

PASIŪLYMAI DĖL PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJŲ NUSTATYMO IR KEITIMO

2017 m. gegužės 18 d.

| | |
|--|---|
| Pasiūlymus dėl projektų atrankos kriterijų nustatymo ir (ar) keitimo teikianti institucija: | Socialinės apsaugos ir darbo ministerija |
| Veiksmų programos prioriteto numeris ir pavadinimas: | 7 prioritetas „Kokybiško užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje skatinimas“ |
| Veiksmų programos konkretaus uždavinio numeris ir pavadinimas: | 7.3.4 konkretus uždavinys „Pagerinti visuomenės, verslo ir viešojo sektoriaus supratimą apie moterų ir vyrų lygių galimybių bei nediskriminavimo dėl amžiaus, negalios ir kitų pagrindų principų taikymą ir sustiprinti gebėjimus atpažinti bei šalinti diskriminavimo apraiškas“ |
| Veiksmų programos įgyvendinimo priemonės (toliau – priemonė) kodas ir pavadinimas: | 07.3.4-ESFA-V-426 „Diskriminacijos mažinimas“ |
| Priemonei skirtų Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų suma, mln. Eur: | 0,72 |
| Pagal priemonę remiamos veiklos: | <ul style="list-style-type: none"> - skirtos diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir diskriminacijos prevencijai darbo rinkoje užtikrinti: internetinės platformos nuotoliniam mokymuisi diskriminacijos tema sukūrimas, priežiūra ir pristatymas, internetinio mokymo medžiagos, skirtos draudimui diskriminuoti Lygių galimybių įstatyme nustatytais pagrindais, parengimas; metodologijos ir rekomendacijų viešajam sektoriui dėl viešosios informacijos prieinamumo visiems (neįgaliesiems, žmonėms, kuriems lietuvių kalba nėra gimtoji, migrantams ir kitiems) parengimas ir sklaida; sėkmingų įvairovės skatinimo versle atvejų, užsienio ir Lietuvos pavyzdžių pristatymas Lietuvoje organizuojamuose verslo renginiuose, forumuose; lygybės planų diegimas į socialiai atsakingų įmonių valdymą; informacinio paketo / atmintinės apie diskriminacijos apraiškas, jos pasekmes ir veiksmus užkirsti jai kelią parengimas ir sklaida darbdaviams ir darbuotojams; diskusijų įvairovės ir tarpusavio supratimo skatinimas Lietuvos regionuose organizuojant vietos įvairovės ambasadorių rinkimus, bendradarbiaujant su vietos žiniasklaida ir bendruomene; nevyriausybinių organizacijų, dirbančių žmogaus teisių gynimo srityje, gebėjimų stiprinimas (mokymai, apskritojo stalo diskusijos, informacinės medžiagos rengimas ir sklaida); - skatinančios tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimą darbo rinkoje: tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimo darbo rinkoje stebėsenos metodikos sukūrimas, tikslinių grupių tankiausiai tautinių mažumų gyvenamose vietovėse tyrimai, informacinės dalomosios ir viešinimo medžiagos parengimas; seminarų regioninei žiniasklaidai apie tautines mažumas, jų kultūrinės ypatybės, remiantis gerosios praktikos darbo rinkoje pavyzdžiais, organizavimas; gerosios nediskriminavimo darbo rinkoje praktikos, pasitelkiant integracijos |

| | |
|---|--|
| | ambasadorius, sklaida tarp tautinių mažumų; veiklos, stiprinančios vaikų ir jaunimo tarpkultūrinį dialogą ir toleranciją; informacijos apie darbo rinkos galimybes sklaida, pasitelkiant parengtas bandomąsias tautinių mažumų grupes iš tankiausiai tautinių mažumų gyvenamų vietovių |
| Pagal priemonę remiamos veiklos arba dalis veiklų bus vykdomos: | <input type="checkbox"/> Stebėsenos komiteto pritarimas veiklų ar jų dalies vykdymui ne Veiksmų programos teritorijoje gautas Stebėsenos komiteto pritarimas reikalingas veiklų vykdymui: <input type="checkbox"/> ne Lietuvoje, o kitose Europos Sąjungos šalyse (taikoma projektams, finansuojamiems iš Europos regioninės plėtros fondo arba Sanglaudos fondo); <input type="checkbox"/> ne ES šalyse (taikoma projektams, finansuojamiems iš Europos socialinio fondo); Stebėsenos komiteto pritarimas nereikalingas, nes: <input checked="" type="checkbox"/> veiklos bus vykdomos Lietuvoje (arba ES šalyse, kai projektai finansuojami iš Europos socialinio fondo); <input type="checkbox"/> apribojimai veiklų vykdymo teritorijai netaikomi |
| Projektų atrankos būdas (finansavimo forma finansinių priemonių atveju): | <input checked="" type="checkbox"/> Valstybės projektų planavimas <input type="checkbox"/> Regionų projektų planavimas <input type="checkbox"/> Projektų konkursas <input type="checkbox"/> Tęstinė projektų atranka <input type="checkbox"/> Finansinė priemonė |

| | |
|--|---|
| Teikiamas tvirtinti: <input checked="" type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS | <input type="checkbox"/> Nustatymas <input checked="" type="checkbox"/> Keitimas |
| Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas: | 1. Projektai turi atitikti <u>Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano (toliau – Nediskriminavimo skatinimo TVP), patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. sausio 28 d. nutarimu Nr. 46, 1.7 priemonę „Vykdyti veiklas, skirtas diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir prevencijai darbo rinkoje užtikrinti“ arba 1.8 priemonę „Vykdyti veiklas, skatinančias tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimą darbo rinkoje“</u> <u>Nediskriminavimo skatinimo 2017–2019 metų veiksmų plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 15 d. įsakymu Nr. A1-250 „Dėl Nediskriminavimo skatinimo 2017–2019 metų veiksmų plano</u> |

| | |
|---|--|
| | <p><u>patvirtinimo</u>“ (toliau – Nediskriminavimo skatinimo planas), 1.4 priemonę „Vykdėti veiklas, skirtas diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir diskriminacijos prevencijai darbo rinkoje užtikrinti“</p> |
| <p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p> | <p>Vertinama projekto veiklų ir pareiškėjų atitiktis Nediskriminavimo skatinimo TVP 1.7 priemonės „Vykdėti veiklas, skirtas diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir prevencijai darbo rinkoje užtikrinti“ arba 1.8 priemonės „Vykdėti veiklas, skatinančias tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimą darbo rinkoje“ Nediskriminavimo skatinimo plano 1.4 priemonės „Vykdėti veiklas, skirtas diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir diskriminacijos prevencijai darbo rinkoje užtikrinti“ veikloms bei nurodytoms įgyvendinančiosioms institucijoms.</p> <p>Šis projektų atrankos kriterijus taikomas taip pat ir projekto įgyvendinimo metu.</p> |
| <p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p> | <p>Kriterijui nustatyti buvo pasirinkta pasirinktos Nediskriminavimo skatinimo TVP 1.7 priemonės „Vykdėti veiklas, skirtas diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir prevencijai darbo rinkoje užtikrinti“ arba 1.8 priemonės „Vykdėti veiklas, skatinančias tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimą darbo rinkoje“ (toliau – Nediskriminavimo skatinimo TVP priemonės) Nediskriminavimo skatinimo plano 1.4 priemonė „Vykdėti veiklas, skirtas diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir diskriminacijos prevencijai darbo rinkoje užtikrinti“, nes jos ji geriausiai atitinka 7.3.4 konkretų uždavinį „Pagerinti visuomenės, verslo ir viešojo sektoriaus supratimą apie moterų ir vyrų lygių galimybių bei nediskriminavimo dėl amžiaus, negalios ir kitų pagrindų principų taikymą ir sustiprinti gebėjimus atpažinti bei šalinti diskriminavimo apraiškas“ bei prisideda prie šio konkretaus uždavinio rezultato stebėsenos rodiklio pasiekimo.</p> <p>7.3.4 konkretus uždavinys nustato, kad bus siekiama pagerinti visuomenės, verslo ir viešojo sektoriaus supratimą nurodytose srityse, o Nediskriminavimo skatinimo TVP priemonės Nediskriminavimo skatinimo plano 1.4 priemonė „Vykdėti veiklas, skirtas diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir diskriminacijos prevencijai darbo rinkoje užtikrinti“ numato vykdyti švietėjiškas veiklas, skirtas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir prevencijai darbo rinkoje užtikrinti; - skatinti tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimą darbo rinkoje. <p>Visuomenės ir atskirų jos grupių supratimą apie nediskriminavimo dėl amžiaus, negalios ir kitų pagrindų principų taikymą geriausiai galima pasiekti juos šviečiant ir kuriant švietimo sklaidą gerinančius /skatinančius įrankius, ką ir planuojama vykdyti priemonės Nr. 07.3.4-ESFA-V-426 „Diskriminacijos mažinimas“ lėšomis.</p> <p>Pagal priemonę Nr. 07.3.4-ESFA-V-426 „Diskriminacijos mažinimas“ planuojama finansuoti 2 projektus, kurie įgyvendins Nediskriminavimo skatinimo plano 1.4 priemonę „Vykdėti veiklas, skirtas diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir diskriminacijos prevencijai</p> |

darbo rinkoje užtikrinti“ dvi atskiras Nediskriminavimo skatinimo TVP priemones:

- projekto, skirto ~~1.7 priemonei „Vykdėti veiklas, skirtas diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir prevencijai darbo rinkoje užtikrinti“~~ **įgyvendinti diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir diskriminacijos prevencijai darbo rinkoje užtikrinti**, vykdytoju pasirinkta Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, kuri ~~Nediskriminavimo skatinimo TVP Nediskriminavimo skatinimo plane~~ nurodyta kaip šios **1.4** priemonės įgyvendinančioji institucija;
- projekto, skirto ~~1.8 priemonei „Vykdėti veiklas, skatinančias tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimą darbo rinkoje“~~ **įgyvendinti skatinančio tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimą darbo rinkoje**, vykdytoju pasirinktas Tautinių mažumų departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės, kuris ~~Nediskriminavimo skatinimo TVP Nediskriminavimo skatinimo plane~~ nurodytas kaip šios **1.4** priemonės įgyvendinančioji institucija.

Tai atitinka Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos finansų ministro 2014 m. spalio 8 d. Nr. 1K-316 įsakymu „Dėl Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių patvirtinimo“, 35 punkto nuostatas, kad projektas įtraukiamas į valstybės projektų sąrašą, jei strateginio planavimo dokumente nustatytas projekto vykdytojas ir jam pavestos įgyvendinti veiklos sritys (kurios atitinka projekto tikslą) arba strateginio planavimo dokumente nurodomas planuojamas įgyvendinti projektas, projekto vykdytojas ir jam numatytos projekto veiklos.

~~Nediskriminavimo skatinimo TVP 1.7~~ **Nediskriminavimo skatinimo plano 1.4** priemonės **veiklų dalies, skirtos diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir diskriminacijos prevencijai darbo rinkoje užtikrinti**, įgyvendinančiąja institucija Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba pasirinkta todėl, kad šios priemonės pagrindinis tikslas (mažinti diskriminaciją Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais) patenka į Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos kompetencijos sritį – prižiūrėti Lygių galimybių įstatymo vykdymą, kaip nustatyta tarnybos nuostatuose, patvirtintuose Lietuvos Respublikos Seimo 2003 m. lapkričio 18 d. nutarimu Nr. IX-1827 „Dėl Moterų ir vyrų lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos pavadinimo pakeitimo ir Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos nuostatų patvirtinimo“.

~~Nediskriminavimo skatinimo TVP 1.8~~ **Nediskriminavimo skatinimo plano 1.4** priemonės **veiklų dalies, skirtos skatinti tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimą darbo rinkoje**, įgyvendinančiąja institucija Tautinių mažumų departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės pasirinktas todėl, kad šios priemonės pagrindinis tikslas (skatinti tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimą darbo rinkoje) patenka į Tautinių mažumų departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės kompetencijos sritį – dalyvauti formuojant ir įgyvendinti tautinių mažumų politiką, kaip nustatyta šio departamento nuostatuose, patvirtintuose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. gegužės 13 d. nutarimu Nr. 492 „Dėl Tautinių mažumų departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės nuostatų ir administracijos struktūros patvirtinimo“.

| | |
|--|--|
| | <p>Atrenkant projektus pagal šį kriterijų, nebus nepagrįstai išskiriamos tam tikros tikslinės grupės iš kitų, nes šviečiamosios veiklos ir švietimą gerinantys /skatinantys įrankiai bus skirti tiek plačiajai visuomenei, tiek ir atskiroms jos grupėms, atsižvelgiant į jų veiklos sritį bei problematiką, su kuria jos susiduria veikdamos savo veiklos srityse.</p> <p>Projektų atrankos kriterijus keičiamas, nes Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinis veiklos planas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. sausio 28 d. nutarimu Nr. 46, kurio 1.7 ir 1.8 priemonės turėjo atitikti priemonės Nr. 07.3.4-ESFA-V-426 „Diskriminacijos mažinimas“ lėšomis finansuojami projektai, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. lapkričio 2 d. nutarimu Nr. 1081 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 46 „Dėl Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“ pripažinimo netekusiu galios“ buvo pripažintas netekusiu galios.</p> <p>Naujai siūlomame kriterijuje įvardinto strateginio dokumento turinys ir įgyvendinančios institucijos lyginant su senuoju nesikeičia.</p> |
|--|--|

Viceministras

(ministerijos atsakingo asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

Eitvydas Bingelis

(vardas ir pavardė)