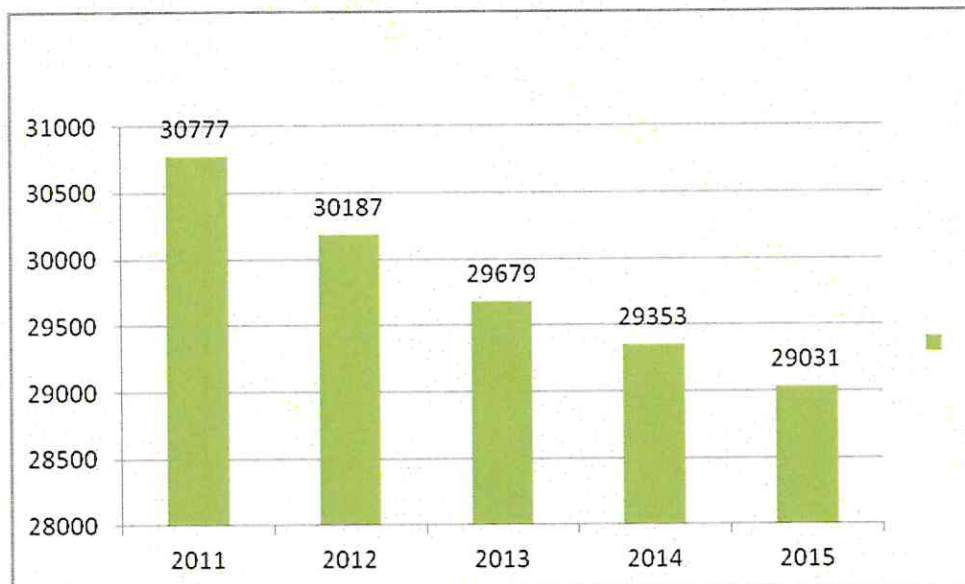
Šaltinis: [www.maps.lt](http://www.maps.lt)

Jonavos miesto planas yra kompaktiškas, o gyventojų tankumas yra vienas didžiausių Lietuvoje. Jonava – devintas pagal gyventojų skaičių Lietuvos miestas, kuriame 2015 m. pradžioje gyveno net 66,2 proc. visų Jonavos rajono savivaldybės gyventojų. Jonavos miesto seniūnijos ribos sutampa su Jonavos miesto ribomis. Miestas užima 1 366,82 ha plotą.

**Demografinė apžvalga.** 2015 m. pradžioje Jonavos mieste gyveno 29 031 gyventojas. 2015 m. duomenis palyginus su 2011 m. duomenimis, matyti, kad gyventojų skaičius mieste sumažėjo 5,7 proc. (žiūrėti 3.1.2 pav.) (R-4). Nagrinėjant visos Lietuvos rodiklius, pastebimos šiek tiek geresnės tendencijos. Šalyje gyventojų skaičius tuo pačiu laikotarpiu sumažėjo 4,3 proc. Stebint Kauno regiono miestų, savivaldybių centrų rodiklius, galima matyti, jog gyventojų skaičius 2011–2015 m. visuose miestuose ir savivaldybių centruose taip pat mažėjo. Didžiausias gyventojų skaičiaus sumažėjimas Kauno regione nagrinėjamu laikotarpiu užfiksuotas Ežerėlyje (10,1 proc.) ir Kėdainių rajono savivaldybėje (7,6 proc.). Gauti duomenys leidžia teigti, jog Jonavos miestas yra patrauklesnė vieta gyventi ir dirbti nei kiti Kauno regiono miestai, tačiau šiek tiek mažesnis bendras šalies gyventojų skaičiaus sumažėjimas (4,3 proc.) rodo neišnaudotas galimybes gerinant Jonavos miesto gyvenamosios aplinkos patrauklumą.

Nors Jonavos miesto gyventojų skaičius stebėtu laikotarpiu ir sumažėjo, tačiau miesto gyventojų dalis nuo viso rajono gyventojų skaičiaus beveik nekinta ir siekia net 66,2 proc. Didelis išlieka ir gyventojų tankumas Jonavoje – 2014 m. pradžioje jis sudarė apie 2,1 tūkst. gyv./1-ame km<sup>2</sup>.

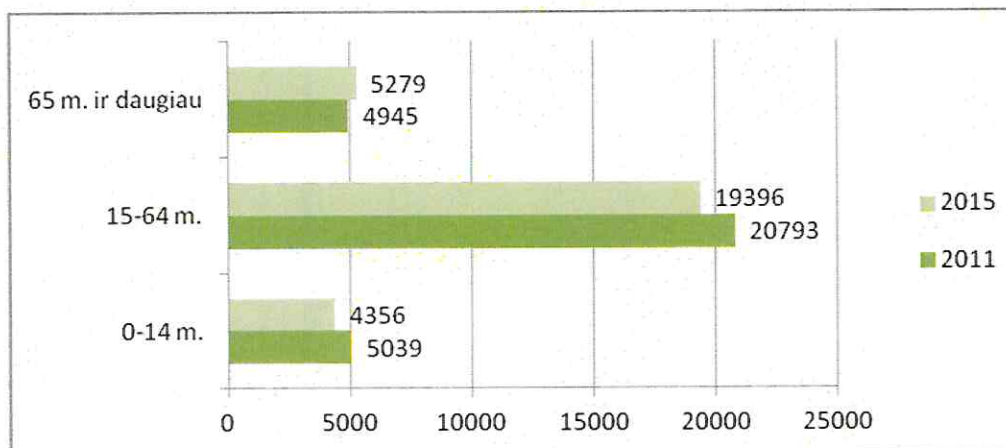




### 3.1.2. pav. Gyventojų skaičius Jonavos mieste

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

2015 m. pradžioje Jonavos mieste gyveno 4 356 vaikai (arba 15 proc. visų miesto gyventojų), 19 396 darbingo amžiaus asmenys (arba 66,8 proc.) ir 5 279 pensinio amžiaus gyventojai (arba 18,2 proc.). Lyginant su 2011 m. duomenimis, pastebėta, kad vaikų skaičiaus dalis Jonavos mieste sumažėjo 13,5 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis susitraukė dvigubai mažiau – 6,7 proc., tuo tarpu pensinio amžiaus gyventojų dalis išaugo 6,3 proc. (žiūrėti 3.1.3 pav.) (R-5).



### 3.1.3. pav. Gyventojų sudėties kaita Jonavos mieste 2011 ir 2015 metais

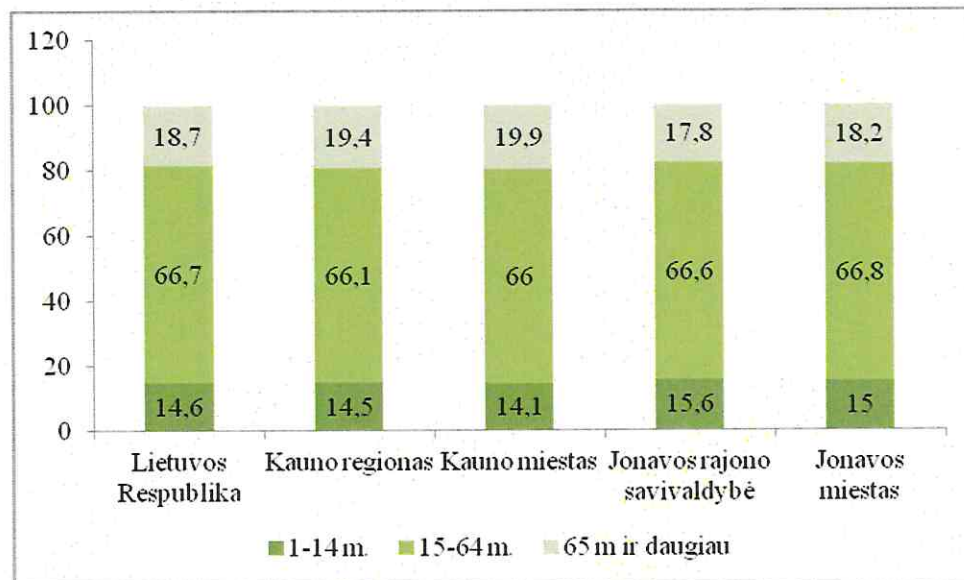
Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Apibendrinant būtų galima teigti, kad Jonavos mieste mažėja vaikų ir darbingo amžiaus gyventojų dalis. Šiame mieste pastebėtas pensinio amžiaus gyventojų dalies augimas. Šie duomenys leidžia daryti išvadą, kad Jonavoje vyksta spartus senėjimo procesas, kas atskleidžia būtinybę kurti ir plėtoti paslaugas ir aktualias užimtumo veiklas šiai amžiaus grupei. Situaciją šiame mieste atspindi demografinius pokyčius tiek Lietuvoje, tiek visoje Europoje. Viena tokios situacijos priežasčių gali būti susijusi su gyventojų migracija ir mažėjančiu gimstamumu. Darbingo amžiaus asmenys išvyksta į didžiuosius šalies miestus ar užsienio valstybes, o jaunimas, ieškodamas

geresnių įsidarbinimo galimybių už Jonavos miesto ribų, pabaigęs studijas nebesugrįžta gyventi į Jonavą. 2011-2015 m. laikotarpiu jaunimo (15-29 m.) skaičius Jonavos mieste sumažėjo 6,3 proc. (R-6), kai visoje Lietuvoje ir Kauno regione šis mažėjimas siekė 8,8 proc. Pažymėtina, jog 2015 m. pradžioje jaunimas Jonavos mieste sudarė 19,6 proc. visų miesto gyventojų, t. y. tiek pat, kiek ir Lietuvos Respublikoje (19,6 proc. visų šalies gyventojų). Kauno regione situacija taip pat panaši – čia gyveno 19,9 proc. jaunimo. Šie duomenys parodo būtinybę suteikti daugiau galimybių jaunimui siekiant pritraukti šią amžiaus grupę likti Jonavos mieste. Daroma prielaida, kad jaunimą gyventi Jonavoje paskatintų patrauklios galimybės ugdyti socialinius ir asmeninius įgūdžius, kurti ir vystyti verslą.

Kartu atskleidžiamas poreikis kurti ir vystyti galimybes darbingiems asmenims realizuoti savo potencialą darbo rinkoje, ypač padedant pažeidžiamoms gyventojų grupėms, pavyzdžiui, socialinėje atskirtyje esantiems asmenims, darbingiems bedarbiams, neaktyviems asmenims, darbingiems gyventojams, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos.

2015 m. pradžioje Lietuvoje gyveno 14,6 proc. vaikų, 66,7 proc. darbingo amžiaus gyventojų ir 18,7 proc. pensinio amžiaus gyventojų. Kauno regione ir mieste, atitinkamai, 14,5 ir 14,1 proc. gyventojų sudarė vaikai, 66,1 ir 66,0 proc. – darbingo amžiaus gyventojai ir 19,4 ir 19,9 proc. – pensinio amžiaus asmenys. Jonavos rajono savivaldybėje 15,6 proc. gyventojų sudarė vaikai, 66,6 proc. – darbingo amžiaus asmenys, 17,8 proc. pensinio amžiaus asmenys. Jonavos mieste, lyginant su rajono, regiono ir šalies rodikliais, darbingo amžiaus gyventojų dalis bendroje gyventojų struktūroje yra nežymiai didesnė (žiūrėti 3.1.4. pav.).



### 3.1.4. pav. Gyventojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes 2015 metais Lietuvoje, Kauno regione, Kauno mieste, Jonavos rajono savivaldybėje ir Jonavoje, proc.

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Jonavos mieste mažėjant darbingo amžiaus asmenų skaičiui, mažėja ir gimstamumas. Asmenys kuria mažesnes šeimas, ir daugeliu atvejų tokia situacija yra susijusi su gaunamomis pajamomis ir įsidarbinimo galimybėmis.

Remiantis Jonavos rajono savivaldybės administracijos civilinės metrikacijos duomenimis, 2014<sup>1</sup> m. Jonavos mieste gimė 367 naujagimiai (2011 m. – 350). 2011–2014 m. Jonavos mieste

<sup>1</sup> Naujausių – 2015 m. – duomenų Jonavos rajono savivaldybės administracijos civilinės metrikacijos skyrius neturi.

užregistruotų gimusių naujagimių skaičius išaugo 4,6 proc. 2014 m. Jonavos mieste mirė 395 asmenys (2011 m. – 385). 2011 m. palyginus su 2014 m., matyti, kad mirusiųjų skaičius mieste išaugo 2,6 proc. (žiūrėti 3.1.1. lentelę). Jonavos mieste fiksuojama neigiama natūrali gyventojų kaita, tačiau nuo 2012 m. neigiama natūrali gyventojų kaita turi polinkį mažėti (R-7).

### 3.1.1. lentelė. Gimusių ir mirusių asmenų skaičius Jonavos mieste 2011-2014 m.

Jonavos miestas	2011 m.	2012 m.	2013 m.	2014 m.
Gimę	350	356	335	367
Mirę	385	454	418	395
<i>Neigiama natūrali gyventojų kaita</i>	-35	-98	-83	-28

Analizuojant šalies duomenis, svarbu paminėti, kad Lietuvoje visu 2011–2014 m. laikotarpiu natūrali gyventojų kaita buvo neigiama (2014 m. – -9 883, 2013 m. – -11 626, 2012 m. – -10 479, 2011 m. – -10 769). Neigiama natūrali gyventojų kaita bei jos mažėjimo tendencijos nuo 2012 m. fiksuojama ir Kauno mieste bei Kauno regione.

### 3.1.2. lentelė. Neigiama natūrali gyventojų Kauno mieste ir Kauno regione 2011-2014 m.

	2011 m.	2012 m.	2013 m.	2014 m.
Kauno miestas	-631	-827	-874	-697
Kauno regionas	-1 966	-2 034	-2 253	-1 890

*Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas*

2015 m. į Jonavos miestą atvyko ir tai deklaravo 1 686 asmenys. Tais pačiais metais iš miesto išvyko ir šį faktą deklaravo 414 asmenų. Stebint ankstesnį laikotarpį – 2011-2014 metus – matyti, kad situacija yra analogiška – kiekvienais metais į Jonavos miestą daugiau gyventojų atvyko, nei iš jo išvyko (Jonavos mieste teigiamas migracijos saldo 2014 m. siekė +1 516, 2013 m. – +1 281, 2012 m. – +1 211, 2011 m. – +985) (žiūrėti 3.1.3. lentelę) (R-8).

### 3.1.3. lentelė. Tarptautinės ir vidinės migracijos duomenys Jonavos mieste 2011-2014 m.

Rodiklis/metai	2011	2012	2013	2014	2015
Atvykusieji	1 526	1 667	1 732	1 929	1 686
Išvykusieji	541	456	451	413	414

*Šaltinis: Jonavos miesto seniūnija*

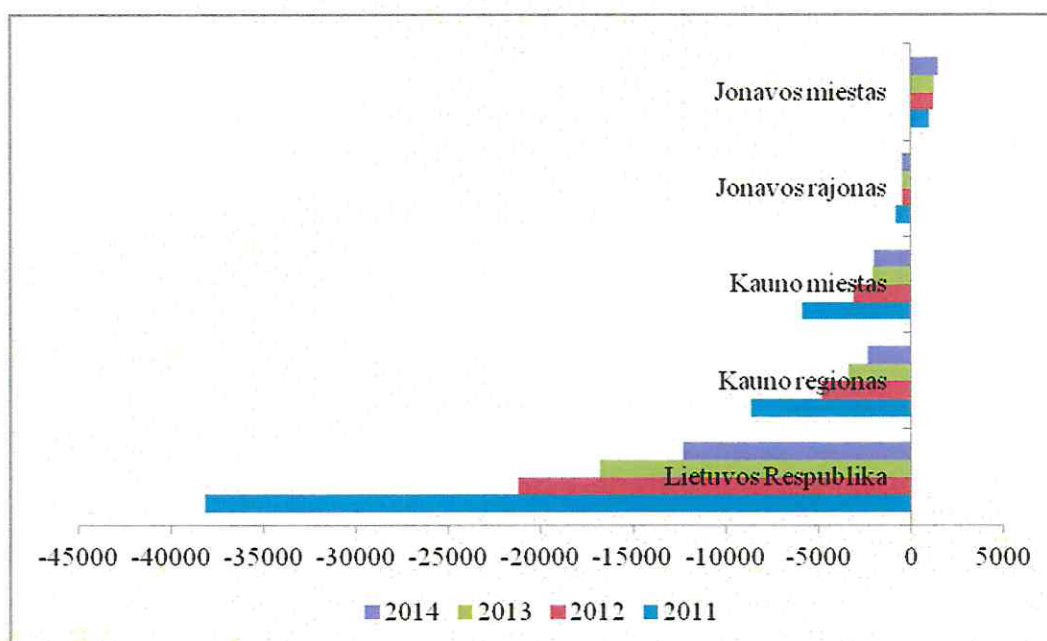
Fiksuojami migracijos rodikliai rodo teigiamas tendencijas ir leidžia teigti, kad žmonės atvyksta gyventi į Jonavos miestą. Tačiau, siekiant ilgalaikio laikotarpio rezultatų – darbingo

amžiaus gyventojų ir vaikų skaičiaus augimo, – būtina spręsti ekonomines miesto problemas, t. y. skatinti darbo vietų kūrimąsi, didinti žmonių įsidarbinimo galimybes ir socialinę gerovę.

Nagrinėjant šalies rodiklius, svarbu paminėti, kad Lietuvoje situacija yra kardinaliai priešinga nei Jonavos mieste – iš Lietuvos vis dar daugiau žmonių išvyksta nei į šalį atvyksta. Neigiamas migracijos saldo Lietuvoje 2014 m.<sup>2</sup> siekė -12 327, 2013 m. – -16 807, 2012 m. – -21 257, 2011 m. – -38 178.

Kauno regione situacija yra panaši kaip ir Lietuvoje, t. y. iš regiono daugiau gyventojų išvyksta (2014 m. regioną paliko 19 806 asmenys, 2013 m. – 19 296, 2012 m. – 20 157, 2011 m. – 21 815 asmenų) nei į jį atvyksta (į regioną 2014 m. atvyko 17 505 asmenys, 2013 m. – 15 971, 2012 m. – 15 373, 2011 m. – 13 194 asmenys). Neigiamas migracijos saldo regione 2014 m. siekė -2 301, 2013 m. – -3 325, 2012 m. – -4 784, 2011 m. – -8 621.

Kauno miesto situacija nesiskiria nuo Kauno regiono bei Lietuvos bendros situacijos – tiek Kauno mieste, tiek regione bei Lietuvos Respublikoje pastebimas mažėjantis neigiamas migracijos saldo (žiūrėti 3.1.5. pav.). Kauno miestą 2014 m. paliko 9 234, 2013 m. – 8 960, 2012 m. – 9 419, 2011 m. – 10 900 gyventojų. Į šį miestą 2014 m. atvyko 7 276 asmenys, 2013 m. – 6 958, 2012 m. – 6 372, 2011 m. – 5 085 gyventojai. Neigiamas migracijos saldo Kauno mieste 2014 m. siekė -1 958, 2013 m. – -2 002, 2012 m. – -3 047, 2011 m. – -5 815.



3.1.5. pav. Neto migracija 2011-2014 m.

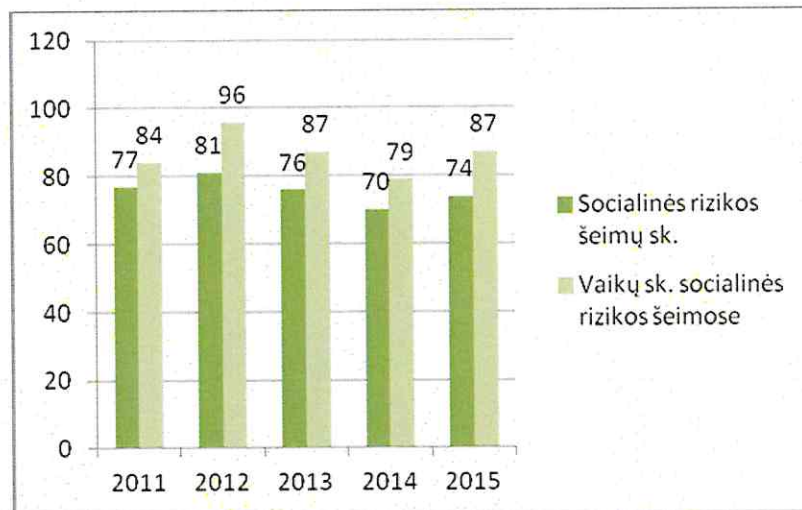
Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas, Jonavos miesto seniūnija

**Socialinės situacijos apžvalga.** Nors Jonavos mieste dėl socialinių paslaugų įstaigų geografinio išsidėstymo paslaugos yra gerai prieinamos, mieste yra nemažai asmenų, patiriančių socialinę atskirtį ir patenkančių į socialinės rizikos asmenų grupę.

2015 m. Jonavos mieste buvo įregistruotos 74 socialinės rizikos šeimos. Šiose šeimose atitinkamai gyveno 87 vaikai. 2015 m. duomenis palyginus su 2011-2014 m. duomenimis, matyti,

<sup>2</sup> Lietuvos statistikos departamentas šiuo metu galutinių 2015 m. duomenų dar nepateikia – departamentas pateikia tik išankstinius duomenis, kurie į šioje darbo dalyje atliekamus skaičiavimus nėra įtraukiami.

kad socialinės rizikos šeimų skaičius mieste kito netolygiai – tam tikru momentu (2011-2012 m.) nežymiai augo, kitu – mažėjo (2013-2014 m.) (žiūrėti 3.1.6. pav.). 2015 m. duomenis lyginant su 2011 m., pastebėta, kad situacija mieste beveik nepasikeitė – socialinės rizikos šeimų skaičius sumažėjo vos 3,9 proc., o jose augančių vaikų skaičius dar ir išaugo (fiksotas 3,4 proc. augimas) (R-9).



**3.1.6. pav. Socialinės rizikos šeimų ir tokiose šeimose augusių vaikų skaičius Jonavos mieste 2011-2015 m.**

*Šaltinis: Jonavos rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius*

Netolygus socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičiaus kitimas leidžia daryti prielaidą, jog socialinės rizikos šeimų problemos Jonavos mieste sprendžiamos neefektyviai. Kaip ir visoje Lietuvoje, ši problema Jonavos mieste išlieka itin aktuali. Pažymėtina, jog Jonavos mieste trūksta specializuotų paslaugų, kas gali turėti įtakos ir socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičiaus netolygiam kitimui. Ateityje svarbu užtikrinti socialinių paslaugų prieinamumą ir efektyvumą, išnaudoti teikiamų socialinių paslaugų galimybes bei kurti naujas socialines ir kitas paslaugas. Siekiant prisidėti prie socialinės situacijos rodiklių teigiamų pokyčių, reikia sutelkti dėmesį į naujų paslaugų, atspindinčių gyventojų poreikius (pavyzdžiui, kompleksinių paslaugų plėtra smurto artimoje aplinkoje sprendimui, sociokultūrinė ir socialinė pagalba neįgaliesiems, darbas su jaunimu, esančiu socialinėje atskirtyje, socialinės rizikos šeimų socialinių įgūdžių ugdymas). Jonavos miestui aktuali ir pabėgėlių bei kitataučių asmenų socialinė integracija – šiems asmenims reikalinga pagalba integruotis į kitą kultūrinį kontekstą, pasiruošti darbo rinkai ir joje keliamiems reikalavimams.

2014 m.<sup>3</sup> Lietuvoje buvo įregistruota 9 930 socialinės rizikos šeimų, tokiose šeimose augo 19 668 vaikai. Atitinkamai 2013 m. visoje šalyje įregistruotos 10 235 minimos šeimos (jose gyveno 20 664 vaikai), 2012 m. – 10 389 šeimos (21 303 vaikai), 2011 m. – 10 608 šeimos (22 073 vaikai). Akivaizdu, kad situacija Lietuvoje palaipsniui gerėja.

Vertinant situaciją Kauno regione, pastebima, kad socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičius palaipsniui taip pat mažėja. 2014 m. Kauno regione registruotos 1 839 tokios šeimos (jose gyveno 3 350 vaikų), 2013 m. – 1 955 (3 649 vaikai), 2012 m. – 1 974 (3 879 vaikai), 2011 m. – 2 060 (4 122 vaikai) šeimų.

<sup>3</sup> Lietuvos statistikos departamentas 2015 m. duomenų šiuo metu dar nepateikia.

Kauno mieste stebimos panašios tendencijos kaip ir visoje Lietuvoje, tačiau, 2014 m. duomenis lyginant su 2013 m. duomenimis, matyti, kad šeimų skaičius šiek tiek išaugo, t. y. 2014 m. Kaune fiksuotos 442 socialinės rizikos šeimos, kai tuo tarpu 2013 m. – 436. 2012 m. Kauno mieste gyveno 444, o 2011 m. – 524 tokios šeimos. Šiose šeimose augančių vaikų skaičius kiekvienais metais tolygiai mažėjo (2014 m. jose augo 620 vaikų, 2013 m. – 645, 2012 m. – 702, 2011 m. – 821 vaikas) (R-10).

Apibendrinant galima teigti, kad Kauno regione ir mieste, taip pat visoje Lietuvoje situacija, vertinant socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičių, yra šiek tiek geresnė nei Jonavos mieste (R-11).

Lietuvoje socialinė pašalpa yra mokama tik nepasiturinčioms šeimoms (asmenims), socialinę pašalpą gaunančių šeimų (asmenų) skaičius parodo žmonių gyvenimo gerovę. 2014 m. Jonavos mieste socialines pašalpas gavo 1 713 gavėjų (bendrai gyvenančių asmenų grupių) (R-12). Šiems socialinės pašalpos gavėjams iš viso buvo išmokėta 1 098 835 EUR socialinių pašalpų<sup>4</sup> (R-13). Socialines pašalpas gaunančių gavėjų skaičius parodo, kiek gavėjų gyveno skurdžiai ir kokiai daliai gyventojų grėsė socialinė atskirtis. Tik darbo vietų kūrimas, profesinių įgūdžių tobulinimas ir verslumo skatinimas gali padidinti galimybes įsidarbinti ir užsidirbti savo ir šeimos pragyvenimui būtinas lėšas. Todėl tai turėtų tapti vienu prioritetinių miesto siekių.

2014 m. visoje Lietuvoje socialinę pašalpą gavo 140 114 pašalpos gavėjų (iš viso buvo išmokėta 103 786,5 tūkst. EUR socialinės pašalpos), 2013 m. – 190 009 (147 174 tūkst. EUR socialinės pašalpos), 2012 m. – 221 922 (173 622 tūkst. EUR socialinės pašalpos), 2011 m. – 221 062 (177 326 tūkst. EUR socialinės pašalpos) pašalpos gavėjai. Kauno regione pašalpų 2014 m. sulaukė 24 150 pašalpos gavėjų, 2013 m. – 32 194, 2012 m. – 36 812, 2011 m. – 36 514 pašalpos gavėjų. Kauno mieste socialinės pašalpos 2014 m. buvo išmokėtos 10 192 pašalpos gavėjams, 2013 m. – 12 923, 2012 m. – 14 308, 2011 m. – 13 868 pašalpos gavėjams.

Apibendrinant galima teigti, kad tiek šalyje, tiek Kauno regione ir Kauno mieste 2011–2014 m. išlieka socialinės pašalpos gavėjų skaičiaus mažėjimo tendencijos. Būtina ir toliau stiprinti gyventojų socialinius įgūdžius, kurti ir plėtoti socialinių paslaugų tinklą.

**Ekonominė apžvalga.** Jonavos miestas, kaip ir visas Jonavos rajonas, pasižymi aukštu pramonės potencialu. Jonavos mieste išvystyta žemųjų technologijų pramonė, o Jonava pripažįstama konkurencingu pramonės regioniniu centru bei patrauklia vieta užsienio investuotojams. Jonavos mieste plėtojama baldų, čiužinių, kempinių, grūdų gamyba, perdirbimas ir kt.

Jonavos miestas yra itin patrauklus pramonei plėtoti dėl patogaus susisiekimo bei gerai išvystyto kelių ir geležinkelių tinklo. Jonavos miesto ekonominis ir gyventojų socialinis vientisumas didele dalimi priklauso nuo vos 32 km atstumu nuo Jonavos nutolusio Kauno miesto. Jonavos miesto ekonominė ir socialinė priklausomybė nuo Kauno pasireiškia darbo, mokymosi, laisvalaikio, kultūros ir sporto srityse. Jonavos gyventojai Kauno mieste išleidžia ir didelę dalį savo pajamų. Faktas, kad Jonava yra netoli Kauno, gali prisidėti prie Jonavos miesto pramonės, taip pat ir paslaugų plėtros, žmogiškųjų išteklių kvalifikacijos kėlimo, kvalifikuotos darbo jėgos iš Kauno miesto pritraukimo.

Plėtoti pramonę Jonavos mieste sąlygos yra palankios ir dėl Jonavos mieste ir rajone, lyginant su kitais šalies regionais, nedidelėmis žemės sklypų, jų nuomos, gyvenamųjų būstų kainomis.

<sup>4</sup> Palyginimui reikalingų analogiškų Jonavos miesto 2011 m. duomenų Jonavos rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius neturi, todėl išvados ir tendencijos apie Jonavos miestą nėra pateikiamos.

Pažymėtina, kad, atsižvelgiant į Jonavos mieste sutelktą pramonės potencialą, mieste ir ateityje tikslinga vystyti žemųjų technologijų pramonę. Siekiant sukurti daugiau darbo vietų, tapti traukos centru vietos ir užsienio svečiams, mieste planuojama plėsti prekybos ir paslaugų veiklą.

Vertinant Jonavos mieste veikiančių įmonių dydį, pastebėta, kad stambių įmonių koncentracija Jonavos miestas nepasižymi (Jonavos mieste veikia 1 didelė įmonė – UAB „Baldai Jums“, kurios pagrindinė veikla – baldų iš natūralios medienos gamyba ir prekyba). Didelę įtaką miesto ekonomikos plėtotei daro būtent rajone sutelkta pramonė. Jonavos rajono savivaldybėje yra įsikūrusi didžiausia azoto trąšų ir kitų pramoninių chemijos produktų gamintoja šalyje bei didžiausia tokio pobūdžio gamykla Baltijos šalyse – AB „Achema“. Koncerne „Achemos grupė“ ir susijusiose įmonėse dirba net apie 40 proc. Jonavos miesto gyventojų.

Valstybės mokesčių inspekcijos duomenimis, 2014 m. Jonavos mieste buvo fiksuojamas 982 veikiančių ūkio subjektų ir 7 119 jose dirbančių gyventojų skaičius. Lyginant 2011 m. duomenis su 2014 m. duomenis, pastebėta, kad veikiančių ūkio subjektų skaičiaus nuosmukis siekė 0,6 proc., tačiau veikiančiuose ūkio subjektuose dirbančių darbuotojų skaičius augo (0,7 proc.). Vertinant Jonavos mieste veikiančių įmonių dydį pagal jose dirbančių darbuotojų skaičių, matyti, kad daugumoje Jonavos miesto įmonių dirba 0-4 darbuotojai (ir 2011 m., ir 2014 m. 76,8 proc. miesto įmonių dirbo nuo 0 iki 4 darbuotojų) (R14).

Lyginant Jonavos mieste veikiančių ūkio subjektų skaičių, matyti, kad šiame mieste pastaraisiais metais jų skaičius nežymiai mažėjo. Tuo tarpu 2011-2014 m. veikiančių ūkio subjektų skaičius visoje Lietuvoje augo 4,2 proc., t. y. nuo 86 987, buvusių 2011 metais, iki 90 790 – 2014 metais veikusių ūkio subjektų. Stebimas šio rodiklio augimas ir Kauno regione (3,6 proc.) bei Kauno mieste (2,1 proc.) (žiūrėti 3.1.4. lentelę). Atsižvelgiant į veikiančių ūkio subjektų skaičiaus augimą Kauno regione ir Kauno mieste bei Lietuvos Respublikoje, Jonavos mieste būtina skatinti verslo idėjų įgyvendinimą ir suteikti mažiau galimybių turintiems asmenims galimybę įgyti verslo įgūdžių ir juos realizuoti kuriant naujas darbo vietas ir prisidedant prie pridėtinės vertės kūrimo.

### 3.1.4. lentelė. Veikiantys ūkio subjektai

Miestas/metai	2011 m.	2014 m.
<b>Jonavos miestas</b>	988	982
<b>Kauno miestas</b>	12 142	12 405
<b>Kauno regionas</b>	17 660	18 327
<b>Lietuvos Respublika</b>	86 987	90 790

*Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas, Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos*

Patogi Jonavos miesto įstaigų geografinė padėtis, gerai išvystytas susisiekimo infrastruktūros tinklas sudaro palankias sąlygas tolimesnei verslo plėtrai ir naujo verslo kūrimui. Siekiant išlaikyti esamas verslo pozicijas bei jas sustiprinti, tikslinga kompleksiskai investuoti į patrauklios aplinkos verslui kūrimą. Galima daryti prielaidą, kad suteikiant daugiau galimybių smulkiam ir vidutiniam verslui bei savarankišką veiklą pradedantiems gyventojams, suaktyvėtų teikiamų paslaugų apimtis, o miestas pajustų realią ekonominę naudą.

Nuo seno Jonavos rajone veikiantys stiprūs ūkiui reikšmingi objektai lemia didesnę darbo užmokestį Jonavoje. Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis savivaldybėje – didžiausias Kauno regione. Nepaisant aukšto vidutinio darbo užmokesčio, didžiausio nedarbo teritorija Kauno regione yra būtent Jonavos rajono savivaldybė.

Skaičiuojama, kad 2014 m. sausio mėn. Jonavos mieste buvo užfiksuota 2 215 bedarbių (bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų siekė 11,2 proc.) (R-15). Tuo tarpu visame Kauno regione 2014 m. sausio mėn. pab., Kauno teritorinės darbo biržos duomenimis, buvo 37 436 bedarbiai (bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų regione, 2014 m. sausio mėn. duomenimis, sudarė 10,3 proc.), o Kauno miesto savivaldybėje – 18 208 bedarbiai (bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų mieste, 2014 m. sausio mėn. duomenimis, siekė 9,7 proc.). Tuo tarpu, šalyje tuo pačiu laikotarpiu atitinkamai fiksuota 210 930 bedarbių (bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų šalyje, 2014 m. sausio mėn. duomenimis, sudarė 11,5 proc.). Matyti, kad šalies rodiklis yra prastesnis negu Jonavos miesto.

### 3.1.5. lentelė. Bedarbių skaičius 2011 ir 2014 m.

Miestas/metai	2011 m.	2014 m.	2011-2014 m. pokytis (proc.)
Jonavos miestas	3 141	2 215	-29,5
Kauno miestas	27 698	18 208	-34,3
Kauno regionas	55 951	37 436	-33,1
Lietuvos Respublika	311 176	210 930	-32,2

Šaltinis: Kauno teritorinės darbo biržos Jonavos skyrius

2011-2014 m. laikotarpiu bedarbystė visoje Lietuvoje, Kauno regione, Kauno ir Jonavos miestuose sumažėjo. Didžiausias pokytis, lyginant 2011 ir 2014 m. duomenis, matyti Kauno mieste, kuriame bedarbystės rodikliai sumenko 34 proc. Nežymiai atsilieka Kauno regiono ir visos Lietuvos rezultatai – šiuo laikotarpiu čia bedarbystės mastai mažėjo atitinkamai 33 ir 32 proc. Bedarbystė mažiausiai traukėsi Jonavos mieste – lyginant 2011 ir 2014 m. duomenis, matyti, kad čia ji sumažėjo 29,5 proc. (žiūrėti 3.1.5. lentelę) (R-16). Tuo tarpu užimtųjų skaičiaus pokyčiai Jonavos rajono savivaldybėje nėra tolygūs: 2011 m. – 18 100, 2012 m. – 17 500, 2013 m. – 18 900, 2014 m. – 20 000. Atsižvelgiant į gyventojų skaičių Jonavos rajono savivaldybėje ir Jonavos mieste, galima teigti, jog 2011 m. Jonavos mieste buvo apie 11 940 užimtų gyventojų, 2014 m. – apie 13 201 užimtų gyventojų. Atsižvelgiant į 2011-2014 m. pokytį, galima teigti, jog užimtų gyventojų skaičius turi tendenciją augti, kas sustiprina būtinybę įtraukti kuo daugiau gyventojų į užimtumo iniciatyvas.

Taigi, vertinant bedarbystės mažėjimo tendencijas, matyti, kad Jonavos mieste situacija yra prastesnė, nei visoje šalyje ir Kauno regione – bedarbystė Jonavoje traukiasi lėčiausiai.

Kalbant apie darbo jėgą Jonavos mieste, pažymėtina ir tai, kad dar viena aktuali problema Jonavoje – kvalifikuotų darbuotojų stygius. Jauni žmonės dažnai išvyksta studijuoti į Kauną ir po studijų baigimo pasilieka ten dirbti. Taigi, nepaisant Jonavos mieste ir rajone veikiančių įmonių, šioje teritorijoje mažėja bendras darbuotojų skaičius.

Išduotų verslo liudijimų skaičius taip pat atskleidžia teigiamą situaciją darbo rinkoje. Valstybinės mokesčių inspekcijos duomenimis, 2014 m. Jonavos rajono savivaldybėje buvo išduoti 1 138 verslo liudijimai. Atsižvelgiant į gyventojų skaičių Jonavos mieste, galima teigti, jog preliminariai mieste buvo išduoti apie 751 verslo liudijimai. 2011 m. Jonavos rajono savivaldybėje buvo išduoti 1 004 verslo liudijimai. Atsižvelgiant į gyventojų skaičių Jonavos mieste, galima teigti, jog 2011 m. buvo išduoti apie 662 verslo liudijimai mieste. Pažymėtina, jog 2011-2014 m. tiek Jonavos rajone, tiek Jonavos mieste išduotų verslo liudijimų skaičius augo: Jonavos rajono savivaldybėje fiksuojamas 13,3 proc. teigiamas išduodamų verslo liudijimų augimas, Jonavos





mieste – 13,4 proc.). Galima daryti prielaidą, jog stiprėja Jonavos miesto gyventojų verslumo įgūdžiai, todėl ir toliau būtina suteikti daugiau galimybių siekiant fiksuoti didesnius teigiamus pokyčius darbo rinkoje.

**Viešoji infrastruktūros apžvalga.** Jonavos miesto Jonavos rajono savivaldybės vietos veiklos grupės teritorijoje, 2015 m. Jonavos rajono savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus duomenimis, švietimo veiklą vykdė 11 bendrojo ugdymo mokyklų, kuriose mokėsi 4 639 mokiniai, ir 5 ikimokyklinio ugdymo įstaigos, kurias lankė 1 295 vaikai (R-17). 2011 m. Jonavos miesto bendrojo ugdymo mokėsi 5273 mokiniai, ikimokyklinės ugdymo įstaigas lankė 1 316 vaikai. Pastarasis rodiklis atskleidžia, jog 2011-2015 m. laikotarpiu pastebimas mokinių ir vaikų skaičiaus mažėjimo tendencijos (bendrojo ugdymo įstaigose mokinių sumažėjo 12,0 proc., ikimokyklinio ugdymo įstaigose vaikų sumažėjo 1,6 proc.). Jonavos mieste taip pat veikia neformalaus švietimo įstaiga – Jonavos Janinos Miščiukaitės meno mokykla (R-18).

Vertinant kultūros sritį, akcentuotina tai, kad Jonavos miestas pasižymi gana siaura kultūrine veikla, didžiausias kultūros potencialas yra sutelktas Kauno mieste. Jonavos mieste veikia keturios pagrindinės kultūros įstaigos: Jonavos rajono savivaldybės viešoji biblioteka, Jonavos krašto muziejus, respublikinius ir tarptautinius meno renginius organizuojantis Jonavos rajono savivaldybės Kultūros centras ir jau 25 metus veikiantis Jonavos rajono savivaldybės teatras (R-19).

Kultūros įstaigų tinklo optimizavimas ir materialinės bazės stiprinimas, kaip vienas iš uždavinių, yra numatomas Jonavos rajono ilgalaikiame strateginiame plėtros plane iki 2021 m. Be Jonavos rajono savivaldybės Kultūros centro didžiosios salės atnaujinimo, 2014–2020 m. numatoma atnaujinti ir Jonavos krašto muziejų.

Mėgstantys sportuoti miestiečiai gali lankytis Jonavos Kūno kultūros ir sporto centre, kuriame yra įrengta įvairia įranga ir sportiniu inventoriumi aprūpinta moderni sporto bazė.

Jonavos mieste gyventojų sveikata rūpinasi dvi asmens sveikatos priežiūros įstaigos – VšĮ Jonavos ligoninė ir VšĮ Jonavos pirminės sveikatos priežiūros centras – bei 1 VšĮ Jonavos pirminės sveikatos priežiūros centro filialas – Rimkų mikrorajono filialas (R-20). Pirmąją skubią medicinos pagalbą Jonavos mieste teikia VšĮ Jonavos greitosios medicinos pagalbos stotis (R-21). Mieste veikia 3 privačios asmens sveikatos priežiūros įstaigos ir 1 Jonavos rajono visuomenės sveikatos biuras (R-22). Jonavos mieste sveikatos priežiūros įstaigų pasiskirstymas yra gana netolygus. Iš dalies šį sklaidos netolygumą nulemia miesto teritorijos užstatymas ir gyventojų tankumo skirtumai atskiruose mikrorajonuose.

Socialinių paslaugų užtikrinimu mieste rūpinasi Jonavos rajono savivaldybės administracija ir jos skyriai (Socialinės paramos skyrius, Vaiko teisių apsaugos skyrius ir kt.), mieste pagrindines socialines paslaugas teikia Jonavos rajono socialinių paslaugų centras. Jonavoje veikia vieni Jonavos rajono vaikų globos namai, pagyvenusiais ir ligotais žmonėmis rūpinasi globos įstaiga Jonavos globos namai (R-23).

Taip pat mieste veikia tokios organizacijos kaip Jonaviečių karų dalyvių asociacija Pagarba, Jonavos rajono neįgaliųjų veiklos centras, Sutrikusio intelekto žmonių globos bendrija Jonavos Viltis, su jaunimu dirba jaunimo organizacijos (skaičiuojama 18 organizacijų) (R-24).

Tikintieji miesto gyventojai turi galimybę lankytis 1 bažnyčioje (Jonavos Šv. apaštalo Jono bažnyčioje).

Jonavos mieste yra įsikūrusi Jonavos miesto seniūnija, kurioje paslaugas teikia 13 seniūnaičių. Seniūnaičiai leidžia geriau suprasti mieste egzistuojančias socialines problemas ir pagrindinius gyventojų poreikius (R-25). Todėl svarbu ir toliau aktyviai rūpintis esama sukurta infrastruktūra ir vystyti naujas idėjas, prisidedančias prie socialinės atskirties mažinimo bei socialinės integracijos didinimo.



### 3.2. STIPRYBIŲ, SILPNYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ ANALIZĖ

Remiantis atlikta miesto esamos demografinės, socialinės ir ekonominės situacijos analize, buvo išskirtos Jonavos miesto stiprybės, silpnybės, galimybės ir grėsmės bei sudaryta stiprybių, silpnų, galimybių ir grėsmių matrica, kurioje prie kiekvieno veiksnio pateiktas įvertinimas pagal 5 balų sistemą, kur 5 reiškia labai svarbus veiksnys, 1 – mažai svarbus veiksnys. Taip pat stiprybių ir silpnų teigininiams nurodyti statistinius rodiklius pagrindžiantys teiginiai.

STIPRYBĖS	Įvertinimas	SILPNYBĖS	Įvertinimas
1. Strategiškai patogi geografinė miesto padėtis (miestas teritorija yra centrinėje Lietuvos dalyje, susikertančios geležinkelio magistralės, netoli veikia Kauno oro uostas) (R-1, R-2, R-3)	5	1. Mažėjantis gyventojų skaičius mieste siejamas su mažėjančia vaikų ir darbingų gyventojų dalimi, didėjančia pensinio amžiaus gyventojų dalimi bei neigiama natūralia gyventojų kaita (R-4, R-5, R-6, R-7)	4
2. Teigiami migracijos rodikliai atskleidžia patrauklią miesto ir darbo rinkos aplinką gyventojams (R-8)	4	2. Netolygi socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičiaus kaita bei pakankamai didelė socialinę pašalpą gaunančių asmenų dalis atskleidžia socialinės pagalbos trūkumą ir susidariusią socialinę atskirtį (R-9, R-10, R-11, R-12, R-13)	5
3. Mieste vyraujančios smulkaus ir vidutinio dydžio įmonės prisideda prie ekonomikos augimo (R-14)	5	3. Pakankamai aukštas nedarbo lygio rodiklis ir lėtesnis registruotų bedarbių skaičiaus mažėjimo pokytis atskleidžia darbo vietų trūkumą ir ribotas darbo rinkos galimybes gyventojams (R-16)	5
4. Pakankamai išplėtotas sveikatos, socialines ir švietimo paslaugas teikiančių institucijų tinklas ir aktyvios bendruomenės, prisidedančios prie socialinių problemų sprendimo (R-17, R-18, R-19, R-20, R-21, R-22, R-23, R-24, R-25)	5		
GALIMYBĖS	Įvertinimas	GRĖSMES	Įvertinimas
1. Įgyvendinti prevencines priemones, siekiant socialinių problemų efektyvaus sprendimo ir socialinės atskirties mažėjimo.	4	1. Auganti vyresnio amžiaus gyventojų dalis atskleidžia didesnę mokestinę naštą ir ekonominę atsakomybę darbingiems gyventojams	5
2. Skatinti jaunų ir vyresnio amžiaus asmenų kūrybiškumą, verslumą bei ugdyti praktinį patyrimą.	5	2. Augantys darbo rinkos reikalavimai dėl spartaus technologinio vystymosi gali apriboti gyventojų, ypatingai mažiau galimybių turinčių, galimybes būti aktyviais darbo rinkos dalyviais.	5
3. Kurti ir vystyti socialiai pažeidžiamoms grupėms (bedarbiams, neaktyviems gyventojams, nedirbančiam ir nesimokančiam jaunimui) aktualias užimtumo skatinimo priemones.	5	3. Verslo srities atstovų nenoras įdarbinti asmenis, kurie turi mažesnę kvalifikaciją ir (ar) neturi darbo patirties.	4
4. Skatinti bendruomenių bei socialinių partnerių bendradarbiavimą, siekiant spręsti mieste egzistuojančias socialines problemas.	4	4. Ilgalaikė bedarbystė dėl nepakankamo darbo vietų skaičiaus bei lėtai atsigaunančios ekonomikos.	4
5. Plėsti paslaugas socialinę atskirtį	5	5. Socialinėje atskirtyje esančių asmenų piktnaudžiavimas socialinėmis pašalpomis ir jų demotyvacija būti aktyviais visuomeninio gyvenimo ir	4

patiriantiems asmenims, siekiant jų socialinės integracijos ir pilnaverčio dalyvavimo visuomeniniame gyvenime.	5	darbo rinkos dalyviais.	
6. Skatinti gyventojų verslumą, naujų įmonių ir darbo vietų kūrimąsi.	4		
7. Plėsti ir tobulinti informacijos prieinamumo ir sklaidos kanalus socialiniais ir ekonominiais klausimais.			

## 4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI, IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS

### 4.1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI

Jonavos miesto vietos plėtros strategijai nustatyti tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimo stebėsenos rodikliai. Strategijoje nustatyti tikslai ir uždaviniai yra realūs ir įgyvendinami, jų pasiekimai yra išmatuojami, o išorinės galimybės ir turimi išteklių yra įvertinti. Strategijoje yra nustatyti du tikslai, kuriais siekiama prisidėti prie 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtrauktiems didinimas ir kova su skurdu 8.6 investicinio prioriteto „Bendruomenės inicijuojamų vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ 8.6.1. konkretaus uždavinio „Pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius“ įgyvendinimo.

Jonavos miestas Kauno regiono integruotos teritorijų vystymo programoje yra laikomas pereinamojo laikotarpio tikslinė teritorija, todėl parengta Jonavos vietos veiklos grupė siekia prisidėti prie Kauno regiono integruotos teritorijų vystymo programos (patvirtintos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. rugsėjo 9 d. įsakymu Nr. 1V-709) tikslų ir uždavinių:

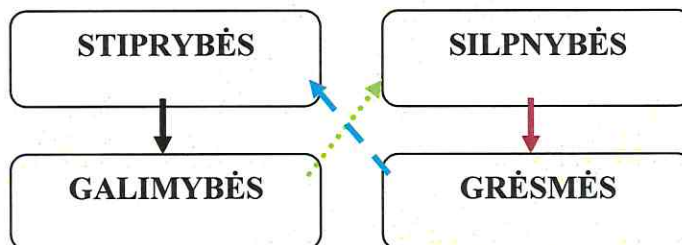
Kauno regiono integruotos teritorijų vystymo programos tikslai	Kauno regiono integruotos teritorijų vystymo programos uždaviniai
1. Tikslas: Padidinti gyventojų verslumą ir užimtumą, kuriant ir išlaikant darbo vietas, didinant verslo įvairovę ir darbo vietų pasiekiamumą	1.1. Uždavinys: Pritraukti investicijas, pertvarkant pagrindines miestų viešąsias erdves ir aktyvinant miestų traukos centrus 1.2. Uždavinys: Gerinti darbo jėgos judėjimo galimybes, nedidinant neigiamo poveikio aplinkai

Jonavos miesto vietos plėtros strategija prisideda ir prie Kauno regiono plėtros plano iki 2020 metų (patvirtintas Kauno regiono plėtros tarybos 2010 m. gegužės 25 d. sprendimu Nr.1) prioritetų, tikslų ir uždavinių įgyvendinimo:

Kauno regiono plėtros plano tikslai	Kauno regiono plėtros plano uždaviniai
-------------------------------------	--

<b>1. Prioritetas. PAŽANGI EKONOMIKA</b>	
<b>1 Tikslas</b> Plėtoti Kauno regioną kaip mokslo ir verslo partneryste pagrįstą aukštos pridėtinės vertės pramonės kraštą	<b>1 Uždavinys</b> Šalies ir tarptautiniu mastu įtvirtinti Kauno regiono, kaip modernios ir konkurencingos pramonės krašto, įvaizdį <b>2 Uždavinys</b> Sudaryti sąlygas modernios bei konkurencingos pramonės plėtotei, investicijoms, kuriant darbo vietas, socialiai atsakingą verslą, užtikrinant darnią ir kompleksinę regiono plėtrą
<b>2 Tikslas</b> Padidinti gyventojų verslumą ir užimtumą, kuriant ir išlaikant darbo vietas, didinant verslo įvairovę ir darbo vietų pasiekiamumą	<b>1 Uždavinys</b> Skatinti verslumą ir ūkio įvairovę, pritaikant viešuosius statinius verslo ir bendruomeniniams poreikiams <b>2 Uždavinys</b> Kurti naujas darbo vietas, pritraukiant investicijas į viešąsias (apleistas, nenaudojamas ir nepakankamai naudojamas) erdves
<b>2. Prioritetas. GYVENIMO KOKYBĖ</b>	
<b>3 Tikslas</b> Užtikrinti teikiamų socialinių paslaugų prieinamumą	<b>1 Uždavinys</b> Plėtoti socialines paslaugas, skirtas socialiai pažeidžiamų grupių asmenų integravimui į regiono socialinį ir ekonominį gyvenimą
<b>5 Tikslas</b> Plėtoti socialinę infrastruktūrą ir bendruomenines iniciatyvas, skirtas gyventojų gyvenimo kokybės ir gyvenamosios aplinkos gerinimui	<b>2 Uždavinys</b> Remti bendruomenines iniciatyvas ir prevencines bei edukacines programas

Formuojant Jonavos miesto vietos plėtros strategijos tikslus ir uždavinius, buvo remiasi stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių ryšiais. Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių ryšiai yra nagrinėjami taip: (1) kaip panaudoti stiprybes galimybėms įgyvendinti; (2) kaip ištaisyti silpnybes pasinaudojant galimybėmis; (3) kaip panaudoti stiprybes grėsmėms sumažinti; (4) kokias silpnybes reikia pašalinti, kad sumažėtų grėsmės (žiūrėti 4.1.1 pav.)



Remiantis stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių ryšių analizės rezultatais, buvo sudarytos pagrindinės prioritetingos Jonavos miesto vietos plėtros strategijos kryptys (žiūrėti 4.1.1. lentelę) bei nustatyti Jonavos miesto vietos plėtros strategijos tikslai ir uždaviniai (žiūrėti 4.1.1 lentelę).

4.1.1. lentelė. Jonavos miesto vietos plėtros strategijos prioritetinės kryptys

Vietos veiklos grupės teritorijos plėtros poreikių nustatymas (prioritete tvarka)	Poreikį pagrindžiantys vietos veiklos grupės teritorijos stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių teiginiai
<b>PRIORITETAS: GYVENIMO KOKYBĖS GERINIMAS</b>	
Kurti ir vystyti socialines ir kitas paslaugas socialiai pažeidžiamoms gyventojų grupėms, užtikrinant informacijos sklaidą ir gerosios patirties dalijimąsi su kitomis organizacijomis Prisidėti prie smulkaus verslo skatinimo suteikiant galimybes realizuoti verslo idėjas	4 stiprybė, 2 silpnybės, 1, 4, 5, 7, galimybės ir 5 grėsmė
<b>PRIORITETAS: TEIGIAMAS EKONOMIKOS VYSTYMASIS</b>	
Įtraukti darbo rinkoje ir švietimo sistemoje neaktyvius asmenis į užimtumo veiklas, skatinant jų kompetencijų ir žinių augimą.	2 stiprybė, 2, 3 galimybės, 3 grėsmė
Skatinti darbo rinkos aktyvumą: stiprinti verslumo įgūdžius ir padėti įgyvendinti turimas idėjas, galinčias kurti pridėtinę vertę	1, 2, 3 stiprybė, 2 silpnybė, 6 galimybė ir 1,2,4 grėsmės

1 TIKSLAS	METAI	
<b>UŽTIKRINTI SOCIALINIŲ IR KITŲ PASLAUGŲ PLĖTRĄ PRISIDEDANT PRIE SOCIALINĖS ATSKIRTIES MAŽINIMO</b>	<b>2017</b>	<b>2021</b>
<p>Tikslo įgyvendinimas leis išnaudoti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą <i>stiprybę</i>, jog pakankamai išplėtotas sveikatos, socialines ir švietimo paslaugas teikiančių institucijų tinklas bei aktyvios bendruomenės, prisidedančios prie socialinių problemų sprendimo, siekiant plėsti paslaugas socialinę atskirtį patiriantiems asmenims, siekiant jų socialinės integracijos ir pilnaverčio dalyvavimo visuomeniniame gyvenime (išnaudoti <i>galimybę</i>) bei prisidėti prie tolygaus socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičiaus mažėjimo bei mažėjančios socialinę pašalpą gaunančių asmenų dalies (spręsti <i>silpnybes</i>). Tai gali turėti įtakos socialinėje atskirtyje esančių asmenų motyvacijai būti aktyviais visuomeninio gyvenimo ir darbo rinkos dalyviais bei nepiktnaudžiauti socialinėmis pašalpomis (sumažinti <i>grėsmę</i>). Svarbu užtikrinti socialinėje atskirtyje esantiems asmenims savalaikes socialines ir kitas paslaugas. Tokių paslaugų gavimas leis įtvirtinti socialinius įgūdžius, kurie vėliau gali prisidėti prie didesnio gyventojų užimtumo ir nedarbo mažėjimo.</p> <p>Įvertinti alternatyvūs tikslai (1) užtikrinti socialinių ir kitų paslaugų plėtrą, prisidedant prie socialinės atskirties mažinimo; (2) užtikrinti kultūrinių paslaugų plėtrą ir prieinamumą, prisidedant prie socialinės atskirties mažinimo; (3) mažinti socialinę atskirtį, užtikrinant socialinių pašalpų didinimą. (2) tikslas orientuotas tik į kultūrines paslaugas, (3) tikslas orientuotas tik į socialines pašalpas, kas neturi įgalinančio poveikio, todėl pasirinktas (1) tikslas neišskiriantis konkrečios socialinę atskirtį patiriančios tikslinės grupės ir kuris yra orientuotas į socialinių ir kitų paslaugų plėtrą, kas leidžia įgalinti gyventojus.</p> <p>Tikslinė grupė: <i>Socialinę atskirtį patiriantys asmenys (neįgalieji, smurto artimoje aplinkoje subjektai, karų</i></p>		

*dalyviai, tremtiniai, socialinės rizikos šeimos ir jose augantys vaikai, benamiai, buvę kaliniai, kitataučiai, pabėgėliai, jaunimas, esantis socialinėje atskirtyje ir kiti socialinę atskirtį patiriantys asmenys).*

Tikslas yra tiesiogiai susijęs su Kauno regiono plėtros plano iki 2020 metų 2 prioriteto 3 Tikslu: Uždaviniai: plėtoti socialines paslaugas, skirtas socialiai pažeidžiamų grupių asmenų integravimui į regiono socialinį ir ekonominį gyvenimą ir 5 Tikslu: Plėtoti socialinę infrastruktūrą ir bendruomenines iniciatyvas, skirtas gyventojų gyvenimo kokybės ir gyvenamosios aplinkos gerinimui 2 Uždaviniai: Remti bendruomenines iniciatyvas ir prevencines bei edukacines programas.

#### **Efektų rodikliai:**

- Socialinės pašalpos gavėjų skaičius, tenkantis 1.000-iui gyventojų; Planuojama, jog 2021 metais 1000-iui gyventojų teks 47 socialinės pašalpos gavėjai. 2014 metais 1000-iui gyventojų teko apie 58 socialinių pašalpų gavėjai.

#### **Rezultato rodikliai:**

- Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujantys dalyviai (vietos bendruomenės nariai) praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose. Planuojama į tikslo veiklas įtraukti ne mažiau kaip 120 dalyvių, iš kurių 20 savanoriaus socialinių partnerių organizacijose, t.y. 2021 metais planuojamas 16,6 proc. pokytis (skaičiuojant pagal rodiklį apskaičiavimo metodiką  $20/120*100$ ).
- Darbingi asmenys (vietos bendruomenės nariai), kurių socialinė atskirtis sumažėjo dėl projekto veiklų dalyvių dalyvavimo projekto veiklose (praėjus 6 mėnesiams po projekto veiklų dalyvių dalyvavimo ESF veiklose). Planuojama į tikslo veiklas įtraukti ne mažiau kaip 120 dalyvių, iš kurių 12 dalyvių socialinė atskirtis bus sumažėjusi, t.y. 2021 metais planuojamas 10 proc. pokytis (skaičiuojant pagal rodiklį apskaičiavimo metodiką  $12/120*100$ ).
- Socialinės rizikos šeimų skaičius sumažėjo vos 3,9 proc., o jose augančių vaikų skaičius dar ir išaugo (fiksotas 3,4 proc. augimas)
- Socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičius. Planuojama, jog 2021 metų pabaigoje bus fiksuojamas 1,5 proc. socialinėse rizikos šeimose gyvenančių vaikų mažėjimo skaičiaus pokytis bei 1,9 proc. socialinės rizikos šeimų skaičiaus mažėjimo pokytis.

1.1. UŽDAVINYS	METAI	
<b>PLĖTOTI SOCIALINES PASLAUGAS SOCIALINĘ ATSKIRTĮ PATIRIANTIEMS GYVENTOJAMS SIEKIANT STIPRINTI SOCIALINIUS ĮGŪDŽIUS</b>	2017	2021

Uždavinys skirtas spręsti nustatytą silpnybę: „Netolygi socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičiaus kaita bei pakankamai didelė socialinę pašalpą gaunančių asmenų dalis atskleidžia socialinės pagalbos trūkumą ir susidariusią socialinę atskirtį“

Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) plėtoti socialines paslaugas socialinę atskirtį patiriantiems gyventojams siekiant stiprinti socialinius įgūdžius, (2) plėtoti sociokultūrinės paslaugas, siekiant didinti socialinės atskirties asmenų dalyvavimą kultūrinėje veikloje; (3) plėsti esamas socialines ir kitas paslaugas, stiprinant pagalbos specialistų kompetencijas. (2) uždavinys orientuotas tik į sociokultūrinės paslaugas, (3) uždavinys siekia tobulinti pagalbos specialistų kompetencijas, todėl

pasirinktas (1) uždavinys, nes neapriboja tikslinės grupės ir teikiamų socialinių paslaugų.

Uždaviniui priskiriamas strategijos rezultato rodiklis:

Mažėjantis socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičius. Planuojama, jog 2021 metų pabaigoje bus fiksuojamas 1,5 proc. socialinėse rizikos šeimose gyvenančių vaikų mažėjimo skaičiaus pokytis bei 1,9 proc. socialinės rizikos šeimų skaičiaus mažėjimo pokytis.

Rezultatas – išplėstas socialinių paslaugų tinklas, įgalinantis socialinėje atskirtyje esančius asmenis integruotis į visuomenę, t.y. sukurtos naujos socialinės ir kitos paslaugos.

**Produkto rodiklis:**

- BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). 2022 m. pabaigoje į projekto veiklas įtraukti ne mažiau kaip 120 dalyvių.
- Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO skaičius. 2022 m. planuojama, jog 5 projektą bus visiškai arba iš dalies įgyvendinę socialiniai partneriai ar NVO.
- Naujai sukurtų psichosocialinių ir sociokultūrinių paslaugų skaičius. 2022 m. planuojama, jog bus sukurtos 2 naujos socialinės paslaugos.
- Išplėstų psichosocialinių ir sociokultūrinių paslaugų skaičius. 2022 m. planuojama, jog bus išplėstos 3 naujos socialinės paslaugos
- Suorganizuoti sociokultūriniai renginiai. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje bus suorganizuota 15 sociokultūrinių renginių.

2. TIKSLAS	METAI	
<b>GERINTI JONAVOS MIESTO GYVENTOJŲ PADĖTĮ DARBO RINKOJE SKATINANT NEAKTYVIŲ IR DARBINGŲ GYVENTOJŲ UŽIMTUMĄ IR DIDINANT VERSLUMO GALIMYBES</b>	2017	2021

Tikslo įgyvendinimas leis išnaudoti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą *stiprybę*, jog mieste vyraujančios smulkios ir vidutinio dydžio įmonės prisideda prie ekonomikos augimo siekiant skatinti gyventojų verslumą, naujų įmonių ir darbo vietų kūrimąsi (išnaudoti *galimybę*) bei prisidėti prie nedarbo lygio rodiklio ir registruotų bedarbių skaičiaus mažėjimo bei naujų darbo vietų kūrimą (sumažinti *silpnybę*). Tai gali turėti įtakos darbo rinkos reikalavimų įvykdymo užtikrinimui bei ilgalaikės bedarbystės mažinimui (sumažinti *grėsmes*).

Įvertinti alternatyvūs tikslai: (1) gerinti Jonavos miesto gyventojų padėti darbo rinkoje skatinant neaktyvių ir darbingų gyventojų užimtumą ir didinant verslumo galimybes, (2) mažinti nedarbą skatinant socialiai pažeidžiamas Jonavos miesto gyventojų grupes įsitraukti į neformalaus švietimo veiklas, (3) mažinti nedarbą skatinant gyventojus imtis verslo ar savarankiškos veiklos. (2) tikslas orientuotas tik į užimtumą, (3) tikslas orientuotas tik į verslumą, todėl buvo pasirinktas (1) tikslas, kuris apima tiek užimtumo, tiek verslumo skatinimą.

Tikslinė grupė:

- *Nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas.*
- *Darbingi bedarbiai.*
- *Verslą ar savarankišką veiklą pradėdantys asmenys.*



- *Darbingi Jonavos miesto gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos.*

Tikslas tiesiogiai susijęs su Kauno regiono integruotos teritorijų vystymo programos 1 Tikslu: 1. Tikslas: Padidinti gyventojų verslumą ir užimtumą, kuriant ir išlaikant darbo vietas, didinant verslo įvairovę ir darbo vietų pasiekiamumą 1.1.Uždaviniu: Pritraukti investicijas, pertvarkant pagrindines miestų viešąsias erdves ir aktyvinant miestų traukos centrus ir 1.2.Uždaviniu: Gerinti darbo jėgos judėjimo galimybes, nedidinant neigiamo poveikio aplinkai.

Taip pat tikslas yra tiesiogiai susijęs ir su Kauno regiono plėtros plano iki 2020 metų 1 Tikslu: Plėtoti Kauno regioną kaip mokslo ir verslo partnerystę pagrįstą aukštos pridėtinės vertės pramonės kraštą 1 Uždaviniu: Šalies ir tarptautiniu mastu įtvirtinti Kauno regiono, kaip modernios ir konkurencingos pramonės krašto, įvaizdį ir 2 Uždaviniu: Sudaryti sąlygas modernios bei konkurencingos pramonės plėtotei, investicijoms, kuriant darbo vietas, socialiai atsakingą verslą, užtikrinant darnią ir kompleksinę regiono plėtrą bei 2 Tikslu: Padidinti gyventojų verslumą ir užimtumą, kuriant ir išlaikant darbo vietas, didinant verslo įvairovę ir darbo vietų pasiekiamumą 1 Uždaviniu: Skatinti verslumą ir ūkio įvairovę, pritaikant viešuosius statinius verslo ir bendruomeniniams poreikiams ir 2 Uždaviniu: Kurti naujas darbo vietas, pritraukiant investicijas į viešąsias (apleistas, nenaudojamas ir nepakankamai naudojamus) erdves.

#### **Efekto rodikliai:**

- Registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis (proc.). 2021 m. pabaigoje planuojama, jog registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis bus 10,5 proc. (2014 m. registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus asmenų santykis siekė 11,2 proc.).

#### **Rezultato rodikliai:**

- BIVP projektų veiklų dalyviai, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose. Planuojama į tikslo veiklas įtraukti ne mažiau kaip 200 dalyvių, iš kurių 50 asmenų (ne mažiau kaip) padėtis darbo rinkoje pagerės, t.y. 2021 m. pabaigoje planuojamas 25 proc. pokytis (skaičiuojant pagal rodiklių apskaičiavimo metodiką  $50/200*100$ ).
- Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujantys dalyviai (vietos bendruomenės nariai) praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose. Planuojama į tikslo veiklas įtraukti ne mažiau kaip 200 dalyvių, iš kurių 30 savanoriaus socialinių partnerių organizacijose, t.y. 2022 metais planuojamas 15,0 proc. pokytis (skaičiuojant pagal rodiklių apskaičiavimo metodiką  $30/200*100$ ).
- Užimtųjų gyventojų skaičius. Planuojama, jog 2021 m. pabaigoje užimtųjų skaičius sieks apie 14 500 (kai 2014 m. Jonavos mieste, atsižvelgiant į gyventojų skaičių Jonavos rajono savivaldybėje ir Jonavos mieste, buvo apie 13 201).
- Įsigijusių verslo liudijimą gyventojų skaičius. Planuojama, jog gyventojų, įsigijusių verslo liudijimą, skaičius padidės 10 proc. ir 2021 m. pabaigoje bus apie 826 asmenų, įsigijusių verslo liudijimą (2014 m. buvo apie 751).

2.1.UŽDAVINYS	METAI	
SKATINTI DARBINGŲ BEDARBIŲ IR NEAKTYVIŲ GYVENTOJŲ DALYVAVIMĄ darbiniam užimtumui didinti skirtose iniciatyvose	2017	2021

Uždavinys skirtas silpnybei „Pakankamai aukštas nedarbo lygio rodiklis ir lėtesnis registruotų



bedarbių skaičiaus mažėjimo pokytis atskleidžia darbo vietų trūkumą ir ribotas darbo rinkos galimybes gyventojams“ spręsti.

Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) skatinti darbingų bedarbių ir neaktyvių gyventojų dalyvavimą užimtumo iniciatyvose, (2) skatinti pabėgėlių dalyvavimą neformaliame švietime didinant socialinę integraciją, (3) skatinti pensinio amžiaus asmenų užimtumo galimybių platformos sukūrimą Jonavos mieste siekiant sumažinti jų socialinę atskirtį. (2) uždavinys orientuojasi tik į pabėgėlius ir jo užimtumo skatinimą, (3) uždavinys orientuojasi tik į pensinio amžiaus asmenis, todėl ir pasirinktas (1) uždavinys (nes apima daugiau tikslinių grupių ir keletą užimtumo veiklų).

Uždaviniui priskiriamas strategijos rezultato rodiklis:

- Užimtųjų gyventojų skaičius. Planuojama, jog 2021 m. pabaigoje užimtųjų skaičius sieks apie 14 500 (kai 2014 m. Jonavos mieste, atsižvelgiant į gyventojų skaičių Jonavos rajono savivaldybėje ir Jonavos mieste, buvo apie 13 201).

Taip pat bus parengtos naujos neformalaus švietimo (ir/ar neformalaus profesinio mokymo) programos.

**Produkto rodiklis:**

- BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). 2021 m. pabaigoje į projekto veiklas įtraukti ne mažiau kaip 100 dalyvių.
- Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO skaičius. 2021 m. planuojama, jog 4 projektus bus visiškai arba iš dalies įgyvendinę socialiniai partneriai ar NVO.
- Sukurtos naujos neformalaus švietimo programos. 2021 m. pabaigoje planuojama, jog bus sukurtos ne mažiau kaip 7 naujos neformalaus švietimo programos.
- Renginių, skirtų darbingų bedarbių ir neaktyvių gyventojų užimtumui didinti, suorganizavimas. 2021 m. pabaigoje planuojama, jog bus suorganizuota ne mažiau kaip 5 renginiai.

## 2.2.UŽDAVINYS

## METAI

**SKATINTI IR UŽTIKRINTI VERSLO KŪRIMO IR PLĖTROS GALIMYBES VERSLĄ IR (AR) SAVARANKIŠKĄ VEIKLĄ PRADEDANTIEMS ASMENIMS**

2017

2020

Uždavinys išnaudoti stiprybę: „Mieste vyraujančios smulkaus ir vidutinio dydžio įmonės prisideda prie ekonomikos augimo“.

Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) skatinti ir užtikrinti verslo kūrimo ir plėtros galimybes verslą ir (ar) savarankišką veiklą pradedantiems asmenims, (2) skatinti verslo idėjų realizavimą stiprinant smulkųjį verslą, (3) stiprinti neaktyvių darbingų gyventojų verslumo gebėjimus, (2) uždavinys orientuojasi tik į smulkų verslą (užkertant kelią individualiai veiklai, verslo liudijimams) (3) uždavinys orientuojasi tik į verslumo įgūdžių stiprinimą, tuo tarpu (1) uždaviniu siekiama skatinti verslo idėjų realizavimą pradedantiems verslininkams.

Uždaviniui priskiriamas strategijos rezultato rodiklis:

Įsigijusių verslo liudijimą gyventojų skaičius. Planuojama, jog gyventojų, įsigijusių verslo liudijimą, skaičius padidės 10 proc. ir 2021 m. pabaigoje bus apie 826 asmenų, įsigijusių verslo liudijimą (2014 m. buvo apie 751).

#### Produkto rodiklis:

- BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). 2021 m. pabaigoje į projekto veiklas įtraukti ne mažiau kaip 100 dalyvių.
- Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO skaičius. 2022 m. planuojama, jog 3 projektus bus visiškai arba iš dalies įgyvendinę socialiniai partneriai ar NVO.
- Verslumą skatinančių renginių skaičius. 2021 m. pabaigoje planuojama, jog bus suorganizuota ne mažiau kaip 20 renginių.

## 4.2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS INTEGRUOTUMAS IR NOVATORIŠKUMAS

Jonavos miesto vietos plėtros strategija pasižymi integruotumu ir inovatyvumu. Strategijos integruotumas ir novatoriškumas pasižymi tokiais aspektais kaip principo „iš apačios į viršų“ taikymas problemų sprendimo ir veiksmų įgyvendinimo daugiasektoriškumas, siekis integruoti gerą patirtį bei orientacija į veiklas, kurios turi potencialo prisidėti prie ekonomikos augimo. Šių aspektų derinimas leido suformuoti tiek Jonavos miestui būdingus, tiek ir visai Lietuvai svarbius veiksmus. Pažymėtina, jog strategijos suformuoti veiksmai yra svarbūs ne tik nacionaliniam kontekstui – sprendžiamos problemos yra aktualios ir visai Europos Sąjungos socialinei politikai. Siekiant sumažinti nedarbą ir prisidėti prie socialinės integracijos didinimo, gerosios patirties ieškoma platesniame kontekste: analizuojama kitų šalių geroji ir blogoji praktika, lyginami sociokultūriniai skirtumai ir panašumai atrandant tinkamiausius sprendimus.

Jonavos vietos veiklos grupės parengtoje vietos plėtros strategijoje siekiama bendro 2014-2020 veiksmų programos konkretaus uždavinio – mažinti nedarbą ir socialinę atskirtį bei didinti socialinę integraciją pasitelkiant bendruomenių, nevyriausybių sektoriaus, verslo ir vietos valdžios ryšius. Siekiant įgyvendinti veiksmų programos uždavinį, strategijos veiksmai yra derinami tarp skirtingų sektorių ir skirtingų tikslinių grupių. Strategija yra orientuota į jaunimą (įskaitant nesimokantį, nedirbantį ir nestudijuojantį), neaktyvius darbingo amžiaus asmenis, socialinę atskirtį patiriančius asmenis (neįgaliuosius, smurtą patiriančius asmenims, socialinės rizikos šeimas, pabėgėlius, karo dalyvius, tremtinius), verslą ar savarankišką veiklą pradedančius asmenis. Veiksmų plano bei užsibrėžtų uždavinių ir tikslų įgyvendinimas apima tiek socialinių paslaugų užtikrinimą, tiek formalių iniciatyvų bei verslumo gebėjimų didinimą ir stiprinimą pasitelkiant informacinės sklaidos priemones ir savanoriškos veiklos skatinimą. Pavyzdžiui, siekiama padėti neįgaliesiems plėtojant kokybišką užimtumą, ugdyti pozityvius tėvystės įgūdžius socialinę atskirtį patiriančioms šeimoms, mažinti smurtą šeimose, skatinti neformalaus švietimo veiklas bei skatinti Jonavos miesto gyventojų verslumą. Tai atskleidžia veiklų integruotumą siekiant bendro strateginio tikslo, akcentuojant ilgalaikio poveikio rezultatus. Siekiama, jog suteiktos galimybės dalyvauti veiklose, suteiks daugiau pasitikėjimo socialinėje atskirtyje esantiems asmenims, suteiks daugiau reikalingų socialinių įgūdžių visuomeniniame gyvenime ir darbo rinkoje, suteiks reikalingų žinių ir įgūdžių inicijuoti ir įgyvendinti turimas idėjas.

Ilgą laiką didžioji dalis įgyvendinamų socialinės politikos priemonių buvo nukreiptos į pinigines socialines paramos teikimą. Tai nulėmė susiformavusios tradicijos bei socialinių paslaugų vystymosi istorija. Tačiau keičiantis darbo rinkos sąlygoms, atsirandant vis daugiau socialinių ir ekonominių reformų, minėta priemonė nėra pati efektyviausia nedarbo ir kitų socialinės atskirties formų akivaizdoje. Nors pinigine socialine parama siekiama suteikti pagalbą, tačiau nėra



užtikrinimas ilgalaikis poveikis bei nėra užtikrinimas įgalinimas būti aktyviu visuomeninio gyvenimo ir darbo rinkos dalyviu.

Tuo tarpu kai kuriose pažangesniuose Europos valstybėse siekiama derinti piniginę socialinę paramą su teikiamomis socialinėmis paslaugomis. Taikant šias priemones siekiama ilgalaikių rezultatų, t.y. padėti socialinėje atskirtyje esančiam asmeniui integruotis į visuomenę, imtis iniciatyvos, įgyti darbo rinkai reikalingų įgūdžių. Tam pasitelkiamos į asmenį ir jo problemą (-as) orientuotos priemonės, skatinant socialinių įgūdžių įgijimą ir palaikymą, galimybių keisti profesiją ar įgyti trūkstamą kvalifikaciją suteikimą, suteikti paramą iniciatyvų įgyvendinimui, taip sukuriant naujas darbo vietas.

Į šiuos pastaruosius siekius yra orientuota ir Jonavos miesto vietos plėtros strategija. Strategijoje suformuoti veiksmai, kurie atskleidžia platesnį veiklų lauką bei skirtingas priemones derinant bendruomenės inicijuojamas veiklas ir formalias iniciatyvas nukreiptas į užimtumą ir verslumą. Siekiant kuo didesnio veiklų efektyvumo, siekiama stiprinti savanorišką veiklą bei organizacijų bendradarbiavimą bei informacijos sklaidą. Tai leidžia Jonavos miesto vietos plėtros strategiją laikyti ne tik inovatyvia, bet ir integruota.

Jonavos vietos veiklos grupės plėtros strategijos novatoriškumas pasižymi ir tuo, jog siekiama integruoti tiek naujus problemos sprendimo būdus, tiek pasitelkti ankstesnius gerą patirtį turinčius problemų sprendimo būdus. Laikomasi nuomonės, jog pasitelkus bendruomenių ir organizacijų kūrybiškumą, perimant turimą patirtį galima prisidėti prie nedarbo ir socialinės atskirties mažinimo. Integruojant gerą patirtį, yra atsižvelgiama ir į patirtis, neturėjusias teigiamų rezultatų. Laikomasi nuostatos, jog net pačios efektyviausios priemonės, taikytos vienoje vietovėje ar srityje, gali neduoti laukiamo rezultato kitoje vietovėje ar srityje; o tai kas buvo neefektyvu viename kontekste, kitame gali duoti teigiamus ir kokybiškus rezultatus. Taikant priemones būtina įvertinti ne tik tos priemonės teigiamus ir neigimus padarinius, bet ir kontekstą ir esamą situaciją, į kurią priemonė būtų integruota. Ir priešingai net ir nedidelė permaina jau išbandytoje ar net pasenusioje laikyta priemonėje, gali tapti puikia inovacija vietovei, kurioje ji anksčiau nebuvo pritaikyta.

Todėl siekiant parengti integruotą ir novatorišką Jonavos miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategiją buvo pasitelkiamas „iš apačios į viršų“ metodas. Rengiant strategiją ir apibrėžiant strategijos tikslus, uždavinius ir veiksmus buvo aktyviai bendradarbiaujama su bendruomene, verslo ir vietos valdžios atstovais. Pastarasis bendradarbiavimas išryškino tikrąsias ir labiausiai dėmesio reikalaujančias problemas, atskleidė galimą problemų sprendimo potencialią ir leido apsispręsti dėl strategijos tikslo ir tikslinių grupių. Jonavos vietos veiklos grupė priimdama sprendimus, visais strategijos rengimo etapais konsultavosi su bendruomenėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis. Tai buvo novatoriškas ir atviras procesas, nes reikėjo suderinti įvairius pasiūlymus, suderinti skirtingas patirtis ir numatyti galimus pavojus. Kartu tai leido sujungti skirtingus sektorius ir parodyti jų bendradarbiavimo svarbą sprendžiant nedarbo ir socialinės atskirties problemas.

Įgyvendinant strategiją, siekiant mažinti socialinę atskirtį ir didinti socialinę integraciją, bus bendradarbiaujama su kitomis vietos veiklos grupėmis. Bendradarbiavimas leis užtikrinti gerosios patirties sklaidą, pagalbą sprendžiant problemas bei efektyvesnę rezultatų sklaidą. Pirmoji bendradarbiavimo sutartis buvo sudaryta Jonavos miesto vietos plėtros strategijos rengimo metu (žiūrėti Priedą Nr. 1), kas taip pat prisidėjo prie strategijos integruotumo ir leis vėliau užtikrinti rezultatų ir darbo metodų sklaidą.

Įgyvendinant strategiją vietos projektų atrankos metu bus taikomos naujausios informacinės ir komunikacinės technologijos, novatoriškumo ir naujumo principas įgyvendinamas mažinant informacinę izoliaciją, užtikrinant, jog projektų atranka vyktų bendradarbiaujant politikos, vietos valdžios, bendruomenės atstovams. Tokiu būdu vykdoma atranka leis stiprinti bendruomeninius



ryšius, garantuoti atvirą ir skaidrų projektų atrankos procesą. Inovatyvių vietos projektų įgyvendinimo metu bus stengiamasi palaikyti sąveiką tarp skirtingų gyventojų grupių, verslo, valdžios segmentų, siekiant įsitikinti projektų įgyvendinimo intensyvumu, vietos poreikių tenkinimo, projektinių veiklų koordinavimo sėkme. Taip pat siekiant užtikrinti strategijos įgyvendinimo novatoriškumą, atrenkant projektinius pasiūlymus bus kreipiamas į novatoriškus veiklos metodus. Tikima, jog numatyti Jonavos vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos veiksmai turės didinamąjį ir „sniego gniūžties“ poveikį, t.y. įgyvendinus pirmąsias priemones, į kitas susitelks didesnė tikslinė grupė. Taip pat tikima, jog strategijos veiksmai kaip geroji patirtis bus įgyvendinami kitose socialinio ir ekonominio gyvenimo veiklose.

## 5. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANČIŲ VIETOS PLĖTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS

Rengiant Jonavos miesto vietos plėtros strategiją buvo nuolat bendraujama ir bendradarbiaujama su Jonavos miesto bendruomenėmis, nevyriausybinėmis organizacijomis, verslo ir vietos valdžios atstovais bei kitais suinteresuotais asmenimis. Tai užtikrino principo „iš apačios į viršų“ įgyvendinimą, požiūrių į problemas ir jų sprendimo būdus įvairovę. Bendruomenės dalyvavimas strategijos rengime vyko šiais būdais: (1) organizuojant susitikimus; (2) informuojant gyventojus žiniasklaidos priemonėmis (straipsniai spaudoje) bei (3) teikiant konsultacijas telefonu ir elektroniniu paštu.

2016 m. sausio mėn. 13 d. Jonavos rajono savivaldybės tinklapyje buvo patalpintas pirmasis informacinis straipsnis apie rengiamą Jonavos miesto vietos plėtros strategiją (žiūrėti Priedą Nr. 2). Informaciniame straipsnyje buvo pateikiama informacija apie atliktus darbus, vietos plėtros strategijos rengimo tikslą. Taip pat miesto gyventojai ir suinteresuoti asmenys straipsniu buvo kviečiami atvykti į pirmąjį susitikimo su bendruomene renginį. Į renginį suinteresuoti asmenys buvo kviečiami ir elektroniniu paštu išsiuntinėjant papildomus kvietimus.

Pirmasis susitikimas (dalyvių sąrašo kopija; žiūrėti priedą Nr. 3), trumpai pristatantis projekto veiklas ir esmę, o taip pat kviečiantis suinteresuotus asmenis dalyvauti strategijos rengime ir teikti pasiūlymus įvyko 2016 m. sausio 17 d. Jonavos rajono savivaldybėje (Žeimių g. 13, Jonava). Susitikimo metu buvo pristatyta išsami informacija apie Jonavos miesto vietos plėtros strategijos rengimą. Susitikimą moderavo Jonavos vietos veiklos grupės pirmininkas Juozas Jokimas. Jis išsamiai pristatė atliktus darbus ir vietos plėtros strategijų rengimo taisyklių nuostatas bei principus. Už strategijos rengimą atsakingas darbuotojas Petras Vyšniauskas pristatė remiamas strategijos veiklos sritis, plėtros strategijos vertinimo etapus ir kriterijus. Susitikimo pabaigoje buvo aptarti Jonavos miesto vietos plėtros strategijos rengimo etapai, bendravimo ir bendradarbiavimo galimybės teikiant pasiūlymus. Jau šio susitikimo metu buvo aptartos konkrečios projektų idėjos, siekiant išanalizuoti jų atitikimą 2014-2020 m. veiksmų programai ir nustatytam uždaviniui. Susitikimo metu buvo nutarta laukti strategijos pasiūlymų iki 2016 m. sausio 25 dienos.

2016 m. sausio 20 d. Jonavos rajono savivaldybės tinklapyje buvo publikuotas antrasis informacinis straipsnis (žiūrėti Priedą Nr. 4). Straipsnyje buvo pateikta aktuali informacija apie rengiamą Jonavos miesto vietos plėtros strategiją, o gyventojai ir visi suinteresuoti asmenys teikti pasiūlymus ir pastabas dėl strategijos rengimo. Taip pat straipsnyje buvo pateikta informacija apie planuojamą apie antrą susitikimą su bendruomene.

Gauti pasiūlymai ir rekomendacijos buvo išanalizuoti ir apibendrinti. Suinteresuoti asmenys aktyviai domėjosi rengiama strategija, teikė pasiūlymus ir rekomendacijas telefonu ir elektroniniu paštu. Pažymėtina, jog prie strategijos integruotumo užtikrinimo prisidėjo įvairios organizacijos ir

jų atstovai. Bendruomenės išsakytų poreikių ir pasiūlymu pagrindu buvo parengta Jonavos miesto vietos plėtros strategija, kuri buvo pristatyta antrajame susitikimo su bendruomene renginyje.

2016 m. sausio 25 d. įvyko antrasis susitikimas su Jonavos miesto gyventojais (dalyvių sąrašo kopija pateikiam priede; žiūrėti Priedą Nr. 5) Jonavos rajono savivaldybė (Žeimių g. 13, Jonava). Susitikimą moderavo Jonavos vietos veiklos grupės pirmininkas Juozas Jokimas, jam talkino už strategijos rengimą atsakingas darbuotojas Petras Vyšniauskas. Taip pat susitikimo metu dalyvavo UAB „Eurointegracijos projektai“ specialistė Agnė Dorelaitienė. Susitikimo metu buvo pristatyta parengta strategija, analizuojamas veiksmų planas, apsibrėžti siektini rodikliai. Susitikimo metu diskutuojama apie vietos plėtros strategijos tikslus, uždavinius ir konkrečius veiksmus, skirtus šiems tikslams ir uždaviniams įgyvendinti, svarstomi alternatyvūs tikslai ir uždaviniai.

Nebesulaukus pastabų ir pasiūlymų, Jonavos vietos veiklos grupės plėtros strategija buvo patvirtinta pagal visas procedūras, numatytas Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. sausio 22 d. įsakymu Nr. 1V-36.

Jonavos bendruomenės dalyvavimas strategijos rengime buvo vienas svarbiausių strategijos rengimo žingsnių. Taikytos viešinimo ir konsultavimo priemonės (susitikimai, apklausos, straipsnis, individualios konsultacijos) leido užtikrinti Jonavos miesto gyventojų poreikius atitinkančią Jonavos vietos veiklos grupės plėtros strategiją. Bendruomenės įtraukimas ir jos dalyvavimas strategijos rengime buvo matomas kaip tęstinis procesas, leidęs sisteminti gaunamą informaciją bei kylančius Jonavos miesto gyventojų poreikius.

## 6.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS

Veiksmo pavadinimas	Veiksmo vykdytojas	Veiksmo įgyvendinimo laikotarpis		Lėšų poreikis	
		Pradžia	Pabaiga	šaltinis	suma
<b>1. TIKSLAS</b>	<b>UŽTIKRINTI SOCIALINIŲ IR KITŲ PASLAUGŲ PLĖTRĄ PRISIDEDANT PRIE SOCIALINĖS ATSKIRTIES MAŽINIMO</b>				
<b>1.1.UŽDAVINYS</b>	<b>PLĖTOTI SOCIALINES PASLAUGAS SOCIALINĘ ATSKIRTĮ PATIRIANTIEMS GYVENTOJAMS SIEKIANT STIPRINTI SOCIALINIUS ĮGŪDŽIUS</b>				
1.1.1. Kompleksinių paslaugų sukūrimas vystymas ir teikimas skirtas spręsti smurto artimoje aplinkoje problemą	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2018	Paramos lėšos	46 975,00
				Savivaldybės lėšos	3808,78
1.1.2. Socialinė ir kita pagalba (sociokultūrinė, psichologinė) karų dalyviams, tremtiniams ar kitas negandas patyrusiems pagyvenusiems asmenims, mažinant jų socialinę atskirtį ir užtikrinant orią senatvę	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2021	Paramos lėšos	48 475,00
				Privačios lėšos	3 930,40

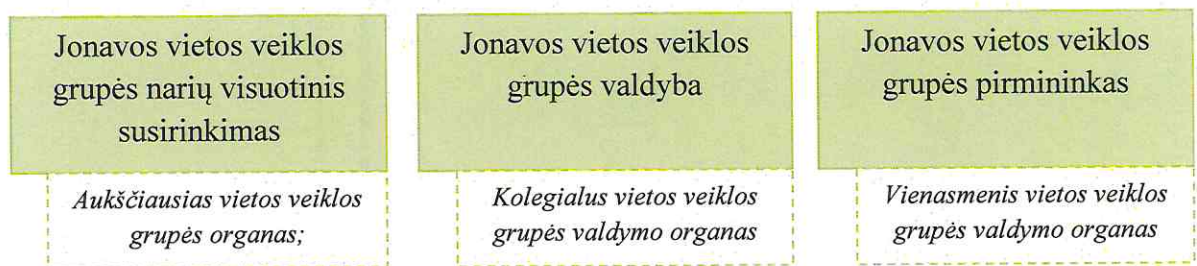
Veiksmo pavadinimas	Veiksmo vykdytojas	Veiksmo įgyvendinimo laikotarpis		Lėšų poreikis	
		Pradžia	Pabaiga	šaltinis	suma
1.1.3. Meninių užsiėmimų ciklo sukūrimas, vystymas ir teikimas socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams ir vaikams (socialinės rizikos šeimose augantiems vaikams ir neįgaliesiems vaikams)	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	85 795,00
				Privačios lėšos	6 956,36
1.1.4. Socialinę atskirtį patiriančių darbingų asmenų sociokultūrinės veiklos organizavimas bendradarbiaujant su Kėdainių miesto vietos veiklos grupe	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	7 500,00
				Savivaldybės	608,11
1.1.5. Socialinių ir kitų paslaugų, skirtų socialinę atskirtį patiriantiems asmenims (benamiams, buvusiems kaliniams, kitataučiams, pabėgeliams) sukūrimas ir organizavimas	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	33 950,00
				Savivaldybės lėšos	2 752,72
1.1.6. Jaunimo, patiriančio socialinę atskirtį, sociokultūrinės veiklos organizavimas ir savanoriškos veiklos organizavimas pasitelkiant meno, sporto ir kitus užsiėmimus siekiant suteikti darbinių įgūdžių	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	46 973,00
				Privačios lėšos	3 808,64
<b>2. TIKSLAS</b>	<b>GERINTI JONAVOS MIESTO GYVENTOJŲ PADĖTĮ DARBO RINKOJE SKATINANT NEAKTYVIŲ IR DARBINGŲ GYVENTOJŲ UŽIMTUMĄ IR DIDINANT VERSLUMO GALIMYBES</b>				
<b>2.1. UŽDAVINYS.</b>	<b>SKATINTI DARBINGŲ BEDARBIŲ IR NEAKTYVIŲ GYVENTOJŲ DALYVAVIMĄ DARBINIAM UŽIMTUMUI DIDINTI SKIRTOSE INICIATYVOSE</b>				
2.1.1. Trūkstančių profesijų (pedagogo, baldininko, siuvėjų, kt.) specialybės populiarinimas: profesinis orientavimas ir savanoriškos veiklos organizavimas bedarbiams ir neaktyviems gyventojams	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	53 999,98
				Privačios lėšos	4 378,38
2.1.2. Vyresnio amžiaus Jonavos miesto neaktyvių gyventojų	Vykdytojų atrankos	2017	2021	Paramos lėšos	149 999,95

Veiksmo pavadinimas	Veiksmo vykdytojas	Veiksmo įgyvendinimo laikotarpis		Lėšų poreikis	
		Pradžia	Pabaiga	šaltinis	suma
dalyvavimas neformalaus švietimo (įskaitant neformalų profesinį orientavimą) veiklose	kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje			Privačios lėšos	12 162,16
2.1.3. Darbingų neaktyvių jaunų (iki 29 m.) Jonavos miesto gyventojų neformalus švietimas suteikiant savęs pažinimo, kūrybiškumo ir problemų sprendimo įgūdžius siekiant paskatinti jų aktyvų dalyvavimą darbo rinkoje	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2021	Paramos lėšos	35 499,98
				Privačios lėšos	2 878,38
2.1.4. Neaktyvių darbingų mamų integracija į darbo rinką: profesinio orientavimo, neformalaus švietimo paslaugų sukūrimas, ir teikimas suteikiant darbinius įgūdžius per savanorišką veiklą	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2021	Paramos lėšos	19 999,98
				Privačios lėšos	1 621,64
<b>2.2. UŽDAVINYS.</b>	<b>SKATINTI IR UŽTIKRINTI VERSLO KŪRIMO IR PLĖTROS GALIMYBES VERSLĄ IR (AR) SAVARANKIŠKĄ VEIKLĄ PRADEANTIEMS ASMENIMS</b>				
2.2.1. Darbingų bedarbių ir neaktyvių gyventojų, gyventojų kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos bei Jonavos miesto verslininkų, kurie yra pradėję vykdyti ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose verslumo skatinimo platforma: jauno verslo rėmimas konsultacijomis bei darbo priemonių, reikalingų verslo pradžiai suteikimas	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	94 097,00
				Privačios lėšos	7 629,48
2.2.2. Darbingų jaunų ir vyresnio amžiaus asmenų bedarbių, skurdą patiriančių neaktyvių gyventojų verslumo skatinimas teikiant mentorystės paslaugas siekiant stiprinti profesines, socialines ir verslumo kompetencijas užtikrinant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis sukūrimas ir plėtra	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	79 096,56
				Privačios lėšos	6 413,24

## 7.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS

### 7.1.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO, ATRANKOS, STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO KOORDINAVIMO IR STEBĖSENOS ATSAKOMYBIŲ PASISKIRSTYMAS

Jonavos vietos veiklos grupė yra atsakinga už parengtos strategijos įgyvendinimą, koordinavimą ir stebėseną, t.y. už jos savalaikį ir sklandų įgyvendinimą. Už kiekvienos veiklos tiesioginį įgyvendinimą yra atsakingas priskirtas valdymo organas (žiūrėti 7.1.1 pav.) bei darbuotojai.



7.1.1. pav. Jonavos vietos veiklos grupės valdymo struktūra

Kiekvienas valdymo organas turi priskirtas veiklas, už kurias yra atsakingas. Taip pat įgyvendinant strategiją yra įdarbinami darbuotojai, kurie yra atsakingi už tiesioginių veiklų vykdymą. Strategijai įgyvendinti būtina įdarbinti projekto vadovą ir projekto finansininką bei pagal galimybes projekto koordinatorių. Toliau pateikiamos strategijos įgyvendinimo, atrankos, įgyvendinimo koordinavimo ir stebėsenos atsakomybės tarp valdymo organų ir įdarbinto (-ų) darbuotojo (-ų) (žiūrėti 7.1 1. lentelė)

#### 7.1.1. Strategijos atsakomybių pasiskirstymas

ATSAKOMYBĖS SRITIS	ATSAKINGAS ORGANAS IR SPECIALISTAS (PRELIMINARUS)
(1) Strategijos administravimas	Už strategijos administravimą yra atsakingas Jonavos vietos veiklos grupės pirmininkas; strategijos administravimą koordinuoja ir įgyvendina įdarbintas (-i) darbuotojas (ai).
(2) Atitikimas miesto vietos veiklos grupės tinkamumo požymiams	Už atitikimą miesto vietos veiklos grupės tinkamumo požymiams yra atsakingas Jonavos vietos veiklos grupės pirmininkas.
(3) Nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų parengimas	Nediskriminuojančius ir skaidrius vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūras parengia Jonavos vietos veiklos grupė su pirmininku. Šią veiklą koordinuoja įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai). Jonavos vietos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė, parengia ir patvirtina vidaus tvarkos aprašą, reglamentuojantį atrankos procedūras.

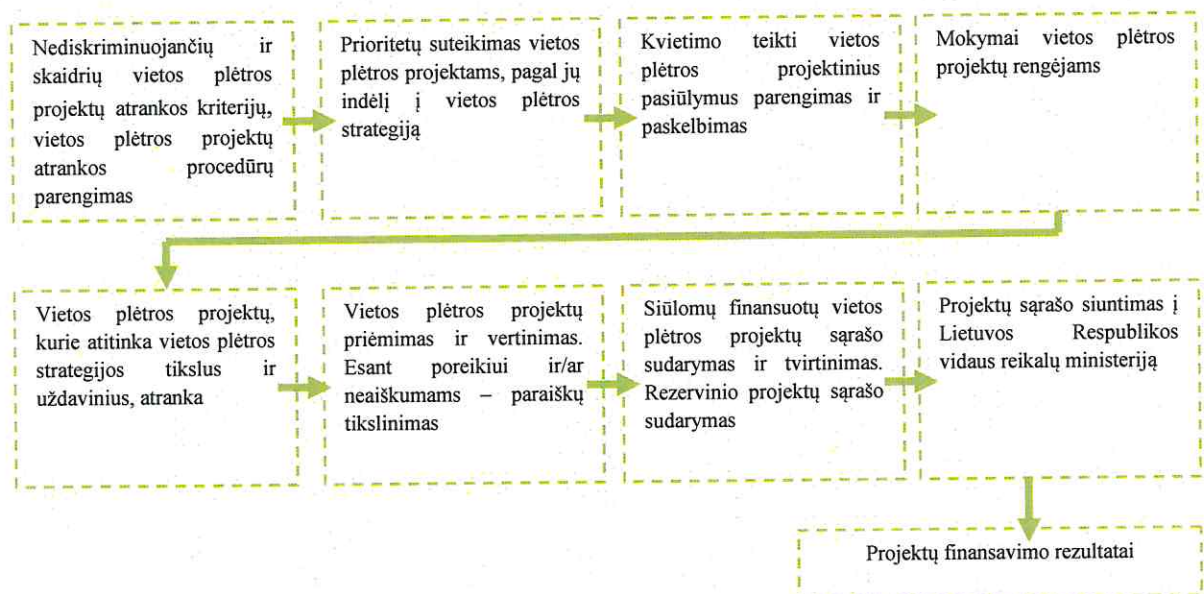


<b>(4) Vietos plėtos projektų, kurie atitinka vietos plėtos strategijos tikslus ir uždavinius, atranka</b>	Už vietos plėtos projektų, kurie atitinka vietos plėtos strategijos tikslus ir uždavinius, atranką yra atsakingas Jonavos vietos veiklos grupės pirmininkas. Veiklą koordinuoja įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai).
<b>(5) Prioritetų suteikimas vietos plėtos projektams, pagal jų indėlį į vietos plėtos strategiją</b>	Už prioritetų suteikimą atsakingas vietos plėtos projektams, pagal jų indėlį į vietos plėtos strategiją atsakingas Jonavos vietos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė. Veiklą koordinuoja įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai).
<b>(6) Vietos plėtos projektų priėmimas ir vertinimas</b>	Už vietos plėtos projektų priėmimą ir vertinimą yra atsakingas Jonavos vietos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė. Vietos plėtos projektus priima įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai), vertina – ekspertai.
<b>(7) Vietos plėtos projektų atrinkimas ir paramos sumos nustatymas</b>	Už vietos plėtos projektų atrinkimą ir paramos sumos nustatymą yra atsakingas Jonavos vietos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė ir pirmininkas.
<b>(8) Kvietimo teikti vietos plėtos projektinių pasiūlymų parengimas ir paskelbimas</b>	Už kvietimo teikti vietos plėtos projektinių pasiūlymų parengimą ir paskelbimą yra atsakingas Jonavos vietos veiklos grupės pirmininkas. Veiklą koordinuoja įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai).
<b>(9) Siūlomų finansuotų vietos plėtos projektų sąrašo sudarymas ir tvirtinimas</b>	Už siūlomų finansuoti vietos plėtos projektų sąrašo sudarymą ir tvirtinimą atsakingas Jonavos vietos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė.
<b>(10) Metinės ir galutinės ataskaitos rengimas</b>	Už metinės ir galutinės ataskaitos rengimą yra atsakingas Jonavos miesto pirmininkas. Veiklą tiesiogiai įvyko įdarbintas (-i) darbuotojas (-i). Jonavos vietos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus organas, jeigu šią teisę jam yra suteikęs visuotinis susirinkimas, patvirtina ataskaitas.
<b>(11) Vietos plėtos strategijos įgyvendinimo užtikrinimas ir vietos plėtos projektų įgyvendinimas</b>	Už vietos plėtos strategijos užtikrinimą ir vietos plėtos projektų įgyvendinimą yra atsakingas Jonavos vietos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė ir pirmininkas. Veiklą įgyvendina tiesiogiai įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai).
<b>(12) Vietos plėtos strategijos vykdymo ir vietos plėtos projektų įgyvendinimo stebėseną</b>	Už vietos plėtos strategijos vykdymą ir vietos plėtos projektų įgyvendinimo stebėseną yra atsakingas Jonavos vietos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė ir pirmininkas. Veiklą įgyvendina tiesiogiai įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai).
<b>(13) Jonavos vietos veiklos grupės sudėties, sprendimų, vietos plėtos projektų atrankos kriterijų, vietos plėtos projektų atrankos procedūrų ir įgyvendinamų vietos plėtos projektų viešinimas</b>	Už Jonavos vietos veiklos grupės sudėties, sprendimų, vietos plėtos projektų atrankos kriterijų, vietos plėtos projektų atrankos procedūrų ir įgyvendinamų vietos plėtos projektų viešinimą atsakingas Jonavos vietos veiklos grupės pirmininkas. Veiklą tiesiogiai įgyvendina įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai).
<b>(14) Pareiškėjų ir projektų vykdytojų mokymas</b>	Už pareiškėjų ir projektų vykdytojų mokymą atsakingas Jonavos vietos veiklos grupės pirmininkas. Veiklą tiesiogiai įgyvendina įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai).
<b>(15) Taisyklėse, nurodytų Europos Sąjungos ir nacionalinių teisės aktų reikalavimų nepažeidimas</b>	Už Taisyklėse, nurodytų Europos Sąjungos ir nacionalinių teisės aktų reikalavimų nepažeidimą yra atsakingi ekspertai, įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai), Jonavos vietos veiklos grupės

pirmininkas ir Jonavos vietos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė

## 7.2. ĮGYVENDINIMO PROCEDŪRA, NUSTATANT, KAIP BUS ATRENKAMI VEIKSMŲ IR JUOS ĮGYVENDINANČIŲ PROJEKTŲ VYKDYTOJAI

Jonavos vietos veiklos grupė yra atsakinga už veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojų atrankos procedūrą. Jonavos vietos veiklos grupė turi užtikrinti, jog įgyvendinimo procedūra bus skaidri, nepažeis lygių teisių ir nediskriminuos. Veiksmai yra atrankami pagal sudarytą veiksmų planą (numatytus veiksmo pradžios ir pabaigos metus), tuo tarpu juos įgyvendinančių projektų vykdytojų atrankos procedūra susideda iš tam tikros veiksmų sekos (žiūrėti 7.2.1. pav.).



### 7.2.1. pav. Projektus įgyvendinančių vykdytojų atrankos procedūra

Nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijus parengia Jonavos vietos veiklos grupė. Vietos plėtros projektų atrankos kriterijus sudaro dvi kriterijų grupės: (1) administracinės atitikties bei (2) naudos ir kokybės (kriterijai aprašomi žemiau). Atrankos kriterijus ir vertinimo balus tvirtina visuotinis Jonavos vietos veiklos grupės susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Kriterijais yra užtikrinama, kad vietos plėtros projektiniai pasiūlymai pagal atrankos kriterijus būtų atrankami skaidriai, nediskriminuojančiais, išvengiant interesų konflikto. Esant poreikiui, Jonavos vietos veiklos grupė atrankos kriterijus gali derinti su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija. Atrankos kriterijai gali būti keičiami siekiant efektyvesnio vietos plėtros strategijos įgyvendinimo ir (arba) atsižvelgiant į vietos plėtros strategijos pakeitimus.

Jonavos vietos veiklos grupė nustato vietos plėtros projektinių pasiūlymų atrankos procedūras. Yra parengiamas ir patvirtinamas vidaus tvarkos aprašas, nurodantis vietos plėtros

projektinių pasiūlymų paraiškų vertinimo, vertinimo ataskaitų ir teikimo Jonavos vietos veiklos grupės narių visuotiniam susirinkimui ar valdymo organui (jeigu jam suteikta tokia teisė) tvarką. Atrankos procedūras tvirtina visuotinis Jonavos vietos veiklos grupės narių susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Rengdama atrankos procedūras, Jonavos vietos veiklos grupė gali konsultuotis su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija. Prieš skelbiant kvietimą atrankos procedūros gali būti keičiamos siekiant efektyvesnio vietos plėtros strategijos įgyvendinimo (ir) arba atsižvelgiant į vietos plėtros strategijos pakeitimus. Paskelbus kvietimą atrankai ir vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo metu atrankos procedūros nekeičiamos.

Jonavos vietos veiklos grupė atsižvelgdama į veiksmų planą, kiekvienų metų ketvirtą ketvirtį (atsižvelgiant į prieš tai įvykusius kvietimus ir įgyvendintus veiksmus) skelbia projektinių pasiūlymų atrankos konkursą. Kvietimas parengiamas pagal veiksmų plano uždavinius ir veiksmus bei strategijai paskirtą finansavimą. Jonavos vietos veiklos grupė pagal numatytas lėšas kiekvienam veiksmui, adekvačiai paskirsto lėšas kiekvieniems metams. Netaikomi apribojimai veiksmų pasirinkimui, t.y. tam pačiam veiksmui gali būti skelbiami keletas kvietimų skirtingais metais. Kvietimas projektiniams pasiūlymams teikti turi būti skelbiamas lietuvių kalba ir turi būti patalpintas Jonavos rajono savivaldybės internetiniame tinklapyje. Kvietimas atrankai gali būti skelbiamas papildomai kitais būdais (kituose internetiniuose tinklapiuose, leidiniuose, išsiuntinėjant kvietimus galimiems pareiškėjams, dalinantis informacija su kitomis organizacijomis ir pan.) siekiant efektyviau informuoti galimus pareiškėjus. Informacija apie kvietimą atrankai yra vieša ir prieinama visiems suinteresuotiems asmenims ir organizacijoms.

Rengiant kvietimą projektiniame pasiūlymams laikomasi nustatytų sąlygų. Kvietime turi būti nurodytos projektinių pasiūlymų pateikimo sąlygos:

- vietos projektinių pasiūlymų teikimo laikotarpis (ne mažiau kaip 30 kalendorinių dienų),
- planuojama skirti lėšų vietos plėtros projektams įgyvendinti suma (nustatoma pagal veiksmų planą),
- atsakingi asmenys už kvietimą, nurodytas adresas, kuriuo turi būti pristatyti projektiniai pasiūlymai, kontaktinis asmuo gauti papildomai informacijai dėl projekcinio pasiūlymo teikimo.
- Uždavinys ir jo konkretūs veiksmai, kuriems teikiamas projektinis pasiūlymas

Projektinių pasiūlymų kvietimas atrankai neprieštarauja Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymui patvirtintoms „Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėms“ (2015 m. gruodžio 11 d., Nr. 1V-992, Vilnius). Skelbiant kvietimą, vadovaujamesi 6 priedu (arba Vietos plėtros strategijų ir įgyvendinimo taisyklių 1 priedu) bei pateikiama projekcinio pasiūlymo kvietimo forma (žiūrėti 7 priedą arba Projektiniame pasiūlyme pateikto projekto trukmė nėra ribojama. Visi projektai turi siekti Priemonės įgyvendinimo stebėsenos produkto rodiklio „BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes)“ (minimali siektina reikšmė – 5 dalyviai).

*Galimi projektinių pasiūlymų pareiškėjai* yra viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje, t.y. Jonavos mieste; savivaldybės, kurios teritorijoje (t.y. Jonavos miesto) įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija. *Galimi projektinių pasiūlymų partneriai*: viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje (t.y. Jonavos mieste) ar besiribojančiose teritorijose (Jonavos rajono savivaldybėje); savivaldybės, kurios teritorijoje (t.y. Jonavos mieste) įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija; savivaldybės, kurios teritorija ribojasi su teritorija tos savivaldybės, kurioje įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija.

Jonavos vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijoje kiekvienam veiksmui yra skiriama Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos, Valstybės biudžeto lėšos bei savivaldybės ir privačios lėšos. Savivaldybės lėšos skiriamos tik prie tam tikrų veiksmų (nurodyta veiksmų plane ir finansine plane), prie likusių veiksmų pareiškėjai privalo prisidėti privačiomis lėšomis (nuosavu indėliu). Privačios lėšos tai yra projekto pareiškėjo nuosavas indėlis, kuris sudaro ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti išlaidų. Visi pareiškėjai teikdami paraišką užtikrina, jog prie projekto įgyvendinimo prisidės ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti projekto išlaidų. Projektinio pasiūlymo pareiškėjas ir (arba) partneris savo iniciatyva ir savo ir (arba) kitų šaltinių lėšomis gali prisidėti prie projekto įgyvendinimo didesne tinkamų finansuotų projekto išlaidų dalimi.

*Nuosavu projekto vykdytojo ar partnerio įnašu gali būti užskaitomas:*

- Projekto veiklas vykdančių asmenų savanoriškas darbas (pinigine verte išreikštas nepiniginis įnašas), kai įrodomas vykdamas projekto veiklas dirbtas laikas; įnašas apskaičiuojamas taikant minimaliųjų Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytą darbo užmokestį;
- Projekto veiklas vykdančio personalo darbo užmokesčio išlaidų dalis, kuri yra tiesiogiai susijusi su vykdomu projektu ir ar apskaičiuota ir išmokėta už darbo laiką, dirbtą įgyvendinant projektą;
- Projekto veiklų dalyvių darbo užmokesčio, apskaičiuoto ir išmokėto už darbo laiką, kurio metu darbuotojai tiesiogiai dalyvavo veiklose, ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos (taikoma projekto veiklų, atitinkančių gyventojų verslumo didinimo veiklą, kai tikslinė grupė – darbuotojai, atveju).

Paskelbus kvietimą projektiniams pasiūlymams teikti, Jonavos vietos veiklos grupė ne vėliau kaip per 10 dienų surengia mokymus vietos plėtros projektų rengėjams. Jonavos vietos veiklos grupė gali skelbti papildomą kvietimą teikti rezervinius vietos plėtros projektinius pasiūlymus. Skelbime aiškiai nurodoma, kad priimami vietos plėtros projektiniai pasiūlymai, kuriems finansuoti vietos plėtros strategijoje lėšų nėra.

Gauti projektiniai pasiūlymai atrenkami skaidriai, nediskriminuojančiai, išvengiant interesų konflikto. Projektinius pasiūlymus surenka įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai), vertina Jonavos vietos veiklos grupė paskirti vietos plėtros projektų vertintojai. Projektinių pasiūlymų vertintojų grupę sudaro trys ekspertai: ekspertas, atstovaujantis bendruomenės ir (arba) nevyriausybinių sektorių, vienas – vietos valdžios sektorių, vienas – verslo sektorių. Ekspertams taikomi išsilavinimo kriterijai (turėti aukštąjį išsilavinimą) ir turėti patirties įgyvendinant projektus, susijusius su socialine veikla. Prieš atlikdamas vertinimą, vietos plėtros projekto vertintojas turi patvirtinti savo konfidencialumą ir nešališkumą pasirašydamas konfidencialumo ir nešališkumo deklaraciją, kuria įsipareigoja būti nešališkas ir laikytis konfidencialumo. Jonavos vietos veiklos grupė, užtikrina, kad paskirto asmens dalyvavimas vertinant vietos plėtros projektinį pasiūlymą nesukels interesų konflikto. Už vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo ir ataskaitų kokybę atsako Jonavos vietos veiklos grupė.

Vieną projektinį pasiūlymą vertina trys vertintojai; projektiniai pasiūlymai atrenkami atsitiktine tvarka. Vertinant pateiktus projektinius pasiūlymus, Jonavos vietos veiklos grupė gali atlikti vietos plėtros projektinio pasiūlymo patikrą vietoje. Apie patikrą Jonavos vietos veiklos grupė, praneša ne vėliau kaip likus dviem darbo dienoms iki patikros. Patikros metu yra pildomas patikros protokolas, nurodant patikroje dalyvavusius asmenis, patikros vietą ir patikros klausimus. Vietos plėtros projektų vertintojai rengia ir pateikia projektinių pasiūlymų vertinimo ataskaitas Jonavos vietos veiklos grupės valdymo organui (Jonavos vietos veiklos grupės narių visuotiniam susirinkimui arba kolegialiam valdymo organui).

Kiekvienas projektinis pasiūlymas turi atitikti du vertinimus:



- administracinės atitikties vertinimą;
- naudos ir kokybės vertinimą. Vietos plėtros projektų nauda ir kokybė vertinama balais.

**Administracinės atitikties vertinimo metu** vertintojas patikrina, ar vietos plėtros projektinio pasiūlymo visi laukai užpildyti, ar pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai. Jeigu projektinis pasiūlymas yra užpildytas tinkamai (t.y. visi laukai yra užpildyti) bei pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas vertinamas toliau. Jeigu projektinio pasiūlymo užpildyti ne visi laukai bei nepridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas yra atmetamas.

**Naudos ir kokybės vertinimo etapas.** Jeigu projektinis pasiūlymas atitinka administracinius kriterijus, vertinama projektinio pasiūlymo nauda ir kokybė balais. Strategijoje nustatomi preliminarūs ir rekomendaciniai naudos ir kokybės vertinimo kriterijai, kuriais vadovaujasi Jonavos vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Sudarant galutinį naudos ir kokybės vertinimo kriterijų sąrašą, vadovaujama šiais kriterijais:

- Vietos plėtros projektas atitinka vietos plėtros strategijos uždavinį ir veiksmus.
- Vietos plėtros projektas nepažeidžia Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklėse nustatytų principų: horizontalaus partnerystės principo, vyrų ir moterų lygių galimybių skatinimo, nediskriminacijos, jaunimo principų.
- Vietos plėtros projektas įgyvendinamas Jonavos vietos veiklos grupės veiklos teritorijoje.
- Pagrįsta, kaip bus užtikrintas vietos plėtros projekto tęstinumas.
- Pagrįsta, kad vietos plėtros projektas, be jam įgyvendinti skirtų lėšų, negalėtų būti įgyvendintas tokios apimties, per tokį pat laikotarpį ir tokios pat kokybės.
- Pagrįsta, kad vietos plėtros projekto rezultatai bus prieinami bendruomenei.
- Pagrįsta, kad, įgyvendinus vietos plėtros projektą, galutiniai naudos gavėjai bus vietos plėtros strategijos dalyje „Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija ir gyventojų, kuriems taikoma vietos plėtros strategija, apibrėžtis“ nurodyti gyventojai.
- Vietos plėtros projektiniame pasiūlyme numatytos tinkamos finansuoti vietos plėtros projekto išlaidos nebuvo, nėra ir nebus finansuojamos iš kitų nacionalinių programų ir Europos Sąjungos fondų.
- Vietos plėtros projekto naudos ir rezultatų pagrįstumas (ar prisideda prie Jonavos vietos plėtros strategijoje numatytų rodiklių pasiekimo; ar vietos plėtros projekto nauda atitinka sąnaudas, kurių reikia planuojamiems vietos plėtros projekto rezultatams pasiekti).
- Vietos plėtros projekto veiksmų pagrįstumas, išdėstymas laike, atsakomybės už vietos plėtros projekto įgyvendinimą pasiskirstymas, pajėgumas įgyvendinti vietos plėtros projektą;
- Vietos plėtros projektas siekia įtraukti atitinkamą skaičių dalyvių.
- Projekto sąmatos pagrįstumas ir realumas.
- Gauti kiti finansavimo šaltiniai ir materialinė parama.

- Projektą numatoma įgyvendinti su partneriu (-iais).
- Planuojama bendradarbiauti su kitomis vietos veiklos grupėmis.
- Įgyvendinant projektą, naudojami novatoriški veiklos metodai.

Jeigu vertinant projektinio pasiūlymo atitiktį nustatytiems kriterijams yra neaiškumų, trūksta informacijos, galinčios turėti esminės įtakos projekto vertinimui, projekto vertintojas prašo projektinį pasiūlymą pateikusių organizaciją pateikti paaiškinimus ir/ar papildymus per vertintojo nustatytą laikotarpį, tačiau ne vėliau kaip per 10 darbo dienų.

Sudarant galutinius atrankos kriterijus, kiekvienam kriterijui priskiriami minimalūs ir maksimalūs balai, taip pat maksimali ir minimali už vieną projektą galima gauti balų suma. Kriterijų balus nustato Jonavos vietos veiklos grupė ir patvirtina Jonavos vietos veiklos grupės visuotinis narių susirinkimas arba kolegialus organas, jeigu jam suteikta tokia teisė. Kiekvienas projektinis pasiūlymas yra vertinamas užpildant vertinimo anketa, vadovaujantis vertinimo kriterijais. Kiekvieną projektinį pasiūlymą vertina trys vertintojai, apskaičiuojant vertintojų pateiktų balų vidurkį. Lėšos skiriamos tiems projektams, kurie surinko daugiausia balų, tačiau ne mažiau kaip nustatyta minimali balų suma, ir kuriems užteko konkursui įgyvendinti numatytų lėšų. Projektiniai pasiūlymai, surinkę mažiau kaip nustatyta minimali balų suma, nefinansuojami. Kiti tinkami finansuoti projektai yra įtraukiami į rezervinių projektinių pasiūlymų sąrašą, kuris sudaromas prioriteto mažėjimo tvarka. Jonavos vietos veiklos grupė sudaro siūlomų finansuoti vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašą ir rezervinį vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašą, o tvirtina Jonavos vietos veiklos grupės kolegialaus valdymo organas ar kitas, turintis atitinkamus įgaliojimus, organas.

Jei pateikti projektiniai pasiūlymai pagal turinį ir prioritetą yra įvertinami vienodai, pirmenybė teikiama projektui, kurio darbo užmokesčio ir socialinio draudimo išlaidų dalis yra mažesnė.

Projektiniai pasiūlymai turi būti įvertinti per 20 kalendorinių dienų nuo paskutinės nustatytos dokumentų pateikimo konkursui dienos. Jonavos vietos veiklos grupės pirmininkas, atsižvelgdamas į gautų projektinių pasiūlymų skaičių ir apimtį, gali terminą pratęsti iki 10 darbo dienų. Jonavos vietos veiklos grupė užtikrina vietos plėtros projekto vykdytojo ir (ar) jo partnerio, gyvenamosios vietos bendruomenės teisę žinoti visus priimtus sprendimus, susijusius su jo (jų) vietos plėtros projektiniu pasiūlymu ir tokių sprendimų motyvus. Jonavos miesto vietos veiklos grupė per 10 dienų raštu informuoja vietos plėtros projekto vykdytojus apie visus priimtus sprendimus, susijusius su jo (jų) vietos plėtros projektiniu pasiūlymu, nurodydama sprendimų priėmimo priežastis.

Pirmojo kvietimo siūlomų finansuoti vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašas kartu su visų Jonavos vietos veiklos grupės sąraše esančių vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų aprašymais pateikiamas Ministerijai per 12 mėnesių nuo vietos plėtros strategijos patvirtinimo dienos, bet ne vėliau kaip iki 2019 m. gruodžio 30 d. Šis terminas gali būti pratęstas ne ilgiau kaip 3 mėnesiams tuo atveju, jeigu atsiranda nuo Jonavos vietos veiklos grupės nepriklausančios aplinkybės, kurių miesto vietos veiklos grupė negalėjo numatyti iš anksto ir jų išvengti.

## 7.3.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS

Jonavos vietos veiklos grupė yra atsakinga už Jonavos miesto vietos plėtros strategijos stebėseną. Jonavos vietos veiklos grupė pirmininkas organizuoja ir užtikrina, kad tokia stebėseną būtų vykdoma, pagal šioje strategijos dalyje įvardintą tvarką. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija yra atsakinga už vietos plėtros strategijos stebėsenos vykdymo koordinavimą. Stebėseną pagrindą sudaro kiekvienais metais rengiamos ataskaitos, kurių turinys vertinamas pagal siekiamus rodiklius ir rodiklių apskaičiavimo metodiką. Į stebėsenos procesą yra įtraukiama ne tik vietos veiklos grupė, bet ir projektų vykdytojai.

Jonavos vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos projektų vykdytojai, atrinkti vietos plėtros projektų atrankos būdu, renka informaciją, reikalingą vietos plėtros strategijos įgyvendinimo metinių priežiūros ataskaitų parengimui, ją apdoroja, susistemina ir pateikia atsakingam darbuotojui iki einamųjų metų sausio 20 d. Informacija yra pateikiama pagal Jonavos vietos veiklos grupės (įdarbinto darbuotojo ir Jonavos vietos veiklos grupės pirmininko) parengtą ir nustatytą formą, kurioje numatyti aiškūs pateikiamos informacijos turinys.

Įdarbintas darbuotojas (kuris yra atsakingas ir už vietos plėtros strategijos priežiūrą) kartą metuose rengia metinę, o baigus įgyvendinti strategiją, galutinę ataskaitas apie vietos plėtros strategijos vykdymą ir jos rezultatus. Metinė ataskaita yra parengiama iki einamųjų metų vasario 15 d., galutinė ataskaita ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos. Metinė/galutinė ataskaita yra tvirtinama Jonavos vietos veiklos grupė visuotinio narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Metinė ataskaita privalo būti patvirtinta iki einamųjų metų kovo 15 d., galutinė ataskaita – ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos. Forma, pagal kurią rengiama vietos plėtros strategijos metinė ir galutinė ataskaitos, pateikiama 8 priede ir Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtintose „Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėse“ (4 priedas).

Įdarbintas darbuotojas pateikia Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerijai metinės ataskaitos kopiją ir jos patvirtinimą įrodančio dokumento kopiją (visuotinio Jonavos miesto VVG narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, sprendimo, kuriuo patvirtinta metinė ataskaita) iki einamųjų metų balandžio 1 d.

Įgyvendinus strategiją, įdarbintas darbuotojas pateikia galutinės ataskaitos kopiją ir jos patvirtinimą įrodančio dokumento kopiją (visuotinio Jonavos vietos veiklos grupės narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, sprendimo, kuriuo patvirtinta metinė ataskaita) Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai. Galutinė ataskaita Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai pateikiama ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos.

Projekto vadovas bendrauja su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija ir esant poreikiui teikia papildomą informaciją, susijusią su vietos plėtros strategijos įgyvendinimu. Jonavos miesto vietos plėtros strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos grafikas pateikiamas lentelėje (žiūrėti 7.3.2 lentelę).

**7.3.2 lentelė. Jonavos miesto vietos plėtros strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos grafikas**

Nr.	Darbo etapas	Pateikimo laikotarpis	Teikėjas	Gavėjas
1.	Pateikiama informacija reikalinga vietos plėtros strategijos įgyvendinimo metinių priežiūros ataskaitų parengimui	iki einamųjų metų sausio 20 d.	Vietos plėtros strategijos projektų vykdytojai	Asmuo, atsakingas už vietos plėtros strategijos

				priežiūra
2.	Metinės/galutinės ataskaitos parengimas	iki einamųjų metų vasario 15 d./ ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos	Įdarbintas darbuotojas	–
3.	Metinės/galutinės ataskaitos tvirtinimas	iki einamųjų metų kovo 15 d./ ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos	Įdarbintas darbuotojas	Vietos veiklos grupės visuotinis narių susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas
4.	Metinės/galutinės ataskaitos pateikimas ministerijai	iki einamųjų metų balandžio 1 d./ ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos	Įdarbintas darbuotojas	Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija
5.	Bendravimas su Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija	visu strategijos įgyvendinimo ir atsiskaitymo už rezultatus laikotarpiu	Įdarbintas darbuotojas	Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija

## 7.4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS PAKEITIMŲ INICIJAVIMO PROCEDŪRA

Jonavos vietos veiklos grupė turi teisę inicijuoti vietos plėtros strategijos keitimą. Jonavos vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos pakeitimai turi būti tvirtinami visuotiniame Jonavos vietos veiklos grupės narių susirinkime arba kolegialiaame valdymo organe, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Patvirtintos Jonavos miesto vietos plėtros strategijos pakeitimai turi būti raštu suderinti su Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija.

Jonavos vietos veiklos grupė inicijuoja vietos plėtros strategijos pokyčius esant šioms sąlygoms: (1) būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių vietos plėtros strategijų įgyvendinimą, pakeitimų; (2) būtina keisti suplanuotų lėšų paskirstymą tarp vietos plėtros strategijos uždavinių ir veiksmo sričių; (3) būtina keisti didžiausią galimą paramos sumą vienam vietos plėtros strategijos veiksmui įgyvendinti pagal skirtingus vietos plėtros strategijos uždavinius; (4) būtina patikslinti vietos plėtros strategijos veiksmų sąrašą, siekiant įgyvendinti vietos plėtros strategijoje numatytus rodiklius.



Jonavos vietos veiklos grupė norėdama keisti vietos plėtros strategiją, privalo raštu pateikti Lietuvos Reikalų Vidaus reikalų ministerijai motyvuotą prašymą leisti pakeisti vietos plėtros strategiją, miesto vietos veiklos grupės kolegialaus valdymo organo protokolo kopiją ir kartu su prašymu pateikti visą informaciją ir dokumentus, kuriais pagrindžiamas prašymas.

Lietuvos Reikalų Vidaus reikalų ministerija, gavusi prašymą leisti pakeisti vietos plėtros strategiją per 10 darbo dienas pateikia jį Jungtiniam vietos plėtros strategijų atrankos komitetui. Komitetas per 10 darbo dienų įvertina prašymo aplinkybes ir priima sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo pakeisti strategiją. Komitetas priimdamas sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo leisti keisti vietos plėtros strategiją įvertina, ar atlikus tokį pakeitimą vietos plėtros strategija duos tiek pat arba daugiau naudos ir efektyviau bus siekiama vietos plėtros strategijoje nustatyto tikslo įgyvendinimo. Jeigu Jungtinis vietos plėtros strategijų atrankos komitetas nustato, kad dėl vietos plėtros strategijos pakeitimų vietos veiklos grupė negalės pasiekti vietos plėtros strategijoje nustatyto tikslo ir tolesnis vietos plėtros strategijos įgyvendinimas bus neefektyvus, komitetas nepritaria vietos plėtros strategijos keitimui. Komitetas vietos veiklos grupės prašymą leisti keisti vietos plėtros strategiją gali: patenkinti; atmesti.

Priėmusi sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo leisti keisti vietos plėtros strategiją, Jungtinis vietos plėtros strategijų atrankos komitetas parengia Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymo pakeitimo projektą, kuriuo patvirtintas vietos plėtros strategijų sąrašas, ir pateikia jį Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui. Regioninės politikos departamentas per 5 darbo dienas nuo šio įsakymo patvirtinimo raštu informuoja Jonavos vietos veiklos grupę apie priimtą sprendimą.

## 8. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS

1 TIKSLAS: UŽTIKRINTI SOCIALINIŲ IR KITŲ PASLAUGŲ PLĖTRĄ PRISIDEDANT PRIE SOCIALINĖS ATSKIRTIES MAŽINIMO								
1.1. UŽDAVINYS: PLĖTOTTI SOCIALINES PASLAUGAS SOCIALINĖ ATSKIRTĮ PATIRIANTIEMS GYVENTOJAMS SIEKIANČIAMS STIPRINTI SOCIALINIUS IGŪDŽIUS								
VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS Eur	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1.1.1. Kompleksinių paslaugų sukūrimas, vystymas ir teikimas, skirtas spręsti smurto artimoje aplinkoje problemą	Savivaldybės biudžeto lėšos		1 904,39	1 904,39				
	Kitos viešosios lėšos							
	Privatios lėšos							
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)		21 583,11	21 583,11				
	Paramos lėšos (Valstybės biudžeto lėšos)		1 904,39	1 904,39				
	<i>Iš viso:</i>		25 391,89	25 391,89				
1.1.2. Socialinė ir kita pagalba (sociokultūrinė, psichologinė) karų dalyviams, tremtiniams ir (ar) kitas negandas patyrusiems pagyvenusiems asmenims, mažinant jų socialinę atskirtį ir užtikrinant orią senatvę	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Kitos viešosios lėšos		786,08	786,08	786,08	786,08	786,08	
	Privatios lėšos							
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)			8 908,92	8 908,92	8 908,92	8 908,92	8 908,92
	Paramos lėšos (Valstybės biudžeto lėšos)		786,08	786,08	786,08	786,08	786,08	786,08
	<i>Iš viso:</i>		786,08	8 908,92	8 908,92	8 908,92	8 908,92	8 908,92

Pilnintinkas

Juozas Jokimas



biudžeto lėšos)									
<i>Iš viso:</i>			10 481,08	10 481,08	10 481,08	10 481,08	10 481,08	10 481,08	10 481,08
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privatios lėšos			1 739,09	1 739,09	1 739,09	1 739,09	1 739,09	1 739,09	1 739,09
Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)			19 709,66	19 709,66	19 709,66	19 709,66	19 709,66	19 709,66	19 709,66
Paramos lėšos (Valstybės biudžeto lėšos)			1 739,09	1 739,09	1 739,09	1 739,09	1 739,09	1 739,09	1 739,09
<i>Iš viso:</i>			23 187,84	23 187,84	23 187,84	23 187,84	23 187,84	23 187,84	23 187,84
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Savivaldybės biudžeto lėšos			152,03	152,03	152,03	152,03	152,03	152,03	152,03
Kitos viešosios lėšos									
Privatios lėšos									
Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)			1 722,97	1 722,97	1 722,97	1 722,97	1 722,97	1 722,97	1 722,97
Paramos lėšos (Valstybės biudžeto lėšos)			152,03	152,03	152,03	152,03	152,03	152,03	152,03
<i>Iš viso:</i>			2 027,03	2 027,03	2 027,03	2 027,03	2 027,03	2 027,03	2 027,03

1.1.5. Socialinių ir kitų paslaugų, skirtų socialinę atskirtį patiriantiems asmenims (benamiams, buvusiems kaliniams, kitataučiams, pabėgėliams) sukūrimas ir organizavimas	Savivaldybės biudžeto lėšos	688,18	688,18	688,18	688,18	688,18
	Kitos viešosios lėšos					
	Privatačios lėšos					
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)	7 799,32	7 799,32	7 799,32	7 799,32	7 799,32
	Paramos lėšos (Valstybės biudžeto lėšos)	688,18	688,18	688,18	688,18	688,18
	<i>Iš viso:</i>	9 175,68	9 175,68	9 175,68	9 175,68	9 175,68
1.1.6. Jaunimo, patiriančio socialinę atskirtį sociokultūrinės veiklos organizavimas ir savanoriškos veiklos organizavimas pasitelkiant meno, sporto ir kitus užsiėmimus siekiant suteikti darbinį įgūdžių	Savivaldybės biudžeto lėšos					
	Kitos viešosios lėšos					
	Privatačios lėšos	952,16	952,16	952,16	952,16	952,16
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)	10 791,09	10 791,09	10 791,09	10 791,09	10 791,09
	Paramos lėšos (Valstybės biudžeto lėšos)	952,16	952,16	952,16	952,16	952,16
	<i>Iš viso:</i>	12 695,41	12 695,41	12 695,41	12 695,41	12 695,41

**2 TIKSLAS: GERINTI JONAVOS MIESTO GYVENTOJŲ PADĖTĮ DARBO RINKOJE SKATINANT NEAKTYVIŲ IR DARBINGŲ GYVENTOJŲ UŽIMTUMĄ IR DIDINANT VERSLUMO GALIMYBES**

**2.1. UŽDAVINYS: SKATINTI DARBINGŲ BEDARBIŲ IR NEAKTYVIŲ GYVENTOJŲ DALYVAVIMĄ DARBINIAM UŽIMTUMUI**

**DIDINTI SKIRTOSE INICIATYVOSE**

2.1.1. Trūkstantų profesijų (pedagogo, baldininko, stuvėjų, kt.) specialybės populiarinimas: profesinis orientavimas ir savanoriškos veiklos organizavimas bedarbiams ir neaktyviems gyventojams	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Kitos viešosios lėšos							
	Privatačios lėšos	1 094,59	1 094,60	1 094,59	1 094,60	1 094,59	1 094,60	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)	12 405,41	12 405,40	12 405,41	12 405,40	12 405,41	12 405,40	
	Paramos lėšos (Valstybės biudžeto lėšos)	1 094,59	1 094,59	1 094,59	1 094,59	1 094,59	1 094,59	
	<i>Iš viso:</i>	14 594,59	14 594,59	14 594,59	14 594,59	14 594,59	14 594,59	
2.1.2. Vyresnio amžiaus Jonavos miesto bedarbių ir (ar) neaktyvių gyventojų dalyvavimas neformalaus švietimo (įskaitant neformalų profesinį orientavimą) veiklose	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Kitos viešosios lėšos							
	Privatačios lėšos	2 432,43	2 432,43	2 432,43	2 432,43	2 432,43	2 432,43	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)	27 567,56	27 567,56	27 567,56	27 567,56	27 567,56	27 567,56	
	Paramos lėšos (Valstybės biudžeto lėšos)	2 432,43	2 432,43	2 432,43	2 432,43	2 432,43	2 432,43	

	<i>Iš viso:</i>	32 432,42	32 432,42	32 432,42	32 432,42	32 432,42
	<i>Iš viso:</i>	32 432,42	32 432,42	32 432,42	32 432,42	32 432,42
2.1.3. Darbingų neaktyvių jaunų (iki 29 m.) Jonavos miesto gyventojų neformalus švietimas suteikiant savęs pažinimo, kūrybiškumo ir problemų sprendimo įgūdžius siekiant paskatinti jų aktyvų dalyvavimą darbo rinkoje	Savivaldybės biudžeto lėšos					
	Kitos viešosios lėšos					
	Privatačios lėšos	575,68	575,68	575,68	575,67	575,67
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)	6 524,32	6 524,32	6 524,32	6 524,32	6 524,32
	Paramos lėšos (Valstybės biudžeto lėšos)	575,68	575,68	575,68	575,67	575,67
	<i>Iš viso:</i>	7 675,68	7 675,68	7 675,68	7 675,66	7 675,66
2.1.4. Neaktyvių darbingų mamų integracija į darbo rinką: profesinio orientavimo, neformalaus švietimo paslaugų sukūrimas ir teikimas suteikiant darbinius įgūdžius per savanorišką veiklą	Savivaldybės biudžeto lėšos					
	Kitos viešosios lėšos					
	Privatačios lėšos	324,33	324,33	324,32	324,33	324,33
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)	3 675,67	3 675,67	3 675,68	3 675,68	3 675,68
	Paramos lėšos (Valstybės biudžeto lėšos)	324,32	324,32	324,32	324,32	324,32
	<i>Iš viso:</i>	4 324,32	4 324,32	4 324,32	4 324,33	4 324,33

2.2. UŽDAVINYS: SKATINTI IR UŽTIKRINTI VERSLO KŪRIMO IR PLĖTROS GALIMYBES VERSLĄ IR (AR) SAVARANKIŠKĄ VEIKLĄ PRADEANTIEMS ASMENIMS									
2.2.1. Darbingų bedarbių ir neaktyvių gyventojų, gyventojų, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos bei Jonavos miesto verslininkų, kurie yra pradėję vykdyti ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prie 1 metų iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose verslumo skatinimo platforma: jauno verslo rėmimas konsultacijomis bei darbo priemonių, reikalingų verslo pradžiai suteikimas	Savivaldybės biudžeto lėšos								
	Kitos viešosios lėšos								
	Privачios lėšos	1 907,37	1 907,37	1 907,37	1 907,37	1 907,37	1 907,37	1 907,37	1 907,37
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)	21 616,88	21 616,88	21 616,88	21 616,88	21 616,88	21 616,88	21 616,88	21 616,88
	Paramos lėšos (Valstybės biudžeto lėšos)	1 907,37	1 907,37	1 907,37	1 907,37	1 907,37	1 907,37	1 907,37	1 907,37
	<i>Iš viso:</i>	25 431,62	25 431,62	25 431,62	25 431,62	25 431,62	25 431,62	25 431,62	25 431,62
2.2.2. Darbingų jaunu ir vyresnio amžiaus asmenų bedarbių, skurdą patiriančių neaktyvių gyventojų verslumo skatinimas mentorystės paslaugas stiprinti	Savivaldybės biudžeto lėšos								
	Kitos viešosios lėšos								
	Privачios lėšos	1 603,31	1 603,31	1 603,31	1 603,31	1 603,31	1 603,31	1 603,31	1 603,31
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)	18 170,83	18 170,83	18 170,83	18 170,83	18 170,83	18 170,83	18 170,83	18 170,83
		<i>Iš viso:</i>	19 774,14	19 774,14	19 774,14	19 774,14	19 774,14	19 774,14	19 774,14

profesines, socialines ir verslumo kompetencijas užtikrinant informacijos sklaidos bendradarbiavimo su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis sukūrimas ir plėtra	Paramos lėšos (Valstybės biudžeto lėšos)	1 603,31	1 603,31	1 603,31	1 603,31	1 603,31	
	<i>Iš viso:</i>	21 377,45	21 377,45	21 377,45	21 377,45	21 377,45	
<i>Strategijos administravimo lėšos, eurai</i>	Savivaldybės biudžeto lėšos						
	Valstybės biudžeto lėšos						
	Kitos viešosios lėšos						
	Privatačios lėšos	1 500,00	1 454,47	1 454,47	1 454,48	1 454,48	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)	15 314,55	15 314,67	15 314,55	15 314,55	15 314,55	15 314,55
	Paramos lėšos (Valstybės biudžeto lėšos)	1 351,28	1 351,28	1 351,28	1 351,28	1 351,28	1 351,28
<i>Iš viso:</i>	18 165,83	18 120,42	18 120,30	18 120,30	18 120,31	18 120,31	
<i>Iš viso vietos plėtros strategijai įgyvendinti</i>	Savivaldybės biudžeto lėšos		2 744,60	2 744,60	840,20	840,21	
	Valstybės biudžeto lėšos						
	Kitos viešosios lėšos						



Privaciaios lėšos	1 500,00	12 869,51	12 869,51	12 869,51	12 869,53	5 572,99
Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)	15 314,55	175 790,41	175 790,29	154207,18	154207,18	61 991,03
Paramos lėšos (Valstybės biudžeto lėšos)	1 351,28	15 510,91	15 510,91	13 606,52	13 606,51	5 469,78
<i>Iš viso:</i>	18 165,83	206 915,43	206 915,31	181 523,41	181 523,43	73 033,80

<b>Iš viso strategijai reikalinga suma Eur</b>	868077,21
<b>Iš jų:</b>	
<b>PARAMOS LĖŠOS</b>	802356,55
<b>Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)</b>	737300,6
Veiksmų įgyvendinimui	645413,22
Administravimui	91887,42
<b>Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)</b>	65055,91
Veiksmų įgyvendinimui	56948,23
Administravimui	8107,68
<b>KITOS LĖŠOS</b>	65720,66
Privaciaios lėšos	58551,05
Veiksmų įgyvendinimui	49778,68
Administravimui	8772,37
Savivaldybės lėšos	7169,61
Veiksmų įgyvendinimui	7 169,59

Privaciaios lėšos - tai yra projekto pareiškėjo nuosavas indėlis, kuris sudaro 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti išlaidų<sup>5</sup>. Visi pareiškėjai teikdami paraišką užtikrina, jog prie projekto įgyvendinimo prisidės ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti projekto išlaidų. Projektinio pasiūlymo

<sup>5</sup> Apibrėžtas reikalavimas 7.2. skyrelyje Įgyvendinimo procedūra, nustatant kaip bus atrenkami veiksmų ir juos įgyvenančių projektų vykdytojai.

pareiškėjas ir (arba) partneris savo iniciatyva ir savo ir (arba) kitų šaltinių lėšomis gali prisidėti prie projekto įgyvendinimo didesne tinkamų finansuotu projekto išlaidų dalimi.

*Nuosavu projekto vykdytojo ar partnerio įnašu gali būti užskaitomas:*

- Projekto veiklas vykdančių asmenų savanoriškas darbas (pinigine verte išreikštas nepiniginis įnašas), kai įrodomas vykdamas projekto veiklas dirbtas laikas; įnašas apskaičiuojamas taikant minimalųjį Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytą darbo užmokesį;
- Projekto veiklas vykdančio personalo darbo užmokesčio išlaidų dalis, kuri yra tiesiogiai susijusi su vykdomu projektu, apskaičiuota ir išmokėta už darbo laiką, dirbtą įgyvendinant projektą;
- Projekto veiklų dalyvių darbo užmokesčio, apskaičiuoto ir išmokėto už darbo laiką, kurio metu darbuotojai tiesiogiai dalyvavo veiklose, ir susijusių darbdavio išpareigojimų išlaidos (taikoma projekto veiklų, atitinkančių gyventojų verslumo didinimo veiklą, kai tikslinė grupė – darbuotojai, atveju).

Privačiomis lėšomis prie strategijos administravimo prisidės ir pati vietos veiklos grupė. Jonavos vietos veiklos grupė prie strategijos administravimo prisidės prie materialiniu įnašu arba savanorišku darbu.

Detalus lėšų pagrindimas pateikiamas 9 priede.