

PASIŪLYMAI DĖL PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJŲ NUSTATYMO IR KEITIMO

2016 m. vasario 8 d.

Pasiūlymus dėl projektų atrankos kriterijų nustatymo ir (ar) keitimo teikianti institucija:	Lietuvos Respublikos ūkio ministerija
Veiksmų programos prioriteto numeris ir pavadinimas:	2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioritetas „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“
Veiksmų programos konkretaus uždavinio numeris ir pavadinimas:	9.4.3 konkretus uždavinys „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“
Veiksmų programos įgyvendinimo priemonės (toliau – priemonė) kodas ir pavadinimas:	NR. 09.4.3-ESFA-K-827 „PAMEISTRYSTĖ“
Priemonei skirtų Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų suma, mln. Eur:	11 mln. Eur.
Pagal priemonę remiamos veiklos:	Įmonių mokymai, vykstantys pameistrystės būdu.
Pagal priemonę remiamos veiklos arba dalis veiklų bus vykdomos:	<input type="checkbox"/> Stebėsenos komiteto pritarimas veiklų ar jų dalies vykdymui ne Veiksmų programos teritorijoje gautas ... <i>(įrašyti Stebėsenos komiteto pritarimo datą).</i> Stebėsenos komiteto pritarimas reikalingas veiklų vykdymui: <input type="checkbox"/> ne Lietuvoje, o kitose Europos Sąjungos šalyse (taikoma projektams, finansuojamiems iš Europos regioninės plėtros fondo arba Sanglaudos fondo); <input type="checkbox"/> ne ES šalyse (taikoma projektams, finansuojamiems iš Europos socialinio fondo); Stebėsenos komiteto pritarimas nereikalingas, nes: <input checked="" type="checkbox"/> veiklos bus vykdomos Lietuvoje (arba ES šalyse, kai projektai finansuojami iš Europos socialinio fondo); <input type="checkbox"/> apribojimai veiklų vykdymo teritorijai netaikomi.
Projektų atrankos būdas (finansavimo forma finansinių priemonių atveju):	<input type="checkbox"/> Valstybės projektų planavimas <input type="checkbox"/> Regionų projektų planavimas <input checked="" type="checkbox"/> Projektų konkursas

	<input type="checkbox"/> Tęstinė projektų atranka <input type="checkbox"/> Finansinė priemonė
Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	X Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	1. <u>Projektas prisideda prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metu programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. rugsėjo 17 d. nutarimu Nr. 986 „Dėl Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014-2020 metų programos patvirtinimo“ (toliau – Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programa), 3 tikslo „Aprūpinti Lietuvos verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ 1 uždavinio „Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams“ įgyvendinimo.</u>
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar projektas prisideda prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programos 3-iojo tikslo „Aprūpinti verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ 1 uždavinio „Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams“ įgyvendinimo. Bus vertinamas projekto veiklų atitikimas siekiant šių Programos trečiojo tikslo 1 uždavinio nuostatų įgyvendinimo: - „Kad studijos ir profesinis mokymas atitiktų darbo rinkos poreikius, būtina užtikrinti mokymo programų pasiūlą, kuri atitiktų nuolat kintančius verslo poreikius ir darbo rinkos pasaulines tendencijas, – sukurti operatyvaus mokymo įstaigų reagavimo į nuolat kintančią padėtį darbo rinkoje mechanizmus, leidžiančius kuo greičiau pritaikyti darbo jėgą prie nuolat kintančių verslo poreikių ir pažangiųjų technologijų.“; - „Ne mažiau svarbu plėtoti tęstinio profesinio mokymo grandį, skirtą darbo rinkos poreikiams operatyviai tenkinti ir ūkio žmogiškųjų išteklių kompetencijai sparčiai tobulinti ar žmogiškiesiems ištekliams perkvalifikuoti. Beveik visos profesinio mokymo įstaigos orientuotos į pirminį profesinį mokymą, tačiau profesinio mokymo paklausa kinta – didėja tęstinio profesinio mokymosi paklausa. Nėra veikiančių finansinių mechanizmų, skatinančių tęstinį profesinį mokymą ir žmogiškųjų išteklių konkurencingumo užtikrinimą. Kadangi tęstinio mokymosi poreikis ūkyje didėja, būtų tikslinga didinti dirbančių asmenų konkurencingumą ir teikti suaugusiųjų tęstinio profesinio mokymo paslaugas.“; - „Siekiant geriau pritaikyti mokinio žinias ir įgūdžius konkrečiai darbo vietai, būtina plėtoti praktines mokymo formas darbo vietoje, taip pat pameistrystę. Nors pameistrystės mokymo forma įteisinta Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatyme, tačiau iš tiesų ji neveikia, nes netobuli įstatymo įgyvendinamieji teisės aktai. Darbdaviai neskatinami

	<p>mokyti pameistrių – nėra mokestinių lengvatų, kurios, pavyzdžiui, leistų įmonėms mažinti pelno mokestį pagal jų investicijas į pameistrių mokymo procesą. Būtina šviesti įmones, supažindinti jas su šia mokymo forma ir jos nauda. Tikslinga sudaryti galimybes operatyviai rengti neformaliojo švietimo programas, reikalingas darbdaviams ir atitinkančias jų poreikius“.</p>
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	<p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programos tikslų įgyvendinimo ir atitiks Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus, kurie yra nukreipti į įmonių darbuotojų mokymų, vykstančių pameistrystės būdu, skatinimą.</p> <p>Lietuvoje pameistrystė suprantama, kaip įdarbinto pameistrinio mokymas darbo vietoje – tiek pagal formalias, tiek pagal neformalias profesinio mokymo programas. Tai atspindėta Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatyme, kurio 2 ir 15 straipsniai nustato, jog visas profesinis mokymas gali būti organizuojamas 2 formomis: mokyklinė profesinio mokymo organizavimo forma – kai mokymas vykdomas profesinio mokymo įstaigoje ar kitoje mokykloje. Praktinis mokymas gali būti vykdomas įmonėje, įstaigoje, organizacijoje, ūkininko ūkyje, pas laisvąjį mokytoją ir pameistrystės profesinio mokymo organizavimo forma – kai mokymas vykdomas darbo vietoje: įmonėje, įstaigoje, organizacijoje, ūkininko ūkyje, pas laisvąjį mokytoją. Pameistrystės mokymo organizavimo forma gali būti taikoma tiek pirminiame, tiek tęstiniame profesiniame mokyme. O tęstinis profesinis mokymas gali būti vykdomas tiek pagal formalias, tiek pagal neformalias mokymo programas. Įvertinus asmens neformaliojo profesinio mokymo metu įgytas kompetencijas, švietimo ir mokslo ministro nustatyta ir su ūkio ministru suderinta asmens įgytų kompetencijų vertinimo tvarka jos gali būti pripažintos kaip atitinkamo lygio kvalifikacija arba jos dalis.</p>
Teikiamas tvirtinti:	
<input checked="" type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input checked="" type="checkbox"/> Nustatymas
<input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	2. Pareiškėjas yra privatus juridinis asmuo, valstybės ar savivaldybės įmonė (toliau – įmonė), kurio bendroje pardavimo struktūroje ne mažiau kaip 50 procentų sudaro paties pareiškėjo pagamintos produkcijos (suteiktų paslaugų) pardavimai.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir	Vertinama, ar pareiškėjas yra įmonė, kuri pati gamina produkciją (teikia paslaugas), t. y.

paiškinimai:	bendrų pardavimų struktūroje ne mažiau kaip 50 procentų turi sudaryti paties pareiškėjo pagamintos produkcijos (suteiktų paslaugų) pardavimai, vertinant pagal paskutinių finansinių metų patvirtintos finansinės atskaitomybės dokumentus.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	<p>Nustatytas kriterijus prisideda prie Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ tikslų, kurie yra nukreipti į įmonių darbuotojų mokymus, vykstančius pameistrystės būdu, įgyvendinimo.</p> <p>Ši priemonė skirta darbuotojų mokymams išskirtiniu – pameistrystės – būdu, kuris aktualiausias įmonėms, pačioms gaminančioms produkciją arba teikiančioms paslaugas, nes didžioji dalis mokymų (ne mažiau kaip 60 procentų) vyks darbo vietoje. Taigi šis kriterijus padeda užtikrinti, kad ES fondų lėšos bus panaudotos tikslingai ir efektyviai, nes bus remiami tik tie pareiškėjai, kurie patys gamina produkciją arba teikia paslaugas. Atitinkamai reikalavimu, kad bendrų pardavimų struktūroje ne mažiau kaip 50 procentų turi sudaryti paties pareiškėjo pagamintos produkcijos pardavimai, siekiama, kad paraiškas teiktų įmonės, kurių visa arba didžioji pajamų dalis gaunama iš pačių pagamintos produkcijos arba suteiktų paslaugų, o ne iš prekybos.</p> <p>Įmonių, užsiimančių prekyba, rėmimas yra negalimas pagal Bendrojo bendrosios išimties reglamento Nr.651/2014 1 straipsnio 2 dalies c) punktą, kuriuo teigiama, kad minėtas reglamentas netaikomas „pagalbai su eksportu susijusiai veiklai trečioje šalyje arba valstybėse narėse, t. y. pagalbai, tiesiogiai susijusiai su eksportuojamais kiekiais, platinimo tinklo kūrimu bei veikla arba su kitomis einamosiomis išlaidomis, susijusiomis su eksporto veikla“.</p> <p>Produktas (produkcija) – pareiškėjo gaminami gaminiai (neapima ateityje planuojamų gaminti gaminių, išskyrus atvejus, kai pareiškėjas yra pasiekęs paskutinį pasiruošimo gaminti gaminius etapą (parengti produktų projektiniai dokumentai (eskizai, brėžiniai, planai ir panašiai), pagamintas prototipas, beta versija ar bandomasis pavyzdys, gauti leidimai, licencijos ar veiklos atestatas, jei tai būtina pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus, ar kita) ir per 6 mėnesius nuo paraiškos pateikimo dienos pradės gaminti).</p> <p>Paties pareiškėjo pagamintos produkcijos pardavimo pajamos – pajamos, gautos dėl prekių pardavimo per ataskaitinį laikotarpį ir nurodytos tokiuose dokumentuose, kurie įrodo paties pareiškėjo prekių pardavimo apimtį, pavyzdžiui, 3-iojo verslo apskaitos standarto „Pelno (nuostolių) ataskaita“, patvirtinto viešosios įstaigos Lietuvos Respublikos apskaitos instituto standartų tarybos 2003 m. gruodžio 18 d. nutarimu Nr. 1 „Dėl verslo apskaitos standartų patvirtinimo“, 1 priedo „Pavyzdinė pelno (nuostolių) ataskaita“ pirmoje eilutėje</p>

	<p>„Pardavimo pajamos“ nurodant pardavimo pajamas, o trečiame stulpelyje „Pastabos Nr.“ pateikiant pastabos numerį, kuris nurodo detalią informaciją, pateiktą Aiškinamojo rašto, parengto vadovaujantis 6-uoju verslo apskaitos standartu „Aiškinamasis raštas“, patvirtintu Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2012 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. VAS-24 „Dėl 6-ojo verslo apskaitos standarto „Aiškinamasis raštas“ tvirtinimo“, 78.2 punkte, kuriame numatyta, kad turi būti nurodyta informacija apie prekių pardavimo pajamų rūšis ir sumas.</p> <p>Rengiant šią informaciją, siūloma vadovautis 6-ojo verslo apskaitos standarto „Aiškinamasis raštas“ metodinėmis rekomendacijomis, patvirtintomis Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2014 m. sausio 10 d. įsakymu Nr. VAS-2, ir 3-iojo verslo apskaitos standarto „Pelno (nuostolių) ataskaita“ metodinėmis rekomendacijomis, patvirtintomis Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2010 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. VAS-11.</p> <p>Jeigu dokumentai yra pateikiami kita negu minėtų finansinių dokumentų pavyzdine forma, juose turi būti pateikta visa pavyzdinėje formoje nurodyta informacija.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p><input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Nustatymas</p> <p><input type="checkbox"/> Keitimas</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>3. Pareiškėjas yra įmonė, veikianti ne trumpiau kaip vienerius metus ir kurios vidutinės metinės pajamos per trejus finansinius metus iki paraiškos pateikimo arba pajamos per laikotarpį nuo įmonės įregistravimo dienos (jeigu įmonė vykdė veiklą mažiau nei trejus finansinius metus) yra ne mažesnės kaip 50 000 Eur.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Vertinama, ar pareiškėjas yra įmonė, kuri turi pakankamai patirties, t. y. veikia ne trumpiau kaip vienerius metus, ir kuri yra finansiškai pajėgi, t. y. kurios vidutinės metinės pajamos pagal pastarųjų trejų finansinių metų iki paraiškos pateikimo arba per laiką nuo įmonės įregistravimo dienos (jeigu įmonė vykdė veiklą mažiau nei trejus finansinius metus) patvirtintos finansinės atskaitomybės dokumentus yra ne mažesnės kaip 50 000 Eur, įgyvendinti projekte numatytas veikas.</p> <p>Veikianti įmonė – Juridinių asmenų registre įregistruota įmonė, turinti pajamų ir darbuotojų ir teisės aktų nustatyta tvarka teikianti ataskaitas Valstybinei mokesčių inspekcijai, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos skyriams ir metinės finansinės atskaitomybės dokumentus Juridinių asmenų registru.</p> <p>Įmonės veikimo laikotarpis tikrinamas pagal Juridinių asmenų registro ir (arba) pareiškėjo</p>

	pateiktų patvirtintų finansinės atskaitomybės dokumentų informaciją.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	<p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar pareiškėjas yra finansiškai pajėgus įgyvendinti projektą. Ši priemonė yra skirta įmonėms, siekiančioms užtikrinti nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos lygio palaikymą, jų profesinį mobilumą ir gebėjimą sparčiai persiorientuoti į kito ūkio sektoriaus veiklas.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie įmonių darbuotojų mokymų, vykstančių pameistrystės būdu ir atitiks Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus bei prisidės prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.</p>
Teikiamas tvirtinti:	
X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<i>X Nustatymas</i>
☐ PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<i>☐ Keitimas</i>
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	4. Ne mažiau kaip 70 procentų mokymų, vykdomų pameistrystės būdu, turi vykti darbo vietoje.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	<p>Vertinama, ar projekte numatyta, kad ne mažiau kaip 70 procentų mokymų, vykdomų pameistrystės būdu, trukmės vyks darbo vietoje.</p> <p>Vertinama informacija, nurodyta mokymų programos apraše.</p>
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	<p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas skirtas vykdyti tokius mokymus, kurių didžioji dalis bus vykdoma darbo vietoje. Nustatytu kriterijumi siekiama, kad darbuotojai įgytų daugiau praktinių konkrečioje darbo vietoje reikalingų žinių ir įgūdžių.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie įmonių darbuotojų mokymų, vykstančių pameistrystės būdu ir atitiks Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus bei prisidės prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne</p>

	mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.
Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<i>X Nustatymas</i> <input type="checkbox"/> <i>Keitimas</i>
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	5. Per dvejus metus iki paraiškos pateikimo arba per laikotarpį nuo įmonės įregistravimo (bet ne mažiau kaip vieneri metai) įmonė investavo, modernizuodama esamą įrangą ir (arba) išigydama naują įrangą ir (arba) technologiją.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Prioritetas teikiamas tiems projektams, kuriuos teikia pareiškėjai, kurie per dvejus metus iki paraiškos pateikimo arba per laikotarpį nuo įmonės įregistravimo (bet ne mažiau kaip vieneri metai) investavo, modernizuodami esamą įrangą ir (arba) išigydami naują įrangą ir (arba) technologiją, ir pokyčiai, susiję su įrangos modernizavimu ir (arba) naujos įrangos ir (arba) technologijos įsigijimu, lemia atsiradusį poreikį apmokyti įmonių darbuotojus, suteikiant jiems naujų kompetencijų dirbti su minėta įranga ar technologija. Tikrinama pagal patvirtintos finansinės atskaitomybės dokumentus.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Nustatytas kriterijus padės atrinkti tuos projektus, kuriuose matosi akivaizdus darbuotojų mokymų poreikis, susijęs su įmonės veiklos ir (arba) technologinio pobūdžio pasikeitimu. Pameistrystės būdu vykstantys darbuotojų mokymai yra labiau aktualūs toms įmonėms, kurios jau yra investavusios į turimos įrangos modernizavimą ar naujos įrangos bei technologijų įsigijimą, nes tai reikalauja darbuotojų su naujomis kompetencijomis. Nustatytas kriterijus prisidės prie 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančiųjų žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ tikslų ir uždavinių įgyvendinimo.
Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<i>X Nustatymas</i> <input type="checkbox"/> <i>Keitimas</i>
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	6. Su ne mažiau kaip 50 procentų pameistrystės būdu apmokytų darbuotojų bus sudaryta darbo sutartis atlikti funkcijoms pagal mokymų metu įgytą kompetenciją.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir	Vertinama, kokią dalį darbuotojų, apmokytų pameistrystės būdu, pareiškėjas numato

paiškinimai:	įdARBINTI pagal darbo sutartį atlikti funkcijoms pagal mokymų metu įgytą kompetenciją. Aukštesnis balas skiriamas projektams, kuriuose planuojamų įdARBINTI mokymuose dalyvavusių darbuotojų dalis (ne mažiau kaip 50 procentų) yra didesnė.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Nustatytas kriterijus padės atrinkti tuos projektus, kuriuose numatoma įdARBINTI darbuotojus, dalyvavusius pameistrystės būdu vykusiuose mokymuose. Tokiu būdu, įmonės bus labiau suinteresuotos organizuoti tokius mokymus, kurie iš tiesų būtų naudingi įmonei ir galėtų prisidėti prie sėkmingos įmonės veiklos ateityje. Šis kriterijus prisidės prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusių asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.
Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	X Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	7. Pareiškėjas yra labai maža, maža arba vidutinė įmonė, kaip tai apibrėžta Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar pareiškėjas yra labai maža, maža ar vidutinė įmonė (toliau – MVĮ), kaip tai apibrėžta Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme. Vertinama remiantis Juridinių asmenų registro duomenimis, pareiškėjo pateikta Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto deklaracija. Kuo mažesnė yra įmonė, tuo daugiau balų jai suteikiama.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Mokymai pameistrystės būdu yra skirti tiek didelių, tiek MVĮ darbuotojams. Pasirinktas kriterijus sudarys galimybę didesnei daliai MVĮ darbuotojų dalyvauti mokymuose, vykstančiuose pameistrystės būdu. Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmoniškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“, kadangi sudarys galimybę MVĮ darbuotojams įgyti papildomų žinių ir reikalingų praktinių įgūdžių.
Teikiamas tvirtinti:	X Nustatymas

<input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	8. Pareiškėjas yra sudaręs bendradarbiavimo sutartį su partneriu – licencijuotu profesinio mokymo teikėju.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	<p>Aukštesnis balas suteikimas pareiškėjams, sudariusiems bendradarbiavimo sutartį su partneriu – licencijuotu profesinio mokymo teikėju.</p> <p>Jeigu pareiškėjas yra sudaręs bendradarbiavimo sutartį su licencijuotu profesinio mokymo teikėju, turinčiu sektorinį praktinio mokymo centrą, skiriama 10 balų. Jeigu pareiškėjas yra sudaręs bendradarbiavimo sutartį su licencijuotu profesinio mokymo teikėju, neturinčiu sektorinio praktinio mokymo centro, skiriami 5 balai. Jeigu pareiškėjas nėra sudaręs bendradarbiavimo sutarties su licencijuotu profesinio mokymo teikėju, skiriama 0 balų.</p>
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	<p>Pridėtinę pameistrystės vertę sudaro bendros įmonės ir licencijuoto profesinio mokymo teikėjo pastangos mokant pameistrį. Todėl mokymo srityje patyrusio partnerio dalyvavimas projekte prisidės prie mokymo pameistrystės būdu organizavimo proceso kokybės užtikrinimo.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės atrinkti tuos projektus, kuriuose bus numatoma įmonių darbuotojų mokymus, vykdomus pameistrystės būdu, organizuoti kartu su licencijuotu profesinio mokymo teikėju, kas padės užtikrinti geresnę mokymų kokybę. Prioritetas teikiamas licencijuotam profesinio mokymo teikėjui, turinčiam sektorinio praktinio mokymo centrą, atitinkamai turinčiam ne tik teorinio, bet ir praktinio mokymo sąlygas.</p>
Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input checked="" type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	9. Organizuotas pameistrystės būdu apmokytų darbuotojų įgytų kompetencijų vertinimas, siekiant pripažinti įgytas kompetencijas kaip profesinę kvalifikaciją arba jos dalį.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar partneris – licencijuotas profesinio mokymo teikėjas įsipareigoja organizuoti pameistrystės būdu apmokytų darbuotojų įgytų kompetencijų vertinimą, siekiant pripažinti įgytas kompetencijas kaip profesinę kvalifikaciją arba jos dalį. Prioritetas skiriamas projektams, kuriuose planuojamų įvertinti, siekiant pripažinti įgytas kompetencijas kaip

	<p>profesinę kvalifikaciją arba jos dalį, pameistrystės būdu apmokytų darbuotojų dalis (ne mažiau kaip 10 procentų) yra didesnė.</p> <p>Vertinama informacija, nurodyta mokymo programos apraše, ir partnerio įsipareigojimais, prisiimti bendradarbiavimo sutartyje.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Nustatytas kriterijus padės atrinkti projektus, kuriais numatoma sudaryti galimybę darbuotojų mokymosi metu įgytas kompetencijas pripažinti kaip profesinę kvalifikaciją arba jos dalį. Šiuo kriterijumi siekiama paskatinti įmones bendradarbiauti su licencijuotais profesinio mokymo teikėjais, siekiant organizuoti tokius mokymus, kurių metu bus sudaryta galimybė pameistrystės būdu apmokytiems darbuotojams įgyti profesinę kvalifikaciją arba jos dalį.</p> <p>Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“, kadangi sudarys galimybę pameistrystės būdu apmokytiems darbuotojams įgyti darbo rinkai aktualią profesinę kvalifikaciją arba jos dalį.</p>

Viceministras

(parašas)

Marius Skarupskas