

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija
Integralios pagalbos į namus mobiliųjų komandų
darbuotojų darbo užmokesčio ir slaugos priemonių ir
mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidų fiksuotųjų
įkainių nustatymo tyrimo ataskaita
2019 m. vasario 26 d. redakcija

— Europos socialinio fondo agentūra —

**INTEGRALIOS PAGALBOS Į NAMUS
MOBILIŪJŲ KOMANDŲ DARBUOTOJŲ
DARBO UŽMOKESČIO IR SLAUGOS
PRIEMONIŲ IR MOBILIŪJŲ KOMANDŲ
DARBUOTOJŲ TRANSPORTO IŠLAIDŲ
FIKSUOTŲJŲ ĮKAINIŲ NUSTATYMO
TYRIMO ATASKAITA**

2015-12-04



esfa

TURINYS

ĮVADAS.....	5
I. TYRIMO METODIKA.....	6
II. TYRIMO REZULTATAI.....	12
III. NUSTATYTŲ FIKSUOTŲJŲ DYDŽIŲ TAIKYMAS.....	12
NAUDOTI TEISĖS AKTAI IR KITI ŠALTINIAI.....	14
PRIEDAI.....	16

Santrumpos

BA įstatymas – Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikomo 2019 metais, įstatymas, 2018 m. gruodžio 11 d. Nr. XIII-1713.

Darbo kodeksas - Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, patvirtintas 2002 m. birželio 4 d. Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. IX-926 bei vėlesni jo pakeitimai.

DU įstatymas – 2017 m. sausio 17 d. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas Nr. XIII-198.

Integralios pagalbos plėtros programa - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. liepos 20 d. įsakymas Nr. A1-353 „Dėl Integralios pagalbos plėtros programos patvirtinimo“ bei vėlesni jo pakeitimai.

Įsakymas – Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. balandžio 7 d. įsakymas Nr. A1-181 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. lapkričio 30 d. įsakymo Nr. A1-317 „Dėl socialinę globą teikiančių darbuotojų darbo laiko sąnaudų normatyvų patvirtinimo“ pakeitimo“.

Įsakymas Nr. A1-177 – Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. balandžio 12 d. įsakymas Nr. A1-177 „Dėl valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodikos patvirtinimo“.

Įsakymas Nr. V-1038 – Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2009 m. gruodžio 17 d. įsakymas Nr. V-1038 „Dėl profesinių kvalifikacijų, įgytų iki slaugos praktikos ir akušerijos praktikos įstatymo įsigaliojimo, prilyginimo bendrosios praktikos slaugytojo profesinei kvalifikacijai, patvirtinimo“.

MN 28:2011 – Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. birželio 8 d. įsakymu Nr. V-591 patvirtinta Lietuvos medicinos norma MN 28: 2011 „Bendrosios praktikos slaugytojas. Teisės, pareigos, kompetencija ir atsakomybė“(galiojanti suvestinė redakcija nuo 2015-08-04).

MN 57:2011 – Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. V-650 patvirtinta Lietuvos medicinos norma MN 57: 2011 „Bendruomenės slaugytojas. Teisės, pareigos, kompetencija ir atsakomybė“(galiojanti suvestinė redakcija nuo 2015-08-04).

MN 21:2000 – Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2000 m. balandžio 26 d. įsakymu Nr. 220 patvirtinta Lietuvos medicinos norma MN 21:2000 „Slaugytojo padėjėjas. Funkcijos, pareigos, teisės, kompetencija ir atsakomybė“.

MN 124:2016 – Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2016 m. vasario 5 d. įsakymu Nr. V-184 patvirtinta Lietuvos medicinos norma MN 124:2016 „Kineziterapeutas. Teisės, pareigos, kompetencija ir atsakomybė“(galiojanti suvestinė redakcija nuo 2017-12-16).

MN – 125:2016 – Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2016 m. balandžio 28 d. įsakymu Nr. V-544 patvirtinta Lietuvos medicinos norma MN 125:2016 „Ergoterapeutas. Teisės, pareigos, kompetencija ir atsakomybė“

Nutarimas Nr. 534 – Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 28 d. nutarimas Nr. 534 “Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos Darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“.

Sąvokos

Dalyviai – integralios pagalbos gavėjai, t. y. senyvo amžiaus asmenys bei asmenys su negalia¹, kuriems suteikiama integrali pagalba (socialinė globa ir slauga).

Vykdytysis personalas – Projektuose įdarbinti mobiliųjų komandų darbuotojai (slaugytojai, slaugytojų padėjėjai ir reabilitacijos specialistai).

¹ Sąvokos tyrime suprantamos taip, kaip apibrėžta Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymo (2006 m. sausio 19 d. Nr. X-493) 2 straipsnyje

Draudėjai – juridiniai asmenys, kitos organizacijos ar jų padaliniai (filialai, atstovybės), taip pat fiziniai asmenys, kurie įstatymų nustatyta tvarka privalo mokėti valstybinio socialinio draudimo įmokas.

Kitos Tyrime naudojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Atsakomybės ir funkcijų paskirstymo tarp institucijų, įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programą, taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. birželio 4 d. nutarimu Nr. 528 „Dėl atsakomybės ir funkcijų paskirstymo tarp institucijų, įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programą“ (toliau – Atsakomybės ir funkcijų paskirstymo taisyklės), 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos administravimo taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. spalio 3 d. nutarimu Nr. 1090 „Dėl 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos administravimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau – Veiksmų programos administravimo taisyklės) bei Projektų administravimo ir finansavimo taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos finansų ministro 2014 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. 1K-316 „Dėl Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių patvirtinimo“.

ĮVADAS

Integralios pagalbos į namus mobiliųjų komandų darbuotojų darbo užmokesčio ir Slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidų fiksuotųjų įkainių nustatymo tyrimu (toliau – Tyrimas) siekiama nustatyti fiksuotuosius įkainius, kuriuos naudotų projektai, įgyvendinami pagal 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos, patvirtintos Europos Komisijos 2014 m. rugsėjo 8 d. sprendimu Nr. C(2014)6397 (toliau – 2014–2020 m. Veiksmų programa), 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ priemonę Nr. 08.4.1-ESFA-V-418 „Integrali pagalba į namus“ (toliau – Integralios pagalbos priemonė). Šie fiksuotieji įkainiai nustatomi siekiant supaprastinti iš 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos bendrai finansuojamų Europos socialinio fondo lėšomis projektų, įgyvendinamų pagal Integralios pagalbos priemonę, administravimą. Taikant fiksuotuosius įkainius pareiškėjams bus lengviau planuoti projekto išlaidas rengiant paraiškas, o projektų vykdytojams paprasčiau atsiskaityti už projekto lėšų panaudojimą.

Tyrimo metu nustatomi šie fiksuoti dydžiai:

- Slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidų fiksuotasis įkainis – įkainis išlaidoms, susijusioms su mobiliosios komandos darbuotojų tiesioginėms veikloms vykdyti reikalingų prekių (pvz., sanitarinės–higienos prekės, dalyvių užimtumo priemonės, darbo drabužiai, kuras ir kt.) ir paslaugų įsigijimu.
- Integralios pagalbos mobiliosios komandos darbuotojų darbo užmokesčio fiksuotasis įkainis – įkainis skirtas mobiliųjų komandų darbuotojų (slaugytojų, slaugytojų padėjėjų, reabilitacijos specialistų) darbo užmokesčio išlaidoms apmokėti.

Tyrimas atliktas šiais etapais:

1. Atlikta teisės aktų analizė.
2. Analizuoti duomenys iš Lietuvos statistikos departamento apie žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo sektoriuje dirbančių asmenų priedų dydžius;
3. Analizuota 2007–2013 m. projektų informacija.
4. Nustatyti fiksuotųjų įkainių dydžiai slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidų bei projektą vykdančio personalo darbo užmokesčio išlaidoms apmokėti.
5. Aprašytas tyrimu nustatytų fiksuotų įkainių taikymas bei parengtos rekomendacinės formos atsiskaitymui su įgyvendinančiąja institucija.

Tyrimą atliko Europos socialinio fondo agentūra (toliau – Agentūra). Tyrimą atnaujino Agentūros Metodinės pagalbos skyrius.

I. TYRIMO METODIKA

Pagal Integralios pagalbos priemonę įgyvendinamiems projektams 2014–2020 m. laikotarpiu numatyta skirti iki 16.364.801 eurų ESF lėšų. Remiantis 2007–2013 m. laikotarpio patirtimi apie 60 proc. išlaidų projektuose buvo skiriama mobiliųjų komandų darbuotojų darbo užmokesčiui ir higienos prekėms, kurios imlios darbo sąnaudoms tiek projekto vykdytojui atsiskaitant su Agentūra, tiek Agentūrai atliekant išlaidų tinkamumo patikrinimą. Siekiant palengvinti projekto vykdytojui atsiskaitymą su Agentūra, nuspręsta nustatyti fiksuotuosius įkainius mobiliųjų komandų darbuotojų darbo užmokesčio išlaidoms apmokėti ir išlaidoms, susijusioms su mobiliosios komandos darbuotojų tiesioginėms veikloms vykdyti reikalingų prekių įsigijimu.

Vadovaujantis Integralios pagalbos plėtros programa, buvo siekiama užtikrinti kokybišką integralią pagalbą (socialinę globą ir slaugą) namuose asmenims su negalia bei senyvo amžiaus asmenims, todėl projektuose buvo numatyta formuoti mobiliąsias komandas, kuriose kartu dirbtų universalūs socialinių darbuotojų padėjėjai / slaugytojų padėjėjai, kurie gali teikti ir socialinę globą, ir slaugą pagal kompetenciją, socialiniai darbuotojai, slaugytojai, esant poreikiui, kineziterapeutai ir kt. Išnagrinėjus 2007–2013 m. projektų duomenis paaiškėjo, kad mobiliąsias komandas sudarė trijų pareigybių darbuotojai, kurių darbo užmokestis finansuojamas iš projektų lėšų, – slaugytojai, slaugytojų padėjėjai ir reabilitacijos specialistai (kineziterapeutai, masažuotojai ir ergoterapeutai).

Kadangi 2007–2013 projektų istoriniai duomenys jau pakankamai seni, duomenų apie šių pareigybių darbo užmokesčio dydžius buvo ieškoma kitose duomenų bazėse.

Valstybinė ligonių kasa prie Sveikatos apsaugos ministerijos skelbia tik asmens sveikatos priežiūros įstaigose dirbančių gydytojų ir slaugytojų vidutinius darbo užmokesčio dydžius, tačiau duomenų apie slaugytojo padėjėjų ir reabilitacijos specialistų darbo užmokesčio dydžius Valstybinė ligonių kasa neteikia. Nustatyti visoms trimis pareigybėms darbo užmokesčio dydį pagal slaugytojo darbo užmokesčio duomenis būtų netikslinga, nes visų šių pareigybių funkcijos skiriasi.

Lietuvos Respublikos statistikos departamentas duomenų apie analizuojamų pareigybių vidutinius darbo užmokesčio dydžius taip pat neskelbia, todėl tyrimas atliktas naudojantis teisės aktų analize. Remiantis 2014–2020 m. vykdomų projektų turimais duomenimis, apskaičiuota, kad 78,95% projektų vykdytojų, teikiančių mobiliųjų komandų paslaugas, pagal statusą yra biudžetinės įstaigos, todėl tyrime tikslinga mobiliosios komandos darbo užmokesčio dydį apskaičiuoti remiantis biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo užmokesčio dydžiais.

Norint nustatyti biudžetinėse įstaigose dirbančių slaugytojų, slaugytojų padėjėjų ir reabilitacijos specialistų darbo užmokestį toliau nagrinėjamas DU įstatymas, kuris nustato biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo užmokesčio tvarką. Norint įvertinti darbo užmokesčio dydį slaugytojui, slaugytojo padėjėjui ir reabilitacijos specialistui (kineziterapeutui, ergoterapeutui ir masažuotojui) pagal DU įstatymą, reikia įvertinti šių pareigybių lygį. MN 28:2011 IV skyriaus 5 punkte nurodoma, kad bendrosios praktikos slaugytojo profesinė kvalifikacija įgyjama aukštojoje mokykloje baigus mokslus pagal slaugos studijų programą. MN 57:2011 IV skyriaus 5 punkte nurodoma, kad bendruomenės slaugytojas profesinę kvalifikaciją įgyja baigęs studijas pagal slaugos programą ir įgijęs bendrosios praktikos slaugytojo profesinę kvalifikaciją bei baigęs bendruomenės slaugos neformaliojo švietimo programą. MN 124:2016 IV skyriaus 5 punkte nurodoma, kad kineziterapeuto kvalifikacija įgyjama aukštojoje mokykloje baigus kineziterapijos studijų programą. MN 125:2016 IV skyriaus 5 punkte nurodoma, kad ergoterapeuto profesinė kvalifikacija įgyjama aukštojoje mokykloje baigus ergoterapijos studijų programą. Patvirtintos masažuotojo medicinos normos nėra, bet kadangi masažuotojai priskiriami prie reabilitacijos specialistų, daroma prielaida, kad masažuotojams taikomi tokie patys reikalavimai profesinei kvalifikacijai kaip kineziterapeutui ar ergoterapeutui.

Atitinkamai, DU įstatymo 2 skyriaus 2 straipsnyje nurodyta, kad A2 lygio pareigybei būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginiis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu. Atkreiptinas dėmesys, kad DU įstatymo 3 priede, kuriame nustatomi koeficientai pareigybei pagal išdirbio laiką, A lygio pareigybės nėra išskiriamos į A1 ir A2 ir nėra atskirai nustatomi A2 lygio pareigybės darbo užmokesčio koeficientai, tačiau DU įstatymo III skyriaus 7 straipsnio 6 punkte nurodoma, jog A1 lygio pareigybėms pagal darbo apmokėjimo nustatytus dydžius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų. Vadovaujantis aukščiau aprašytų Medicinos normų ir DU įstatymo nuostatomis, apskaičiuojant darbo užmokesčio išlaidas analizuojami A lygio specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, pateikti DU įstatymo 3 priede.

Vadovaujantis Įsakymo Nr. A1-177 3.3 punktu, specialistų, kurių pareigybės aprašyme nurodomos funkcijos humanitarinių, socialinių, fizinių, žemės ūkio, biomedicinos, technologijos mokslų ar menų srityse ir šioms funkcijoms vykdyti būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis ar jam prilygintas išsilavinimas arba aukštasis koleginiis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintas išsilavinimas, arba aukštesnysis išsilavinimas, arba iki 1995 metų įgytas specialusis vidurinis išsilavinimas, pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti.

Taip pat remiantis Įsakymu Nr. V-1038, asmenų, kurie iki 2009 metų įgijo ne žemesnį kaip aukštesnį išsilavinimą, profesinė kvalifikacija yra prilyginama bendrosios praktikos slaugytojo profesinei kvalifikacijai. Todėl yra tikslinga į mobiliosiose komandose dirbančių slaugytojų ir reabilitacijos specialistų darbo užmokesčio skaičiavimus įtraukti ir B lygio pareigybės pastoviosios dalies koeficientą, kai profesinio darbo patirtis yra daugiau nei 10 metų. Pagal DU įstatymo 2 straipsnio 2 punktą, B lygio pareigybės, tai pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų.

Budžetinių įstaigų darbuotojų darbo užmokestį pagal DU įstatymo III skyriaus 7 straipsnį, sudaro pareiginės algos pastovioji dalis, apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio, kuris pagal 2019 BA įstatymą yra 173 eurai. Atsižvelgiant į tai, kad mobiliose komandose gali dirbti įvairios trukmės profesinės darbo patirties turintys asmenys bei skirtingos kvalifikacijos darbuotojai, apskaičiuojamas A ir B (kai profesinio darbo patirtis yra daugiau kaip 10 metų) lygių specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų profesinio darbo patirties intervalų vidurkiai ir jų aritmetinis vidurkis (1 lentelė).

1 LENTELĖ. VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI, KURIE BUS TAIKOMI SLAUGYTOJO IR REABILITACIJOS SPECIALISTO DARBO UŽMOKESČIO DYDŽIUI NUSTATYTI

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)					Aritmetinis vidurkis
	A lygis			B lygis		
	profesinio darbo patirtis (metais)					
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10	daugiau kaip 10	
1	2	3	4	5	6	7
	3,38–7,6	3,4–8,5	3,45–9,5	3,6–10,5	3,5–8,0	
Aritmetinis vidurkis	5,49	5,95	6,48	7,05	5,75	6,14

Apskaičiuojamas vieno mėnesio darbo užmokestis slaugytojui ir reabilitacijos specialistui:

$$6,14 * 173,00 = 1062,22 \text{ Eur/mėn.}$$

MN 21:2000 VI skyriaus 20 punkte nurodoma, kad slaugytojo padėjėjas savo kvalifikaciją atitinkančią kompetenciją įgyja išklausęs Sveikatos apsaugos ministerijos patvirtintą mokymo programą. Atitinkamai slaugytojo padėjėjo pareigybė pagal DU įstatymo 2 straipsnio 3 punktą, yra priskiriama C lygio pareigybei, kuriai būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija. Atsižvelgiant į tai, kad mobiliuose komandose gali dirbti įvairios trukmės profesinės darbo patirties turintys asmenys bei skirtingos kvalifikacijos darbuotojai, apskaičiuojamas C lygio specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų profesinio darbo patirties intervalų vidurkiai ir jų aritmetinis vidurkis (2 lentelė).

2 LENTELĖ. VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI, KURIE BUS TAIKOMI SLAUGYTOJO PADĖJĖJO DARBO UŽMOKESČIO DYDŽIUI NUSTATYTI

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)				Aritmetinis vidurkis
	C lygis				
	profesinio darbo patirtis (metais)				
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10	
1	2	3	4	5	7
	3,31–5,3	3,34–5,4	3,36–5,6	3,38–7,0	
Aritmetinis vidurkis	4,31	4,37	4,48	5,19	4,59

Apskaičiuojamas vieno mėnesio darbo užmokestis slaugytojo padėjėjui:

$$4,59 * 173,00 = 794,07 \text{ Eur/mėn.}$$

Nagrinėjant istorinius 2007-2013 metų projektų duomenis pastebėta, kad darbuotojui dirbant su neįgaliaisiais, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1992 m. kovo 26 d. nutarimu Nr. 193 „Dėl medicininio ir socialinio neįgaliųjų aptarnavimo bei materialinės padėties garantijų“ su vėlesniais pakeitimais (3.4. punktu) taikomas iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedas. Taip pat kai kuriose įstaigose mokami priedai, kaip tai numatyta DU įstatyme. Kadangi mokamų priedų dydis skiriasi projektuose / įstaigose, todėl siūloma priedų dydį nustatyti remiantis Lietuvos Respublikos statistikos departamente pateikiamais duomenimis apie papildomą uždarbį viešajame sektoriuje, t. y. priedų dydžiui apskaičiuoti naudojami duomenys apie Nereguliaras premijas, priedus, priemokas ir vienkartinės pinigines išmokas, palyginti su bruto darbo užmokesčiu procentais 2017 metais pagal Žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo (Q86_TO_Q88 Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas) ekonominės veiklos rūšį (3 lentelė). Kadangi Statistikos departamento duomenų bazėje tyrimo atnaujinimo metu dar nėra pateikta duomenų apie priedų dydžius 2018 m. IV ketvirtį, todėl negalime paskaičiuoti metinio vidutinio priedų dydžio 2018 m. ir tyrime naudojami 2017 m. I ketv. – 2017 m. IV ketv. priedų (viešajame sektoriuje) duomenys. Apskaičiuotas nereguliarių premijų, priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų, palyginti su bruto darbo užmokesčiu, vidutinis dydis metams – 5,78 proc. Priedo apskaičiavimui naudoti duomenys pateikti 3 lentelėje.

3 LENTELĖ. NEREGULIARIŲ PREMIJŲ, PRIEDŲ, PRIEMOKŲ IR VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ, PALYGINTI SU BRUTO DARBO UŽMOKESČIU, VIDURKIS

Neregulios premijos, priedai, priemokos ir vienkartinės piniginės išmokos, palyginti su bruto darbo užmokesčiu proc.				Nereguliarių premijų, priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų, palyginti su bruto darbo užmokesčiu, vidurkis metams, proc.
2017 I ketv.	2017 II ketv.	2017 III ketv.	2017 IV ketv.	
1	2	3	4	5
4,5	4,6	4,5	9,5	5,78

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo 8 straipsnio 1 dalies nuostatomis bei Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto 2019 metų rodiklių patvirtinimo įstatymo 3 straipsnio nuostatomis, draudėjo mokami valstybinio socialinio draudimo įmokų tarifai biudžetinėms įstaigoms (nedarbo socialinis draudimas, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinis draudimas) sudaro:

- 1,45 proc., jei mokama už darbuotojus, dirbančius pagal neterminuotas sutartis;
- 2,17 proc. už terminuotai įdarbintus darbuotojus;

nebiudžetinėms įstaigoms (nedarbo socialinis draudimas, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinis draudimas, įmokos garantiniam fondui, įmokos ilgalaikio darbo išmokų fondui) sudaro:

- 1,77 proc., jei mokama už darbuotojus, dirbančius pagal neterminuotas sutartis;
- 2,49 proc., jei mokama už darbuotojus, dirbančius pagal terminuotas sutartis.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymo 5 straipsnio 3 dalies nuostatomis ir 14 straipsnio 3 dalies nuostatomis, nuo 2019 m. sausio 1 d. darbdaviai moka įmokas nuo darbuotojams, apskaičiuotų pajamų, nuo kurių skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos, 0,16 proc. į ilgalaikio darbo išmokų fondą ir 0,16 proc. į garantinį fondą išskyrus biudžetines įstaigas.

Nustatant fiksuotąjį darbo užmokesčio įkainį, norint sumažinti administracinę naštą, tyrimo atnaujinimo metu buvo apskaičiuotas vidutinis draudėjo apskaičiuojamų ir mokamų valstybinio socialinio draudimo įmokų dydis, analizuojant 2014–2020 metų laikotarpį įgyvendinamų 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ priemonės „Integrali pagalba į namus“ projektų duomenis. Atsižvelgiant į projektų vykdytojų teisinę formą (biudžetinė ar nebiudžetinė įstaiga) ir įvertinus santykį įdarbintų asmenų (slaugos ir reabilitacijos specialistų) pagal terminuotas ir neterminuotas darbo sutartis. Apskaičiuotas privalomų draudėjo mokesčių įmokų dydis sudaro – 1,95 proc. nuo priskaičiuoto darbo užmokesčio (3 priedas).

Skaičiuojant valandinį darbo užmokesčio įkainį, remiamasi Nutarimo Nr. 524 II skyriaus 7 punktu, kad sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis, nustatoma 38 valandų darbo laiko norma per savaitę.

Visi fiksuotųjų įkainių skaičiavimo rezultatai pateikti 4 lentelėje.

4 LENTELĖ. DARBO UŽMOKESČIO FIKSUOTOJO ĮKAINIO NUSTATYMAS

	Apskaičiuotas mėnesinis darbo užmokestis (DU) pagal pareigybės lygius Eur/mėn.	Valandinis atlyginimas (dirba 7,6 h per dieną, 159,6 h per mėnesį), Eur/val.	Priedas, % (pagal LR Statistikos departamento 2017 m. duomenis)	Valandinis DU su priedu, Eur/val.	Valandinis DU su mokesčiais (1,95%), Eur/val.
	1	$2=(1)/159,6h$	3	$4=(3)+(3)*(4)$	$5=(4)+(4)*1,95%$
Slaugytojas, reabilitacijos specialistas	1062,22	6,66	5,78	7,04	7,18
Slaugytojo padėjėjas	794,07	4,98	5,78	5,26	5,37

2007–2013 m. laikotarpio projektuose vadovaujantis 2007–2013 m. Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos 1 prioriteto „Kokybiškas užimtumas ir socialinė aprėptis“ VP1-1.1-SADM-14-V priemonės „Darbo ir šeimos įsipareigojimų derinimas: integralios pagalbos plėtra“ projektų finansavimo sąlygų aprašu, patvirtintu 2013 m. liepos 26 d. LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu Nr. A1-442, buvo numatytos tinkamomis finansuoti išlaidos, susijusios su mobiliosios komandos darbuotojų tiesioginėms veikloms vykdyti reikalingų prekių įsigijimu:

- sanitarinių–higienos prekių (pvz., tvarsliaivos, žirklių, švirškų, turniketų, dezinfekcinių priemonių, apsauginių kremų, plovimo putų, drėgnų servetėlių ir kt.);
- darbo drabužių (chalatų, prijuosčių, higieninių pirštinių, šlepečių);
- užimtumo priemonių (molio, dažų, popieriaus, pieštukų ir pan.), kurios naudojamos neįgaliam ar senyvo amžiaus asmeniui užimti;
- Mobiliosios komandos kelionės išlaidos bei kt. išlaidos.

Slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidų fiksuotasis įkainis nustatytas remiantis istoriniais 2007–2013 m. projektų duomenimis (detalūs duomenys pateikti Tyrimo 1 priede). Fiksuotojo įkainio skaičiavimo seka:

1. Surinkti duomenys apie projektuose pripažintas tinkamomis išlaidas, susijusias su mobiliosios komandos darbuotojų tiesioginėms veikloms vykdyti reikalingų prekių įsigijimu laikotarpiui nuo projekto pradžios iki 2014 m. gruodžio 31 d.;
2. Surinkti duomenys apie projektuose suteiktų paslaugų projekto dalyviams kalendorines dienas laikotarpiu nuo projekto pradžios iki 2014 m. gruodžio 31 d. Duomenys paimti iš elektroninių dalyvių suvestinių, gaunamų su kiekvienu mokėjimo prašymu, kuriose nurodoma kiekvieno dalyvio įtraukimo į veiklas data ir pabaigos data. Tuo atveju, kai dalyvis dar gauna paslaugas ir po 2014 m. gruodžio 31 d., tai dalyviui suteiktų paslaugų kalendorinės dienos skaičiuotos nuo įtraukimo pradžios iki 2014 m. gruodžio 31 d.
3. Kadangi dalyviams paslaugos (duomenų rinkimo metu) buvo teikiamos tik darbo dienomis, tai, naudojant metinį darbo dienų skaičiavimo koeficientą (0,7)², apskaičiuotas dalyviams suteiktų paslaugų darbo dienų skaičius;

² Metinis darbo dienų koeficientas kasmet tvirtinamas Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu ir 2013–2015 m. laikotarpiu jis buvo 0,7. 2013 m. darbo dienų koeficientas patvirtintas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m.

4. Apskaičiuotos vidutinės projekto išlaidos, susijusios su mobiliosios komandos darbuotojų tiesioginėms veikloms vykdyti reikalingų prekių įsigijimu (eurais vienai darbo dienai vienam dalyviui);
5. Atlikus statistinę 21 projekto vidutinių projekto išlaidų mobiliosios komandos priemonėms analizę, nustatyta, kad duomenų eilutės aritmetinis vidurkis yra nepatikimas (didelis standartinis nuokrypis, o duomenų skirstinys yra pasislinkęs į kairę), todėl nuspręsta fiksuotojo įkainio reikšmei pasirinkti medianą³ (statistinės analizės rezultatai ir duomenų histograma pateikta tyrimo 2 priede).

Apskaičiuota fiksuotojo įkainio slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidoms reikšmė yra **0,79 euro darbo dienai vienam dalyviui**.

Atnaujinant slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidų fiksuotąjį įkainį, 2015 m. Tyrimo metu nustatytas fiksuotasis įkainis vienai darbo dienai vienam dalyviui buvo indeksuojamas atsižvelgiant į bendrą infliacijos lygį, naudojant Lietuvos statistikos departamento nurodytus vartotojų kainų pokyčius, apskaičiuotus pagal suderintą vartotojų kainų indeksą (palyginti su praėjusių metų atitinkamu laikotarpiu): 2016 metų birželio mėn. (0,4 proc.) ir 2017 metų birželio mėn. (3,5 proc.)⁴.

Įvertinus vartotojų kainų pokyčius, perskaičiuoto fiksuotojo įkainio slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidoms reikšmė yra **0,82 euro darbo dienai vienam dalyviui**⁵.

2019 m. atnaujinant Tyrimą bei slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidų fiksuotąjį įkainį, 2017 m. Tyrimo metu nustatytas fiksuotasis įkainis vienai darbo dienai vienam dalyviui buvo indeksuojamas atsižvelgiant į bendrą infliacijos lygį, naudojant Lietuvos statistikos departamento nurodytus vartotojų kainų pokyčius, apskaičiuotus pagal suderintą vartotojų kainų indeksą (palyginti su praėjusių metų atitinkamu laikotarpiu): 2018 metų birželio mėn. (2,6 proc.)⁶.

Apskaičiuojama pagal formulę:

$$0,82+0,82*2,6 \text{ proc.}=0,84 \text{ Eur.}$$

gruodžio 21 d. įsakymu Nr. A1-581 „Dėl metinių darbo dienų koeficientų ir metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2013 metais patvirtinimo“. 2014 m. darbo dienų koeficientas patvirtintas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gruodžio 16 d. įsakymu Nr. A1-693 „Dėl metinių darbo dienų koeficientų ir metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2014 metais patvirtinimo“. 2015 m. darbo dienų koeficientas patvirtintas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 12 d. įsakymu Nr. A1-646 „Dėl metinių darbo dienų koeficientų ir metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2015 metais patvirtinimo“. 2016 m. darbo dienų koeficientas patvirtintas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. A1-789 „Dėl metinių darbo dienų koeficientų ir metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2016 metais patvirtinimo“

³ Mediana yra vidurinė duomenų eilutės reikšmė, t.y. vienodas duomenų eilutės stebėjimų skaičius turi reikšmes mažesnes ir didesnes už medianą. Mediana geriau nei vidurkis atskleidžia duomenų padėtį eilutėje, kurioje yra išskirčių arba duomenų skirstinys nėra visiškai normalusis, nes mediana, skirtingai nei vidurkis „nesislenka“ link ekstremalių duomenų eilutės reikšmių (išskirčių), o „pasilieka“ prie dažniausiai pasitaikančių reikšmių.

⁴ Indeksas: <https://osp.stat.gov.lt/statistiniu-rodikliu-analize/> Parinktys: Ūkis ir finansai (makroekonomika)/Kainų indeksai, pokyčiai ir kainos//Suderinti vartotojų kainų indeksai (SKVI), kainų pokyčiai, suderinti vartotojų kainų indeksai pagal pastovius mokesčių tarifus ir svoriai/Vartotojų kainų pokyčiai/Vartotojų kainų pokyčiai, apskaičiuoti pagal suderintą vartotojų kainų indeksą (2015 m. – 100) (lyginama su praėjusių metų atitinkamu laikotarpiu).

⁵ Apskaičiuota pagal formulę: $0,79 + 0,79*0,4 \text{ proc.} + 0,79*3,5 \text{ proc.} = 0,79 + 0,03 = 0,82 \text{ Eur.}$

⁶ Indeksas: <https://osp.stat.gov.lt/statistiniu-rodikliu-analize/> Parinktys: Ūkis ir finansai (makroekonomika)/Kainų indeksai, pokyčiai ir kainos//Suderinti vartotojų kainų indeksai (SKVI), kainų pokyčiai, suderinti vartotojų kainų indeksai pagal pastovius mokesčių tarifus ir svoriai/Vartotojų kainų pokyčiai/Vartotojų kainų pokyčiai, apskaičiuoti pagal suderintą vartotojų kainų indeksą (2015 m. – 100) (lyginama su praėjusių metų atitinkamu laikotarpiu, 2018 M06).

II. TYRIMO REZULTATAI

Remiantis tyrimo ataskaitos II dalyje pateiktais skaičiavimais, nustatomi šie fiksuotieji įkainiai:

5 LENTELĖ. TYRIMU NUSTATYTI FIKSUOTIEJI ĮKAINIAI

Slaugytojo ir reabilitacijos specialisto darbo užmokesčio fiksuotasis įkainis, Eur/val.	Slaugytojo padėjėjo darbo užmokesčio fiksuotasis įkainis, Eur/val.	Slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų transporto išlaidų fiksuotasis įkainis (Eur/d. d./ 1 dalyviui)
1	2	3
7,18	5,37	0,84

III. NUSTATYTŲ FIKSUOTŲJŲ DYDŽIŲ TAIKYMAS

Tyrimo ataskaitos II dalyje nustatyti Integralios pagalbos į namus mobiliųjų komandų darbuotojų darbo užmokesčio ir slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidų fiksuotųjų įkainių dydžiai taikomi nuo tyrimo ataskaitos redakcijos įsigaliojimo datos. Tyrimo ataskaitos rezultatai skelbiami svetainėje <http://www.esinvesticijos.lt/lt/dokumentai/supaprastinto-islaidu-apmokejimo-tyrimai>.

Fiksuotųjų dydžių perskaičiavimo sąlygos. Šioje tyrimo ataskaitoje nustatytus darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių dydžius rekomenduojama peržiūrėti iki einamųjų metų II ketv. pabaigos. Atnaujinant tyrimą, įvertinama, ar nesikeitė aktualūs teisės aktai, jei teisės aktų pasikeitimai turėjo įtakos nustatytiems fiksuotiesiems darbo užmokesčio įkainiams, įkainiai perskaičiuojami ir atnaujinami. Slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidų fiksuotasis įkainis indeksuojamas atsižvelgiant į ankstesnių metų bendrą infliacijos lygį.

Atsižvelgiant į tai, kad įstaiga negali mokėti mažesnio darbo užmokesčio nei sulygta kolektyvinėje sutartyje, siūloma 2014–2020 m. laikotarpiu projektams, vykdomiems įstaigų su galiojančiomis kolektyvinėmis sutartimis, leisti pasirinkti darbo užmokesčio išlaidas deklaruoti įgyvendinančiajai institucijai remiantis faktinėmis išlaidomis arba pagal šiuo tyrimu nustatytus darbo užmokesčio įkainius.

Tuo atveju, kai audito ar kitos institucijos nustato, kad supaprastintai apmokamų išlaidų dydis ar jo taikymo sąlygos buvo netinkamai nustatyti (tais atvejais, kai dydis turėjo būti mažesnis arba kitaip taikomas), patikslintas dydis ar jo taikymo sąlygos yra taikomi jau įgyvendinamų projektų veiksmų, vykdomų nuo dydžio ar jo taikymo sąlygų patikslinimo įsigaliojimo dienos, išlaidoms apmokėti⁷.

Už tyrimo ataskaitos atnaujinimą atsakingas Agentūros metodinės pagalbos skyrius.

Fiksuotųjų dydžių vertinimas paraiškų vertinimo etape. Projekte tam tikros pareigybės vykdančiojo personalo darbuotojams taikomas vienodas darbo užmokesčio fiksuotasis įkainis. Slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidų fiksuotasis įkainis dalyviui už vieną darbo dieną taip pat taikomas vienodas visiems dalyviams projekte. Nustatyti vertinimo metu fiksuotieji įkainiai turi būti įrašyti Projekto sutartyje ir negali būti keičiami projekto įgyvendinimo metu išskyrus atvejus, kai pasikeičia jų taikymą reglamentuojantys teisės aktai.

Pareiškėjai paraiškos rengimo metu bendrą slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidų sumą apskaičiuoja visiems dalyviams numatomą suteikti paslaugų darbo dienų skaičių dauginant iš slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidų fiksuotojo įkainio. Projekto vykdymo metu šioms išlaidoms pagrįsti teikiama Pažyma dėl slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidų apmokėjimo (4 priedas).

⁷ Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos finansų ministro 2004 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. 1K-316 4281 punktas

Fiksuotųjų dydžių vertinimas projektų administravimo etape. Projekto vykdančiojo personalo darbo užmokesčio išlaidos, kurios apmokamos taikant fiksuotuosius įkainius, nustatytus tyrimo II dalyje, apskaičiuojamos tik už dirbtas valandas projekte (įskaitant dvi pirmąsias kalendorines laikinojo nedarbingumo dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku, darbo užmokestį už papildomas poilsio dienas asmenims, auginantiems du ar daugiau vaikų iki 12 metų arba neįgalų vaiką iki 18 metų bei kasmetinių atostogų dienas, sukauptas darbo projekte laikotarpiu, išskyrus kompensaciją už nepanaudotas atostogas). Paraiškos vertinimo ir projekto įgyvendinimo metu, nustatant Vykdančiojo personalo etato dydį, turi būti vadovaujama šakymu.

Projektams, vykdomiems įstaigų su galiojančiomis kolektyvinėmis sutartimis, suteikiama teisė pasirinkti darbo užmokesčio išlaidas deklaruoti įgyvendinančiajai institucijai remiantis faktinėmis išlaidomis arba pagal šiuo tyrimu nustatytus darbo užmokesčio fiksuotuosius įkainius. Savo pasirinkimą pareiškėjas turi nurodyti bei argumentuoti paraiškoje, detalai grįsdamas projekto biudžetą.

Projekto vykdančiojo personalo darbo užmokesčio išlaidoms, kurios apmokamos taikant tyrimo II dalyje nustatyti fiksuotieji įkainiai, pagrįsti projekto vykdytojas kartu su mokėjimo prašymu turi pateikti:

1. Darbo sutarties, institucijos vadovo įsakymo (-ų) ar potvarkio (-ų) (jeigu taikoma institucijoje) kopijas, kuriuose būtų nurodytos darbuotojų pareigos, jų skyrimas dirbti projekte, darbo laiko trukmė, skiriama darbui projekte;
2. Pažymą dėl darbo užmokesčio apskaičiavimo taikant valandinius fiksuotuosius įkainius (5 priedas).

Kitos taikymo sąlygos. Tyrimu nustatyti fiksuotieji įkainiai gali būti taikomi ir kitų priemonių projektams, įgyvendinamiems pagal 2014–2020 m. Veiksmų programą, jei projekto veiklų vykdymui įdarbinami tyrime numatytų pareigybių darbuotojai arba įkainiu padengiamos panašaus pobūdžio išlaidos (slaugos priemonių ir mobiliųjų komandų darbuotojų transporto išlaidų fiksuotasis įkainis).

NAUDOTI TEISĖS AKTAI IR KITI ŠALTINIAI

1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, patvirtintas 2002 m. birželio 4 d. Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. IX-926 bei vėlesni jo pakeitimai.
2. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, patvirtintas 2016 m. rugsėjo 14 d. Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 bei vėlesni jo pakeitimai.
3. [Lietuvos Respublikos Valstybinio socialinio draudimo įstatymas](#) (1991 m. gegužės 21 d., Nr. I-1336).
4. Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto 2019 metų rodiklių patvirtinimo įstatymas (2018-12-11 Nr. XIII-1719).
5. Lietuvos Respublikos Garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymas (2016 m. rugsėjo 19 d. Nr. XII-2604).
6. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. liepos 20 d. įsakymas Nr. A1-353 „Dėl Integralios pagalbos plėtros programos patvirtinimo“ bei vėlesni jo pakeitimai.
7. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 19 d. nutarimas Nr. 1334 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. lapkričio 5 d. nutarimo Nr. 1206 „Dėl šalpos pensijų bazės dydžio, tikslinių kompensacijų bazės dydžio ir valstybinių pensijų bazės dydžio patvirtinimo“ pakeitimo“.
8. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. balandžio 7 d. įsakymas Nr. A1-181 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. lapkričio 30 d. įsakymo Nr. A1-317 „Dėl socialinę globą teikiančių darbuotojų darbo laiko sąnaudų normatyvų patvirtinimo“ pakeitimo“.
9. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1992 m. kovo 26 d. nutarimas Nr. 193 „Dėl medicininio ir socialinio neįgalųjų aptarnavimo bei materialinės padėties garantijų“ su vėlesniais pakeitimais.
10. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 28 d. nutarimas Nr. 534 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos Darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“.
11. 2017 m. sausio 17 d. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas Nr. XIII-198.
12. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. spalio 16 d. nutarimas Nr. 1025 „Dėl minimaliojo darbo užmokesčio“.
13. Lietuvos statistikos departamento oficialios statistikos portale pateikti duomenys apie neregulias premijas, priedus, priemokas ir vienkartinės pinigines išmokas, palyginti su bruto darbo užmokesčiu valstybiniame žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo sektoriuje. Prieiga per Internetą: <http://osp.stat.gov.lt/statistiniu-rodikliu-analize?id=1784&status=A> (Gyventojai ir socialinė statistika: Darbo užmokestis ir darbo sąnaudos: Darbo užmokesčio rodikliai: Neregulios premijos, priedai, priemokos ir vienkartinės pinigines išmokos, palyginti su bruto darbo užmokesčiu, Q86_TO_Q88 Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas, viešasis sektorius).
14. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. birželio 8 d. įsakymu Nr. V-591 patvirtinta Lietuvos medicinos norma MN 28: 2011 „Bendrosios praktikos slaugytojas. Teisės, pareigos, kompetencija ir atsakomybė“ (galiojanti suvestinė redakcija nuo 2015-08-04).
15. Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2011 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. V-650 patvirtinta Lietuvos medicinos norma MN 57: 2011 „Bendruomenės slaugytojas. Teisės, pareigos, kompetencija ir atsakomybė“ (galiojanti suvestinė redakcija nuo 2015-08-04).
16. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2000 m. balandžio 26 d. įsakymu Nr. 220 patvirtinta Lietuvos medicinos norma MN 21:2000 „Slaugytojo padėjėjas. Funkcijos, pareigos, teisės, kompetencija ir atsakomybė“.
17. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2016 m. vasario 5 d. įsakymu Nr. V-184 patvirtinta Lietuvos medicinos norma MN 124:2016 „Kineziterapeutas. Teisės, pareigos, kompetencija ir atsakomybė“ (galiojanti suvestinė redakcija nuo 2017-12-16).

18. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2016 m. balandžio 28 d. įsakymu Nr. V-544 patvirtinta Lietuvos medicinos norma MN 125:2016 „Ergoterapeutas. Teisės, pareigos, kompetencija ir atsakomybė“.
19. Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikomo 2019 metais, įstatymas, 2018 m. gruodžio 11 d. Nr. XIII-1713.
20. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. balandžio 12 d. įsakymas Nr. A1-177 „Dėl valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodikos patvirtinimo“.
21. Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2009 m. gruodžio 17 d. įsakymas Nr. V-1038 „Dėl profesinių kvalifikacijų, įgytų iki slaugos praktikos ir akušerijos praktikos įstatymo įsigaliojimo, prilyginimo bendrosios praktikos slaugytojo profesinei kvalifikacijai, patvirtinimo“.

PRIEDAI

- 1 priedas. Detali informacija apie patirtas išlaidas mobiliosios komandos priemonėms ir dalyviams suteiktų paslaugų dienas projektuose.
- 2 priedas. Sanitarinėms ir dalyvių užimtumui skirtų išlaidų statistinės charakteristikos bei duomenų skirstinys.
- 3 priedas. Vidutinių darbdavio mokamų mokesčių dydis terminuotoms ir neterminuotoms sutartims.
- 4 priedas. Pažyma dėl slaugos priemonių ir mobilių komandų darbuotojų transporto išlaidų apmokėjimo.
- 5 priedas. Pažyma dėl darbo užmokesčio apskaičiavimo taikant valandinius fiksuotuosius įkainius.

Tyrimo atnaujinimas finansuotas iš Techninės paramos lėšų (projektas Nr. 11.0.1-CPVA-V-201-01-0030 „Europos socialinio fondo agentūra – metodinės pagalbos ir konsultacijų teikimas“).



Kuriame
Lietuvos ateitį
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programa
