

## PASIŪLYMŲ DĖL PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJŲ KEITIMO PRISTATYMAS

<b>Pasiūlymus dėl projektų atrankos kriterijų keitimo teikianti institucija:</b>	<b>Socialinės apsaugos ir darbo ministerija</b>
<b>Veiksmų programos įgyvendinimo priemonės kodas ir pavadinimas:</b>	<b>07.3.1-ESFA-V-401 „Bedarbių integracija į darbo rinką“</b>
<b>Kitos ministerijos administruojamos priemonės, kuriomis siekiama Veiksmų programos konkrečiau uždavinių tikslų</b>	7.3.1 uždavinys „Padidinti gyventojų, ypač ilgalaikių ir nekvalifikuotų bedarbių bei neįgaliųjų, užimtumą“ <b>Priemonės:</b> 07.3.1-ESFA-V-402 „Neįgaliųjų profesinė reabilitacija“ 07.3.1-IV-G-T-410 „Parama darbui“
<b>Priemonei skirtų ES fondų lėšų suma (mln. EUR):</b>	124,03
<b>Projektų atrankos būdas:</b>	Valstybės projektų planavimas
<b>Pagal priemonę remiamos veiklos:</b>	Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimas: profesinis mokymas ir neformalusis švietimas, konsultavimas ir profesinis orientavimas, darbo įgūdžių įgijimo rėmimas, įdarbinimas subsidijuojant, darbo rotacija, parama bedarbių teritoriniam judumui, kitos bedarbių užimtumo gebėjimus ir galimybes didinančios aktyvios darbo rinkos politikos priemonės

## PASIŪLYMŲ DĖL PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJŲ KEITIMO PRISTATYMAS

<b>Galimi pareiškėjai:</b>	Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
<b>Priemonės finansavimo forma:</b>	Negražinamoji subsidija
<b>Priemonės suderinamumas su kitomis priemonėmis:</b>	Priemonė turi sąsajų su ŠMM priemonės Nr. 09.4.1-ESFA-V-734 „Lietuvos kvalifikacijų sandaros formavimas, kompetencijų ir kvalifikacijų vertinimo ir pripažinimo sistemos plėtra“ remiama veikla „Neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas“. Atskyrimas bus užtikrintas įgyvendinančiajai institucijai taikant dvigubo finansavimo prevencines priemones dalyvio lygmeniu
<b>Siekiami rezultatai:</b>	<i>Produkto rodikliai:</i> bedarbių, dalyvavusių ESF veiklose – 85 tūkst., iš jų: ilgalaikių bedarbių – 25,5 tūkst., vyresnių negu 54 metų – 30 tūkst. <i>Rezultato rodikliai:</i> įgijusių kvalifikaciją – 42 proc. pradėjusių dirbti, įskaitant savarankišką darbą – 35 proc.

## PASIŪLYMŲ DĖL PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJŲ KEITIMO PRISTATYMAS

Teikiamas tvirtinti:	Specialusis projektų atrankos kriterijus (1)
	<b>Patvirtintas 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos Stebėsenos komiteto 2015 m. kovo 26 d. posėdžio nutarimu Nr. 44 P-2.1 (4)</b>
<b>Projektų atrankos kriterijaus pavadinimas:</b>	Projektai turi atitikti <a href="#"><u>Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2013 m. rugsėjo 25 d. nutarimu Nr. 878, įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 204 „Dėl Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“ (toliau – Užimtumo programos TVP), 3.3.2 priemonę</u></a>
<b>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimas:</b>	Vertinama projekto atitiktis Užimtumo programos TVP 3.3 uždavinio „Sudaryti galimybes bedarbiams, ypač ilgalaikiams ir žemos kvalifikacijos, grįžti į darbo rinką“ 3.3.2 priemonės „Derinant darbo pasiūlą ir paklausą, remti bedarbių integraciją į darbo rinką“ tikslui bei bent vienai remiamai veiklai

## PASIŪLYMŲ DĖL PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJŲ KEITIMO PRISTATYMAS

Teikiamas tvirtinti:	Specialusis projektų atrankos kriterijus (2)
	<b>Keitimas</b>
<b>Projektų atrankos kriterijaus pavadinimas:</b>	Projektai turi atitikti <a href="#">Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymo nuostatas</a>
<b>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimas:</b>	Vertinant būtina įsitikinti, ar projektas prisideda prie Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymo 3 <b>11</b> straipsnyje nustatyto užimtumo rėmimo sistemos tikslo ir uždavinių įgyvendinimo, ar projekte numatytos tikslinės grupės atitinka bent vieną iš Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymo 4 <b>25</b> straipsnyje nurodytų tikslinių grupių, ar veiklos atitinka bent vieną iš <del>19, 23</del> <b>36–43, 39<sup>1</sup></b> <del>24</del> (išskyrus <del>24</del> straipsnio 1 dalies 5 punktą), <del>25, 27, 33</del> straipsniuose nurodytų veiklų ir šių veiklų finansavimo nuostatas, taip pat, ar atsakingas projekto vykdytojas atitinka šio įstatymo 8 <b>16</b> straipsnio nuostatas



## LR UŽIMTUMO RĖMIMO IR LR UŽIMTUMO ĮSTATYMO POKYČIŲ PALYGINIMAS

### LR UŽIMTUMO RĖMIMO ĮSTATYMAS

#### **3 straipsnis. Užimtumo rėmimo sistemos tikslas, uždaviniai ir užimtumo rėmimo priemonės**

Užimtumo rėmimo sistemos tikslas – siekti visiško gyventojų užimtumo, mažinti jų socialinę atskirtį ir stiprinti socialinę sanglaudą.

Užimtumo rėmimo sistemos uždaviniai:

- 1) derinti darbo pasiūlą ir paklausą siekiant išlaikyti darbo rinkos pusiausvyrą;
- 2) didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes

### LR UŽIMTUMO ĮSTATYMAS

#### **11 straipsnis. Užimtumo rėmimo sistemos tikslai ir uždaviniai**

Užimtumo rėmimo sistemos tikslas – siekti visiško gyventojų užimtumo, mažinti jų socialinę atskirtį ir stiprinti socialinę sanglaudą.

Uždaviniai :

- 1) derinti darbo pasiūlą ir paklausą, siekiant išlaikyti darbo rinkos pusiausvyrą;
- 2) didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes



## LR UŽIMTUMO RĖMIMO IR LR UŽIMTUMO ĮSTATYMO POKYČIŲ PALYGINIMAS

### PAPILDOMAI DARBO RINKOJE REMIAMI ASMENYS:

Pokyčiai: LR UŽIMTUMO RĖMIMO ĮSTATYMO 4 STR. / LR UŽIMTUMO ĮSTATYMO **25 STR.**

1. darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas iki 25 proc. darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis;
2. **bedarbiai, kurie yra** darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas 30-40 proc. darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis;
3. **bedarbiai, kurie yra** darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas 45-55 proc. darbingumo lygis arba lengvas neįgalumo lygis;
4. **nekvalifikuoti bedarbiai (Nauja grupė)**;
5. ilgalaikiai bedarbiai;
6. vyresni kaip 50 metų darbingo amžiaus darbingi asmenys **bedarbiai**;
7. **asmenys**, turintys teisę į papildomas užimtumo garantijas pagal Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatymą;
8. Darbingi asmenys **bedarbiai** iki 29 metų;
9. pirmą kartą pagal įgytą kvalifikaciją **ar kompetenciją** darbo veiklą pradedantys bedarbiai;
10. ~~rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;~~
11. ~~nėščios moterys, vaiko motina (įmotė), arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų, ir asmenys, prižiūrintys sergančius ar neįgaliuosius šeimos narius, kuriems nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;~~
12. ~~grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėn.;~~
13. ~~iki įsiregistravimo teritorinėje darbo biržoje nedirbę 2 ir daugiau metų;~~
14. ~~priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas;~~
15. ~~prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ar profesinės reabilitacijos programas;~~
16. ~~grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai, tremtiniai bei jų šeimų nariai iki 18 metų);~~
10. **asmenys, kuriems suteiktas pabėgėlio statusas arba asmenys, kuriems suteikta papildoma ar laikinoji apsauga**

## LR UŽIMTUMO RĖMIMO IR LR UŽIMTUMO ĮSTATYMO STRAIPSNIŲ PALYGINIMAS

LR UŽIMTUMO RĖMIMO ĮSTATYMAS	LR UŽIMTUMO ĮSTATYMAS
<p><b><u>8 str. Kitų valstybės institucijų ir įstaigų kompetencija</u></b></p> <p>1. Užimtumo rėmimo politiką įgyvendina Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Lietuvos darbo birža) ir jos teritorinės darbo biržos</p>	<p><b><u>16 str. Lietuvos darbo biržos, teritorinių darbo biržų, kitų valstybės institucijų ir įstaigų kompetencija</u></b></p> <p>1. Užimtumo rėmimo politiką įgyvendina Lietuvos darbo birža <del>prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Lietuvos darbo birža)</del> ir jos teritorinės darbo biržos</p>



## LR UŽIMTUMO RĖMIMO IR LR UŽIMTUMO ĮSTATYMO STRAIPSNIŲ PALYGINIMAS

### LR UŽIMTUMO RĖMIMO ĮSTATYMAS

#### 23 str. Bedarbių ir įspėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų profesinis mokymas

Skiriama lėšų suma – iki 6 MMA kvalifikacijai įgyti ir iki 3 MMA kvalifikacijai tobulinti ar kompetencijai įgyti.

**Mokymo stipendija** – 0,6 MMA ar nedarbo socialinio draudimo išmokos dydžio mokymo stipendija. Pasibaigus nedarbo socialinio draudimo išmokos mokėjimo terminui, likusį profesinio mokymo laikotarpį mokama 0,5 Vyriausybės patvirtintos MMA dydžio mokymo stipendija

**Kelionės į profesinio mokymo vietą ir atgal, apgyvendinimo išlaidos**, kai vykstama ne dažniau kaip vieną kartą per darbo savaitę **ir privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidos**

### LR UŽIMTUMO ĮSTATYMAS

#### 36 str. Parama mokymuisi

Paramos mokymuisi priemonės yra šios:

1. profesinis mokymas;
- 2. įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį (NAUJA);**
- 3. stažuotė (NAUJA);**
- 4. Neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas (NAUJA)**

#### 37 str. Profesinis mokymas

**Nauja:** profesinis mokymas organizuojamas tik bedarbiams ir neorganizuojamas įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams.

**Pagrindinės nuostatos nesikeičia (bedarbiams skiriama mokymo lėšų suma, mokymo stipendija). Nurodomos kompensuojamos apgyvendinimo išlaidos (ne daugiau 15% LRV patvirtintos bazinės socialinės išmokos dydžio / per parą ir ne daugiau 35 % bazinės socialinės išmokos dydžio / per parą neįgaliajam turinčiam sunkią judėjimo negalią**



## LR UŽIMTUMO RĖMIMO ĮSTATYMAS

## LR UŽIMTUMO ĮSTATYMAS

-

### **38 str. Įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį (NAUJA)**

Organizuojamas bedarbiams, dalyvaujantiems profesiniame mokyme taikant pameistrystės formą

Mokamas darbo užmokestis pagal pameistrystės darbo sutartį

Darbdaviams kompensuojama 40 proc. darbo užmokesčio dalies, neviršijančios 1 MMA

### **39 str. Stažuotė (NAUJA)**

Organizuojama bedarbiams, kurie turi atitinkamą profesinę kvalifikaciją ar neformaliojo suaugusiųjų švietimo būdu įgytą kompetenciją, tačiau ne mažiau kaip 6 mėn. iš eilės pagal ją nedirbo

Trukmė – iki 6 mėn.

Mokama stipendija, kurios dydis yra 0,5 MMA arba bedarbiui priklausanti nedarbo socialinio draudimo išmoka

### **39<sup>1</sup> Neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas (NAUJA)**

Vykdomas kompetencijų pripažinimą organizuojančio juridinio asmens, kurį pasirenka pats bedarbis

Skirtos lėšos negali viršyti 0,6 MMA dydžio

Gali būti organizuojamas ne daugiau kaip 3 kartus per vienus metus

## LR UŽIMTUMO RĖMIMO IR LR UŽIMTUMO ĮSTATYMO STRAIPSNIŲ PALYGINIMAS

### LR UŽIMTUMO RĖMIMO ĮSTATYMAS

#### 33 str. Bedarbių teritorinio judumo rėmimas

**1. Kelionės į darbą ir atgal išlaidos** kompensuojamos, jei jos per mėn. viršija 20 proc. įsidarbinusio buvusio bedarbio gaunamo atlyginimo, jei atlyginimas mažesnis už 2 MMA dydį.

1 mėn. kelionės išlaidų kompensacijos dydis negali viršyti 0,5 MMA.

**2. Apgyvandinimo išlaidos:** 1 mėn. išlaidų kompensavimo dydis negali viršyti 0,5 MMA. Išlaidos kompensuojamos ne ilgiau 3 mėn. nuo įsidarbinimo dienos

### LR UŽIMTUMO ĮSTATYMAS

#### 40 str. Parama judumui

**1. nustatytas fiksuotas kompensacijos dydis.** Paramos judumui dydis sudaro 33 proc. MMA, jeigu darbo užmokestis (DU) neviršija 1 MMA, arba 25 proc. MMA, jeigu DU viršija 1 MMA, bet neviršija LR Statistikos departamento paskelbto šalies ūkio darbuotojų vidutinio mėnesinio DU. Jei viršija – parama judumui neskiriama;

**2. kompensuojamos kelionės išlaidos ne tik į darbo vietą, esančią ne toje pačioje asmens gyvenamojoje vietovėje, bet ir bedarbiui įsidarbinus pagal darbo sutartį ar darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu; dalyvaujant remiamojo įdarbinimo priemonėse arba stažuotėje; dalyvaujant jo individualiame užimtumo veiklos plane numatytuose konsultavimo grupės užsiėmimuose; darbdaviui, įdarbinusiam teritorinės darbo biržos siunčiamą bedarbį ir patiriančiam bedarbį, esant jo sutikimui, vežimo į darbo vietą ir atgal išlaidas**

**3. nekompensuojamos apgyvendinimo išlaidos**

## LR UŽIMTUMO RĖMIMO IR LR UŽIMTUMO ĮSTATYMO STRAIPSNIŲ PALYGINIMAS

### LR UŽIMTUMO RĖMIMO ĮSTATYMAS

#### 24 str. Remiamasis įdarbinimas

Remiamojo įdarbinimo priemonės:

- 1) įdarbinimas subsidijuojant;
- 2) darbo įgūdžių įgijimo rėmimas;
- 3) darbo įgūdžių įgijimo sutartis;
- 4) darbo rotacija;
- 5) viešieji darbai

### LR UŽIMTUMO ĮSTATYMAS

#### 41 str. Remiamasis įdarbinimas

Remiamojo įdarbinimo priemonės:

1. įdarbinimas subsidijuojant;
2. darbo įgūdžių įgijimo rėmimas;
3. ~~darbo įgūdžių įgijimo sutartis;~~
4. ~~darbo rotacija;~~
5. ~~viešieji darbai~~

Remiamasis įdarbinimas gali būti derinamas su bedarbių profesiniu mokymu



## LR UŽIMTUMO RĖMIMO IR LR UŽIMTUMO ĮSTATYMO STRAIPSNŲ PALYGINIMAS

### LR UŽIMTUMO RĖMIMO ĮSTATYMAS

#### **25 str. Įdarbinimas subsidijuojant**

**Subsidijos darbo užmokesčiui dydis – ne daugiau 2 MMA**

**75 %** apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami neįgalieji (iki 25 proc. darbingumo lygis) – **neterminuotai**;

**60 %** – neįgalieji (30-40 proc. darbingumo lygis) – **neterminuotai**;

**50 %** – neįgalieji (45-55 proc. darbingumo lygis);

4 str. 4–5, 8 punktuose nurodyti asmenys – **iki 12 mėn.**;

kiti darbo rinkoje papildomai remiami asmenys bei įspėti apie atleidimą iš darbo darbuotojai – **iki 6 mėn.**

### LR UŽIMTUMO ĮSTATYMAS

#### **42 str. Įdarbinimas subsidijuojant**

Įdarbinimas subsidijuojant taikomas visiems darbo rinkoje papildomai remiamiems asmenims

**Nauja:** įdarbinimas subsidijuojant netaikomas įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams.

**Darbo užmokesčio kompensacijos dydis nesikeičia, keičiasi subsidijos trukmė, t. y.:**

1. bedarbiams, kurie yra darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas 30–40 proc. darbingumo lygis arba **vidutinis neįgalumo lygis** subsidija darbo užmokesčiui mokama **iki 24 mėn. vietoje buvusio neterminuoto mokėjimo per visą darbo laikotarpį; pabėgėliams ir asmenims, kuriems suteikta papildoma ar laikinoji apsauga – iki 24 mėn. 75 % apskaičiuotų lėšų**
2. bedarbiams, kurie yra darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas 45–55 proc. darbingumo lygis arba **lengvas neįgalumo lygis** mokama **6 mėn. vietoje buvusių 12 mėn.**

## LR UŽIMTUMO RĖMIMO IR LR UŽIMTUMO ĮSTATYMO STRAIPSNŲ PALYGINIMAS

### LR UŽIMTUMO RĖMIMO ĮSTATYMAS

#### 26 str. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

Trukmė – iki 12 mėn. pirmą kartą pradedantiems darbo veiklą pagal įgytą kvalifikaciją; kitiems – iki 5 mėn.

**Iš dalies kompensuojamos darbo įgūdžių įgijimo tiesiogiai darbo vietoje organizavimo išlaidos: ne daugiau 20 %** visos mokamos subsidijos darbo užmokesčiui už asmenis iki 29 metų, jei darbdavio paskirti asmenys yra vyresni nei 50 metų; **ne daugiau 10 %** – kitais atvejais

### LR UŽIMTUMO ĮSTATYMAS

#### 43 str. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

**Nauja:** darbo įgūdžių įgijimo rėmimas netaikomas įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams ir taikomas:

1. asmenims, dalyvaujantiems profesiniame mokyme arba jį baigusiems;
2. pirmą kartą pagal įgytą kvalifikaciją **ar kompetenciją** darbo veiklą pradedantiems **bedarbiams**;
3. ~~ilgalaikiams bedarbiams~~;
4. ~~iki įsiregistravimo TDB nedirbusiems 2 ir daugiau metų~~;
5. ~~po profesinės reabilitacijos~~;
6. ~~įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojams~~;
7. **asmenims, kuriems suteiktas pabėgėlio statusas, arba asmenims, kuriems suteikta papildoma ar laikinoji apsauga (Nauja)**

Trukmė – iki 12 mėn.

Subsidijos darbo užmokesčiui dydis – ne daugiau 2 MMA, 50 % apskaičiuotų lėšų; 7 punkte nurodytiems asmenims – 75 %  
Kompensuojamų darbo įgūdžių įgijimo išlaidų dydis nesikeičia