



Kuriame
Lietuvos ateitį
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veikslių programa

#investuojuatstakingai

GERAS VADOVAS – TAS, KURIS PUIKIAI PAŽĖISTA SAVO DARBUOTOJUS



Lietuvos Respublikos
FINANSŲ MINISTERIJA

ES investicijų lėšos Lietuvoje sėkmingai kuria pridėtinės vertes. Ir toliau bus siekiama koncentruoti lėšas ten, kur jos prisideda prie tvaraus ekonomikos augimo ir skatina investicijas iš privataus verslo – mokslinių tyrimų, inovacijų, smulkaus ir vidutinio verslo skatinimo, energetinio efektyvumo srityse. Lietuvoje vieną iš ES investicijų projektų, skirtą mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų skatinimui įgyvendina VšĮ „Kitokie projektai“ – šiuo metu jie atlieka tyrimą ir kaupia žinias tam, kad sukurtų naują, inovatyvią vadybos metodiką, kuri, pasak ekspertų, yra labai reikalinga.

Dr. Vilija Girgždė yra VšĮ „Kitokie projektai“ konsultantė ir partnerė – ji su kolegomis atlieka tyrimus, kuria mokymų sistemas ir metodus darbuotojams, vadovams, lyderiams – visiems, kurie nori išmokyti efektyviai ir inovatyviai organizuoti darbą, formuoti komandą. Ekspertė sako, kad šiomis dienomis darbuotojai nori ne tik darbo stalo, užduočių ir atlyginimo. Jie ieško aistros, laisvės ir nori kurti.

V. Girgždė pasakoja, kad įmonė šiuo metu ES investicijų lėšomis vykdo tyrimus, kurie skirti kurti savireguliacinės vadybos modelį ir jo taikymo būdus darbo organizavimo procesuose. „Savireguliaciniai procesai vyksta bet kokia komandoje ar darbo įmonėje. Tai yra naujas terminas, tačiau praktiškai jį visai nesunku suprasti: įsivaizduokite, įmonėje darbo metu netikėtai dingsta internetas. Ką daro žmonės? Jie kažkaip turi spręsti, reaguoti, kad veiklos nestotų. Arba kolegos sužino, kad vienas iš jų palieka darbo vietą. Jei nėra pristatomos priežastys, kodėl tai vyksta, savireguliacijos būdu įmonėje ima sklisti gandai ir paskalos“, – sako specialistė.



„Šis mūsų kuriamas metodas bus skirtas lyderiams ir vadovams. Vadovavimas dažniausiai vyksta per kontroliavimą, tačiau tai turi keistis: sėkmingai savireguliacijai reikia pasitikėjimo ir tarpusavio ryšio. Geras vadovas yra tas, kuris ne tik sugeba organizuoti darbo veiklas, bet, pirmiausia, puikiai dirba su savo žmonėmis“, – kalba ekspertė.

V. Girgždės teigimu, vadovai, norintys dirbti šiuolaikiškai turi megzti glaudų ryšį su darbuotoju: ne tik vertinti rezultatus, bet ir suprasti, kas darbuotojams sekasi ar nesiseka ir tuomet ieškoti stiprinimo būdų – mokymų, kompetencijų kėlimo praktikų ar pan.

„Šiuolaikiškai dirbančioje organizacijoje vadovai turi išmokyti bendrauti su darbuotojais, juos pažinti. Jaustis laisvai reikšdami kritiką: ir teigiamus, ir neigiamus jausmus. Stebime ir tendenciją, kad darbuotojai kaip niekad nori jausti laisvę, pasitikėjimą ir suprasti, kad savo darbo vietoje yra ne tik užduočių vykdytojai, bet ir vertės kūrėjai“, – sako V. Girgždė.

„MŪSŲ STIPRYBĖ – SUSITELKIMAS“

ES INVESTICIJŲ REZULTATAI MOKSLO IR INOVACIJŲ SRITYJE

Vienas iš svarbiausių šalies ūkio konkurencingumo prioritetų yra inovacijos. ES lėšomis pritraukta 12,83 mln. eurų privačių investicijų, skirtų inovacijoms arba MTEP projektams (pasirašytose projektų finansavimo sutartyse numatyta iš viso pritraukti 40,21 mln. eurų), o parengtose priemonėse, iš viso numatoma pritraukti 252,55 mln. eurų, t.y. daugiau nei du kartus didesnė suma nei numatyta pagal VP 2023 m. (104 mln. Eurų). Taip pat investuota į 94 įmones, siekiant, kad jos pateiktų naujų rinkos produktų. Remiamas didesnis mokslininkų ir verslo bendradarbiavimas. Ir nors šiuo metu investicijas gavusiose įmonėse sukurtos tik 6 tyrėjų darbo vietos, projektų finansavimo sutartyse projektų vykdytojai iš viso įsipareigojo sukurti 114,5 tyrėjų darbo vietas.

Nuo kokybiškų darbo santykių organizavimo į susitelkimo prasmę ir naudą Žemaičių Kalvarijos miestelyje – čia dirbantis kunigas Jonas Ačas sako, kad didžiausia stiprybė įgyvendinant bet kokį projektą ar darbą yra susitelkimas.

Šiuo metu Žemaičių Kalvarijoje ES investicijų lėšomis yra renovuojama ir restauruojama svarbiausia šventovė – Švč. Mergelės Marijos apsilankymo bazilika. „Projektavimo etape surengėme viešąjį aptarimą bendruomenei: pristatėme, kas vyks ir kas bus pakeista. Aptarimą rengėme sekmadienį, po šventų mišių – į Žemaičių Kalvariją sekmadieniais susirenka ne tik vietiniai, bet ir kitų Lietuvos miestų gyventojai, tad pasiekėme platesnę auditoriją“, – kalba kun. J. Ačas.

Viešojo aptarimo metu atsiskleidė žmonių įsitraukimas ir sutelktumas. Pasak kunigo, miestelyje darbai ir projektai dažnai vykdomi

susitelkiant, tad žmonės aktyviai dalyvavo įgyvendinamo projekto pristatyme. „Bendraujame su apskrities verslininkais, institucijomis, mokyklomis, savivaldybe, kitais partneriais. Aptarimo metu įtraukėme ne tik vietinius religingus žmones, kuriems rūpi šventos vietos. Pamatę, kad patys ėmėmės iniciatyvos ES lėšomis atnaujinti baziliką, į kitus aplinkos pokyčius įsitraukė ir vietiniai, ir šalies verslininkai – prižiūri mūsų koplytėles, padeda rūpintis aplinka“, – sako kunigas.

Jo nuomone, žmonių sutelktumas yra nenugalima jėga neįtikėtina idėją paverčianti realybe. „Jei norime įgyvendinti bet kokius savo tikslus, turime kurti ryšius ir santykius su įvairiausiais suinteresuotais žmonėmis. Nebijoti kreiptis, klausti, bendrauti ir viešinti projektus bei idėjas“, – pataria J. Ačas.

VIEŠIEJI APTARIMAI

Kviečiame jus aktyviai rengti planuojamų ar vykdomų projektų aptarimus su gyventojais ir bendruomenėmis ir laimėti nuostabių prizus. Už kiekvieną suorganizuotą ir paskelbtą aptarimą gausite dovaną iš ES investicijų užaugintų verslų.

Mėnesio nugalėtojams bus skirti arbatų rinkiniai iš viso pasaulio pažymėti ES investicijų lipdukais. Surinkus penkis ES investicijų lipdukus **iki 2018 m. rugsėjo 3 d.** laimėtojus kviesimesavaitygalį pailsėti kurorte dviem.

Aptarimą registruokite čia: <http://www.esinvesticijos.lt/lt/investuojuatstakingai>



UŽREGISTRUOK
APTARIMĄ



SUDOMINK



MOTYVUOK



ĮTRAUK



MĖGAUKIS
PRIZAIS!