

PASIŪLYMAI DĖL PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJŲ NUSTATYMO IR KEITIMO

2016 m. gegužės 30 d.

Pasiūlymus dėl projektų atrankos kriterijų nustatymo ir (ar) keitimo teikianti institucija:	Lietuvos Respublikos ūkio ministerija
Veiksmų programos prioriteto numeris ir pavadinimas:	2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioritetas „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“
Veiksmų programos konkretaus uždavinio numeris ir pavadinimas:	9.4.3 konkretus uždavinys „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“
Veiksmų programos įgyvendinimo priemonės (toliau – priemonė) kodas ir pavadinimas:	Nr. 09.4.3-ESFA-K-827 „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“
Priemonei skirtų Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų suma, mln. Eur:	11 mln. Eur.
Pagal priemonę remiamos veiklos:	<ul style="list-style-type: none"> • įmonių darbuotojų mokymai pameistrystės forma, skirti kvalifikacijai arba jos daliai įgyti; • įmonių darbuotojų mokymai darbo vietoje, skirti kvalifikacijai tobulinti.
Pagal priemonę remiamos veiklos arba dalis veiklų bus vykdomos:	<p><input type="checkbox"/> Stebėsenos komiteto pritarimas veiklų ar jų dalies vykdymui ne Veiksmų programos teritorijoje gautas ... (<i>įrašyti Stebėsenos komiteto pritarimo datą</i>).</p> <p>Stebėsenos komiteto pritarimas reikalingas veiklų vykdymui:</p> <p><input type="checkbox"/> ne Lietuvoje, o kitose Europos Sąjungos šalyse (taikoma projektams, finansuojamiems iš Europos regioninės plėtros fondo arba Sanglaudos fondo);</p> <p><input type="checkbox"/> ne ES šalyse (taikoma projektams, finansuojamiems iš Europos socialinio fondo);</p> <p>Stebėsenos komiteto pritarimas nereikalingas, nes:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> veiklos bus vykdomos Lietuvoje (arba ES šalyse, kai projektai finansuojami iš Europos socialinio fondo);</p> <p><input type="checkbox"/> apribojimai veiklų vykdymo teritorijai netaikomi.</p>
Projektų atrankos būdas (finansavimo forma finansinių	<p><input type="checkbox"/> Valstybės projektų planavimas</p> <p><input type="checkbox"/> Regionų projektų planavimas</p>

priemonių atveju):	<input checked="" type="checkbox"/> Projektų konkursas <input type="checkbox"/> Tęstinė projektų atranka <input type="checkbox"/> Finansinė priemonė
---------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Jei pagal priemonę siūloma tvirtinti/keisti kelis projektų atrankos kriterijus, tolesnė lentelės dalis (keturios eilutės) kartojama kiekvienam projektų atrankos kriterijui.

Teikiamas tvirtinti: <input checked="" type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input checked="" type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	<p>1. <u>Projektas prisideda prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. rugsėjo 17 d. nutarimu Nr. 986 „Dėl Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros 2014–2020 metų programos patvirtinimo“ (toliau – Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programa)</u>, trečiojo tikslo „Aprūpinti Lietuvos verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ pirmojo uždavinio „Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams“ įgyvendinimo.</p>
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	<p>Vertinama, ar projektas prisideda prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programos trečiojo tikslo „Aprūpinti verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ pirmojo uždavinio „Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams“ įgyvendinimo.</p> <p>Bus vertinamas projekto veiklų atitikimas siekiant šių Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programos trečiojo tikslo pirmojo uždavinio nuostatų įgyvendinimo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Kad studijos ir profesinis mokymas atitiktų darbo rinkos poreikius, būtina užtikrinti mokymo programų pasiūlą, kuri atitiktų nuolat kintančius verslo poreikius ir darbo rinkos pasaulines tendencijas, – sukurti operatyvaus mokymo įstaigų reagavimo į nuolat kintančią padėtį darbo rinkoje mechanizmus, leidžiančius kuo greičiau pritaikyti darbo jėgą prie nuolat kintančių verslo poreikių ir pažangiųjų technologijų.“; - „Ne mažiau svarbu plėtoti tęstinio profesinio mokymo grandį, skirtą darbo rinkos poreikiams operatyviai tenkinti ir ūkio žmogiškųjų išteklių kompetencijai sparčiai tobulinti ar žmogiškiesiems ištekliams perkvalifikuoti. Beveik visos profesinio mokymo įstaigos orientuotos į pirminį profesinį mokymą, tačiau profesinio mokymo paklausa kinta – didėja

	<p>tęstinio profesinio mokymosi paklausa. Nėra veikiančių finansinių mechanizmų, skatinančių tęstinį profesinį mokymą ir žmogiškųjų išteklių konkurencingumo užtikrinimą. Kadangi tęstinio mokymosi poreikis ūkyje didėja, būtų tikslinga didinti dirbančių asmenų konkurencingumą ir teikti suaugusiųjų tęstinio profesinio mokymo paslaugas.“;</p> <p>- „Siekiant geriau pritaikyti mokinio žinias ir įgūdžius konkrečiai darbo vietai, būtina plėtoti praktines mokymo formas darbo vietoje, taip pat pameistrystę. Nors pameistrystės mokymo forma įteisinta Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatyme, tačiau iš tiesų ji neveikia, nes netobuli įstatymo įgyvendinamieji teisės aktai. Darbdaviai neskatinami mokyti pameistrių – nėra mokesčių lengvatų, kurios, pavyzdžiui, leistų įmonėms mažinti pelno mokestį pagal jų investicijas į pameistrių mokymo procesą. Būtina šviesti įmones, supažindinti jas su šia mokymo forma ir jos nauda. Tikslinga sudaryti galimybes operatyviai rengti neformaliojo švietimo programas, reikalingas darbdaviams ir atitinkančias jų poreikius“.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programos tikslų įgyvendinimo ir atitiks Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus, kurie yra nukreipti į įmonių darbuotojų mokymus pameistrystės forma ir kvalifikacijos tobulinimą darbo vietoje. Projektų prisidėjimas prie Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programos trečiojo tikslo „Aprūpinti verslą konkurencingais žmogiškaisiais ištekliais“ pirmojo uždavinio „Didinti studijų ir profesinio mokymo atitiktį darbo rinkos poreikiams“ sudarys sąlygas įmonių darbuotojams įgyti jiems reikalingas kompetencijas ir tapti konkurencingais darbo rinkoje, nes Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros programos nuostatomis, kurias turės atitikti projektai, akcentuojama būtinybė vykdyti darbo rinkos poreikius atitinkančius darbuotojų mokymus darbo vietoje ir pameistrystės forma, suteikti darbuotojams galimybes persikvalifikuoti atsižvelgiant į darbo rinkos tendencijas, tobulinti darbuotojų praktinius įgūdžius, reikalingus tam tikrose darbo vietose.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas</p>

□ PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	2. Pareiškėjo ir partnerio (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) bendroje pardavimo struktūroje ne mažiau kaip 50 procentų sudaro paties pareiškėjo ir paties partnerio (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) pagamintos produkcijos pardavimai.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar pareiškėjas ir partneris (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) yra įmonė, kuri pati gamina produkciją (teikia paslaugas), t. y. bendrų pardavimų struktūroje ne mažiau kaip 50 procentų turi sudaryti paties pareiškėjo ir paties partnerio (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) pagamintos produkcijos pardavimai, vertinant pagal paskutinių finansinių metų patvirtintos finansinės atskaitomybės dokumentus.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	<p>Nustatytas kriterijus prisideda prie Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ tikslų, kurie yra nukreipti į įmonių darbuotojų mokymus, vykstančius pameistrystės forma ir kvalifikacijos tobulinimą darbo vietoje.</p> <p>Ši priemonė skirta darbuotojų mokymams, kurie aktualiausi įmonėms, pačioms gaminančioms produkciją, nes didžioji dalis mokymų (ne mažiau kaip 70 procentų) vyks darbo vietoje. Taigi šis kriterijus padeda užtikrinti, kad ES fondų lėšos bus panaudotos tikslingai ir efektyviai, nes bus remiami tik tie pareiškėjai ir partneriai (privatieji juridiniai asmenys), kurie patys gamina produkciją. Atitinkamai reikalavimu, kad bendrų pardavimų struktūroje ne mažiau kaip 50 procentų turi sudaryti paties pareiškėjo ir partnerio (privačiojo juridinio asmens) pagamintos produkcijos pardavimai, siekiama, kad paraiškas teiktų įmonės, kurių visa arba didžioji pajamų dalis gaunama iš pačių pagamintos produkcijos, o ne iš prekybos.</p> <p>Įmonių, užsiimančių prekyba, rėmimas yra negalimas pagal Bendrojo bendrosios išimties reglamento Nr. 651/2014 1 straipsnio 2 dalies c) punktą, kuriuo teigiama, kad minėtas reglamentas netaikomas „pagalbai su eksportu susijusiai veiklai trečiose šalyse arba valstybėse narėse, t. y. pagalbai, tiesiogiai susijusiai su eksportuojamais kiekiais, platinimo tinklo kūrimu bei veikla arba su kitomis einamosiomis išlaidomis, susijusiomis su eksporto veikla“.</p>

Produktas (produkcija) – pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) gaminami gaminiai (neapima ateityje planuojamų gaminti gaminių, išskyrus atvejus, kai pareiškėjas ir partneris (privatusis juridinis asmuo) yra pasiekęs paskutinį pasiruošimo gaminti gaminius etapą (parengti produktų projektiniai dokumentai (eskizai, brėžiniai, planai ir panašiai), pagamintas prototipas, beta versija ar bandomasis pavyzdys, gauti leidimai, licencijos ar veiklos atestatas, jei tai būtina pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus, ar kita) ir per 6 mėnesius nuo paraiškos pateikimo dienos pradės gaminti) ir pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) teikiamos paslaugos.

Paties pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) pagamintos produkcijos pardavimo pajamos – pajamos, gautos dėl prekių ar paslaugų pardavimo per ataskaitinį laikotarpį ir nurodytos tokiuose dokumentuose, kurie įrodo paties pareiškėjo, partnerio (privačiojo juridinio asmens) prekių ar paslaugų pardavimo apimtį, pavyzdžiui, pvz., pelno (nuostolių) ataskaitoje, užpildytoje pagal 3-iojo verslo apskaitos standarto „Pelno (nuostolių) ataskaita“, patvirtinto Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2015 m. birželio 16 d. įsakymu Nr. VAS-40 „Dėl 3-iojo verslo apskaitos standarto „Pelno (nuostolių) ataskaita“ tvirtinimo“, 1 priede pateiktą formą, nurodant pardavimo pajamas ir pateikiant pastabos numerį, kuris nurodo detalią informaciją, pateiktą Aiškinamojo rašto, parengto vadovaujantis 6-uoju verslo apskaitos standartu „Aiškinamasis raštas“, patvirtintu Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2012 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. VAS-24 „Dėl 6-ojo verslo apskaitos standarto „Aiškinamasis raštas“ tvirtinimo“, 85.1 papunktyje, kuriame numatyta, kad turi būti nurodyta informacija apie paslaugų ir prekių pardavimo pajamų sumas, sugrupuotas pagal veiklos rūšis ir geografines rinkas. Rengiant šią informaciją, siūloma vadovautis 6-ojo verslo apskaitos standarto „Aiškinamasis raštas“ metodinėmis rekomendacijomis, patvirtintomis Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2014 m. sausio 10 d. įsakymu Nr. VAS-2 ir 3-iojo verslo apskaitos standarto „Pelno (nuostolių) ataskaita“ metodinėmis rekomendacijomis, patvirtintomis Audito ir apskaitos tarnybos direktoriaus 2010 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. VAS-11. Jeigu dokumentai yra pateikiami kita negu minėtų finansinių dokumentų pavyzdine forma, juose turi būti pateikta visa pavyzdinėje formoje nurodyta informacija.

<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p><input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p>X Nustatymas</p> <p><input type="checkbox"/> Keitimas</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>3. Pareiškėjas ir partneris (kai partneris yra privatusis juridinis asmuo) yra įmonė, kiekviena veikianti ne trumpiau kaip vienerius metus ir kurių kiekvienos vidutinės metinės pajamos per trejus finansinius metus iki paraiškos pateikimo arba pajamos per laikotarpį nuo įmonės įregistravimo dienos (jeigu įmonė vykdė veiklą mažiau nei trejus finansinius metus) yra ne mažesnės kaip 50 000 Eur.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Vertinama, ar pareiškėjas ir partneris (privatusis juridinis asmuo) yra įmonė, kuri turi pakankamai patirties įgyvendinti projekte numatytas veiklas. Pakankamai patirties turinčia įmone laikoma įmonė, kuri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • veikia ne trumpiau kaip vienerius metus; • yra finansiškai pajėgi, t. y. kurios vidutinės metinės pajamos pagal pastarųjų trejų finansinių metų iki paraiškos pateikimo arba per laiką nuo įmonės įregistravimo dienos (jeigu įmonė vykdė veiklą mažiau nei trejus finansinius metus) patvirtintos finansinės atskaitomybės dokumentus yra ne mažesnės kaip 50 000 Eur. <p>Veikianti įmonė – įmonė, turinti pajamų ir darbuotojų ir teisės aktų nustatyta tvarka teikianti ataskaitas Valstybinei mokesčių inspekcijai, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos skyriams ir metinės finansinės atskaitomybės dokumentus Juridinių asmenų registru.</p> <p>Įmonės veikimo laikotarpis tikrinamas pagal Juridinių asmenų registro ir (arba) pareiškėjo pateiktų patvirtintų finansinės atskaitomybės dokumentų informaciją.</p> <p>Šis projektų atrankos kriterijus taikomas tik projekto vertinimo metu.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar pareiškėjas ir partneris (privatusis juridinis asmuo) yra finansiškai pajėgus įgyvendinti projektą. Ši priemonė yra skirta įmonėms, siekiančioms užtikrinti nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos lygio palaikymą, jų profesinį mobilumą ir gebėjimą sparčiai persiorientuoti į kito ūkio sektoriaus veiklas.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie įmonių darbuotojų mokymų ir atitiks Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių</p>

	konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus bei prisidės prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.
Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input checked="" type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	4. Ne mažiau kaip 70 procentų mokymų laiko turi būti skirta praktiniams mokymams darbo vietoje (netaikoma, jei formalus mokymo programoje ar jos modulyje praktinio ir teorinio mokymo santykis yra kitoks).
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, ar projekte numatyta, kad ne mažiau kaip 70 procentų mokymų laiko bus skirta praktiniams mokymams darbo vietoje. Vertinama informacija, nurodyta mokymo programoje, kuri turės būti pateikiama kartu su paraiška. Kriterijus netaikomas, jei formalus mokymo programoje ar jos modulyje praktinio ir teorinio mokymo santykis yra mažesnis nei 70 procentų.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektu numatomi mokymai, kurių didžioji dalis laiko bus skirta praktiniams mokymams darbo vietoje. Nustatytu kriterijumi siekiama, kad darbuotojai įgytų daugiau praktinių konkrečioje darbo vietoje reikalingų įgūdžių. Nustatytas kriterijus padės įvertinti, ar projektas prisidės prie įmonių darbuotojų mokymų ir atitiks Veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ siektinus tikslus bei prisidės prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.
Teikiamas tvirtinti: X SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input checked="" type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	5. Pareiškėjas užtikrina pameistrystės forma mokytų darbuotojų įgytų kompetencijų

	vertinimą, siekiant pripažinti įgytas kompetencijas kaip profesinę kvalifikaciją arba jos dalį.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	<p>Vertinama, ar pareiškėjas su licencijuotu profesinio mokymo teikėju yra sudaręs bendradarbiavimo sutartį arba jungtinės veiklos (partnerystės) sutartį, pagal kurią užtikrinamas pameistrystės forma mokytų darbuotojų kompetencijų vertinimas, siekiant pripažinti įgytas kompetencijas kaip profesinę kvalifikaciją arba jos dalį.</p> <p>Vertinama pagal informaciją, pateiktą bendradarbiavimo sutartyje arba jungtinės veiklos (partnerystės) sutartyje, kuri turės būti pateikiama kartu su paraiška.</p> <p>Kriterijus taikomas įmonių darbuotojų mokymams pameistrystės forma, skirtiems kvalifikacijai arba jos daliai įgyti.</p>
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	<p>Šiuo kriterijumi siekiama paskatinti įmones bendradarbiauti su licencijuotais profesinio mokymo teikėjais, siekiant organizuoti tokius mokymus, kurių metu bus sudaryta galimybė pameistrystės forma mokytiems darbuotojams įgyti profesinę kvalifikaciją arba jos dalį.</p> <p>Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkrečiau uždavinio „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“, kadangi sudarys galimybę pameistrystės forma mokytiems darbuotojams įgyti darbo rinkai aktualią profesinę kvalifikaciją arba jos dalį.</p>
Teikiamas tvirtinti: <input checked="" type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS <input type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input checked="" type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	6. Projekto partneris (verslo asociacija) veikia ne mažiau nei 5 metus ir vienija ne mažiau nei 20 nuolatinę ūkinę komercinę veiklą vykdančių juridinių asmenų.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	<p>Vertinama, ar projekto partneris (verslo asociacija) turi ne mažiau nei 5 metų veiklos patirtį ir vienija ne mažiau nei 20 nuolatinę ūkinę komercinę veiklą vykdančių juridinių asmenų.</p> <p>Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją.</p> <p>Kriterijus taikomas įmonių darbuotojų mokymams darbo vietoje, skirtiems kvalifikacijai tobulinti.</p> <p>Šis projektų atrankos kriterijus taikomas tik projekto vertinimo metu.</p>
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Kriterijumi siekiama išvengti neefektyvaus ES struktūrinių fondų lėšų naudojimo ir užtikrinti, kad pareiškėjai bendradarbiautų su pakankamą veiklos patirtį turinčiomis ir

	<p>tinkamai išipareigojimus galinčiomis įgyvendinti verslo asociacijomis. Kriterijumi siekiama atrinkti asociacijas, turinčias daugiau žinių, gebėjimų ir patirties įmonių darbuotojų mokymų srityje ir galinčias tinkamai įvertinti mokymuose dalyvavusių darbuotojų įgytas kompetencijas.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įgyvendinti 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančiųjų žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ veiklas ir pasiekti numatomus rezultatus.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p><input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p>X Nustatymas</p> <p><input type="checkbox"/> Keitimas</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>7. Pareiškėjas ir partneris (-iai) yra labai maža, maža arba vidutinė įmonė, kaip tai apibrėžta Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Vertinama, ar pareiškėjas ir partneris yra labai maža, maža ar vidutinė įmonė (toliau – MVI), kaip tai apibrėžta Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme.</p> <p>Vertinama remiantis Juridinių asmenų registro duomenimis, pareiškėjo pateikta Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto deklaracija. Aukštesnis įvertinimas suteikiamas tiems projektams, kuriuose dalyvauja daugiau MVI, skaičiuojant ir pareiškėją, ir partnerius. Jei pareiškėjas ir nė vienas iš partnerių nėra MVI, balai nėra skiriami.</p> <p>Šis projektų atrankos kriterijus taikomas tik projekto vertinimo metu.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Pagal priemonę finansuojami mokymai yra skirti tiek didelių, tiek MVI darbuotojams. Pasirinktas kriterijus sudarys galimybę didesnei daliai MVI darbuotojų dalyvauti mokymuose. Kriterijus pasirinktas siekiant įgyvendinti priemonės įgyvendinimo plane nustatytą sąlygą, kuria numatoma teikti prioritetą MVI.</p> <p>Šis kriterijus prisidės prie Veiksmų programos 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“, kadangi sudarys galimybę MVI darbuotojams įgyti papildomų žinių ir reikalingų praktinių įgūdžių.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p><input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p>X Nustatymas</p>

X PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	8. Projektu numatoma mokyti kuo didesnį skaičių darbuotojų.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinamas numatomų mokyti darbuotojų skaičius. Prioritetas teikiamas tiems projektams, kuriais siekiama mokyti daugiau darbuotojų. Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Nustatytu kriterijumi siekiama, kad pareiškėjai būtų suinteresuoti įgyvendinti kuo didesnį poveikį turinčius projektus, užtikrinančius masto ekonomiją ir ES struktūrinių fondų investicijų efektyvumą. Nustatytas kriterijus padės įgyvendinti 9.4.3 konkretaus uždavinio „Padidinti dirbančiųjų žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ veiklas ir pasiekti numatomus rezultatus.
Teikiamas tvirtinti: <input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS X PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS	<input checked="" type="checkbox"/> Nustatymas <input type="checkbox"/> Keitimas
Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:	9. Ne vėliau nei per 10 dienų nuo mokymų pabaigos su ne mažiau kaip 50 procentų pameistrystės forma mokyti darbuotojų bus sudaryta darbo sutartis visam etatui ir ne trumpesniai nei 6 mėnesių laikotarpiui atlikti funkcijoms pagal mokymų metu įgytas kompetencijas.
Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:	Vertinama, kokią dalį darbuotojų, mokyti pameistrystės forma, pareiškėjas ne vėliau kaip per 10 dienų nuo projekto veiklų įgyvendinimo pabaigos numato įdarbinti pagal darbo sutartį visam etatui ir ne trumpesniai nei 6 mėnesių laikotarpiui atlikti funkcijoms pagal mokymų metu įgytas kompetencijas. Vertinama pagal paraiškoje pateiktą informaciją. Aukštesnis balas skiriamas projektams, kuriuose planuojamų įdarbinti mokymuose dalyvavusių darbuotojų dalis (ne mažiau kaip 50 procentų) yra didesnė. Kriterijus taikomas įmonių darbuotojų mokymams pameistrystės forma, skirtiems kvalifikacijai arba jos daliai įgyti.
Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:	Nustatytas kriterijus padės atrinkti tuos projektus, kuriuose numatoma įdarbinti darbuotojus, dalyvavusius vykusiuose mokymuose. Tokiu būdu, įmonės bus labiau

	<p>suinteresuotos organizuoti tokius mokymus, kurie iš tiesų būtų naudingi įmonei ir galėtų prisidėti prie sėkmingos įmonės veiklos ateityje. Šis kriterijus prisidės prie rezultato rodiklio „Sėkmingai mokymus baigusių asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose“, pasiekimo.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įgyvendinti 9.4.3 konkreto uždavinio „Padidinti dirbančiųjų žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ veiklas ir pasiekti numatomus rezultatus.</p>
<p>Teikiamas tvirtinti:</p> <p><input type="checkbox"/> SPECIALUSIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> PRIORITETINIS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJUS</p>	<p>X Nustatymas</p> <p><input type="checkbox"/> Keitimas</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus numeris ir pavadinimas:</p>	<p>10. Organizuotas mokytojų darbuotojų įgytų kompetencijų vertinimas.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus vertinimo aspektai ir paaiškinimai:</p>	<p>Vertinama, ar pareiškėjas yra pateikęs dokumentus (bendradarbiavimo sutartį, jungtinės veiklos (partnerystės) sutartį, įmonės deklaraciją), užtikrinančius, kad įmonė arba verslo asociacija įvertins mokymus baigusių darbuotojų kompetencijas ir išduos darbuotojų kompetencijas patvirtinančius pažymėjimus. Aukštesnis įvertinimas (daugiau balų) skiriamas tiems projektams, kuriais numatoma, kad mokymus baigusių darbuotojų kompetencijas įvertins ir pažymėjimą išduos verslo asociacija. Mažesnis įvertinimas (mažiau balų) skiriamas tiems projektams, kuriais numatoma, kad mokymus baigusių darbuotojų kompetencijas įvertins ir pažymėjimą išduos įmonė. Balai neskiriami, jei projektu nenumatoma organizuoti mokymus baigusių darbuotojų kompetencijų vertinimo ir išduoti kompetencijas patvirtinančių pažymėjimų.</p> <p>Kriterijus taikomas įmonių darbuotojų mokymams darbo vietoje, skirtiems kvalifikacijai tobulinti.</p>
<p>Projektų atrankos kriterijaus pasirinkimo pagrindimas:</p>	<p>Kriterijus pasirinktas siekiant atrinkti tuos projektus, kuriais užtikrinama, kad bus įvertintos mokymus baigusių darbuotojų kompetencijos ir išduoti darbuotojų kompetencijas patvirtinantys pažymėjimai. Prioritetas verslo asociacijoms suteikiamas atsižvelgiant į tai, kad verslo asociacijos išduotas darbuotojo kompetencijas patvirtinantis pažymėjimas gali būti plačiau naudojamas ir turi didesnę vertę darbo rinkoje.</p> <p>Nustatytas kriterijus padės įgyvendinti 9.4.3 konkreto uždavinio „Padidinti dirbančiųjų</p>

	žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, užtikrinant galimybes prisitaikyti prie ūkio poreikių“ veiklas ir pasiekti numatomus rezultatus.
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Viceministras

(parašas)

Marius Skarupskas