

PASIŪLYMAI DĖL PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJŲ NUSTATYMO IR KEITIMO

2017 m. gegužės 31 d.

Pasiūlymus dėl projektų atrankos kriterijų nustatymo ir (ar) keitimo teikianti institucija:	Lietuvos Respublikos ūkio ministerija
Veiksmų programos prioriteto numeris ir pavadinimas:	2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioritetas „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“
Veiksmų programos konkretaus uždavinio numeris ir pavadinimas:	9.4.3 konkretus uždavinys „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“
Veiksmų programos įgyvendinimo priemonės (toliau – priemonė) kodas ir pavadinimas:	Nr. 09.4.3-ESFA-K-827 „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“
Priemonei skirtų Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų suma, mln. Eur:	11 mln. Eur.
Pagal priemonę remiamos veiklos:	<ul style="list-style-type: none"> • įmonių darbuotojų mokymai pameistrystės forma, skirti kvalifikacijai arba jos daliai įgyti; • įmonių darbuotojų mokymai darbo vietoje, skirti kvalifikacijai tobulinti.
Pagal priemonę remiamos veiklos arba dalis veiklų bus vykdomos:	<input type="checkbox"/> Stebėsenos komiteto pritarimas veiklų ar jų dalies vykdymui ne Veiksmų programos teritorijoje gautas ... (<i>įrašyti Stebėsenos komiteto pritarimo datą</i>). Stebėsenos komiteto pritarimas reikalingas veiklų vykdymui: <input type="checkbox"/> ne Lietuvoje, o kitose Europos Sąjungos šalyse (taikoma projektams, finansuojamiems iš Europos regioninės plėtros fondo arba Sanglaudos fondo); <input type="checkbox"/> ne ES šalyse (taikoma projektams, finansuojamiems iš Europos socialinio fondo); Stebėsenos komiteto pritarimas nereikalingas, nes: <input checked="" type="checkbox"/> veiklos bus vykdomos Lietuvoje (arba ES šalyse, kai projektai finansuojami iš Europos socialinio fondo); <input type="checkbox"/> apribojimai veiklų vykdymo teritorijai netaikomi.
Projektų atrankos būdas (finansavimo forma finansinių	<input type="checkbox"/> Valstybės projektų planavimas <input type="checkbox"/> Regionų projektų planavimas

priemonių atveju):	<input checked="" type="checkbox"/> Projektų konkursas <input type="checkbox"/> Tęstinė projektų atranka <input type="checkbox"/> Finansinė priemonė
---------------------------	--

Jei pagal priemonę siūloma tvirtinti/keisti kelis projektų atrankos kriterijus, tolesnė lentelės dalis (keturios eilutės) kartojama kiekvienam projektų atrankos kriterijui.

Teikiamas tvirtinti: <input checked="" type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	Patvirtinta 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos stebėsenos komiteto 2016 m. birželio 16 d. posėdyje.
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	1. Projektas prisideda prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. rugsėjo 17 d. nutarimu Nr. 986 „Dėl Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programos patvirtinimo“ (toliau – Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programa), trečiojo tikslo „Aprūpinti Lietuvos verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ pirmojo uždavinio „Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams“ įgyvendinimo.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar projektas prisideda prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programos trečiojo tikslo „Aprūpinti verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ pirmojo uždavinio „Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams“ įgyvendinimo. Bus vertinamas projekto veiklų atitikimas siekiant šių Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programos trečiojo tikslo pirmojo uždavinio nuostatų įgyvendinimo: - „Kad studijos ir profesinis mokymas atitiktų darbo rinkos poreikius, būtina užtikrinti mokymo programų pasiūlą, kuri atitiktų nuolat kintančius verslo poreikius ir darbo rinkos pasaulines tendencijas, – sukurti operatyvaus mokymo įstaigų reagavimo į nuolat kintančią padėtį darbo rinkoje mechanizmus, leidžiančius kuo greičiau pritaikyti darbo jėgą prie nuolat kintančių verslo poreikių ir pažangiųjų technologijų.“; - „Ne mažiau svarbu plėtoti tęstinio profesinio mokymo grandį, skirtą darbo rinkos poreikiams operatyviai tenkinti ir ūkio žmogiškųjų išteklių kompetencijai sparčiai tobulinti ar žmogiškiesiems ištekliams perkvalifikuoti. Beveik visos profesinio mokymo įstaigos orientuotos į pirminį profesinį mokymą, tačiau profesinio mokymo paklausa kinta – didėja

	<p>tęstinio profesinio mokymosi paklausa. Nėra veikiančių finansinių mechanizmų, skatinančių tęstinį profesinį mokymą ir žmogiškųjų išteklių konkurencingumo užtikrinimą. Kadangi tęstinio mokymosi poreikis ūkyje didėja, būtų tikslinga didinti dirbančių asmenų konkurencingumą ir teikti suaugusiųjų tęstinio profesinio mokymo paslaugas.“;</p> <p>- „Siekiant geriau pritaikyti mokinio žinias ir įgūdžius konkrečiai darbo vietai, būtina plėtoti praktines mokymo formas darbo vietoje, taip pat pameistrystę. Nors pameistrystės mokymo forma įteisinta Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatyme, tačiau iš tiesų ji neveikia, nes netobuli įstatymo įgyvendinamieji teisės aktai. Darbdaviai neskatinami mokyti pameistrių – nėra mokestinių lengvatų, kurios, pavyzdžiui, leistų įmonėms mažinti pelno mokestį pagal jų investicijas į pameistrių mokymo procesą. Būtina šviesti įmones, supažindinti jas su šia mokymo forma ir jos nauda. Tikslinga sudaryti galimybes operatyviai rengti neformaliojo švietimo programas, reikalingas darbdaviams ir atitinkančias jų poreikius“.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programos tikslų įgyvendinimo ir atitiks Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus, kurie yra nukreipti į įmonių darbuotojų mokymus pameistrystės forma ir kvalifikacijos tobulinimą darbo vietoje. Projektų prisidėjimas prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programos trečiojo tikslo „Aprūpinti verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ pirmojo uždavinio „Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams“ sudarys sąlygas įmonių darbuotojams įgyti jiems reikalingas kompetencijas ir tapti konkurencingais darbo rinkoje, nes Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programos nuostatomis, kurias turės atitikti projektai, akcentuojama būtinybė vykdyti darbo rinkos poreikius atitinkančius darbuotojų mokymus darbo vietoje ir pameistrystės forma, suteikti darbuotojams galimybes persikvalifikuoti atsižvelgiant į darbo rinkos tendencijas, tobulinti darbuotojų praktinius įgūdžius, reikalingus tam tikrose darbo vietose.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p><input type="checkbox"/> Nustatymas <input checked="" type="checkbox"/> Keitimas</p>

☐ PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	2. Pareiškėjo ir partnerio (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) bendroje pardavimo struktūroje ne mažiau kaip 50 procentų sudaro paties pareiškėjo ir paties partnerio (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) pagamintos produkcijos pardavimai.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar pareiškėjas ir partneris (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) yra įmonė, kuri pati gamina produkciją (teikia paslaugas), t. y. bendrų pardavimų struktūroje ne mažiau kaip 50 procentų turi sudaryti paties pareiškėjo ir paties partnerio (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) pagamintos produkcijos pardavimai, vertinant pagal paskutinių finansinių metų patvirtintos finansinės atskaitomybės dokumentus. Kriterijus nebus taikomas antrojo kvietimo teikti paraiškas metu.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Nustatytas kriterijus prisideda prie Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ tikslų, kurie yra nukreipti į įmonių darbuotojų mokymus, vykstančius pameistrystės forma ir kvalifikacijos tobulinimą darbo vietoje. Ši priemonė skirta darbuotojų mokymams, kurie aktualiausi įmonėms, pačioms gaminančioms produkciją, nes didžioji dalis mokymų (ne mažiau kaip 70 procentų) vyls darbo vietoje bus praktiniai mokymai . Taigi šis kriterijus padeda užtikrinti, kad ES fondų lėšos bus panaudotos tikslingai ir efektyviai, nes bus remiami tik tie pareiškėjai ir partneriai (privatieji juridiniai asmenys), kurie patys gamina produkciją. Atitinkamai reikalavimu, kad bendrų pardavimų struktūroje ne mažiau kaip 50 procentų turi sudaryti paties pareiškėjo ir partnerio (privačiojo juridinio asmens) pagamintos produkcijos pardavimai, siekiama, kad paraiškas teiktų įmonės, kurių visa arba didžioji pajamų dalis gaunama iš pačių pagamintos produkcijos, o ne iš prekybos. Įmonių, užsiimančių prekyba, rėmimas yra negalimas pagal Bendrojo bendrosios išimties reglamento Nr. 651/2014 1 straipsnio 2 dalies c) punktą, kuriuo teigiama, kad minėtas reglamentas netaikomas „pagalbai su eksportu susijusiai veiklai trečiose šalyse arba valstybėse narėse, t. y. pagalbai, tiesiogiai susijusiai su eksportuojamais kiekiais, platinimo tinklo kūrimu bei veikla arba su kitomis einamosiomis išlaidomis, susijusiomis su eksporto veikla“.

Produktas (produkcija) – pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) gaminami gaminiai (neapima ateityje planuojamų gaminti gaminių, išskyrus atvejus, kai pareiškėjas ir partneris (privatusis juridinis asmuo) yra pasiekęs paskutinį pasiruošimo gaminti gaminius etapą (parengti produktų projektiniai dokumentai (eskizai, brėžiniai, planai ir panašiai), pagamintas prototipas, beta versija ar bandomasis pavyzdys, gauti leidimai, licencijos ar veiklos atestatas, jei tai būtina pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus, ar kita) ir per 6 mėnesius nuo paraiškos pateikimo dienos pradės gaminti) ir pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) teikiamos paslaugos.

Paties pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) pagamintos produkcijos pardavimo pajamos – pajamos, gautos dėl prekių ar paslaugų pardavimo per atskaitinį laikotarpį ir nurodytos tokiuose dokumentuose, kurie įrodo paties pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) prekių ar paslaugų pardavimo apimtį, pavyzdžiui, pvz., pelno (nuostolių) ataskaitoje, užpildytoje pagal 3-iojo verslo apskaitos standarto „Pelno (nuostolių) ataskaita“, patvirtinto Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2015 m. birželio 16 d. įsakymu Nr. VAS-40 „Dėl 3-iojo verslo apskaitos standarto „Pelno (nuostolių) ataskaita“ tvirtinimo“, 1 priede pateiktą formą, nurodant pardavimo pajamas ir pateikiant pastabos numerį, kuris nurodo detalią informaciją, pateiktą Aiškinamojo rašto, parengto vadovaujantis 6-uoju verslo apskaitos standartu „Aiškinamasis raštas“, patvirtintu Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2012 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. VAS-24 „Dėl 6-ojo verslo apskaitos standarto „Aiškinamasis raštas“ tvirtinimo“ (**Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2015 m. gegužės 28 d. įsakymo Nr. VAS-19 redakcija**), 85.1 papunktyje, kuriame numatyta, kad turi būti nurodyta informacija apie paslaugų ir prekių pardavimo pajamų sumas, sugrupuotas pagal veiklos rūšis ir geografines rinkas. Rengiant šią informaciją, siūloma vadovautis 6-ojo verslo apskaitos standarto „Aiškinamasis raštas“ metodinėmis rekomendacijomis, patvirtintomis Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2014 m. sausio 10 d. įsakymu Nr. VAS-2 **Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnybos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos direktoriaus 2017 m. vasario 15 d. įsakymu Nr. V2-1** ir 3-iojo verslo apskaitos standarto „Pelno (nuostolių) ataskaita“ metodinėmis rekomendacijomis, patvirtintomis Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2010 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. VAS-11 **Audito, apskaitos turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnybos prie**

	<p>Lietuvos Respublikos finansų ministerijos direktoriaus 2016 m. liepos 14 d. įsakymu Nr. V2-2. Jeigu dokumentai yra pateikiami kita negu minėtų finansinių dokumentų pavyzdine forma, juose turi būti pateikta visa pavyzdinėje formoje ir aiškinamajame rašte nurodyta informacija.</p> <p>Kriterijus keičiamas atsižvelgiant į tai, kad antrojo kvietimo metu numatoma orientuotis į gamybos srityje veikiančias įmones, todėl nurodoma, kad kriterijus nebus taikomas antrojo kvietimo teikti paraiškas metu, taip pat projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindime patikslinama, kad turi būti vykdomi praktiniai mokymai nebūtinai darbo vietoje, pateikiamos nuorodos į aktualius dokumentus, kurie įrodo paties pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) prekių ar paslaugų pardavimo apimtį.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p>Patvirtinta 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos stebėsenos komiteto 2016 m. birželio 16 d. posėdyje.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>3. Pareiškėjas ir partneris (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) yra įmonė, kiekviena veikianti ne trumpiau kaip vienerius metus ir kurių kiekvienos vidutinės metinės pajamos per trejus finansinius metus iki paraiškos pateikimo arba pajamos per laikotarpį nuo įmonės įregistravimo dienos (jeigu įmonė vykdė veiklą mažiau nei trejus finansinius metus) yra ne mažesnės kaip 50 000 Eur.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Vertinama, ar pareiškėjas ir partneris (privatusis juridinis asmuo) yra įmonė, kuri turi pakankamai patirties įgyvendinti projekte numatytas veiklas. Pakankamai patirties turinčia įmone laikoma įmonė, kuri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • veikia ne trumpiau kaip vienerius metus; • yra finansiškai pajėgi, t. y. kurios vidutinės metinės pajamos pagal pastarųjų trejų finansinių metų iki paraiškos pateikimo arba per laiką nuo įmonės įregistravimo dienos (jeigu įmonė vykdė veiklą mažiau nei trejus finansinius metus) patvirtintos finansinės atskaitomybės dokumentus yra ne mažesnės kaip 50 000 Eur. <p>Veikianti įmonė – įmonė, turinti pajamų ir darbuotojų ir teisės aktų nustatyta tvarka teikianti ataskaitas Valstybinei mokesčių inspekcijai, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos skyriams ir metinės finansinės atskaitomybės dokumentus Juridinių</p>

	<p>asmenų registru.</p> <p>Įmonės veikimo laikotarpis tikrinamas pagal Juridinių asmenų registro ir (arba) pareiškėjo pateiktų patvirtintų finansinės atskaitomybės dokumentų informaciją.</p> <p>Šis projektų atrankos kriterijus taikomas tik projekto vertinimo metu.</p>
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	<p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar pareiškėjas ir partneris (privatusis juridinis asmuo) yra finansiškai pajėgus įgyvendinti projektą. Ši priemonė yra skirta įmonėms, siekiančioms užtikrinti nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos lygio palaikymą, jų profesinį mobilumą ir gebėjimą sparčiai persiorientuoti į kito ūkio sektoriaus veiklas.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie įmonių darbuotojų mokymų ir atitiks Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus bei prisidės prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p>X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p><input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p><input type="checkbox"/> Nustatymas</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Keitimas</p>
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	4. Ne mažiau kaip 70 procentų mokymų laiko turi būti skirta praktiniams mokymams darbo vietoje (netaikoma, jei formalaus mokymo programoje ar jos modulyje praktinio ir teorinio mokymo santykis yra kitoks).
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	<p>Vertinama, ar projekte numatyta, kad ne mažiau kaip 70 procentų mokymų laiko bus skirta praktiniams mokymams darbo vietoje.</p> <p>Vertinama informacija, nurodyta mokymo programoje, kuri turės būti pateikiama kartu su paraiška. Kriterijus netaikomas, jei formalaus mokymo programoje ar jos modulyje praktinio ir teorinio mokymo santykis yra mažesnis nei 70 procentų.</p>
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	<p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektu numatomi mokymai, kurių didžioji dalis laiko bus skirta praktiniams mokymams darbo vietoje. Nustatytu kriterijumi siekiama, kad darbuotojai įgytų daugiau praktinių konkrečioje darbo vietoje reikalingų įgūdžių.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie įmonių darbuotojų mokymų</p>

	<p>ir atitiks Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus bei prisidės prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusių asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.</p> <p>Kriterijus keičiamas atsižvelgiant į pirmojo kvietimo metu akcentuotą įmonių poreikį mokymus vykdyti ne tik įmonėje, bet ir už įmonės ribų (pvz., pastatų vidaus restauravimo veikla užsiimančių įmonių atveju praktiniams mokymams gali būti reikalingi specifiniai objektai ir jie nebūtinai gali sutapti su vieta, kurioje dirba tam tikros įmonės darbuotojai). Mokymai su konkrečia darbo vieta nebus siejami, t. y. mokymai galės būti vykdomi ne tik įmonėje, kurioje darbuotojas dirba, bet ir už įmonės ribų, jei jie bus vykdomi darbo vietos sąlygomis. Tai užtikrins pareiškėjams ir partneriams galimybę patiems pasirinkti mokymo vietą atsižvelgiant į tai, kuris iš jų gali užtikrinti geriausias mokymo sąlygas.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p><input type="checkbox"/> Nustatymas X Keitimas</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>5. Pareiškėjas užtikrina pameistrystės forma mokytų darbuotojų įgytų kompetencijų vertinimą, siekiant pripažinti įgytas kompetencijas kaip profesinę kvalifikaciją arba jos dalį.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Vertinama, ar pareiškėjas su licencijuotu profesinio mokymo teikėju yra sudaręs bendradarbiavimo sutartį arba jungtinės veiklos (partnerystės) sutartį, pagal kurią užtikrinamas pameistrystės forma mokytų darbuotojų kompetencijų vertinimas, siekiant pripažinti įgytas kompetencijas kaip profesinę kvalifikaciją arba jos dalį.</p> <p>Vertinama pagal informaciją, pateiktą bendradarbiavimo sutartyje arba jungtinės veiklos (partnerystės) sutartyje, kuri turės būti pateikiama kartu su paraiška.</p> <p>Kriterijus taikomas įmonių darbuotojų mokymams pameistrystės forma, skirtiems kvalifikacijai arba jos daliai įgyti.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Šiuo kriterijumi siekiama paskatinti įmones bendradarbiauti su licencijuotais profesinio</p>

	<p>mokymo teikėjais, siekiant organizuoti tokius mokymus, kurių metu bus sudaryta galimybė pameistrystės forma mokytiems darbuotojams įgyti profesinę kvalifikaciją arba jos dalį.</p> <p>Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“, kadangi sudarys galimybę pameistrystės forma mokytiems darbuotojams įgyti darbo rinkai aktualią profesinę kvalifikaciją arba jos dalį.</p> <p>Kriterijus naikinamas, nes numatoma, kad reikalavimas su licencijuotu profesinio mokymo teikėju sudaryti sutartį, užtikrinančią pameistrystės forma mokytų darbuotojų įgytų kompetencijų vertinimą, bus nustatytas kaip projekto parengtumo reikalavimas priemonės projektų finansavimo sąlygų apraše.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p><input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p>X Nustatymas</p> <p><input type="checkbox"/> Keitimas</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>5. Ne mažiau kaip 70 proc. pareiškėjo ir partnerio (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) pajamų sudaro pajamos, gaunamos iš veiklų, kurios priskiriamos Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus (EVRK 2 red.), patvirtinto Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus 2007 m. spalio 31 d. įsakymu Nr. DĮ-226 „Dėl Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus patvirtinimo“ (toliau – EVRK 2 red.), C sekcijai.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Vertinama, ar pareiškėjo ir partnerio (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) pajamos, gaunamos iš veiklų, kurios priskiriamos Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus (EVRK 2 red.), patvirtinto Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus 2007 m. spalio 31 d. įsakymu Nr. DĮ-226 „Dėl Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus patvirtinimo“ (toliau – EVRK 2 red.), C sekcijai, sudaro ne mažiau kaip 70 proc. visų pareiškėjo ir partnerio (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) pajamų, vertinant pagal paskutinių finansinių metų patvirtintos finansinės atskaitomybės dokumentus.</p> <p>Kriterijus bus taikomas antrojo kvietimo teikti paraiškas metu.</p> <p>Šis projektų atrankos kriterijus taikomas tik projekto vertinimo metu.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Siūlomu kriterijumi siekiama paskatinti apdirbamosios gamybos įmones įgyvendinti</p>

projektus, skirtus darbuotojų mokymams pameistrystės forma. Paskelbus pirmąjį kvietimą teikti paraiškas pagal priemonės veiklą, skirtą mokymams pameistrystės forma, paraiškų nebuvo gauta. Atsižvelgiant į tai, antrąjį kvietimą numatoma skelbti vien tik mokymams pameistrystės forma finansuoti. Formali kvalifikacija, kuri suteikiama baigus mokymus pameistrystės forma, daug didesnę svarbą turi būtent gamybos sektoriuje dirbantiems asmenims, nes šio sektoriaus darbuotojams yra būtini praktiniai įgūdžiai, kurie įgyjami mokantis iš meistrų. Dėl šios priežasties siekiama paskatinti apdirbamosios gamybos įmonių susidomėjimą mokymais pameistrystės forma ir finansuoti projektus, tiesiogiai įgyvendinančius 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos veiklas, kuriomis numatoma teikti paramą pameistrystės projektams.

Kitomis veiklomis užsiimančios įmonės nėra diskriminuojamos, nes paraiškas jos galėjo teikti pagal pirmąjį kvietimą, kurio rezultatai parodė, kad mokymai pameistrystės forma minėtoms įmonėms nėra aktualūs. Be to, kitomis veiklomis užsiimančios įmonės paraiškas galės teikti pagal ateityje numatomus skelbti kvietimus.

Nustatytas kriterijus prisideda prie Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ tikslų, kurie yra nukreipti į įmonių darbuotojų mokymus, vykstančius pameistrystės forma.

Ši priemonė skirta darbuotojų mokymams, kurie aktualiausi įmonėms, pačioms gaminančioms produkciją, nes didžioji dalis mokymų (ne mažiau kaip 70 procentų) bus praktiniai mokymai. Taigi šis kriterijus padeda užtikrinti, kad ES fondų lėšos bus panaudotos tikslingai ir efektyviai, nes bus remiami tik tie pareiškėjai ir partneriai (privatieji juridiniai asmenys), kurie veikia apdirbamosios gamybos srityje ir patys gamina produkciją. Atitinkamai reikalavimu, kad pajamos, gaunamos iš veiklų, kurios priskiriamos EVRK 2 red., C sekcijai, sudarytų ne mažiau kaip 70 proc. visų pareiškėjo ir partnerio (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) pajamų, siekiama, kad paraiškas teiktų įmonės, kurių visa arba didžioji pajamų dalis gaunama iš pačių pagamintos produkcijos, o ne iš prekybos.

Įmonių, užsiimančių prekyba, rėmimas yra negalimas pagal Bendrojo bendrosios išimties reglamento Nr. 651/2014 1 straipsnio 2 dalies c) punktą, kuriuo teigiama, kad minėtas

reglamentas netaikomas „pagalbai su eksportu susijusiai veiklai trečiose šalyse arba valstybėse narėse, t. y. pagalbai, tiesiogiai susijusiai su eksportuojamais kiekiais, platinimo tinklo kūrimu bei veikla arba su kitomis einamosiomis išlaidomis, susijusiomis su eksporto veikla“.

Produktas (produkcija) – pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) gaminami gaminiai (neapima ateityje planuojamų gaminti gaminių, išskyrus atvejus, kai pareiškėjas ir partneris (privatusis juridinis asmuo) yra pasiekęs paskutinį pasiruošimo gaminti gaminius etapą (parengti produktų projektiniai dokumentai (eskizai, brėžiniai, planai ir panašiai), pagamintas prototipas, beta versija ar bandomasis pavyzdys, gauti leidimai, licencijos ar veiklos atestatas, jei tai būtina pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus, ar kita) ir per 6 mėnesius nuo paraiškos pateikimo dienos pradės gaminti).

Paties pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) pagamintos produkcijos pardavimo pajamos – pajamos, gautos dėl prekių pardavimo per ataskaitinį laikotarpį ir nurodytos tokiuose dokumentuose, kurie įrodo paties pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) prekių pardavimo apimtį, pavyzdžiui, pvz., pelno (nuostolių) ataskaitoje, užpildytoje pagal 3-iojo verslo apskaitos standarto „Pelno (nuostolių) ataskaita“, patvirtinto Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2015 m. birželio 16 d. įsakymu Nr. VAS-40 „Dėl 3-iojo verslo apskaitos standarto „Pelno (nuostolių) ataskaita“ tvirtinimo“, 1 priede pateiktą formą, nurodant pardavimo pajamas ir pateikiant pastabos numerį, kuris nurodo detalią informaciją, pateiktą Aiškinamojo rašto, parengto vadovaujantis 6-uoju verslo apskaitos standartu „Aiškinamasis raštas“, patvirtintu Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2012 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. VAS-24 „Dėl 6-ojo verslo apskaitos standarto „Aiškinamasis raštas“ tvirtinimo“ (Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2015 m. gegužės 28 d. įsakymo Nr. VAS-19 redakcija), 85.1 papunktyje, kuriame numatyta, kad turi būti nurodyta informacija apie paslaugų ir prekių pardavimo pajamų sumas, sugrupuotas pagal veiklos rūšis. Rengiant šią informaciją, siūloma vadovautis 6-ojo verslo apskaitos standarto „Aiškinamasis raštas“ metodinėmis rekomendacijomis, patvirtintomis Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnybos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos direktoriaus 2017 m. vasario 15 d. įsakymu Nr. V2-1 ir 3-iojo verslo apskaitos standarto „Pelno (nuostolių) ataskaita“ metodinėmis rekomendacijomis, patvirtintomis Audito, apskaitos turto

	vertinimo ir nemokumo valdymo tarnybos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos direktoriaus 2016 m. liepos 14 d. įsakymu Nr. V2-2. Jeigu dokumentai yra pateikiami kita negu minėtų finansinių dokumentų forma, juose turi būti pateikta visa formoje ir aiškinamajame rašte nurodyta informacija.
Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	Patvirtinta 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos stebėsenos komiteto 2016 m. birželio 16 d. posėdyje.
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	6. Projekto partneris (verslo asociacija) veikia ne mažiau nei 5 metus ir vienija ne mažiau nei 20 nuolatinę ūkinę komercinę veiklą vykdančių juridinių asmenų.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar projekto partneris (verslo asociacija) turi ne mažiau nei 5 metų veiklos patirtį ir vienija ne mažiau nei 20 nuolatinę ūkinę komercinę veiklą vykdančių juridinių asmenų. Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją. Kriterijus taikomas įmonių darbuotojų mokymams darbo vietoje, skirtiems kvalifikacijai tobulinti. Šis projektų atrankos kriterijus taikomas tik projekto vertinimo metu.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Kriterijumi siekiama išvengti neefektyvaus ES struktūrinių fondų lėšų naudojimo ir užtikrinti, kad pareiškėjai bendradarbiautų su pakankamą veiklos patirtį turinčiomis ir tinkamai išsipareigojimus galinčiomis įgyvendinti verslo asociacijomis. Kriterijumi siekiama atrinkti asociacijas, turinčias daugiau žinių, gebėjimų ir patirties įmonių darbuotojų mokymų srityje ir galinčias tinkamai įvertinti mokymuose dalyvavusių darbuotojų įgytas kompetencijas. Nustatytas kriterijus padės įgyvendinti 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančiųjų žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ veiklas ir pasiekti numatomus rezultatus.
Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS X PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	Patvirtinta 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos stebėsenos komiteto 2016 m. birželio 16 d. posėdyje.
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	7. Pareiškėjas ir partneris (-iai) yra labai maža, maža arba vidutinė įmonė, kaip tai apibrėžta Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir	Vertinama, ar pareiškėjas ir partneris yra labai maža, maža ar vidutinė įmonė (toliau –

<p>paiškinimai:</p>	<p>MVĮ), kaip tai apibrėžta Lietuvos Respublikos smulčiojo ir vidutinio verslo plėtos įstatyme.</p> <p>Vertinama remiantis Juridinių asmenų registro duomenimis, pareiškėjo pateikta Smulčiojo ir vidutinio verslo subjekto deklaracija. Aukštesnis įvertinimas suteikiamas tiems projektams, kuriuose dalyvauja daugiau MVĮ, skaičiuojant ir pareiškėją, ir partnerius. Jei pareiškėjas ir nė vienas iš partnerių nėra MVĮ, balai nėra skiriami.</p> <p>Šis projektų atrankos kriterijus taikomas tik projekto vertinimo metu.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Pagal priemonę finansuojami mokymai yra skirti tiek didelių, tiek MVĮ darbuotojams. Pasirinktas kriterijus sudarys galimybę didesnei daliai MVĮ darbuotojų dalyvauti mokymuose. Kriterijus pasirinktas siekiant įgyvendinti priemonės įgyvendinimo plane nustatytą sąlygą, kuria numatoma teikti prioritetą MVĮ.</p> <p>Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“, kadangi sudarys galimybę MVĮ darbuotojams įgyti papildomų žinių ir reikalingų praktinių įgūdžių.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p><input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> X PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p>Patvirtinta 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos stebėsenos komiteto 2016 m. birželio 16 d. posėdyje.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>8. Projektu numatoma mokytis kuo didesni skaičių darbuotojų.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Vertinamas numatomų mokytis darbuotojų skaičius. Prioritetas teikiamas tiems projektams, kuriais siekiama mokytis daugiau darbuotojų. Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Nustatyti kriterijumi siekiama, kad pareiškėjai būtų suinteresuoti įgyvendinti kuo didesni poveikį turinčius projektus, užtikrinančius masto ekonomiją ir ES struktūrinių fondų investicijų efektyvumą.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įgyvendinti 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ veiklas ir pasiekti numatomus rezultatus.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p><input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p><input type="checkbox"/> Nustatymas</p>

X PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	X Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	9. Ne vėliau nei per 10 dienų nuo mokymų pabaigos su ne mažiau kaip 50 procentų pameistrystės forma mokytų darbuotojų bus sudaryta darbo sutartis visam etatui ir ne trumpesniam nei 6 mėnesių laikotarpiui atlikti funkcijoms pagal mokymų metu įgytas kompetencijas.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	<p>Vertinama, kokią dalį darbuotojų, mokytų pameistrystės forma, pareiškėjas ir partneris (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) ne vėliau kaip per 10 dienų nuo projekte veiklų įgyvendinimo darbuotojų mokymų pabaigos numato įdarbinti pagal darbo sutartį visam etatui ir ne trumpesniam nei 6 mėnesių laikotarpiui atlikti funkcijoms pagal mokymų metu įgytas kompetencijas.</p> <p>Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją.</p> <p>Aukštesnis balas skiriamas projektams, kuriuose planuojamų įdarbinti mokymuose dalyvavusių darbuotojų dalis (ne mažiau kaip 50 procentų) yra didesnė.</p> <p>Kriterijus taikomas įmonių darbuotojų mokymams pameistrystės forma, skirtiems kvalifikacijai arba jos daliai įgyti.</p>
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	<p>Nustatytas kriterijus padės atrinkti tuos projektus, kuriuose numatoma įdarbinti darbuotojus, dalyvavusius vykusiuose mokymuose. Tokiu būdu, įmonės bus labiau suinteresuotos organizuoti tokius mokymus, kurie iš tiesų būtų naudingi įmonei ir galėtų prisidėti prie sėkmingos įmonės veiklos ateityje. Šis kriterijus prisidės prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusių asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įgyvendinti 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančiųjų žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ veiklas ir pasiekti numatomus rezultatus.</p> <p>Keičiami kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai nurodant, kad turi būti vertinama tiek pareiškėjo, tiek partnerio mokymus baigusių ir įdarbintų darbuotojų dalis, taip pat patikslinama, kad darbuotojai turi būti įdarbinti nuo mokymų pabaigos.</p>
Teikiamas tvirtinti:	

<input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	Patvirtinta 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos stebėsenos komiteto 2016 m. birželio 16 d. posėdyje.
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	10. Organizuotas mokytojų darbuotojų įgytų kompetencijų vertinimas.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	<p>Vertinama, ar pareiškėjas yra pateikęs dokumentus (bendradarbiavimo sutartį, jungtinės veiklos (partnerystės) sutartį, įmonės deklaraciją), užtikrinančius, kad įmonė arba verslo asociacija įvertins mokymus baigusių darbuotojų kompetencijas ir išduos darbuotojų kompetencijas patvirtinančius pažymėjimus. Aukštesnis įvertinimas (daugiau balų) skiriamas tiems projektams, kuriais numatoma, kad mokymus baigusių darbuotojų kompetencijas įvertins ir pažymėjimą išduos verslo asociacija. Mažesnis įvertinimas (mažiau balų) skiriamas tiems projektams, kuriais numatoma, kad mokymus baigusių darbuotojų kompetencijas įvertins ir pažymėjimą išduos įmonė. Balai neskiriami, jei projektu nenumatoma organizuoti mokymus baigusių darbuotojų kompetencijų vertinimo ir išduoti kompetencijas patvirtinančių pažymėjimų.</p> <p>Kriterijus taikomas įmonių darbuotojų mokymams darbo vietoje, skirtiems kvalifikacijai tobulinti.</p>
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	<p>Kriterijus pasirinktas siekiant atrinkti tuos projektus, kuriais užtikrinama, kad bus įvertintos mokymus baigusių darbuotojų kompetencijos ir išduoti darbuotojų kompetencijas patvirtinantys pažymėjimai. Prioritetas verslo asociacijoms suteikiamas atsižvelgiant į tai, kad verslo asociacijos išduotas darbuotojo kompetencijas patvirtinantis pažymėjimas gali būti plačiau naudojamas ir turi didesnę vertę darbo rinkoje.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įgyvendinti 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančiųjų žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ veiklas ir pasiekti numatomus rezultatus.</p>

Viceministras

 (parašas)